

# ДЕЛО КОЛЛЕКТИВА — ТВОЕ ЛИЧНОЕ ДЕЛО

## О СОРЕВНОВАНИИ В ТРЕТЬЕМ МАРТЕНОВСКОМ

«50-летию Родины — личный подарок!» — под таким девизом несут юбилейную вахту на участках, в цехах, лабораториях труженики нашего комбината.

Третий мартеновский цех. Передо мной объемистая папка стандартных листков бумаги с грифом «Навстречу 50-летию». Это личные обязательства сталеплавыльщиков.

Их мысли, задумки, чаяния отнюдь не стандартны. Вот обязательства сталевара двадцатой печи Ивана Алексеевича Гарбузова: годовой план выполнить на 102 процента, добиться стопроцентного выполнения заказов в месячном разрезе, достичь стойкости свода до 350 плавков, внести два рационализаторских предложения, активно участвовать в общественной жизни цеха.

Мастер производства Виктор Евгеньевич Гаврилов дал слово подготовить двух человек к повышению разряда, посадить в районе дома отдыха Банное озеро пять саженцев.

Разные люди, разные обязательства. Но есть общая черта, объединяющая их воедино — конкретность. Одни берут шефство над классом, другие обяза-

ются отработать определенное время на строительстве новых объектов, третьи — помочь товарищу в озеленении города. Всего не перечтешь. Каждый берет такие обязательства, которые ему по силам, в выполнение которых он должен вложить не только умение, но и душу. В этом их жизненность, гарантия выполнения.

— И не только в этом, — говорит председатель цехового комитета Михаил Андреевич Сафонов. — Успех выполнения принятых обязательств обеспечит прежде всего соревнование, в которое активно включились наши труженики.

Деловое, творческое соперничество развернулось не только между отдельными рабочими, но и между коллективами агрегатов, участков. До этого года надо признать, в практике межцехового соревнования этого не было: коллектив агрегата брал обязательство и... потихоньку выполнял его. В результате отсутствовали живинка, творческий огонек, стремление быть впереди — кого,

спрашивается? — ведь соперники не было.

Сегодня коллективы агрегатов работают по-иному. Например, бригады пятнадцатой печи вызвали на соревнование своих соседей, сталеплавыльщиков шестнадцатого агрегата, девятнадцатая печь соревнуется с двадцатой первой, двадцать третья — с двадцать пятой и так далее.

Соревнование не носит условного характера, оно подкреплено договором. Вот условия соревнования между печами №№ 15 и 16: выдать в юбилейном году 1000 тонн сверхпланового металла, из них к 50-летию страны 800 тонн, сократить на 0,5 килограмма расход топлива и на 1 килограмм расход металлошхты на тонну стали, за 10 процентов по сравнению с прошлым годом снизить брак, обеспечить стопроцентный выпуск плавков по заказам в месячном разрезе, достичь стойкости свода до 360 плавков, добиться выпуска 85 процентов плавков по графику, содержать агрегат в образцовом порядке, направить на учебу двух человек.

...На пятнадцатой печи шла за-

валка шхты. Работали две завапочные машины. Сталевар Александр Писарев внимательно следил за действиями машинистов. Работа спорилась.

— Теперь, не как раньше — сказал сталевар, — чуть что — спешим на помощь друг другу. Миром и работаете легче. Соревнование — это же не только погуга обогнать соседа, но и помочь подсказать, если что...

Заметно изменилось отношение сталеплавыльщиков к делу. Прежде на сменно-встречных собраниях не было особого оживления. Теперь же активность сталеплавыльщиков возросла. Особенно достается тем, кто тормозит, мешают делу. Миксеровой Николай Цеух не отличался аккуратностью в работе. В цехе нужен чугуи, а ему ничего не стоило в это время, бросив все, уйти на обед или перекур. Почему-то мало кто делал ему замечания. Многие же вообще на его проделки смотрели сквозь пальцы. А тут собрались и так пропесочили, что теперь он и другим закажет так работать.

Дело коллектива — твое личное дело. Этот принцип все глуб-

же входит в жизнь и сознание рабочих. И его проводниками являются они сами.

Администрация и руководство цеха всемерно поддерживают и развивают инициативу трудящихся. Партийные и профсоюзные группы проводят большую работу в коллективе. Широко и наглядно освещается ход соревнования, широкой гласности предаются дела передовиков, их имена. С этой целью на полную мощность используются средства наглядной агитации цеха. Стенды и витрины, установленные на рабочей площадке, в пешеходной галерее, что ведет в бытовое помещение, ярко отражают положение дел в цехе.

