

Опыт

Зеленый свет

На ОАО «ММК» прошел первый этап межзаводской школы по обмену опытом специалистов транспортного хозяйства крупнейших металлургических предприятий России.

Участие в работе межзаводской школы приняли специалисты Магнитогорского, Челябинского, Новолипецкого, Нижнетагильского, Западно-Сибирского и Череповецкого меткомбинатов, а также представители украинского Енакиевского металлургического завода – всего более 20 человек. Постоянные участники подобных встреч – представители корпорации «Чермет», под эгидой которой с 2000 года на ведущих предприятиях отрасли ежеквартально проходят эти мероприятия. Обмен опытом проходит не только в цехах, но и путем активного общения с представителями науки, технических и исследовательских подразделений предприятий.

Программа магнитогорского этапа школы была рассчитана на два дня. Участники побывали в цехах управления железнодорожного транспорта ОАО «ММК», познакомились с особенностями работы железнодорожного хозяйства компании, отметившего совсем недавно 80-летие. Железнодорожный транспорт играет большую роль в надежной, бесперебойной работе Магнитогорского металлургического комбината: почти все грузы, ввозимые и вывозимые с предприятия, транспортируются по железной дороге. УЖДТ ОАО «ММК» – одно из крупнейших в металлургической отрасли России. Протяженность железнодорожных линий (вместе со структурами, входящими в подъездной путь комбината) – около 800 километров. Только в прошлом году объем перевозок, осуществленный УЖДТ комбината, составил 128 млн. тонн. Всего же за 80 лет работы железнодорожниками перевезено 8,5 млрд. тонн грузов.

ЭКСКУРСИЯ

Приятный сюрприз

Мы, ветераны-производственники, по инициативе начальника ГОП ММК Владимира Гладких, председателя профкома Владимира Бывалина, председателя совета ветеранов Веры Мазниной побывали на экскурсии в цехах родного предприятия.

Сначала осмотрели музей ГОП: фотографии на стендах и в альбомах, макеты, продукцию, которую выпускали в военное время и в нынешнее. Еще раз убедились, что история любого предприятия – это, прежде всего, люди, связавшие с ним трудовую биографию.

На комфортабельном автобусе отправились по цехам. В аглопехе экскурсию провел заместитель начальника Сергей Савинов, в дробильно-обжиговом – начальник цеха Наиль Хасанов. Узнали много интересного об экологии, новых технологиях, конвейерному хозяйству, сероочистке, изменениях на участках усреднения концентратов... Дальше отправились в цех переработки металлургических шлаков. Ведущие специалисты рассказали о молодом цехе, где удалось добиться больших успехов. А по дороге к Малому Куйбасу мы заметили, как преобразилась территория комбината. Там нас ожидало неожиданное зрелище – мы увидели взрыв горных пород.

После экскурсии ветеранов ждал еще один приятный сюрприз. Организаторы встречи собрали нас за угощением, мы вспомнили молодые годы, обсудили увиденное, обменялись впечатлениями. Спасибо всем, кто собрал нас и организовал эту незабываемую экскурсию.

Группа ветеранов

ПРОИЗВОДСТВО | К людям – без дистанций и барьеров



СВЕТЛАНА ПАНЧЕНКО

Доброежелательный взгляд, улыбка, энергичная походка – это детали портрета человека с активной жизненной позицией. Председатель цехового комитета гвоздильного цеха ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» Наталья Гашнева в полной мере соответствует этому образу.

Официальное обращение – Наталья Геннадьевна – она не очень любит:

– Невелик возраст, – улыбаясь, поясняет Наталья, – можно пока обойтись и без отчества. Слишком строго звучит, как в школе. Словно дистанцирует меня от собеседника, создает некий барьер. А мне этого не нужно.

Предцехкома гвоздильного несколько не лукавит. Для общения она открыта: во время беседы, извинившись, отвечала по сотовому на вопросы многолетней маме, ветерану цеха, рабочему, оформляющему путевку в дом отдыха. В четких, грамотных ответах – опыт и знание дела, что вполне объяснимо: профсоюзным лидером цеха Наталья Гашнева является десять лет.

– Действительно, недавно был юбилей, – говорит она. – А я за суетой будней об этом и позабыла. Как, однако, затянулись два месяца испытательного срока...

