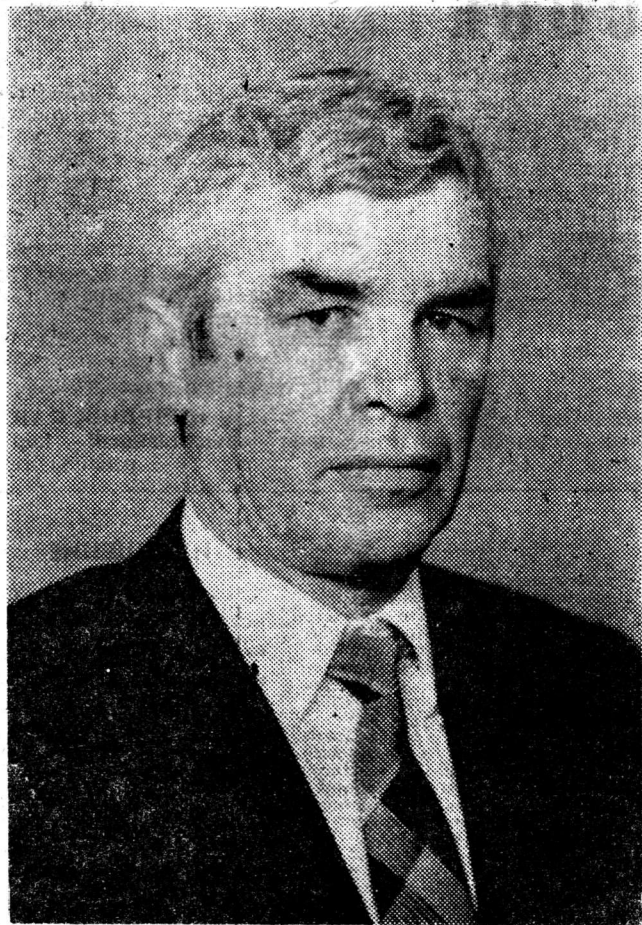




На правом Фланге Пятилетки

Коллектив цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов своей качественной работой обеспечивает бесперебойную работу агрегатов в цехах комбината, создавая возможность технологиям выдавать высококачественную продукцию и выполнять повышенные социалистические обязательства.

Здесь в числе передовиков называют бригадира электромонтеров Владимира Яковлевича Мильченко.

Специалист высокого класса, неоднократно победитель внутрицехового социалистического соревнования, В. Я. Мильченко пользуется большим авторитетом у своих товарищей.

Он умеет делом и советом помочь в работе. Ударник коммунистического труда, В. Я. Мильченко своим большим опытом и знаниями передает молодежи.

Среди цехов металлургического передела первого места решено не присуждать, так как ни один коллектив не выполнил условия социалистического соревнования.

Звание «Лучшее подразделение комбината по рационализации и изобретательству» с вручением переходящего Красного знамени и первой денежной премии присуждено коллективу сортопрокатного цеха, пятого листопрокатного цеха, цеха механизации УГМ, цеха промышленности вентиляций, мебельного цеха, центральной лаборатории механизации УГМ, проектно-конструкторского отдела УГМ.

Второе место в соревновании и денежная премия присуждены коллективному листопрокатного цеха № 1, кузнечно-прессового и газового цехов, цеха эмальерованной посуды, центральной лаборатории автоматизации.

Третье место и премия присуждены коллективу ЦВЭС, службы СЦБ управления ЖДТ, центральной лаборатории комбината.

Поощрительные премии выделены коллективному первому мартеновского цеха, цеха ремонта металлургических печей № 2,

Признаны победителями

Администрация и профком комбината рассмотрели итоги социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству среди коллективов цехов, производств, управлений и инженерных служб, лабораторий и проектно-конструкторских отделов комбината за третий квартал 1986 года.

листопрокатного цеха № 3, кислородно-компрессорного производства, цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов.

За личный вклад в развитие технического прогресса на комбинате признаны победителями социалистического соревнования с присуждением премий и почетных званий:

«Лучший молодой рационализатор комбината» — Дмитрий Григорьевич Корниенко, электромонтер ЛПЦ № 4; Валерий Алексеевич Воронов, инженер обжимного цеха № 2; Иван Васильевич Богдановский, токарь ЛПЦ № 7; Иван Иванович Митрофанов, слесарь мебельного цеха;

«Лучший рационализатор комбината» — Леонид Михайлович Тожкин, электромонтер паросилового цеха; Петр Митрофанович Хильченков, инженер об-

жимного цеха № 2; Александр Юрьевич Клещев, бригадир электриков ЛПЦ № 7;

«Лучший мастер-рационализатор» — Павел Владимирович Акименков, мастер доменного цеха; Валерий Павлович Виниченко, мастер ЛПЦ № 7; Василий Григорьевич Литвиненко, старший мастер ККП;

«Лучший уполномоченный по рационализации» — Михаил Васильевич Мишаев, мастер мартеновского цеха № 2; Алексей Александрович Гаврилов, бригадир ЛПЦ № 5; Ольга Сергеевна Вербицкая, инженер ККП; Владимир Николаевич Клещев, инженер цеха механизации УГМ; Татьяна Борисовна Курочкина, инженер управления ЖДТ; Клавдия Ильинична Синельникова, распределитель работ мебельного цеха.