Широкая пропаганда, гласность соревнования, оперативность и объективность в подведении его итогов по месяцам, поощрение передовиков — все это, способствует развитию социалистического соревнования в третьем мартеновском цехе.

Можно с уверенностью сказать: сталеплавыльщики цеха с честью выполнят обязательства, принятые на юбилейный год, если будут «так держать».

Э. ВЛАДИМИРОВ.

В НАШЕЙ ПРОФГРУППЕ всего 12 человек. Но какой это дружный, сплоченный коллектив!

Прежде всего мне хочется рассказать о своих товарищах. Все они хорошо знают свое дело и работают добросовестно. Если к нам в цех поступит какая-то новая техника, мы стараемся ее быстрее освоить. Много времени проводим над схемами, изучаем конструкцию. Есть в нашем коллективе опытные, пытливые рабочие, которые постоянно вникают во все дела на производстве, вносят рационализаторские предложения по улучшению производительности и условий труда.

Соблюдаются всеми правила техники безопасности. В результате в течение вот уже нескольких лет нет у нас ни одного несчастного случая.

Крепка в нашем небольшом коллективе и дисциплина. Никто из

## НАША ПРОФГРУППА

наших рабочих не прогуливает, не увлекается спиртными напитками. Не бывает нарушений и в быту.

Во всем этом большая заслуга профорга Владимира Федоровича Комарова. Вот уже третий год руководит он профгруппой. Этот человек всегда на хорошем счету и как рабочий, и как общественник. Все его касается: как улучшить производительность труда, эстетическое воспитание рабочих и многое другое.

Владимир Федорович сплотил вокруг себя хороший актив. Хорошим общественным инспектором по технике безопасности является у нас член профгруппы А. Ф. Малиновский. Он следит за тем, чтобы рабочие соблюдали все предосторожности при обращении с инструментами, при работе вблизи электролинии.

Александр Свешников — культорг группы. Он всегда интересуется, что бы хотели посмотреть рабочие, куда бы хотели сходить в ближайшее время. Посоветовавшись, приобретает билеты в театр или в кино. После просмотра нового кинофильма или спектакля собираемся вместе и делимся впечатлениями.

У Бориса Бурько другая нагрузка. Он страделегат профгруппы. И если кто-то из рабочих заболел, он едет к нему домой, узнает, как живет этот человек, спросит, не нужна ли материальная помощь. О результатах посещения рассказывает в профгруппе.

Все в нашем коллективе внимательно друг к другу. Заболел недавно электрик Кастерин. Товарищи сразу забеспокоились, собираются навестить, и у каждого для него найдется много добрых, хороших слов.

С давних пор в профгруппе укрепилась хорошая традиция отмечать дни рождения каждого члена коллектива. Надолго запомнится мне тот день, когда отмечалось мое пятидесятилетие. Товарищи от души поздравили меня, преподнесли в подарок радиоприемник.

Особенно большое внимание в профгруппе уделяется учебе. Наш профгруппорг посвящает иногда этому большие беседы. Он узнает, кто где желает учиться, дает советы.

Вскоре же после прихода в цех стал учиться на вечернем отделении горнометаллургического института выпускник технического училища Юрий Башилов. Задумал поступить в институт и Владимир Почтарев. Сейчас он занимается на подготовительных курсах.

Все члены профгруппы много занимаются самообразованием. Хорошо способствуют расширению кругозора, повышают культурный и политический уровень коллективные читки газет, журналов, художественных произведений.

Полжительно сказываются на здоровье, на работоспособности наших электриков загородные прогулки, которые мы часто совершаем в выходные дни. Летом многие члены нашего коллектива занимаются рыбалкой и другими видами спорта.

Есть у нас и любители зимней рыбалки. Нередко проводят свои выходные над лунками мастер И. Т. Падалко, электрик А. Свешников и другие. Потом долго можно слышать их восторженные рассказы. Может быть и есть в них какая-то доля фантазии, но все-таки слушают их очень охотно, завидуют, а потом сами выезжают на рыбалку и убеждаются, что не всегда рыбаки «фантазируют».

А в целом все это помогает нам лучше узнать друг друга, способствует еще большему сплочению нашего коллектива.

Ф. КОЗОДОВ, старший электрик  
фасонно-чугунолитейного цеха.

