

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ

стическое отношение к труду. Об инициативе не забываем ни на один день. Благодаря слаженной, дружной работе, поддержанию порядка и организованности бригада на сегодняшний день добавила к сверхплановому счету более 600 тонн стали, а к исходу месяца увеличит его еще по меньшей мере на 200 тонн.

Доволен работой своих молодых товарищей, подручных сталевара Анатолия Маслова и Александра Витушкина. Хорошо они выполняют свои обязанности и всегда в трудную минуту приходят на помощь друг другу.

2. То, что за три года сложился работоспособный, дружный коллектив, с которым можно решать поставленные задачи, выпол-

нять план и обязательства, считаю для себя событием значительным. К его сплочению, воспитанию в какой-то мере и я причастен. Так совпало, что в дни месячника Александра Витушкина приняли в члены КПСС. Теперь нас, коммунистов, в печной бригаде трое. Это многое значит!

Не отошел от комсомольской, общественной работы. Являюсь заместителем секретаря бюро ВЛКСМ и политинформатором. Помогаю закреплению в цехе молодежи, приобщению ее к активному труду, воспитанию на лучших традициях первого мартеновского цеха.

3. Утвердившуюся в дни месячника высокую про-

изводительность и дисциплину труда — сделать нормой работы в оставшиеся месяцы года нынешнего и решающего года пятилетия. Хотелось, чтобы в этом стремлении нас надежнее поддерживали доменщики, обеспечивая ритмично цех жидким чугуном с меньшим содержанием шлака. Думаю также, что все делегаты от парторганизации цеха правильно воспримут возможные критики за сданные позиции и неритмичную работу и поболее возьмутся за выполнение решений партконференции.

3. Я. ТРУБЧЕНИНОВА, разметчик механического цеха:

— Наш цех, я бы сказала, имеет двойственную за-

дачу: выполнять установленный план по основным показателям и обеспечивать внеплановые ремонты металлургических агрегатов и оборудования. Это, конечно, создает для коллектива немалые трудности и напряжение. И могу честно сказать, что я испытываю за него чувство гордости. Коллектив наш при всех трудностях справляется с планом и стремится выполнять в срок заказы. Вот и сейчас он делает все, чтобы содействовать успешному проведению ремонтов доменной печи № 8, стана 4500 и других агрегатов.

2. С апреля прошлого года мы, разметчики, работаем бригадным методом, по единому наряду с оцен-

кой вклада каждого по КТУ. Переход на эту форму организации и стимулирования труда — значительное событие в нашей производственной деятельности. Ответственность за качество разметки металла, разметки в точном соответствии с чертежами стала коллективной. А отсюда взаимная помощь и контроль стали реально-стью в нашей работе. Они и дело ускорили, и брак исключили. Мне, как и другому опытному разметчику, небезразлично, насколько качественно ведет разметку рядом работающих: помогаем, учим. А это и действительное воспитание, и реальный вклад нашей

бригады в выполнение планов и заказов.

Коммунисты цеха пятый раз избирают меня делегатом отчетно-выборных партконференций комбината. Дорожу их доверием и стараюсь оправдывать производственной и общественной работой. А ее оценкой было награждение меня орденом Октябрьской Революции в юбилейный для комбината год.

3. Хотелось, чтобы ХХХ отчетно-выборная партконференция прошла под знаком повышения ответственности каждого коммуниста, какой бы он пост ни занимал, за выполнение решений ХХVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК партии. В этом вижу ключ к успешному решению социально-экономических задач на комбинате.

СЛОВО ПАРТГРУППУ

В ЭТОМ СИЛА КОЛЛЕКТИВА

Когда в первом кислородно-компрессорном цехе заходит разговор о силе воздействия коллектива на человека, в пример ставят нашу вторую бригаду. При этом добавляют: «Если нарушающий дисциплину прошел бы через ее «школу», он многому бы здесь научился».

Наша партийная группа невелика по численности — всего шесть коммунистов. Но они личным примером в труде и общественной жизни, целеустремленной работой по повышению воспитательной роли коллектива множат его силу. Этому помогают и согласованные действия начальника смены, партийного и профсоюзного группиров. Им мы придерживаемся постоянно, и каждый из нас старается проявлять инициативу. Поэтому успешнее решаются любые стоящие перед коллективом задачи.

Возьмем начальника смены Е. В. Реута. Высокий его авторитет в коллективе. Рабочие уважают своего руководителя как ветерана войны и труда, принципиально и честно коммуниста, требовательного к себе и подчиненным, умелого организатора производства и воспитателя людей. Умение организовать труд коллектива мы у Е. В. Реута учимся. Его установки на смену четки и ясны. Стоящие задачи он, как говорится, по полочкам разложил. Если они кому-то непонятны, не поленились — повторит. И обязательно выслушает человека, правильно ли он понял поставленную задачу. Но уж потом не потерпит работы с прохладцей, отступлений от установленных технологий, режимов работы оборудования, производственных графиков.