счета 450 тонн сверхплановой извести.

Г. САВИНОВ,
старший экономист
известняково-доломитового карьероуправления.

Во главе соревнования

Среди подразделений известняково-доломитового карьероуправления в дни ударной декады в честь 100-летия С. Орджоникидзе

лучше других работает коллектив известняково-обжиговой фабрики, которой руководит Ю. М. Илюнов. На его октябрьском

ГЛАВНОЕ ПРАВО

В плавательном бассейне «Металлург» есть немало сотрудников, которые выполняют незаметную, на первый взгляд, работу. Но от их добросовестного труда зависит многое: состояние оборудования, создание условий для занятий плаванием, главное — наше хорошее настроение.

С пуска бассейна трудится в нем контролер-регистратор Зинаида Петровна Жемерова. Четырнадцать лет изо дня в день встречает она многочисленных посетителей. Терпеливо и тактично объясняет новичкам порядок записи, прохождения медицинской комиссии, оформления абонемента. Да мало ли на сколько вопросов ей приходится отвечать за рабочую смену. Но всегда

Зинаида Петровна неизменно вежлива и доброжелательна. Находит контакт с самыми маленькими ребятами, со школьниками, рабочими и пожилыми людьми. И успеха такого тесного, живого общения с людьми Зинаида Петровна не скрывает: надо просто любить людей, сознавать свою нужность им, с душой выполнять свою работу. А человеческая благодарность ждать себя не заставит.

Много лет отработала Зинаида Петровна оператором в первом листопрокатном цехе, не раз избирала ее депутатом городского Совета. Вместе с мужем, участником войны, растила трех ребят. Не просто было работать, выполнять депутатские обязанности, хлопотать по дому. Теперь уже выросли сыновья, старший окончил институт, работает в доменном цехе, коммунист, имеет свою семью. Двое ребят вернулись домой после армейской службы.

С Д В И Г И Е С Т Ь

СОВЕТ МАСТЕРОВ

Состоявшаяся конференция совета мастеров доменного цеха — первое такое мероприятие для доменщиков. Поэтому не хочется оценивать его однозначно: удалось — не удалось, таких-то вопросов коснулись, а таких-то забыли. Скорее к конференции следует подойти с иной меркой: чему научил первый опыт.

— Ясно, что следовало тщательнее подготовить выступающих. Тема ведь очень широкая — «Роль мастера в организации производства и обеспечении безопасных методов работы». А получилось, что мы коснулись лишь отдельных ее сторон, — сказал сразу после конференции председатель цехового совета мастеров Г. А. Фарваев.

«Заявка» на сужение темы была сделана в докладе заместителя начальника цеха И. Е. Косаченко. Понятна его загруженность более важными делами, но все же наверняка было о чем поговорить, кроме статистики прогулов, посещения медвытрезвителя и случаев мелкого хулиганства, пусть даже и с сравнительным анализом по участкам.

— А ведь понятие трудовой дисциплины гораздо шире, оно включает исполнение каждым из нас своих обязанностей, — сказал присутствующий на конференции начальник отдела кадров В. И. Какоини. — В структуре цеха происходят большие изменения. Вводится система экономического стимулирования. Интересно было бы узнать, как меняются в связи с этим психология людей, отношение к делу.

К сожалению, пожелание так и осталось пожеланием. Хотя мастеров, присутствующих на конференции, расшевелить все же удалось. Они поднимали многие вопросы, касающиеся организации производства и организации труда мастеров.

— Действительно, прогулов у нас стало меньше, — сказал старший мастер участка переработки шлага Н. К. Гладышев. — Но ведь произошло это не само по себе, а в результате усилий коллектива, мастера. Сыграл тут роль и переход на оплату по коэффициенту трудового участия. Но почему-то на мастера КТУ до сих пор не распространяется, тут он в отрыве от бригады. Бригада старалась, заняла первое место в соцсоревновании, премию получила, а мастер будто бы и ни при чем. Конечно, он получит звание «Лучший мастер» и премию, но это совсем другое дело.

Поставил Николай Константинович и еще один важный вопрос. Доменщикам наметили высокий, нереальный план по граншлаку, а за невыполнение мастера автоматически лишаются премии. Присутствующих на конференции представитель ОНОТЗ Д. И. Бойко обещал передать этот вопрос в плановый отдел.

А вот решить, возвращать ли на участок переработки шлага упраздненную здесь должность мастера-энергетика, доменщики смогут сами. Но не сейчас, а в будущем году, с началом экономического эксперимента. Сочтут это необходимым и возможным — пожалуйста.

