



Обсуждаем проект Основных направлений развития народного хозяйства СССР.

ВНИМАНИЕ — КАЖДОМУ ПРЕДЛОЖЕНИЮ

В трудовых коллективах комбината заканчивается обсуждение проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. В большинстве цехов обсуждение этого исторического документа уже прошло. Сегодня можно дать оценку, как подготовились и насколько организованно провели это важное мероприятие в коллективах. А критерий оценки один — количество поступивших от трудящихся предложений, глубина и значимость этих предложений.

«Самое главное, что нам надо обеспечить в процессе обсуждения, — говорил на октябрьском Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев, — это деловитость и нацеленность на решение конкретных практических вопросов». Именно с таких позиций проходило обсуждение предсезонных документов в первом обжимном цехе, листопркатном, листопркатном седьмом, в ОТК и других структурных подразделениях.

Но не везде так обстояло дело. С невысоким эффектом прошли рабочие собрания в сталеплавильном переделе, в цехах горно-обогатительного производства. Цеховые профсоюзные комитеты и хозяйственное руководство не нацелили коллективы на глубокое осмысление каждого раздела проекта Основных направлений, не было создано творческого настроя трудящихся.

Как было оговорено на специальном семинаре профсоюзных работников по этому вопросу, предложения, поданные трудящимися, классифицировались и передавались для выводов местным организациям, областным и центральным органам.

Надо отметить, что проект Основных направлений экономического и социального развития СССР единодушно одобрен во всех коллективах. Трудящимися внесено около 150 предложений в виде поправок и дополнений.

Во втором разделе проекта Основных направлений есть такой тезис: «Обеспечить дальнейший подъем благосостояния всех слоев и социальных групп населения, глубокие перемены в сфере труда и условий жизни людей». От трудящихся поступили предложения, направленные на широкое применение этого тезиса в практических делах.

Старший контролер ОТК В. М. Курочкин предлагает к словам «последовательно решать важнейшую социальную задачу по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой или индивидуальным домом» добавить «прекратить строительство жилых домов по старым про-

ектам». Мастер доменного цеха В. М. Перепечин рекомендует «На предприятиях иметь фонд жилья для поощрения молодых передовиков производства». Лаконичное, но глубокое по смыслу предложение составитель ЖДТ М. И. Малиновский: «Обеспечить рациональное использование имеющегося жилого фонда». Далее развивает свою мысль в этом направлении помощник машиниста ЖДТ М. З. Хасанов: «Лишать права на проживание в благоустроенном жилье лиц, уклоняющихся от работы, или злоупотребляющих спиртными напитками (вплоть до выселения из благоустроенных квартир)».

Много предложений поступает от трудящихся по укреплению семьи, материнства, созданию для женщин лучших условий труда. Работница ЖДТ И. Л. Беляя рекомендует: «За счет всеобщего роста производительности труда сократить продолжительность рабочего дня для женщин-матерей, добиться исключения ночного труда для женщин».

Металлурги близко к сердцу приняли тезис из проекта Основных направлений об обеспечении всемерного ускорения научно-технического прогресса, о повсеместном применении его результатов в производстве и управлении, сфере обслуживания и в быту. «Улучшить и усилить контроль за изобретательской и патентно-лицензионной работой», предлагает старший мастер седьмого листопркатного цеха В. В. Шварцман.

Бригадир ЖДТ В. Г. Басарыгин в разделе «Машинно-строительный комплекс» в абзаце, где планируется увеличение выпуска локомотивов и технических средств для ремонта путей, рекомендует добавить «...и запасных частей к ним».

Вальцовщик листопркатного цеха № 7 С. В. Кутырев вносит предложение по обеспечению резкого роста продукции на уровне лучших мировых стандартов. Работника этого же цеха Х. М. Юсупова волнует вопрос увеличения объемов производства новой техники для дорожного и коммунального хозяйств.

Много предложений поступило по совершенствованию соревнования. Машинист машины огневой зачистки первого обжимного цеха А. Г. Логинов так сформулировал свое предложение: «Искоренить формализм при подведении итогов соревнования, шире распространять опыт передовиков, повышать меру ответственности, умело сочетать моральное и материальное поощрение».