К производственным и взаимным отношениям надо добавлять чисто человеческие. К словам Е. В. Реута рабочие внимательно прислушиваются не только как к руководителю смены, но и как к умудренному и опытному человеку. И он умеет находить подход к людям, вести индивидуальную воспитательную работу. Знает многих не только на работе, но и вне ее: как живет в семье, проводит свободное время, чем занимается.

Если же Е. В. Реут в чем-то ошибся, не постесняется в этом признаться. Это не унижает, а поднимает его авторитет в глазах людей.

И мы, остальные коммунисты группы, следуем примеру своего старшего товарища, следуем во всем, в том числе и в выполнении поручений. В числе коммунистов группы — начальник штаба «Комсо-

мольского прожектора», заместитель секретаря бюро ВЛКСМ, заместитель редактора стенгазеты производства. И другие товарищи имеют ответственные поручения. Каждый коммунист выполняет порученную работу инициативно, с твердым стремлением принести больше пользы общему делу. Все это повышает авторитет группы, ее организующую силу в коллективе. Ее решения, инициатива по любому вопросу воспринимаются трудящимися как дело общее, дело каждого.

Отсюда и производственные успехи бригады. Она во внутрицеховом социалистическом соревновании три раза за девять месяцев выходила победителем. Это немало. Бригада дружно работала и с честью выполнила задания на уборке урожая и при проведении субботников.

И все-таки нам могут сказать: в бригаде есть нарушения трудовой дисциплины. Да, есть. Два человека на почве пьянства совершили прогул. Один из них — кадровый рабочий Г. П. Дубанов, человек опытный, умеющий трудиться. Но поскольку он уже не раз подвигал бригаду, она поступила с ним в соответствии с правом, предоставленным Законом о трудовых коллективах, — рекомендовала перевести прогульщика на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца.

Решение мы не свели к механическому выполнению требований Закона. По инициативе партгруппы Г. П. Дубанова обсудили не только на собрании своей бригады, но и во всех других бригадах. И везде к нему не было снисхождения, и не административного, замечу, а «своего», рабочего, коллективного. Коллективное обсуждение оказало сильное воздействие на нарушителя и послужило предупреждением для других.

Партийная группа, опираясь на общественное мнение и силу бригады, и впредь будет использовать Закон о трудовых коллективах как действенный инструмент воспитания.

Н. ДЕМЧЕНКОВ,
машинист турбины,
партгруппы второй
бригады кислородно-
компрессорного цеха
№ 1.



Многотысячная армия коммунистов комбината проводит сегодня свою ХХХ отчетно-выборную партийную конференцию.

В числе делегатов — много тех, кто ушел на заслуженный отдых, но продолжает трудиться не только на производстве, но и вездешную работу по месту жительства, передает свой опыт молодежи, ведет воспитательную работу в коллективах.

На снимке: ветераны комбината — делегаты конференции Дмитрий Игнатьевич Драпко, Галина Александровна Карамышева, Михаил Алексеевич Высотский, Николай Михайлович Тюркин.

Фото Н. Нестеренко.

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОПЫТ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В ходе нынешней отчетно-выборной кампании секретарями некоторых цеховых партийных организаций впервые избраны инженеры, рабочие. Они, не имея навыков организационно-партийной, идеологической работы, встретились с немалыми трудностями при ее выполнении. Об этом, в частности, свидетельствует обращение в редакцию «Магнитогорского металла» секретаря парторганизации мартеновского цеха № 2 Н. А. Бузина.

Он хотел бы прочесть в газете суждение более опытных коллег по следующим вопросам:

1. Как планировать и строить рабочий день секретаря?

2. Как лучше подготовить партийное собрание, чтобы в его работе принимал активное участие каждый коммунист?

3. С чего следует начинать молодому секретарю организационную работу, чтобы каждый член бюро выполнял возложенные на него обязанности?

Нештатный отдел партийной жизни передал эти вопросы имеющим опыт работы секретарям партийных организаций. Они рассматриваются в первой публикуемой сегодня статье. Изложенные в ней мысли, суждения, считаем, будут полезны не только т. Бузину, но и другим впервые избранным секретарям.

КОРОТКИЙ первый вопрос — объемный, сложный по содержанию. На него однозначного ответа не дашь. Попробую рассмотреть его, исходя из своей многолетней практики.

Чтобы четко спланировать завтрашний или следующий рабочий день секретаря, о нем приходится думать за два-три, а то и больше дней. А если на конкретный день месяца назначено партсобрание, то — вплоть до его проведения. Но об этом пойдет речь при рассмотрении второго вопроса.

Основой для планирования рабочих дней мне, как, наверное, и другим секретарям, служит план работы бюро, составляемый на каждый месяц, исходя из перспективного плана и потребностей парторганизации и цеха. Однако круг забот секретаря и бюро настолько обширен, что его не втиснешь в рамки месячного плана. Следовательно, ограничиваться им никак нельзя.