– Что за испытательный срок? – удивленно спрашиваю у собеседницы. В ответ услышала красноречиво характеризующую нашу героиню историю.

Наталья пришла работать на завод в 2000 году машинистом крана. Активную девушку профактив сразу взял в оборот: то попросят газету для цехового уголка нарисовать, то открытки подписать, то принять участие в организации какого-либо мероприятия. Незаметно для себя она прочно влилась в общественную жизнь цеха.

Причем не в самый благоприятный период. Долгое время – практически двадцать лет – председателем цехкома гвоздильного цеха была Ранса Завалишина – грамотный и очень ответственный человек. Но подошел срок, и она ушла на пенсию. Пришедшие за ней работой этой не горели. Один поруководил два-три месяца и взял самоотвод, со вторым – примерно та же история.

Боевой характер

На одном из собраний кто-то предложил на должность председателя цехкома Наталью Гашневу. Для нее это было как гром среди ясного неба. Сославшись на неопытность, попыталась отказаться. Вот тогда ей и предложили побыть у руля цехкома месяца два. Ну а если не потянет, то сложит полномочия досрочно.

Некоторое время новоиспеченный председатель пребывала в состоянии протраши. Не знала, с чего начинать работу, какие документы вести, да и вообще плохо представляла, зачем нужен профсоюз и чем должен заниматься предцехкома.

– И я действительно, наверное, протянула бы

месяца два и бросила все, если бы не поддержка заводского профкома, – признается она сегодня. – Искренне благодарна за помощь Людмиле Сваровской, бывшему помощнику председателя профкома, которая с азав разъясняла суть профсоюзной работы. У нее научилась всему. Бывало, по несколько раз в день звонила ей то по одному, то по другому вопросу. Она терпеливо поясняла, учила, подбадривала. С другой стороны, чувствовала внимание тогдашнего начальника цеха Александра Куницына, руководившего этим структурным подразделением много лет. К моим инициативам он относился с интересом. Если говорила по делу, то одобрял, если ошибалась, то тактично поправлял. Но ни разу не сказал, где-то председатель, вот и выкручивайся как хочешь.

И все же первый год в роли предцехкома был непростым. Важным итогом Наталья Геннадьевна считает то, что гвоздильщики стали активно пользоваться возможностями отдыха и оздоровления, которые предоставляет предприятие. Благодаря этому снизился уровень заболеваемости в цехе. Внесла она свою лепту в снижение текучести кадров в подразделении и в сплочение коллектива, оживив традицию коллективных выездов за город, различных праздников для работников и их семей... Не только восстановила всю картотеку ветеранов цеха, но и наладила с ними постоянную связь. Сегодня ветераны гвоздильного получают открытки к праздникам и дням рождения, они

нередкие гости в цехе. Всем пенсионерам известны рабочий и сотовый телефоны предцехкома, и они регулярно звонят, зная, что их обязательно выслушают, выслушат в проблему и постараются помочь, обратившись, в случае необходимости, к руководству цеха, завода, в профком и совет ветеранов «ММК-МЕТИЗ».

Встречи с людьми, неумоляющая трель телефонного звонка, исписанные страницы документов, километры, «намотанные» за день по цеху и промплощадке... И так каждый день уже многие годы.

– Не хочется иногда остановиться, отгородиться от чужих проблем? – невольно возникает у меня вопрос.

– Если я сегодня отмахнусь от человека, разве он завтра ко мне придет? – отвечает Наталья вопросом на вопрос. – Для меня главная суть профсоюзной работы – помощь людям во всем: в решении личных вопросов, в организации производственного процесса, обеспечении средствами индивидуальной защиты, создании нормальных санитарно-бытовых условий для того, чтобы человек мог пообедать, умыться, передохнуть.

– Но ведь в таком ритме жить изо дня в день очень сложно?

– Сложно, если ты один. Меня же поддерживает профком завода во главе с председателем Андреем Солоцким, администрация цеха. Я всегда могу опереться на главных помощников – моего заместителя Гамира Сабитова, председателя цехового совета ветеранов Тансылу Харисову, профгруппоргов.

