

Повышается роль, растёт авторитет партгруппы

Партийная жизнь

Тринадцать партийных групп объединяют 97 процентов коммунистов нашей цеховой парторганизации. Это уже говорит о том, что основной объем всей организационно-партийной и воспитательной работы должен падать на эти низовые звенья. Следовательно, только высокая боевитость партгрупп, их деловой авторитет и влияние в коллективах способны создавать здоровый морально-психологический климат, спаянность коллективов и на основе этого повышать эффективность производства и качество работы. Отсюда на партийное бюро ложится большая ответственность по улучшению руководства деятельностью партийных групп. С этим же у нас дело обстояло далеко неблагоприятно, на что в середине 1978 года указывалось в постановлении парткома комбината.

Выполнение этого постановления бюро начало с тщательно продуманного и хорошо подготовленного семинара с партгруппами. На нем была рассмотрена работа каждой группы, даны конкретные рекомендации по ее планированию, организации отчетов коммунистов о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений, учету и выполнению критических замечаний и предложений, поступающих на собраниях. Сразу же после семинара мы оформили экран проведения собраний в партгруппах и участия в их работе коммунистов. Дело будто бы небольшое, но оно помогает лучше видеть положение дел в группах и побуждает к активности коммунистов.

Партийное бюро предоставило партгруппам полную самостоятельность в выборе вопросов для обсуждения на собраниях. Но при этом требует, чтобы они были актуальными, подкажанными жизнью, положением дел. Так, за шесть месяцев нынешнего года партгруппы обсуждали проекты социалистических обязательств коллективов, состояние охраны труда, техники безопасности и организации производства, ремонт узлов с гарантией, качественное обеспечение ремонтов оборудования доменной печи № 10, блюминга № 3 и другое. В то же время партий-

ное бюро стало строже осуществлять контроль за деятельностью партгрупп, больше оказывать им помощи.

Отрадно, что собрания в большинстве партгрупп теперь начинаются с информации партгруппы о выполнении критических замечаний и предложений, поступивших на предыдущем собрании. Это заметно повысило активность коммунистов, заставляет их видеть темные стороны, искать и предлагать пути устранения недостатков. Повысилось значение и эффективность отчетности коммунистов.

В феврале нынешнего года на собрания партгруппы монтажного отделения отчитывался коммунист В. Лысов, ответственный за работу наставников. Перед собранием партгруппы В. Лысов проверил работу всех наставников, ее отдачу. Выяснилось, что два наставника совсем не выполняют своих обязанностей, а остальные ограничиваются только передачей профессиональных навыков. Этот вопрос был вынесен на обсуждение собрания. После него все наставники стали работать лучше, расширили диапазон деятельности. Это помогло добиться сдвигов в улучшении трудовой и общественной дисциплины, качества выполняемой работы.

Партийная группа электроотделения, осуществляя контроль за работой комсомольского политкружка, установила, что пропагандист коммунист В. Смородина плохо готовится к занятиям, некачественно и неинтересно их проводит. На собрании группы в октябре прошлого года по этому поводу состоялся принципиальный разговор. Коммунисты поправили т. Смородину. Он изменил отношение к выполнению партийного поручения, обеспечил успешное завершение учебного года.

Разумеется, еще не все отчеты коммунистов хорошо готовятся и по-деловому обсуждаются. Мы учим партгруппы и их заместителей как на хороших, так и на плохих примерах.

Одной из положительных форм повышения активности партийных групп мы считаем нынешнюю практику подготовки цеховых партсобраний. Их подготовка, в зависимости от повестки дня, поручается одной из партийных групп совместно с комиссией бюро. Коммунисты группы сами распределяют между собой вопросы, связанные с подготовкой собрания, но все они готовят материал для доклада и потом активно выступают на собрании. Это повышает ответственность коммунистов за положение дел в цехе, деловитость собраний и большую обоснованность их решений.

Например, на отчетно-выборном собрании в партгруппе электросварочно-наплавного участка отмечалось слабое участие коммунистов в воспитательной работе, в то время как в коллективе было неудовлетворительное состояние трудовой и общественной дисциплины. Собрание наметило конкретный план действий. Благодаря усилиям партийной, профсоюзной и комсомольской групп по выполнению этого плана, качественно проведено сменное-встречное собрание за семь месяцев нынешнего года в коллективе не было ни прогулов, ни опозданий, ни попаданий в медвытрезвитель.

