ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 82—83 (7435—7436)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 5 июля 1986 года
Цена 4 коп.

По всему циклу

С производственной программой июня и первого полугодия коллектив комбината справился по всему циклу.

Плановые задания по выпуску агломерата перекрыты в прошлом месяце на 1100 тонн. Коксохимики записали на свой сверхплановый счет 2200 тонн кокса. Доменщики выдали дополнительно к заданию месяца 6800 тонн чугуна. Хорошо работали сталеплавильщики, выплавив 18600 тонн сверхплановой стали. Завершили трудовую эстафету прокатчики, перевыполнив план по производству проката на тысячу тонн.

Это значительно пополнило сверхплановую копилку первого полугодия. Всего за шесть месяцев произведено дополнительно к заданию 80 тысяч тонн чугуна, 151 тысяча тонн стали, 34 тысячи тонн проката. Рудничане добыли с начала года 63 тысячи тонн дополнительной руды, агломератчики произвели 75 тысяч тонн агломерата, на 51 тысячу тонн перекрыт план по производству кокса.

На пять миллионов рублей перевыполнено июньское задание по выпуску товарной продукции, а с начала года — на 17700 миллионов рублей.

Успешно справляется коллектив комбината с планом по реализации продукции. В июне этот показатель перевыполнен на 770 тысяч рублей и на 14100 тысяч рублей за шесть месяцев.

По сравнению с прошлым годом металлурги добились повышения производительности труда на 2,6 процента. В июне она составила 102,5 процента, в июле — 101,4 процента.

Этот трудовой ритм надо сохранить и дальше, чтобы успешно встретить День металлурга.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника
экономического отдела.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сообщается график собраний партийно-хозяйственного актива (начальников участков, смен, старших мастеров и мастеров, бригадиров, партгрупоргов, профоргов, комсоргов) по вопросу «Об итогах работы комбината за первое полугодие 1986 года, задачах коллектива по успешному выполнению государственного плана и социалистических обязательств 1986 года».

07.07.86 — бригада № 1 всех цехов комбината, работающих по 4-бригадному графику, и трудящиеся цехов главного механика, работающие в этот день с 15 и 16 часов.

Начало в 12 часов.

07.07.86 — бригада № 5 цехов главного механика, мебельного цеха, РСЦ, ЦПП, ЦБУ, АТЦ.

Начало в 17 часов.

08.07.86 — бригада № 5 цехов УПЖКХ, ПТНП, ОТК, цеха механизации № 1.

Начало в 17 часов.

09.07.86 — бригада № 5 всех цехов комбината, работающих по 4-бригадному графику, а также трудящиеся цехов УЖДТ и ПТНП.

Начало в 17 часов.

10.07.86 — бригада № 4 всех цехов комбината, работающих по 4-бригадному графику, и трудящиеся цехов УЖДТ и всех цехов, работающих в этот день с 15 и 16 часов.

Начало в 12 часов.

14.07.86 — бригада № 2 всех цехов комбината, работающих по 4-бригадному графику, и трудящиеся, которые не смогли присутствовать в предыдущие дни.

Начало в 12 часов.

14.07.86 — бригада № 3 всех цехов комбината, работающих по 4-бригадному графику, а также трудящиеся цехов ГОП, главного энергетика и трудящиеся, которые не смогли присутствовать в предыдущие дни.

Начало в 17 часов.

Все собрания будут проводиться в актовом зале ЦЛК.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В канун Дня металлурга в адрес коллектива **тридцать пятой двухванной печи и стана 2500 холодной прокатки** поступили правительственные телеграммы. В них говорится:

«Коллегия Минчермета СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности горячо поздравляют ваш коллектив с победой во Всесоюзном социалистическом соревновании бригад и рабочих ведущих профессий за январь-май 1986 года и с присуждением денежной премии, с праздником Дня металлурга. Желаем успехов в выполнении решений XXVII съезда КПСС, планов и заданий 1986 года.