Владимир Васильевич Лукьянов, мастер загрузки, обрисовал картину рабочего дня мастера, очень напоминающую вездесущего севильского цирюльника. Надо поспеть и здесь, и там, решая попутно массу важных дел. Усложняют и без того уплотненный до предела рабочий день мастера неполадки в воздушной магистрали по выгрузке окатышевозных хопперов. Многочисленные утечки в соединениях ведут к снижению давления, хоппера не открываются, не заправляются. Все это ведет к задержкам выпуска продукции, потерям рабочего времени, увеличению загруженности. И опять-таки мастер, на которого тяжким бременем ложатся все эти издержки, выведен из системы премирования по КТУ. А ведь дело не в одной только материальной надбавке. Разве это не снижает престиж должности мастера?

Стоит прислушаться к предложению Лукьянова впредь приглашать на такие конференции председателей советов мастеров родственных переделов. Не для того только, чтобы выслушать претензии, — чтобы лучше отладить производство.

Сделает, очевидно, выводы цеховой совет, да и сами мастера из слов начальника цеха В. П. Моностырскова. Недостатки в качестве продукции — это следствие недостатков в организации дисциплины труда. Особо это касается старших мастеров блоков, им следует глубже вникать во все мелочи.

Но как бы то ни было, совет мастеров в доменном цехе — категория реальная, а не номинальная. Начальник цеха привел случай, когда совет опера-

тивно отреагировал на конфликт во второй бригаде и помог его решить, и подобные случаи не единичны.

А перестройка, сказал Моностырсков, требует меньше слов, больше дела. И решающую роль имеет тут личный пример мастера, его авторитет в глазах рабочих.

Поскольку почти все затрагивали вопрос оплаты труда мастера, следует сказать об этом особо. Общее мнение: мастер должен получать никак не меньше старшего рабочего. На печах так и обстоит, а вот на бункерной эстакаде, на загрузке, на разливке, с началом экономичности зарплата мастера сейчас заметно ниже, чем у рабочих. Администрация цеха обратилась в ОНОТЗ с просьбой включить мастеров в систему оплаты по КТУ без выделения на это дополнительных фондов.

И все же во многом конференция «не дотянула» до желаемого уровня. Как при меньших затратах получить большую отдачу? Грамотно ли организует мастер свой рабочий день. Ведь зачастую, по замечанию Д. И. Бойко, он попросту подменяет своих подчиненных. Что не чужается грязной работы — хорошо, но производство от такой подмены больше теряет, чем выигрывает.

По мнению Д. И. Бойко, неплохо бы провести что-то вроде экзамена на знание и исполнение своих должностных обязанностей для мастеров.

Жаль, что не были названы на конференции лучшие, не отмечен ничей положительный опыт. Правда, в докладе И. Е. Косаченко некоторые имена прозвучали, но как-то вскользь.

— На мой взгляд, упущена прекрасная возможность поощрить людей, отметить их заслуги, это — явная недоработка в подготовке конференции. Говорим о престиже мастера, а сами пускаем дело на самотек. Но справедливости ради, надо признать сдвиг в работе цехового совета мастеров. И лучшее подтверждение тому, что люди стали обращаться за помощью, за советом, чтобы разрешить какую-то щекотливую ситуацию. Будем надеяться: откровенный разговор, состоявшийся на конференции, более четко обозначит поворот к ответственности работы совета.

Впрочем, это поняли и сами доменщики. Значит будем ждать перемен — в большом и малом.

М. СОРОКИН,
председатель совета
мастеров комбината.

Раиса Григорьевна Черепанова двадцать два года работала в цехе водоканализационного хозяйства УПЖКХ, а когда понадобился ее знания, умелые руки опытного оператора-хлораторщика в новом бассейне, перевели ее с очистных сооружений в «Металлург».

Еще на старом месте работы товарищи не раз избирали Раису Григорьевну профформом, ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда» за добросовестность и высокие трудовые показатели. Доверие и уважение коллектива дорого стоит, но Черепанова его заслужила по праву.

К работе своей относилась с душой, товарищам помогала не на словах. Заболеет кто, она найдет часок, заскочит — купит продуктов, с уборкой поможет, ребятшек проверит. А когда кому-нибудь из цеховых срочно требовалась кровь для переливания, Раиса Гри-

горьевна одной из первых вызывалась.

Сама мать троих детей, она больше всего ценит в людях взаимное уважение, теплоту, честность, любовь к своему делу.

И сегодня Раиса Григорьевна работает хорошо. От нее зависит чистота и точность анализа, качество приготавливаемых реактивов, надежность хлораторного оборудования. У опытного специалиста Черепановой стажировались новички, много их было у нее за долгие годы, щедро делилась Раиса Григорьевна с ними своими знаниями.

Зинаида Петровна Жемеровой и Раисе Григорьевне Черепановой скоро исполнится по пятьдесят пять лет. И можно сказать, что эти женщины-матери с честью пользовались главным правом советских людей — правом на труд.

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер электрохозяйства УПЖКХ комбината.