

Курс — на интенсификацию. Настоячиво идти к цели

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

материальную заинтересованность рабочих: в росте производства — 52 положения с охватом 10 600 человек, в росте производительности труда — 105 положений с охватом 8100 человек, в улучшении качества продукции — 46 положений с охватом 5600 человек и другие.

Выдача заработной платы производилась в установленные колдоговором сроки.

Продолжалась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест и производственных помещений. Полностью выполнены предусмотренные в колдоговоре мероприятия по улучшению охраны труда и техники безопасности. Общий травматизм в отчетном году снизился в сравнении с прошлым годом на 2 процента. Вместе с тем в некоторых цехах — ЛПЦ № 3, копровом № 1, СПЦ, цехе изложниц и ряде других — количество несчастных случаев возросло.

Значительная работа проделана по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов, по очистке водного и воздушного бассейнов.

Выполнены обязательства по дальнейшему облегчению и оздоровлению условий труда женщин. Женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, по их просьбе и при наличии возможности, устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Построен и введен в эксплуатацию детский садик на 280 мест.

Для дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся построены и сданы в эксплуатацию жилые дома общей площадью 59 573 квадратных метра. Большая работа проведена по ремонту жилья, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений, баз отдыха.

В 1070 квартир домов старой застройки подан газ. Проживающим в домах комбината и в индивидуальных домах для проведения ремонта квартир отпущено за наличный расчет материалов на сумму 16,1 тыс. рублей. Квартиросъемщиками за свой счет отремонтировано 1412 квартир. Кроме того, домоуправлениями за плату по установленным расценкам отремонтировано 584 квартиры на сумму 232 тыс. рублей. За год отремонтировано 64 объекта общественного питания.

Подсобными хозяйствами комбината поставлено мяса — 4662 тонны, мяса в живом весе — 1714 тонн, картофеля — 2731 тонну, овощей — 3720 тонн, фруктов и ягод — 362 тонны.

Продолжалась работа по улучшению лечебно-профилактического и культурного обслуживания, организации отдыха трудящихся и членов их семей. На приобретение путевок в санатории и дома отдыха из фонда социальнометроприятий и жилищного строительства израсходовано 184 тыс. рублей. Закончено строительство спального корпуса на 80 мест в пионерском лагере «Горное ущелье», спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «Банное озеро», спального корпуса, клуба ЛФК и бани в санатории-профилактории «Зеленый городок» и других объектов.

Таковы итоги выполнения обязательств администрации по колдоговору на 1981 год. Остаются на основных

задачах, которые стоят перед нами в 1982 году.

В первом пункте коллективного договора записано основное обязательство администрации и трудящихся комбината — обеспечить выполнение государственного плана 1982 года, которым предусмотрено произвести 1850 тыс. тонн руды, 12 600 тысяч тонн агломерата, 7430 тысяч тонн кокса, 11 603 тысячи тонн чугуна, 15 950 тысяч тонн стали, 12 274 тысячи тонн проката, 429 тысяч тонн жести белой, 140 тысяч тонн оцинкованного листа, 593 тысячи тонн холодногнутых профилей-размеров, на 47 450 тысяч рублей товаров народного потребления.

Кроме того, коллектив комбината, взвесив в свои возможности, стремясь до стойко встретить 60-летие образования Союза Советских Социалистических Республик, принял обязательство произвести сверх плана 10 тыс. тонн чугуна, 15 тыс. тонн стали, 20 тыс. тонн проката.

Как видно из этих цифр, в 1982 году мы должны произвести чугуна на 116 тыс. тонн больше, чем в 1981 году, а с учетом принятых социалистических обязательств на 126 тыс. тонн. При нынешнем положении с рудным сырьем это сложная и трудная задача. Ее выполнение возможно лишь при дальнейшей интенсификации домашнего производства, что, в свою очередь, предъявляет жесткие требования к работе коллективов горно-обогатительного и коксохимического производств.

Трудящиеся горно-обогатительного производства должны значительно улучшить качество агломерата по механической прочности, снизив содержание в нем мелочи и серы.

Коллектив коксохимического производства должен повысить механическую прочность кокса. Это возможно при условии повышения технологической дисциплины и на этой базе улучшения состояния коксовых печей. Особое внимание нужно уделять быстрейшему освоению новой коксовой батареи № 8-бис, строящейся в соответствии с технологическими параметрами и надзору за ее состоянием. Освоение батареи № 8-бис должно решить задачу бесперебойного обеспечения доменного цеха коксом.

Наряду с выполненным напряженным производственным заданием доменщики обязаны обеспечить улучшение качества чугуна, более полное разделение чугуна и шлака, снизить расход кокса на чугун. Это требует высокой ритмичности работы печей, жесткого соблюдения графика выпуска, выполнения мероприятий по повышению температуры дутья, большей эффективности использования природного газа и строжайшего соблюдения режима доменной плавки.