## 40 ЛЕТ НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Пашке Криворучко не было и восьми лет, а уж он «кормил» себя, пас у богатого хозяина скот. По тому времени — может мальчишка держать в руках вожжи, погонять лошадей, — иди работай. И «кормилец», которого едва было видно в бороде, проворно боронил, сеял, косил вместе со взрослыми.

Но недолго божидаровские мальчишки гнули спину на богатеев. Пришла Советская власть. Открывались школы. И Антон Криворучко, местный дружок-барак, не задумываясь, отдал учиться своего сына.

Семья у Антона Криворучко была большая, детишки мал-мала меньше. Поэтому, когда Павел окончил семь классов, батяка устроил его к местному кузнецу-единоличнику.

— Работай, сынку, старайся.

А когда наступал вечер, вместо того, чтобы идти отдыхать (ведь завтра встать снова с зарею), Павел бежал вместе с деревенскими комсомольцами созывать молодежь на комсомольские сходки.

Ескоре он стал членом крестьянского союза «Рабземлес». Давняя мечта работать на заводе не давала покоя. И, когда Павлу исполнилось семнадцать лет, он вместе с четырьмя своими сверстниками покинул родную Божидаровку.

...На заводе могли работать только те, кто числился членом «Рабземлеса». Павла приняли сразу: он знал кузнечное дело. Направили в котельно-ремонтный цех, где он стал осваивать специальность монтажника. Здесь же Павел Криворучко стал членом Ленинского комсомола.

Крепла Советская власть — рос и ширился Днепродзержинский завод. Чтобы в совершенстве овладеть монтажными работами, семи классов уже оказалось недостаточно. Павел поступает учиться на рабфак, затем оканчивает школу мастеров.

С детства привыкшему к труду, влюбленному в свое дело Павлу освоение новой специальности давалось легко. К нему приходили поучиться «секретам» мастерства. А секретов-то больших у него не было — были лишь ловкие руки и смекалистый ум.

Вскоре Павел Криворучко стал бригадиром, затем мастером монтажных работ. В 1930 году вступил в члены Коммунистической партии. На одном из партийных собраний опытного монтажника, неутомного активиста избрали

секретарем партийной организации участка...

Неожиданно грянула война. Немцы уже бомбили завод. Каждое утро, придя на смену, рабочие восстанавливали испорченное после бомбежки оборудование.

Мастеру Криворучко было поручено возглавить подготовку оборудования ремонтного участка к эвакуации в Магнитку.

Павел много слышал об этом городе. Уже тогда Магнитогор-

У Павла Антоновича много воспитанников. Однажды прикрепили к нему группу ребят — выпускников школы ФЗО. Какие беспомощные они были сначала! Пришлось повозиться с ними.

Сам Павел Антонович знает работу на зубок и молодых старается обучить в том же духе. Нередко разговоры о производстве продолжают в интервалах, куда он зашел, или во время дежурства в подшефном микрорайоне (Павел Антонович — начальник дружины ремонтного участка). Кадровый рабочий может часами говорить о своей профессии. Потому что очень уж любит свое дело, хочет, чтоб и другие любили его так же.

Мастер выдумывает всякие новшества Павел Антонович. Он, например, предложил производить ремонт оборудования укрупненным методом. И первый испытал на практике этот метод. Попробовалось!

Еще бы. Если раньше при ремонтах, например, клещевых кранов нужно было разбирать тележку и шахту по частям и таким же образом собирать их, то теперь оперировали сразу целыми узлами. Так были реконструированы краны на 2-м и 3-м блямингах: заблаговременно собранные новые узлы доставлялись наверх в два-три приема. Да и времени на ремонт ушло гораздо меньше.

Мастер Криворучко делится опытом своей работы не только у себя на участке, а и на других металлургических предприятиях, куда его посылают в командировку. Был на южных заводах, был и в родном Днепродзержинске. Умелого рабочего помнят там, звали: приезжай, нам такие специалисты нужны. Но Павел Антонович крепко «вжился» в семью магнитогорских металлургов.

Вчера старшему мастеру ремонтного участка исполнилось 60 лет. Товарищи по работе тепло поздравили Павла Антоновича, вручили приветственный адрес от всего коллектива.

Большой завидный путь прошел этот человек, сорок лет жизни отдал заводу, работе с большой буквы. И хоть Павлу Антоновичу шестьдесят — он не собирается отдыхать. Потому что не сможет прожить без людей, с которыми проработал столько лет, без любимого дела, которое стало его душевной потребностью.

Т. ДМИТРИЕНКО.

НА СНИМКЕ: Павел Антонович  
Криворучко.

