

Профессионалы

«ММ» продолжает пополнять портретную галерею героев производства.

Рулевой энергоцеха

Руководитель энергоцеха управления главного энергетика ПАО «ММК» в 2020 году был отмечен Почётной грамотой губернатора Челябинской области.

Константин Ковальчук работает в энергоцехе ПАО «ММК» больше четверти века – ровно столько, сколько существует сам цех. Вырос он в семье металлургов – папа работал на ММК в обжимном цехе, мама – на метизном заводе. В 1984-м окончил школу № 13, поступил в горный институт на факультет «Рациональное использование водных ресурсов и обезвреживание промышленных стоков», получил диплом инженера-технолога. Трудовой путь начинал в кислородно-конвертерном цехе.

– Когда в 1994 году образовался сталепрокатный завод № 2, был запущен энергоцех. Меня позвали сменным мастером, – рассказал Константин Владимирович. – Работал сменным мастером, потом старшим мастером, начальником участка, заместителем начальника цеха и в 2008 году назначен начальником энергоцеха.

Энергоцех управления главного энергетика обслуживает площадку ККЦ, ему были переданы все объекты, связанные с энергетикой и водоснабжением от ККЦ и ЛПЦ-10: системы водоподготовки, наружные сети плюс центральная вентиляторная станция конвертерного цеха с холодильными станциями. В цехе была полностью реконструирована шламовая насосная станция, модернизирован блок очистных сооружений, произведена модернизация вентиляторных башенных градирен, построены дополнительные радиальные отстойники на очистных сооружениях ЛПЦ-11, что позволило стабильно обеспечивать производственные агрегаты. Сейчас это одно из самых молодых и технических продвинутых подразделений ПАО «ММК».

– За эти годы добавлялись объекты: комбинат развивается и цех развивается, – объяснил Константин Ковальчук. – Стан «2000» холодной прокатки ЛПЦ-11 запущен в 2012 году – вся водоподготовка перешла в структурное подразделение энергоцеха. Сейчас обеспечиваем водоснабжение и водоотведение кислородно-конвертерного цеха, ЛПЦ-10, ЛПЦ-11, вентиляторной станции. Плюс есть объекты, связанные с экологией: комплекс обезвреживания шламов, построенный в 2014 году, – там идёт утилизация образующихся железосодержащих шламов с конвертера.

В «копилке» Константина Владимировича Почётная грамота губернатора – далеко не первая награда. В 2015 году был отмечен благодарностью губернатора области, есть и грамота ПАО «ММК». Говорит:

– Как не любить свою работу? Она интересная, ответственная. У нас очень дружный коллектив. Тем более моя специальность связана с водоснабжением, энергетикой. Стремимся к тому, чтобы предприятие работало хорошо, всё для этого делаем.

Выходные проводит с семьёй: любимая супруга, с которой, к слову, также познакомился на комбинате – она работала лаборантом химического анализа. Младший сын в этом году окончил школу, старший – студент ЮУрГУ, будущий инженер – проектировщик ракетных комплексов. А главное увлечение, говорит, – помимо работы, конечно, – летняя рыбалка.

Вызовы времени

Начальник паровоздуховной электростанции **Ринат Даутов** ко Дню металлурга был награждён Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Ринат Наилевич Даутов вырос не в «металлургической» семье – родители не были связаны с комбинатом, мама трудилась в сфере образования, папа – в тресте «Магнитострой». Зато на ММК

Братья по судьбе

Самая главная ценность Магнитогорского металлургического комбината – это люди



Константин Ковальчук



Ринат Даутов

работали дяди – один в газовом цехе, второй – в цехе по ремонту металлургических печей. Ринат Даутов учился в школе № 3, в старших классах перешёл в лицей РАН, сейчас многопрофильный лицей № 1.

– Наш выпуск был первым в лицее, – говорит Ринат Наилевич. – После лицея поступил в горный институт, заканчивал уже университет. Учился на кафедре теплоэнергетики по специальности «теплофизика и автоматизация промышленных печей». В 1996 году устроился работать на ММК на паровоздуховную электростанцию машинистом котлов. Было интересно, на тот момент даже не задумывался: комбинат, не комбинат, просто хотелось работать. В 2004-м перешёл на ТЭЦ начальником котельного участка. В 2011-м вернули назад на ПВЭС, главным инженером. В 2012-м назначен начальником паровоздуховной электростанции, работаю в этой должности уже более восьми лет.

Электростанция вырабатывает три продукта: первый – дутьё для доменных печей – воздух, обогащённый кислородом. Второй – электроэнергия, 107 мегаватт в час. Третий – пар в сети комбината, паросиловой цех его распределяет по производственной площадке. Также одна из основных задач – потребление вторичных газов.

– Утилизируем в котлах коксовый и доменный газ, – объясняет Ринат Даутов. – Это вторичные ресурсы, экологическая составляющая. От работы цеха зависят и экология города, и экология комбината. Работа – это новые вызовы, новые решения вопросов, проблем. Видишь, как то, что задумываешь, к чему идёшь, движется вперёд, сбывается, получается. А если не получилось – делаешь выводы и работаешь дальше.