План на 1982 год по стали на 40 тыс. тонн больше уровня 1981 года, но несколько ниже достигнутого производства в 1980 году. Практически остается неизменной норма расхода чугуна на сталь. Если учесть, что мартовские цехи № 2 и 3 снизили производство в 1981 году против 1980 года, то очевидно, если эти два цеха будут работать на уровне 1980 года, а мартовский цех № 1 на уровне 1981 года, то план и обязательства по сверхплановому производству стали будут выполнены.

Следует отметить, что в этом году работа сталепла-

выщиков будет идти в условиях острого дефицита ферросплавов и огнеупорных изделий, жесткого ограничения расхода жидкого чугуна. Отсюда вытекают и целевые установки: повышение стойкости сталеплавильных агрегатов и сталеразливочных ковшей, снижение расхода ферросплавов, снижение потерь металла и расхода металлошхты на тонну стали. Самой главной задачей сталеплавильщиков остается улучшение качества стали, организация стопроцентной выплавки металла по заказам.

План на 1982 год по общему прокату установлен на 50 тыс. тонн ниже фактически достигнутого в 1981 году, а по готовому прокату на 30 тыс. тонн выше, чем было произведено в 1981 году. Увеличение плана по готовому прокату предусмотрено в основном по продукции листопрокатного цеха № 4.

Увеличен план производства гнутых профилей на 50 тыс. тонн против достигнутого уровня в 1981 году, что обеспечит лучшую загрузку станков 2—8, 1—3, 0,5—2,5 цеха гнутых профилей.

Главной задачей коллектива прокатчиков является стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства, расширение сортамента продукции и улучшение ее качества. Выпуск продукции с государственным Знаком качества предусмотрено увеличить в 1982 году на 15,5 процента. Удельный вес продукции высшей категории качества должен составить к концу текущего года 20 процентов от общего выпуска продукции.

Очень сложные задачи стоят по выполнению задания по росту производительности труда, которое установлено комбинату на 1982 год в размере 2,1 процента, в том числе за счет увеличения объема валовой продукции на 1,6 процента и за счет уменьшения численности персонала на 0,5 процента.

Как видим, задание по росту производительности труда планируется выполнить в основном за счет увеличения объема валовой продукции. А это сделать не просто, если учесть, что за последние два года роста объема валовой продукции практически не было. Поэтому для выполнения задания по росту производительности труда нам необходимо значительно увеличить производство товарного проката и особенно экономичных видов проката, кокса и товаров народного потребления, и особенно экономичных видов проката, кокса и товаров народного потребления, и особенно экономичных видов проката, кокса и товаров народного потребления.

Уменьшение численности персонала можно осуществить в первую очередь за счет технических средств (механизации и автоматизации производственных процессов), а также за счет существенного улучшения организации труда (внедрения и совершенствования бригадных форм организации труда и оплаты, внедрения планов научной организации труда, совершенствования технического нормирования).

Это основные задачи, над выполнением которых мы должны работать в 1982 году.

Разрешите выразить уверенность в том, что коллектив комбината приложит все силы, знания и опыт для успешного выполнения плана и принятых обязательств по коллективному договору на 1982 год.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

1173 предложения принято к внедрению, 758 — выполнено.

Определенный вклад в ускорение технического прогресса вносит научно-техническое общество, объединяющее 19 секций, в которых насчитывается 6327 членов НТО, в том числе 798 новаторов производства. В отчетном году было командировано на другие предприятия 43 члена НТО. Проведено 7 научно-технических конференций, семинаров и совещаний, 10 смотров и конкурсов, на которые представлено 26 работ, из них премировано 8 работ. Членами НТО прочитано 760 лекций и докладов с охватом более 38 тысяч человек.

Все обязательства по изучению и распространению передовых методов труда выполнены. Проведено 185 школ передового опыта, в которых обучено 4853 человека.

Профсоюзный комитет комбината, цеховые комитеты систематически осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием нормирования и оплаты труда, начислением заработной платы и удержаний из нее, за разработкой и внедрением мероприятий по повышению производительности труда, за распространением бригадных форм организации труда.

Пересмотр норм выработки производился в соответствии с квартальными планами, согласованными с профсоюзным комитетом, по мере проведения организационно-технических мероприятий. Вместе с тем в ряде цехов сроки пересмотра норм нередко нарушались, что приводило к перерасходу планового фонда заработной платы. Например, с большим опозданием были пересмотрены нормы выработки в фасоннолитейном и механическом цехах, хотя фактический уровень выполнения норм значительно превышал плановый. Цеховым комитетам профсоюза необходимо более ответственно относиться к этому и контролировать своевременность пересмотра норм, так как обоснованно повышенный уровень их выполнения снижает материальную заинтересованность в повышении производительности труда.