**Министр КОЛПАКОВ.
Председатель ЦК профсоюза КОСТЮКОВ».**

Поздравительные телеграммы такого же содержания поступили в адрес металлургов, добившихся наиболее высоких трудовых показателей в нынешнем году. Вместе со всем коллективом комбината мы желаем новых трудовых свершений огнеупорщику ЦРМП № 1 **Ю. А. Харитонову,** разливщику стали мартеновского цеха № 1 **З. Н. Шайдулину,** аппаратчику первого цеха улавливания **Ю. И. Самарскому,** машинисту загрузочного вагона коксового цеха номер три **А. Я. Шульпину.**

НЕДЕЛЯ ДЛЯ ДЕЛА

Итак, позади первое полугодие. По давней традиции в течение недели — с понедельника до понедельника (график перед вами) будут проведены встречи руководства комбината с «малыми четырехугольниками» бригад, участков, лабораторий. Их традиционность хороша тем, что в основном определен круг участников, ясны их деистия (донести суть и дух полученной информации до своих коллективов), но сегодня хочется предупредить о другом.

После каждой такой встречи рождаются горы бумаг — перечни вопросов, ответов на них, разработанных мероприятий, планов, проектов и т. д. Мы привыкли гордиться, что выступающие говорят о деле, поднимают проблемы... Но давайте самокритично посмотрим на это. Вот январские встречи. Трехзначное число вопросов скорее вызывает встречный большой вопрос, нежели радость за активность мастеров, организаторов партийной, профсоюзной и комсомольской работы. Большинство их направлено на совершенствование материально-технического снабжения, улучшение планирования, одним словом, сильны иждивенческие настроения. Исключительно редки предложения, касающиеся мобилизации внутренних резервов трудовых коллективов. Не случайно ответы на вопросы той встречи, опубликованные на страницах «Магнитогорского металла», помещены под заглавием «Решать на месте».

Первые уроки перестройки показывают, что протекает она неудовлетворительно. Критический дух слабо воплощается в конкретные дела, требовательность чаще адресуется к смежникам, поставщикам, чем к себе. В июне по всем переделам состоялись практические конференции «Перестройка — требование XXVII съезда КПСС». Общая их оценка — «неудовлетворительно». Но здесь видится вина не организаторов, а общая наша беда — утрата самокритичности, требовательности к себе, надежда на спасительный контроль вышестоящих руководителей — административных или общественных.

Вот положительный пример другого отношения к делу. В течение нескольких месяцев бригада партийного комитета комбината проверяла выполнение решений съезда коммунистами цеха горного транспорта. Если в начале проверки руководители стыдливо шикали на собраниях на рабочих за возникающие вопросы (товарищи из парткома что подумают?), то сейчас ситуация в корне изменилась. Руководители рады активности, ведь она вскрывает резервы, работает на конечный результат. В двух словах не скажешь, как добились перестройки в горном транспорте. Но один штришок показателен. Мы привыкли считать, что организованное мероприятие — это когда известно, кто и что скажет. Здесь — иначе. Председатель любого собрания (от сменно-встречного до партийного) считает обязанным поднять из зала и поставить перед коллективом любого — от помощника машиниста электровоза до начальника цеха. Поднята на ступеньку выше взаимная требовательность.

Каждый, кто придет на встречу в ЦЛК, должен быть готов отчитаться за свою работу, поделиться накопленным опытом. Вдвойне ответственно нужно отнестись тем, кому доверено выйти на трибуну.

**А. МЯГКОВ,
инструктор парткома комбината.**

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

С первого предъявления

С хорошими трудовыми показателями идет навстречу Дню металлурга коллектив второй смены кузнечно-прессового цеха, возглавляемый мастером А. М. Фатькиным. Успешно справляются с выполнением заказов для блюминга и слябинга коллективы бригад, руководят которыми опытные кузнецы А. И. Бутаков и А. М. Романенко. Плановое задание выполняется при этом не ниже чем на 135 процентов, вся продукция сдается с первого предъявления, без брака и вторых сортов.

**Н. ГЛУЩЕНКО,
начальник БОТиЗ кузнечно-прессового цеха.**

Работают устойчиво

На 100,7 процента выполнили июньское задание доменщики. Почти семь тысяч тонн чугуна выдано сверх задания. Надо учесть, что такого результата коллектив добился в летнюю пору, особенно нелегкую для горячих цехов.

Лучшие результаты — у коллективов первой и девятой доменных печей. На сверхплановом счету каждого около двух тысяч тонн продукции. Они работают устойчиво, с экономией кокса и хорошим качеством продукции. В этом заслуга всего персонала и старших горновых В. А. Абросимова, Ф. Г. Гайнутдинова, М. И. Тимофеева, Н. С. Орехова (первая доменная печь). На 9-й печи следует отметить также работу старших горновых А. С. Солдатова, А. Ф. Чеботаева, В. А. Юданова, В. И. Соловьева.