А чтобы эти заботы направлялись имели, путаницы не создавали и пользу приносили, веду рекомендованный дневник секретаря парторганизации. И молодым коллегам советую с первых дней неотступно это делать.

К ведению дневника отношусь так: возникла необходимость в проведении какой-то работы — делаю запись немедленно, не откладывая ее на «потом». Так уж приучил себя. Однако дневник секретаря не всегда под рукой. Мысли же деловые приходят на совещаниях, собраниях, при встречах с партгруппами, другим активом. Так что надо иметь еще блокнот секретаря, своего рода мини-дневник. И заносить в него — не ради записи. Надо заглядывать в них, облачать в организационные формы возникшие мысли, идеи и определять очередность их выполнения. Это

и помогает мне планировать рабочий день. Скажу еще, что надо и отметки о выполнении в дневнике и блокноте делать. Это не пустая формальность, а культура, четкость в работе. Они дисциплинируют секретаря и помогают дисциплинировать других исполнителей, в том числе и членов бюро.

При всей многогранной работе секретаря надо находить время для решения перспективных задач. А они заложены в месячном плане работы бюро и перспективном плане деятельности парторганизации. Так что дневник и блокнот служат дополнением, наполняющим конкретностью рабочие дни.

Начинать их приходится по-разному. С выполнения незавершенной вчерашней работы или определенной записями в дневнике, блокноте и плане бюро. Нередко с домашнего телефона рано утром звоню на участки, интересуюсь, как прошла смена. Узнав о каких-то неполадках, еду туда, беседую с людьми, определяю, какие меры нужно принять. Это тоже заставляет вносить коррективы в планирование рабочих дней.

Собрание — высший руководящий орган парторганизации, школа воспитания членов и кандидатов партии. Коренной вопрос состоит в том, как повысить эффективность собраний, добиться, чтобы в их работе принимал живое, деятельное участие каждый коммунист.

Мы никогда не забываем

о том, что поведение коммуниста на собрании в значительной мере предопределяется тем, насколько ясное представление имеет он о выносимом на обсуждение вопросе, о целях собрания. Поэтому на каждом собрании партбюро извещает коммунистов о вопросе, выносимом на обсуждение следующего собрания, советуется с ними о его актуальности. Это позволяет им заранее и глубже разобратся в обсуждаемой проблеме, подготовить предложения, замечания.

Затем, без откладывания на последние дни, начинаем подготовку к следующему собранию. К участию в ней привлекаем возможно более широкий круг коммунистов, а нередко — и беспартийных специалистов. Практика убеждает, широкое участие коммунистов в подготовительной работе повышает их активность в обсуждении вопроса и действенность собрания.

Как подбирается повестка дня и готовится собрание, рассмотрим хотя бы на одном примере.

Месяцев шесть назад в цехе сложилось неблагоприятное положение с охраной труда и соблюдением правил техники безопасности. Собрание по этой проблеме перспективным планом намечалось на более поздний период. Обстановка заставляла приблизить его проведение. Но секретарь не единолично принял решение. Советовался с начальником цеха, председателем комитета профсоюза, с комиссией парторганизации по осущест-

влению контроля деятельности администрации по охране труда, технике безопасности и безопасности движения.

Для подготовки собрания бюро утвердило комиссию в составе семи человек, состоящую из машинистов, электровозов и тепловозов, слесарей по их ремонту. Кроме опытных партийцев, в ее состав включили молодых. С той целью, чтобы они учились, набирались опыта, активнее приобщались к жизни партийной организации. К участию в подготовке собрания привлекали также начальников служб и некоторых членов названной выше комиссии.

Собрание прошло активно, по-деловому, всыскаательно. Оно, не побоюсь этого слова, стало поворотным в наведении порядка в охране труда, соблюдении правил техники безопасности и безопасности движения. Главное — удалось поднять ответственность руководителей за проведение профилактики.

По части третьего вопроса. Эту работу начинаю на организационном заседании, на котором распределяются обязанности среди членов бюро. Вручаю им выписки из функциональных обязанностей, и независимо от того, который раз коммунист избран в составе бюро. И нужно добиваться, чтобы он сполна выполнял эти обязанности. Достигается это нелегко. Но ведь иначе не будет работоспособного коллегиального органа.

На каждом заседании бюро, кроме обсуждения основных вопросов, мы слушаем отчет одного из членов бюро, что он сделал и делает в соответствии со своими обязанностями. Здесь и замечания делаются, и советы даются. Но и спрос товарищеский, партийный не исключается.

А если каждый член бюро выполняет возложенные обязанности, то он в соответствии с их кругом на актив опирается. Значит, неминуемо контролирует, организует выполнение коммунистами поручений.

С. ФЕОКТИСТОВ,
секретарь партийной
организации локомотивного цеха ЖДТ.