Уделяя большое внимание повышению эффективности сменного-встречного собраний, нацеливая на это партийные группы, партбюро совместно с комитетом профсоюза и хозяйственным руководством большое значение придает встречам с трудящимися без повестки дня. Такие встречи проводятся по графику с каждым коллективом раз в два месяца. Они дают возможность постоянно чувствовать настроение людей, недостатки в организации производства, работе партийных групп и общественных организаций. Это нам помогло также при подготовке собрания по обсуждению задач партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Собрание определило дальнейшие задачи всех коммунистов, особенно в индивидуальной воспитательной работе, повышении эффективности наставничества, ибо нам много еще надо работать по укреплению трудовой дисциплины и порядка.

П. МЕДВЕДЕВ, секретарь парторганизации механического цеха.



На правом фланге пятилетки

Бесперебойная работа локомотивов на внутризаводском транспорте во многом зависит от ремонтных служб, которые должны своевременно и с высоким качеством производить их профилактику и ремонт. В коллективе электродепо локомотивного цеха в числе тех, кто успешно несет трудовую вахту, называют слесаря-электрика Владимира Николаевича Спивакова и слесаря-пневматика Анатолия Михайловича Муратова (которых вы видите на этом снимке). Производимые ими ремонты только высокого качества.

Фото Н. Нестеренко.

Виктор любил физику со школьной скамьи. Дома не было ни одного электро-радиоприбора, который бы не был разобран и вновь собран им. Без упреков не обходилось, но зато в семье были уверены: сломался утюг, надо заменить розетку — Виктор сделает. А в школе вдруг с кем-то при ответе случится заминка на уроке физики, все знают: Осадчий выручит.

на ходу, сами. Придумывали и новое. Начиная Виктор с простейших предложений: первое дало годовой экономический эффект 500 рублей. Со временем накапливался опыт, разработки усложнялись, и доводить их до стадии готовности приходилось годами. Трудно одному — обращался за помощью к коллективу. Задача на уроке физики, все знали: Осадчий выручит.

когда он начал изобретать, пожимает плечами:

— Не помню. Пожалуй, с начала работы. Все было ново, интересно.

Что характерно, просишь Виктора рассказать о себе, а он говорит о коллективе. «Как пришла задумка?». Подумает. Неторопливо начинает:

— Да в процессе работы. Задумались мы, почему бы не автоматизировать процесс управления снижения скорости агрегата... Обязательно обратишь внимание на это «мы». Он не отделяет себя от коллектива.

— Мы на всех полагаемся, — продолжает эту мысль старший мастер А. П. Кашарин. — Коллектив у нас, грех жаловаться, свою задачу выполняет отлично. Способности, конечно, у всех разные. Но уж если они есть, то в работе обязательно проявятся.

В коллективе электриков Виктор лидирует по числу поданных рационализаторских предложений. Экономический эффект от внедрения его новшеств только с начала пятилетки составил 19 800 рублей. На состоявшемся недавно слете рационализаторов комбината ему был вручен ценный подарок. Виктор награжден юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Он — ударник коммунистического труда.

Виктору Осадчему 33 года. На его счету 33 рационализаторских предложения только в этой пятилетке. Случайное цифровое совпадение. И все же есть в этом что-то символическое.

Г. ТЕППОМЕС.

◆ ДЕЛО ЧЕЛОВЕКОМ СЛАВИТСЯ

ПРИЗВАНИЕ

Манило его к технике, он постоянно возился с радиодетальками, мастерил детекторный приемник.

— Там и делать было нечего, — говорит он, — сейчас ребята уже и телевизор соберут.

Любовь к физике и привела Виктора сначала в индустриальный техникум (после восьмилетки), где он учился в группе электриков. После распределения на комбинат работал сначала в листопрокатном цехе № 3, потом в ЛПЦ № 5. Так и работает здесь до сих пор. Он — дежурный электрик на агрегатах резки отделочного отделения. Коллектив этого отделения славится своими рационализаторами. И первым среди них мы назовем имя Виктора Осадчего. На его счету более 50 рационализаторских предложений.

Когда Виктор пришел в цех, оборудование только начинало свою работу. Были недоделки. Исправлял

Это в порядке вещей в коллективе отделки агрегатов резки. О возросшем уровне рационализаторских предложений электриков говорит такой факт: внедрение последнего коллективного рационализаторского предложения, предусматривавшего автоматическое снижение скорости агрегата на конце рулона, дало экономический эффект в 30 984 рубля в год. Первое место соавторы отводят здесь Виктору Осадчему.