**Г. СУББОТИНА,
начальник планово-экономического бюро.**

При высоком качестве продукции

С хорошими показателями закончили полугодие трудящиеся первого агломерационного цеха. План производства агломерата перекрыт почти на 41 тысячу тонн. Лучше других в июне работал коллектив первой аглофабрики, выполнивший план на 101 процент. По итогам шести месяцев показатели всех трех фабрик ровные и по производству, и по качеству.

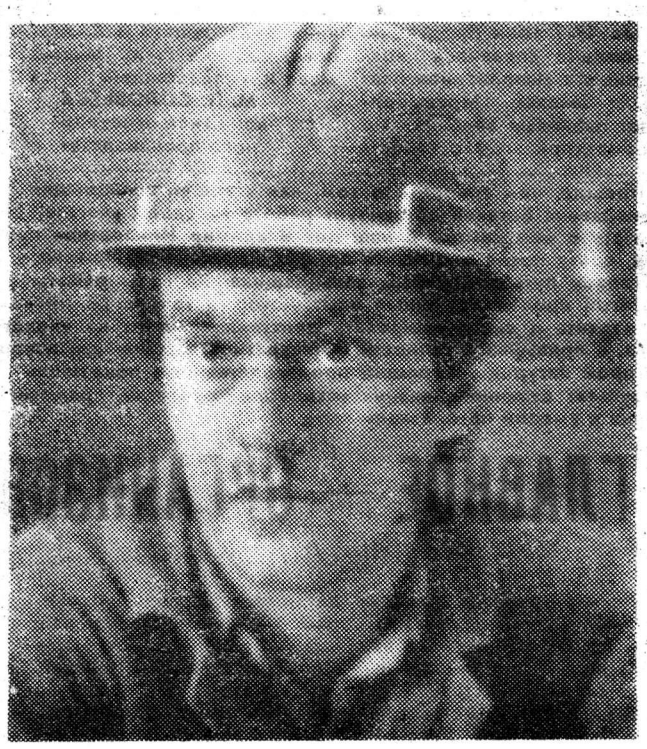
Самых высоких показателей по производству сверхпланового агломерата добился с начала года коллектив третьей бригады третьей аглофабрики. Выполнение плана здесь составляет 102,5 процента. Качество продукции значительно лучше, чем требует стандарт предприятия. Возглавляет бригаду и. о. начальника смены Г. А. Миков. Хороший рабочий ритм коллектива задают старший агломератчик А. Н. Смирнов, старший дозировщик Х. Валимухаметов.

**Л. СМИРНОВА,
и. о. начальника БОТиЗ агломерационного цеха № 1.**

После окончания техникума Александр САМОХВАЛОВ стал трудиться в цехе изложниц. Он быстро освоился с производством, стал бригадиром, был принят в члены КПСС. Умелый организатор, Александр Юрьевич Самохвалов пользуется авторитетом среди товарищей.

За безупречный труд и большую общественную работу А. Ю. Самохвалов награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Фото Н. Нестеренко.



Новое на предприятиях страны

На Череповецком металлургическом комбинате система автоматического регулирования осуществляет непрерывный контроль и регулирование температуры возврата путем измерения температуры отходящих из барабана газов и изменения количества воды, подаваемой на охлаждение возврата.

В результате внедрения системы температура возврата поддерживается в заданных пределах, увеличивается срок службы транспортерной ленты, сокращается вынос пыли, уменьшаются колебания влажности возврата, экономический эффект составляет 38 тысяч рублей в год.

* * *

На Красногоровском огнеупорном заводе построена туннельная печь № 3 длиной 243 м для обжига динасовых изделий различного ассортимента. Печь выполнена с плоским подвесным сводом и оборудована подподовым коридором. Кроме того на печи удлинена зона обжига на четыре позиции и предусмотрена автоматизация температурного режима.

С вводом в эксплуатацию печи улучшилось качество продукции, уменьшился расход топлива, значительно улучшились условия труда. Ожидаемый экономический эффект составляет около 29 тысяч рублей в год.

* * *

На Великоанадольском огнеупорном комбинате по опыту Красноармейского динасового завода для резки металлической ленты для увязки пакетов огнеупорных изделий внедрили специальные ножницы. Процесс резания ленты осуществляется с помощью сжатого воздуха, подаваемого в пневмоцилиндр.

Внедрение пневматических ножниц позволило повысить производительность труда и высвободить на другую работу одного человека.

Подготовлено инженерами ОНТИ.