КОММУНИСТ — ЭТО СОЗНАТЕЛЬНЫЙ

ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ БОЕВИТОСТИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ИДЕЙНАЯ УБЕЖДЕННОСТЬ... Эти два слова часто встречаются на страницах печати, произносятся по радио, телевидению, на собраниях. Идейная убежденность—это сознательная приверженность к учению марксизма-ленинизма, последовательная защита и практическое воплощение его в общественной жизни, непримиримость ко всему, что противоречит интересам трудящихся.

Жизнь показывает, что человеку, если он целеустремлен в своих действиях и поступках, нравственно богат и красив душой, —не страшны никакие испытания в борьбе за революционное преобразование мира.

Коммунистическая партия всегда придавала огромное значение закалке советских людей и прежде всего—коммунистов, воспитанию их в духе коммунистической убежденности. В современных условиях эта задача приобретает особо важное значение.

Грандиозность масштабов коммунистического строительства в нашей стране предполагает развертывание широкой массово-политической работы среди трудящихся. Каждый должен знать: во имя чего он трудится.

Партия считала и считает сердцевиной всей идейно - воспитательной работы формирование у трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма.

Уровень политической сознательности коммунистов всецело зависит от степени их образованности, идейного багажа. Именно отсюда вытекает требование Устава о непременном и постоянном повышении идейно-теоретического уровня каждого члена партии, ибо убеждение не приходит в готовом виде, и стойким идейным борцом коммунист становится не вдруг.

На комбинате в 250 школах и семинарах системы партийного просвещения обучается свыше 5000 коммунистов. За последние годы более 2000 человек закончили начальные политшколы и переведены в школы основ марксизма-ленинизма. В полтора раза возросло количество слушателей теоретических семинаров, что свидетельствует о возросшем стремлении трудящихся к самостоятельной работе над политической литературой.

Однако в этом плане не могут не тревожить результаты недавнего анкетирования среди слушателей сети партийного просвещения. Как выяснилось, 20 процентов коммунистов, по свидетельствам анкет, дома совсем не готовятся. Конечно же, им политическое учение ничего не даст. Из анкет выяснилось, что каждый третий коммунист учится только потому, что его обязывают.

И в этом отношении мы должны как критику в своей адрес воспринять слова Л. И. Брежнева, сказанные в Отчетном докладе ЦК партии XXIV съезду КПСС: «У нас еще немало коммунистов, которые недооценивают значение марксистско-ленинской теории, не повышают свой идейно - теоретический уровень, а парторганизации не предъявляют к ним должной требовательности».

Идейно разоруженные, политически неграмотные коммунисты не смогут дать отпор, если рядом с ними будут отравлять сознание окружающих демагоги, нытики, обыватели.

Идейную убежденность нельзя понимать лишь как усвоение определенных теоретических положений. Преданность делу коммунизма не сводится только к этому. Глубокая вера в коммунистические идеалы предполагает прежде всего активную, целеустремленную деятельность во имя их утверждения. В. И. Ленин учил, что при оценке идейности человека нужно принимать во внимание не намерение, а факты, не благие пожелания, а дела, не воображаемое, а действительное. По тому, как и что делает член партии, как он ведет себя, как поступает в различных условиях и обстоятельствах, судят о его идейной зрелости, о его качествах политического бойца.

При огромной важности всех сфер общественной жизни партия считает главным борьбу советского народа за коммунистическое преобразование общества, за создание материально-технической базы коммунизма. Именно от развития народного хозяйства в решающей мере зависят и темпы движения вперед нашего общества, и рост жизненного уровня советских людей, и результаты соревнования двух мировых систем, и вклад советского народа в мировой революционный процесс.

Стало быть, идейная убежденность советских людей проявляется прежде всего в борьбе за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, за воплощение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. Металлурги комбината, возглавляемые более чем семитысячным отрядом коммунистов, успешно завершили план первого года новой пятилетки.

Но большие трудности возникли перед трудящимися в январе нынешнего года. В этот период, как никогда, проверялись боевитость и моральный дух всех трудящихся комбината, их стойкость и умение выстоять перед трудностями. Этот экзамен выдержали те коллективы цехов, где высоко морально-политическое состояние трудящихся, где в авангарде идут коммунисты.

В наиболее сложных условиях оказались горняки. Невзирая на сильные морозы, экипажи всех экскаваторов работали четко и слаженно. План по руде успешно выполнен. Чем это можно объяснить? Добрыми традициями, трудовой спайкой, высоким чувством коллективизма горняков, где душой во всех делах являются партийные группы. И на производстве, и в общественной жизни, и в политической учебе партгруппы рудника действуют как единое целое. А за коммунистами идут другие.

И, напротив, полнейшая растерянность царила в мартеновском цехе № 3. Вместо высокой организованности — неуверенность в работе, нервозность. Испытание трудностью коллектив третьего мартеновского, к сожалению, не выдержал, недостало ему высокого морального духа. И объясняется это прежде всего тем, что руководители цеха воспитательную работу в коллективе отдали «на откуп» общественным организациям, самоустранились.

Высокая сознательность металлургов проявляется и крепостью их обязательств. Сегодня положение с отгрузкой товарной продукции ставит под сомнение состоятельность нашего слова. Сотни писем и телеграмм, поступившие на комбинат, буквально начинаются со слов: «В центральных газетах мы прочитали о ваших успехах и новых обязательствах. Радуемся за вас. Но из этой радости не сделаешь того, что заложено программой нашему коллективу. Вы срываете все сроки поставки...». Отделу сбыта комбината и его руководителю коммунисту т. Бобровских, руководителям и трудящимся прокатных цехов и железнодорожного транспорта следует сделать все необходимое, чтобы в марте восполнить образовавшийся долг по заказам. Никто не должен сомневаться в слове металлургов.