Здесь постоянно внедряется что-то новое, коллектив цеха заточен под рационализаторские идеи. Цех не раз становился победителем конкурсов по внедрению энергоэффективных решений, по рационализаторской работе. Начиная с мелких: где-то арматуру переставить, где-то новые датчики поставить. Но есть и серьёз-

ные предложения, которые вносят изменения в конструкции агрегатов, чтобы улучшить работу с точки зрения безопасности или повысить энергоэффективность оборудования.

Так, в 2017 году в конкурсе «Лучшее рационализаторское предложение» в основной категории «Энергосбережение» первое место получили начальник ПВЭС Ринат Даутов, начальник смены Андрей Зуевский и начальник котельного участка Руслан Сулейманов. Их идея помогла в разы снизить потребление дорогостоящего покупного природного газа, предназначенного для работы доменных печей, который был успешно заменён на побочные продукты собственного производства, получаемые при выплавке чугуна и изготовлении кокса. Это рацпредложение принесло предприятию многомиллионную экономию средств.

Не удивительно, что в копилке Рината Даутова, помимо Почётной грамоты Министерства промышленности и торговли, есть и другие награды: и от предприятия, и от губернатора. Но Ринат Наилевич как человек очень скромный все перечислять не стал. Даже про нынешнюю награду, говорит, узнал от мамы.

Работа начальником паровоздуховной электростанции сложная и ответственная. Бывает, отнимают всё свободное время, даже выходные.

– Иногда по-другому не получается, сложные ситуации, крупные ремонты, когда твоё присутствие на рабочем месте необходимо, – объясняет Ринат Даутов. – Бывают периоды, когда из цеха вообще не уходим. Сотрудники говорят: «Шеф на работе, значит, всё спокойно».

Но когда удаётся отдохнуть – отправляется с семьёй за город, на озеро, в лес, на дачу.

– Любим путешествия: разные города увидеть, разных людей, разные страны. Иногда рядом такие интересные места, о которых и не знаешь. Помогает отвлечься от работы самый младший – четвероногий – член семьи породы алабай.

Конкурс

Лучшее благоустройство

Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области закончило приём заявок от муниципальных образований региона на участие в открытом конкурсе на лучший проект по благоустройству территории среди промышленных предприятий.

Конкурс на звание самого благоустроенного и озеленённого предприятия области проводится по поручению губернатора Алексея Текслера. Основная задача – повысить заинтересованность руководителей промпредприятий в содержании их территорий в образцовом виде.

– В Челябинской области есть предприятия, которые не содержат свою территорию в надлежащем санитарном состоянии. Это не лучшим образом сказывается на экологической обстановке в регионе и комфортной городской среде. С другой стороны, есть и компании, на опыт которых стоит равняться: Челябинский цинковый завод, ЧТПЗ, ММК, «Южуралзолото» и другие. Мы рассчитываем, что этот конкурс станет традиционным и поможет улучшить ситуацию, – комментирует министр промышленности Челябинской области Павел Рыжий.

Заявки подали предприятия из 29 муниципалитетов области. Теперь проекты благоустройства будет рассматривать специальная комиссия под председательством главы южноуральского минпрома. В её состав входят представители ведомства, областного Законодательного собрания и челябинских отделений таких общественных объединений, как «Союз машиностроителей России», «Опора России», «Деловая Россия» и «Союз промышленников и предпринимателей». По представленным проектам они оценят внешний облик зданий, эстетический вид прилегающей территории, в том числе отсутствие на ней стихийных свалок, исправное состояние дорожного покрытия и тротуаров, а также наличие вокруг предприятия газонов, клумб, цветников, деревьев, кустарников и малых архитектурных форм.

К 1-му сентября 2020 года комиссия подведёт итоги основного этапа конкурса и не позднее 30-го сентября назовёт его победителя.

Исследование

В поисках идеальных условий

Треть россиян увольняются с работы из-за того, что им не повышают зарплату, пишут РИА Новости со ссылкой на результаты исследования сервиса подбора персонала Работа.ру.

«Главной причиной увольнения 31 процент респондентов назвали неготовность работодателя к повышению зарплаты работников. Ещё 15 процентов опрошенных отметили профессиональное выгорание и стресс на работе, а 13 процентов – отсутствие карьерного роста», – говорится в отчёте по итогам августовского опроса 3,5 тысячи респондентов.

Кроме того, 10 процентов и 7 процентов указали, что веской причиной увольнения для них может стать желание работать ближе к дому и уделять больше времени семье соответственно. По четыре процента респондентов могли бы сменить работу из-за конфликтов и желания переехать в другой город или страну.

В варианте «Другое» жители России чаще всего отмечали, что причиной ухода с текущей работы для них станет закрытие или ликвидации компании.

При поиске новой работы более половины жителей России (54 процента) прежде всего, помимо зарплатного предложения от работодателя, обращают внимание на рабочий график. 44 процента также отметили важность расстояния от дома до рабочего места, 36 процентов – надёжность будущей компании, 34 процента – позитивные отзывы сотрудников о работе, а 31 процент – возможности обучения и карьерного роста. Для 17 процентов опрошенных всё-таки важнее всего, чтобы будущая зарплата была выше прежней. Десять процентов участников исследования отметили значимость льгот, по пять процентов – средний возраст сотрудников, их количество и наличие вакансий для мам и пенсионеров.

В варианте «Другое» жители России чаще всего отмечали, что обращают внимание на оборудование в компании и на рабочее место, а также указывали возможность работать удалённо или по гибкому графику.