«Настойчиво вести борьбу с пьянством и алкоголиз-

мом, а также с вредными для здоровья людей привычками, — говорится в десятом разделе проекта Основных направлений. — Продолжить развитие сети санитарно-курортных учреждений, в том числе санаториев для родителей с детьми, санаториев-профилакториев предприятий».

У нас на комбинате выполняется большой комплекс мероприятий, направленных на непримиримую борьбу против пьянства и алкоголизма. С 1983 года по решению ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и коллегии Миннстерства черной металлургии наш комбинат является школой передового опыта по разработке и реализации программы «Здоровье». Разработанная на комбинате, эта программа предусматривает всемерное улучшение условий труда, производственного быта, медицинского обслуживания, внедрения санитарно-гигиенических мероприятий. Цель программы — добиться значительного снижения заболеваемости, увеличения продолжительности активной жизненной деятельности трудящихся.

За истекшие 10 лет в результате целенаправленной работы по программе «Здоровье» заболеваемость среди трудящихся снижена на 10 процентов. В организации отдыха в последние годы появилась новая положительная тенденция — семейный отдых. В семейных домах отдыха ежегодно укрепляют свое здоровье до 15 тысяч трудящихся и членов их семей.

Трудящиеся комбината в ходе обсуждения Основных направлений внесли ряд предложений по борьбе с пьянством и алкоголизмом, много рекомендаций получено по улучшению работы лечебных, оздоровительных предприятий. Все эти мысли будут учтены в планах социального и экономического развития коллективов цехов и комбината в целом.

В цехах рабочими подано много предложений так называемого местного значения. Эти предложения должны быть в кратчайшие сроки рассмотрены и сведены в мероприятия для исполнения. «Ни одна полезная мысль, ни одно предложение не должны остаться без внимания», отметил в своем выступлении на октябрьском Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев. — Важно, чтобы в ходе обсуждения документов трудящиеся знали, что их критические сигналы услышаны, что по их предложениям принимаются соответствующие меры».

Плодотворное обсуждение трудящимися проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года поможет хозяйственному руководству, партийным и профсоюзным организациям цехов и производств правильно определить и сформулировать основную задачу двенадцатой пятилетки, принять более целенаправленные социалистические обязательства по успешному старту в 1986 году, достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Ю. БЛИДИН,
заместитель председателя профсоюзного комитета комбината.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Совещание секретарей

Состоялось очередное совещание секретарей партийных организаций. Производственную обстановку на основных переделах комбината обрисовал в своем выступлении заместитель секретаря парткома В. С. Собко. Он, в частности, отметил, что обильные снегопады не застали металлургов врасплох. Но обольщаться этим нельзя, ведь зима еще впереди. В. С. Собко отметил неудовлетворительную работу в декабре коллективов второго мартеновского цеха, прокатного передела по горячему прокату, обратил внимание секретарей партийных организаций на недоработки в составлении цеховых планов интенсификации производства. Часть мероприятий по техническому перевооружению не продумана.

Секретарь парткома А. Н. Цыкунов отметил, что декабрь — это своеобразный плацдарм для успешного старта в двенадцатую пятилетку.

Три почта — сталеплавильщиков, железнодорожников и обжимщиков первого цеха — должны лечь в основу условий соревнования на 1986 год и последующие годы двенадцатой пятилетки.

На совещании секретарей первый секретарь Орджоникидзевского райкома партии В. И. Кушнарев поставил перед партийными организациями комбината новые задания по оказанию шефской помощи совхозам и колхозам подшефных районов.

М. ЕГОРОВ.

Идут занятия

В партийной и комсомольской политехнической школе идет изучение проектов предсезонных документов партии. При проведении

занятий мы используем не только пропагандистские кадры. На занятиях в комсомольской политехнической школе стана 300 № 3 пропагандист В. П. Мансуров пригласил кандидата в члены партии бригадира слесарей С. И. Еременко. Он рассказывал молодым сортопркатчикам о том, что представляет собой молодежный жилищный комплекс (МЖК), каковы условия предоставления жилья в нем, требования к участникам строительства. Тема разговора подсказана самими слушателями. И занятие прошло активно, с явной заинтересованностью молодых рабочих и их лектора.

На занятии школы основ марксизма-ленинизма, руководимой калибровщиком Ю. М. Иваненко, изучались изменения в Уставе КПСС. Здесь побывали представители Орджоникидзевского райкома партии, высказали молодому пропагандисту предложения и замечания, которые помогут ему в дальнейшей работе.