Коммунист — рабочий он или колхозник — не только производит материальную ценность, но и выступает как общественный деятель, идейный боец партии, участвует в работе массовых организаций трудящихся, в коммунистическом воспитании советских людей. Общественные действия коммунистов — важнейший критерий в оценке их идейной убежденности.

На комбинате абсолютное большинство коммунистов выполняет партийные и другие общественные поручения. Свыше полутора тысяч человек работают в выборных партийных органах, 746 — пропагандисты, 1168 — лекторы и политинформаторы, 726— агитаторы, 300 членов партии работают в комсомоле. Многие из них, не считаясь с личным временем, настойчиво проводят политику партии в массы. Коммунист Дмитрий Федорович Койнов, начальник участка цеха благоустройства, много лет подряд избирается секретарем партийного бюро цеха. И он же ведет проблемный семинар в сети партийного просвещения, причем ведет его со знанием дела, на высоком идейно-теоретическом уровне. Делает это он отнюдь не по принуждению и не потому, что его обязывают, это— его внутреннее убеждение, характер его убеждений. У таких коммунистов воля партии и их желание, исходящее из высокой сознательности, тождественны, едины. Коммунисты Анатолий Иванович Судаков, начальник сортопрокатного цеха, Петр Иванович Гоманков из доменного цеха и многие другие —подавляющее большинство членов партийной организации комбината добросовестно, с душой, самозабвенно выполняют ответственые партийные поручения, служат примером для остальных.

«Сила партии, — подчеркивается в резолюции XXIV съезда КПСС, — в высокой идейности, активности, самоотверженности ее членов...».

Сегодня эти страницы газеты предоставлены работникам различных цехов, коммунистам, которые рассказывают о том, как они выполняют партийные поручения.

Знакомьтесь: коммунист мастер ремонтной бригады электроучастка ЦЭС А. С. Корнов.

Анатолий Степанович выполняет беспокойное поручение — является агитатором. Ему приходится решать самые различные вопросы. И во всем проявляются его душевность, чуткость, требовательность и принципиальность.

Фото Е. Карпова.

ДЕЛА ПРОПАГАНДИСТСКИЕ

Пять лет назад дали мне партийное поручение — пропагандист. Дело для меня это было новое, неизвестное. Сначала я энергично заботился о явке. По несколько раз напоминал слушателям о дне занятий, обзванивал, надоедал. Но явка была низкой. Занятия не вызывали интереса у слушателей.

Приходилось пересматривать методику занятий. После долгих поисков я пришел к выводу, потом убедился и на практике — когда материал насыщен живыми примерами, увязан с жизнью, успех занятий очевиден.

Сейчас мне не приходится по несколько раз информировать слушателей о дне учебы. Они аккуратно посещают занятия без напоминаний. Причем, интересен такой факт. Раньше слушатели сидели на занятиях в пальто, то и дело поглядывали на дверь. Сейчас снимают верхнюю одежду, не «боятся» засидеться.

Как-то я анализировал свою пятилетнюю деятельность пропагандиста. Заглядывал в прошлое, сравнивал с сегодняшним. Эта сравнимость говорила о том, как неизмеримо выросли знания и мои, и слушателей. Пропагандистская работа научила меня лучше разбираться в людях.

Чтобы быть хорошим пропагандистом, надо постоянно совершенствовать свое мастерство, пополнять багаж знаний. Особенно полезны в этом отношении семинары. Помню, тогда два назад был я на двухнедельном областном семинаре пропагандистов. Сколько ценного тогда извлек я из него! Познакомился с опытом моих коллег, взял на вооружение их передовые методы, обогатил свои теоретические знания.

У нас партком комбината тоже проводит семинары пропагандистов. Проходят они, как правило, в актовом зале центральной заводской лаборатории. Помещение большое, но для аудитории пропагандистов не подходящее. Потому что здесь нет столов, а класть тетради на спинки стульев неподручно. Об этой «беде» знают, но пока другого помещения подобрать почему-то не могут.

А. МАХНО,
начальник коксового цеха № 2.

СЕГОДНЯ

Работа нашего совета строится по такому принципу: то, что хорошо сегодня, что помогает нам каким-то образом воздействовать на жизнь подшефного района, во всех ее сферах, помогает делать ее лучше, светлее, чище, — завтра ожидаемого эффекта не даст, а послезавтра будет вообще неприемлемо. Речь идет о формах шефской работы, о том, что эти формы не есть раз и навсегда данные.

Чем руководствовались мы в своей работе совсем недавно? Мы были уверены в том, что от шефов только и ждут — материальной помощи. Этим мы преимущественно и занимались: что-то где-то строили, отлаживали и т. д. Считали, что чего-то иного и не требуется от нас. Сейчас большинство из тех, кто часть своего свободного времени отдает работе по месту жительства, понимает свою роль по-иному. Сегодня внимание к каждому жителю микрорайона — вот что выступает на первый план. Соответственно этому появились и новые формы работы с подшефными. Это прежде всего беседа с человеком, встречи, личные контакты.

В последних числах февраля состоялось у нас заседание совета общественности. Решали свои неотложные, насущные дела. Самым интересным,