Остается только искренне порадоваться за Наталью Геннадьевну, особенно если знаешь, что в ее родном цехе не так давно завершилась реорганизация. Цех укрупнился, в результате численность работников значительно выросла. Соответственно увеличилось и цеховая профсоюзная организация, и количество ветеранов. Но, зная боевой характер предцехкома, ее неравнодушие, ответственность и настрой, можно быть уверенным: и с таким возросшим объемом работы она справится.

Всем пенсионерам известны рабочий и сотовый телефоны предцехкома



ФОТО: ДМИТРИЙ РУКВИЦЫН

РЕПОРТАЖ | Когда работают профессионалы, общее дело спорится

Кран – удочка, а рулон – рыба



КИРИЛЛ СМОРОДИН

На комбинате прошел конкурс профессионального мастерства «Лучшее звено: машинист крана – стропальщик». Организаторы мероприятия – корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» и Магнитогорский металлургический комбинат.

Померяться знаниями и мастерством собрались четырнадцать звеньев из подразделений комбината и дочерних обществ. Сначала, как водится, теория. На вопросы тестов машинисты и стропальщики отвечали отдельно. Потом результаты суммировали. А дальше – самое интересное: отправились в цех покрытий на практический этап.

– Нужно переместить рулон, – рассказывает член судейской комиссии ведущий инженер управления главного энергетика комбината Юрий Малов. – Оцениваем время, аккуратность, соблюдение правил техники безопасности.

Первое звено выходит «на позицию». Машинист поднимается в кабину, стропальщик облачается в оранжевую жилетку, надевает рукавицы и белую каску, берет нечто вроде кочерги. По команде судей выступление начинается.

Задача участников: подогнать кран специальной крюковой подвеске, «подцепить». С ее помощью поднять рулон и переместить. Затем вернуть подвеску и кран в исходное положение. Казалось бы, все просто. Но – трудностей хватает. Во-первых, общение – только жестами. У стропальщиков много знаков, которые нужно выучить, прежде чем отправляться на промплощадку. Во-вторых, обзор из кабины невелик. Да и десяток метров над полом играет роль.

Справляются производственные дуэты достойно – довольны и судьи, и сами участники. Атмосфера на площадке дружеская: ребята знакомятся, делятся опытом и впечатлениями, внимательно следят за выступающими.

Процесс напоминает рыбалку, где кран – удочка, подвеска – крючок с наживкой. А рулон – сама рыба. Стropальщик плавными жестами направляет машиниста, с помощью «кочерги» разворачивает подвеску – а та, к слову, весит полторы тонны, помогает поднять рулон. И снова жесты – на этот раз стропальщик ведет «снасть с добычей» к «берегу». На все уходит от трех до шести-семи минут.

– Уровень у ребят хороший, – продолжает Юрий Михайлович. – Верим, что появятся новые звездочки. Победителей прошлых конкурсов на комбинате уважают.

– Изюминка конкурса – работа сообща, – добавляет менеджер по рабочим кадрам управления кадров комбината Алексей Холькин. – Особая благодарность цеху покрытий. Подготовили отличную площадку в условиях действующего производства. А это непросто.

Итоги подвели на следующий день. Третье место заняли представители рудообогатительной фабрики Андрей Старков и Алексей Аляничков. Второе место досталось «хозяевам поля» – цеху покрытий. Честь подразделения отстаивали Екатерина Мазур и Андрей Ложкин. Победителями признали звено ОАО «ММК-МЕТИЗ» – Ольгу Есипову и Байрама Гибдатова. Отметим еще нескольких участников. Самым молодым стропальщиком стал Константин Сивозовов из кислородно-конвертерного цеха, самым молодым машинистом – его напарник Евгений Баяндин. Звание самого квалифицированного стропальщика завоевал уже упомянутый Алексей Аляничков. А приз зрительских симпатий достался Елене Белоусовой из восьмого листопрокатного. Она – один из самых опытных конкурсантов: участвует в соревнованиях четвертый раз. До призового места ей не хватало всего лишь одного балла, но это не беда: машинисты и стропальщики еще не раз встретятся на конкурсе профессионального мастерства, и у Елены есть все шансы оказаться на пьедестале.



ФОТО: АНДРЕЙ СЕРГЕЕВ