Н. НЕНАШЕВ,
секретарь парторганизации сортопркатного цеха.

ОТКРЫТА НОВАЯ СТРАНИЦА

КАДРЫ ДЛЯ КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХА

Передо мной сидят пятерней: Павел Бабушкин, Игорь Мельников, Вячеслав Регентов, Константин Ткаченко и Константин Евстифеев. Нынче они поступили в профессионально-техническое училище № 13. Это будущие конвертерщики. Пока новый кислородно-конвертерный цех возводился, они получают необычную профессию. Первые на Магнитке сталевары самых мощных в стране конвертеров. Кажется, о себе. Биографии у ребят коротенькие, бесхитростные. И это понятно. Но вот что любопытно: каждый из них пришел в прославленное училище сознательно. Выбор сделан еще несколько лет назад. Под влиянием отца.

— Часто папа рассказывал мне о своей профессии сталевара, — говорит Вячеслав Регентов. — Он не скрывал, что работать в пеще трудно. А начинать придется с подметания рабочей площадки. Нет, я не считаю это чем-то унизительным. Грязных работ не бывает. Я убедился, что порядок в работе начинается с элементарной чистоты.

— Я тоже не раз приходил на работу к отцу, — говорит Константин Ткаченко. — Видел, как он пускал плавку. Тяжело варить

сталь! Особенно трудно летом. Бывало, придет отец с ночи, похвещет молоком — и спать. Бригада у них дружная. Часто я спрашиваю отца о всяких профессиональных тонкостях. Он охотно объясняет. И радуется моей любознательности. Наткнувшись в учебнике на непонятное и спрашиваешь. Отец подробно рассказывает. Всегда интересуется, как идет моя учеба, что у нас нового в училище. Нам беседовать интересно.

— Доволен ли я, что попал в училище? Еще бы! Ведь оно известное всей стране, — говорит Константин Евстифеев. — И моя будущая профессия самая юная у нас на Магнитке — сталевар-конвертерщик. Естественно, мы очень интересуемся, что представляет собой наш кислородно-конвертерный цех. Технологическая «начинка» в нем необычная. Это техника последнего поколения. Чтобы быть с ней на «ты», надо получить прочные знания. В мартеновской печи плавка идет 8—11 часов, а в конвертере — 45 минут. Да, труд там будет очень интенсивным. Потребует много старания, а главное — знаний. Я уверен, что нужные знания нам дадут здесь. Мы изучаем специальные технологии сталеварного производства, основы электротехники, экономики, контрольно-измерительные приборы и автоматику. Появился у нас предмет особой важности — основы информатики и электронно-вычислительной техники. Так что о кадрах для нового цеха проявляется хорошая забота.

Об этом же сказал нам и директор училища А. Н. Хлоповских. Сегодня для кислородно-конвертерного цеха готовится около 90 рабочих ведущих профессий. Педагогический коллектив училища не жалеет сил и времени, чтобы воспитать достойных продолжателей трудовых традиций металлургов Магнитки. Геннадий Васильевич Брайко, Александр Петрович Зыков, Николай Степанович Митрошкин, Анатолий Григорьевич Черепанов, Лидия Александровна Кирьянова, Анатолий Ерикеевич Кенибаев, Нина Александровна Золотухина и другие мастера производственного обучения творчески, с душой проводят каждое занятие. Первое поколение магнитогорских конвертерщиков открывает новую страницу в истории знаменитого училища. Двенадцатая пятилетка назовет имена самых лучших.

К. ИВАНОВ.



Фото Н. Нестеренко.

Официальный отдел

НАЗНАЧЕНИЕ

Юрист ЯКОВЕНКО Любовь Тимофеевна назначена заместителем начальника юридического отдела комбината.

С каждым днем растет число коллективов, рапортующих о досрочном завершении заданий одиннадцатой пятилетки. В их числе коллектив отделения оцинкования листопркатного цеха № 3. За оставшееся до конца года время будут произведены тысячи тонн оцинкованного листа дополнительно к заданию.

На снимке: передовики социалистического соревнования резчик металла комсомолец Юрий КРУПКО и старший резчик, ветеран производства Виктор Алексеевич СТУДЕНИКИН.