— Виктора я заметил сразу, — говорит старший мастер отделочного отделения электриков А. П. Кашарин, — оригинальность решений в его разработках известна у нас. Он любит думать и охотно берется за решение проблемных вопросов. Я не помню случая, чтобы Виктор не выполнил просьбы операторов агрегата об улучшении того или иного узла, моих поручений. Будет биться месяц, два, все равно сделает. В этом уверены.

Если спросить у Виктора,

ваются они паром, и каждый из шести находящихся в работе расходует его по пять тонн в час. В КХП разработали аппарат огневого подогрева (с использованием смеси коксового газа с воздухом) и начали внедрять его. Однако в ходе испытаний обнаружили мелкие технические недоработки, и судьба аппарата решилась более чем странным образом: его демонтировали и исключили из планов внедрения.

А зря. По мнению специалистов, огневого подогревателя прост по конструкции, не требует больших затрат, и доведи его, что называется, до ума да поставь на все шесть агрегатов, — в каждый час можно было бы сберечь по 30 тонн пара. Не пришлось бы, кстати, держать конденсатное хозяйство, улучшилась бы эффективность других тепловых агрегатов.

• ЗА ЭКОНОМИЮ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Поднятие давления позволило использовать и тепловую энергию пара после турбины и направлять ее на технологические нужды. Только с одной турбины — это 25—30 тонн пара в час.

В этом же цехе проведена реконструкция насоса парового конденсата с поднятием его на нулевую отметку. В результате исключены случаи затопления насоса и выброса конденсата. Последний без потерь поступает теперь на паро-воздуховодную станцию.

Большие усилия предпринимаются в коксохимическом производстве и по сокращению расхода технической воды, которая используется для охлаждения паров хи-

мических продуктов, охлаждения агрегатов и отдельного оборудования и годовое потребление которой на эти нужды достигло сейчас 72 миллионов кубометров.

Основной путь экономии здесь — это внедрение оборотных циклов водоснабжения, когда использованная вода не сбрасывается в заводской пруд, а охлаждается на градирнях и снова пускается в оборот.

Первая система оборотного цикла на пять тысяч кубов в час была пущена в КХП в 1976 году на комплексах коксовых батарей 1—4 и 9—10. В прошлом году задействована система на 2,5 тысячи кубометров для батарей 5—8. С пуском нового смолоперегонного цеха будет введено в оборот еще до двух тысяч кубометров

воды в час, по существу, вне цикла останется лишь водоснабжение цеха ректификации сырого бензола.

Внедрение оборотных циклов уже сегодня позволило сократить забор воды из заводского пруда на 7 тысяч кубометров в час. С точки зрения экономии — это шесть сэкономленных рублей на каждой «невывабранной» тысяче кубометров, с точки зрения экологии — снижение вредных выбросов в водоем.

БОРЬБА за экономию энергоресурсов — задача не одного дня. Время постоянно выдвигает новые вопросы, требующие своего решения, заставляет переизобретать устоявшееся, искать дополнительные резервы. У коксохимиков уже намечено немало мероприятий,

подознанных самой жизнью. В химических цехах, например, из-за несовершенства конструкции аппаратов по отводу парового конденсата допускается пронос пара через теплообменники, что приводит к его перерасходу и частым выводам из строя насосов. В цехах не собираются мириться с этими потерями, на втором блоке уже приступили к работам по их устранению.

Ощутимую отдачу обещает принести переход с паровой на гидравлическую. (При загрузке угля в коксовую печь, чтобы не было выбросов прямого коксового газа в атмосферу, производится его принудительный отсос в газосборник — это и есть инжекция). Сейчас на эту операцию по всем

четырнадцати коксовым батареям расходуется до 70 тонн пара в час. В КХП разработан проект внедрения гидроинжекции (с использованием дешевой оборотной воды), а на коксовых батареях 13—14 он уже реализуется. Предполагаемый эффект от экономии пара — около миллиона рублей в год.

ПЕРЕЧЕНЬ проводимых и запланированных работ можно было бы продолжить. Но, отдавая должное усилиям коллектива КХП, думаем, не грех будет в то же время обратиться к таким фактам, которые пока сдерживают, а порой и обесценивают эти усилия.

В цехах улавливания № 1 и 2 есть агрегаты сушки сульфата аммония. Оттали-

Диктует время

Окончание.
Начало на 1-й стр.