В 1981 году создано 988 специализированных и комплексных бригад. В 141 бригаде внедрено распределение заработной платы по коэффициентам трудового участия (при обязательстве 120). И хотя обязательства в целом выполнены, следует отметить, что еще не все руководители цехов и цеховых комитетов до конца осознали необходимость внедрения прогрессивной формы организации труда. Например, в ЦРМП № 1 работают 102 звена огнеупорщиков численностью по 5—7 человек. Начальник цеха т. Мухаметзянов уже в течение года говорит о необходимости организации укрупненных бригад, но дальше слов дело не идет. Слабо занимают распространение прогрессивной формы организации труда в огнеупорном производстве, где из 43 бригад только 4 пере-

ведены на оплату по КТУ. Нередки еще случаи формального подхода к организации бригад, когда бригады создаются без проведения необходимого комплекса организационно-технических мероприятий, в результате эффективность такой организации равна нулю, и в этом повинны не только руководители цехов, но и ОНОТЗ, который не разработал четкую программу действий.

Повышение эффективности и качества работы мыслимо без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся приняли на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой дисциплины. Но, к сожалению, трудовая дисциплина не улучшается. В 1981 году в сравнении с 1980 годом возросло количество прогулов и количество лиц, совершивших мелкие хулиганства. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива — способствовать созданию здорового климата в коллективе каждой бригады, атмосферы нетерпимости к прогульщикам, пьяншам и хулиганам.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за улучшением условий труда и техники безопасности. На выполнение мероприятий по охране труда израсходовано 13 млн. 785 тыс. рублей. Однако ряд мероприятий выполнен позже установленных сроков.

Хотя обязательства по очистке водного и воздушного бассейнов выполнены, однако предстоит еще много сделать. Медленно решаются вопросы пылеподавления в агломерационном, доменном, огнеупорном и сталеплавильном производствах. Мы еще далеки от решения этой наиболее острой проблемы и должны заниматься ею более настойчиво.

В отчетном году профсоюзный комитет осуществлял мероприятия по дальнейшему улучшению государственного социального страхования, медицинскому обслуживанию, охране здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей. На эти цели израсходовано 2 млн. 250 тыс. рублей, а также 688 тыс. рублей из средств социального страхования. За год оздоровлено 40679 трудящихся, в том числе в санаториях 7980 человек, в домах отдыха 22083 человека, в санаториях-профилакториях 10022 человека, в туристических поездках — 594 человека. 3156 путевок выдано бесплатно, оказана помощь на проезд в санатории на сумму 3700 рублей. На лечебное питание израсходовано 117 тыс. рублей.

На комбинате создан лечебно-оздоровительный комплекс, обеспечивающий все этапы оздоровления трудящихся. Однако имеющиеся возможности используются не полностью. Остается выработать уровень простудных заболеваний. Это существенный резерв и широкое поле деятельности руководителей цехов, цеховых профсоюзных комитетов, врачей. Пока ниже своих возможностей работают инженерно-врачебные бригады в ряде цехов и производств, а в КХП, сталеплавильном про-

изводстве, ЖДТ вообще прекратили эту работу.

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание воспитанию и оздоровлению подрастающего поколения. В отчетном году в 8 загородных, 12 городских и 7 зимних пионерских лагерях оздоровлено 20070 детей. В дошкольных дачах оздоровлено 4447 детей, 450 старших школьников участвовало в туристических поездках по городам нашей страны.

Жилищно-бытовая комиссия профкома регулярно контролирует и качество строительства жилья, его распределение. Первоочередным правом получения жилья пользовались передовики производства и новаторы производства с учетом их непрерывного стажа работы на комбинате, участники Великой Отечественной войны, не использовавшие это право ранее.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за работой и ремонтом столовых, буфетов, раздаток и других подсобных помещений. Следует, однако, сказать, что работа столовых, буфетов и раздаток вызывает со стороны трудящихся справедливые нарекания. Зачастую ассортимент блюд очень беден, да и качество их неважно. Обслуживающий персонал в этих столовых допускает ошибки и обессы, грубость. Здесь бы и проявить себя цеховым комиссиям общественного контроля. Однако, несмотря на многочисленный состав этих комиссий, должной отдачи от них нет, а цеховые комитеты профсоюза мирятся с их бездеятельностью. Здесь следует высказать упрек и общекорпоративной комиссии (председатель т. Шаповал), которая мало уделяет внимания работе цеховых комиссий, да и сама недостаточно контролирует работу предприятий общественного питания.

Профком оказывал помощь трудящимся в развитии огородничества и садоводства, предоставляя обработанную землю, транспорт для перевозки урожая, различные материалы для строительства садовых домиков. Садоводческим товариществом отпущено 455 м³ лесоматериалов, 100 тонн цемента, 1000 тонн кирпича, 135 тонн труб и др. материалов. Владельцам личного автотранспорта оказывалась помощь в строительстве гаражей.

В прошлом году на проведение культурно-массовой и физкультурной работы профком израсходовал 1 млн. 285 тыс. рублей. Все культурно-массовые мероприятия, предусмотренные колдоговором, выполнены. Также выполнены обязательства по работе с детьми по месту жительства.

В настоящее время коллектив комбината переживает значительные трудности, однако профсоюзный комитет выражает твердую уверенность в том, что металлурги Магнитки под руководством партийной организации приложат все свои силы, опыт и знания для безусловного и успешного выполнения государственного плана, принятых социалистических обязательств по достойной встрече 60-летия образования СССР.