

Слово профгруппе ДОБИВАЕМСЯ выполнения обязательств

Социалистическому соревнованию в нашей бригаде, как и во всех коллективах дробильно-обогатительной фабрики, уделяется большое внимание.

Производственные задания мы регулярно выполняем и перевыполняем. Профгруппа настойчиво добивается, чтобы принятые обязательства претворялись в жизнь.

На собраниях по подведению итогов мы подвергаем резкой критике все, что мешает нам хорошо работать, намечаем меры по устранению недостатков. Многие помехи устраняем быстро. Но встречаются и такие, с которыми приходится немало повозиться. Особенно это касается проблем, которые от нас не зависят. Сколько раз поднимали мы, например, у себя вопрос об улучшении питания в столовой № 22. Но сдвигов пока нет никаких. Особенно плохо работает столовая в субботние и воскресные дни. Чаще всего вечером. Пища бывает невкусной. Для нас это простая, всем понятная истина, а вот работники столовой, видимо, смотрят на это иначе. Не пора ли руководству общепита применить к ним какие-то более убедительные меры?

В одном из пунктов личного обязательства машинист насосов Н. Борисенко выразил свое желание поступить в вечернюю школу. Проверяем этот пункт. Оказывается Борисенко «передумал». Крепко досталось ему за это на профсоюзном собрании.

Не выполнил пункт обязательства, касающийся повышения образования, и машинист мельниц Ф. Егупов. Это не первый случай, когда он не сдерживает слово. Вот уже третий год Егупов

обещает поступить в институт. Обещает и только. За такое отношение мы обсуждали Егупова на профсоюзном собрании.

С возмущением обращались члены нашей профгруппы на своем собрании к рабочему К. Г. Садову. «Быть примерным в семье» — гласит один из пунктов личного обязательства, принятого им. Но Садов совершает неблагоприятный проступок, получает взыскание по партийной линии. Какой же, спрашивается, пример он может дать своим детям?

Не оставляем мы без внимания и вопросы техники безопасности. В профгруппе есть инспекторы по технике безопасности. Это старшие концентраторы В. П. Стащук и В. А. Воронин, слесарь Ф. Шаймарданов. Они проходят по рабочим местам, делают замечания нарушителям. Но нельзя сказать, что с техникой безопасности у нас все благополучно. Иногда случаются и серьезные нарушения. Следовательно инспекторам надо значительно активизировать свою работу.

О работе редколлегии нашей стенгазеты «Смена» еще не было разговора на профсоюзном собрании. А завести такой разговор стоило бы. Газета выходит нерегулярно, только по праздникам, никаких серьезных проблем не поднимает, ограничивается в основном поздравлениями. А ведь газета может быть действенной, активной. Думается, коллектив редколлегии в состоянии улучшить свою работу, если проявит больше творческой инициативы.

Н. МРЯСОВ,
профгруппа третьей бригады ДОФ-5.

● ГДЕ И СКОЛЬКО МЫ ТЕРЯЕМ

БЫТЬ БЫ ЖИВУ...

В январе мебельная фабрика комбината выполнила план производства и реализации мебели на 41,2 процента, а план по производительности труда — на 42,9. Причины?

Не можем делать мебель из воздуха, необходима облицовочная строганая фанера и березовый пиломатериал. А его в январе как раз и не было. «Да только ли в январе?» — могут задать справедливый вопрос наши мебельщики. Верно, январь не досадная случайность, скорее он похож на одно из звеньев укоренившейся в последнее время закономерности, имя которой «задержки пиломатериалов».

Лихорадит наш цех начало еще в четвертом квартале прошлого года. Однако годовой план был выполнен. И завершили мы его не с такими уж плохими результатами. На состоявшемся не так давно собрании партийного актива комбината было даже отмечено, что у мебельщиков высокий среднегодовой процент роста производительности труда за три года пятилетки.

Но сейчас нам, говоря словами известной пословицы, «не до жиру — быть бы живу». В связи с переборами в снабжении, в цехе значительно увеличилась текучесть кадров, ухудшилась трудовая дисциплина — участились прогулы.

Рабочий в цехе — чтобы работать. А если занять его нечем? Мебельщики хотят работать и получать зарплату. Чтобы дать такую возможность во время остановок фабрики (характерен январь), мы вынуждены посылать их в другие цехи комбината: эмальпосуды, ремстройуправление, цех механизации. Естественно, что такое «дерганье» отрицательно сказывается на настроении людей.

От нас уходят старые кадры, те, за счет которых нам, может быть, и удалось добиться высокого роста производительности труда.

При таком состоянии дел нечего даже думать о внедрении каких-то планов НОТ. Кстати, они у нас были намечены и уже разработаны для станочного и сушильно-раскроечных участков.

Короче говоря, план изготовления мебели в первом квартале шестидесяти девятого года сорван. И сорван по причинам, неизвестным отделу снабжения комбината, который считает, что для выполнения плана нам достаточно только предоставить березовую древесину, совершенно забывая о том, что ее нужно еще и сушить около двадцати дней.

Пора бы работникам отдела снабжения сменить олимпийское спокойствие по отношению к нам на чувства более подходящие.

Срыв производственного плана второго квартала года должен быть предотвращен.

Л. ГАВРИЛОВА, секретарь партбюро
мебельной фабрики комбината.

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

...Сварщик нагревательных печей доложил мастеру, что давление газа упало: идет парка газопровода. Слабый нагрев заготовок может задержать работу стана. Сверив по приборам доклад сварщика, Токмянин поднялся на третий пост к оператору. (Здесь оператором временно работает старший сварщик нагревательной печи Борис Иванович Тихонов).

— Там, Борис, давление газа упало, нагрев плохо идет, — сказал мастер, — ты иди, может, что-нибудь придумаешь, а я здесь посижу.

Тихонов с готовностью уступил место мастеру за пультом и заспешил помогать сварщику. А Николай Николаевич привычно сел за пульт управления и, глядя вниз на раскаленные заготовки, стал управлять работой черновых клетей. Скоро пришел Тихонов и сообщил, что подачу газа увеличил, была, оказывается, такая возможность, просто сварщик не досмотрел, дутье воздуха сократил. Теперь нагрев улучшился. Мастер знал, кого посылать исправлять положение.

И опять Токмянин неспеша переходит от участка к участку. Вынув свой микрометр, измеряет толщину прокатываемой

проволоки, что-то подскажет вальцовщику. Поднявшись на главный пост, проверит настройку стана, работу бунтовязальных машин в хвостовой части стана, пройдет дальше, на склад готовой продукции.

Все, кого ни спроси, отмечают у Токмянина отличное знание дела. Своим богатым опы-

Николаевич как бы перекладывает на них большую часть ответственности. Чувство хозяина и чувство ответственности, привитые мастером каждому члену коллектива, не позволяют никому относиться к порученному делу с прохладцей.

В обращении с подчиненными Токмянин всегда спокоен, вряд ли кто вспомнит, чтобы он повысил голос даже в критические моменты. Но вместе с тем мастер строг к нарушителям.

— Сам я, как мастер, ничего бы не стоил, — говорит Николай Николаевич, — если бы не было в бригаде таких людей, как высококвалифицированный вальцовщик чистой группы клетей, профорг бригады Анатолий Жук, старший вальцовщик, парторг бригады Степан Нижник, старший сварщик нагревательной печи Борис Тихонов. Каждый член бригады четко выполняет свои обязанности.

Но этого удалось добиться мастеру, и мастеру надо постоянно следить, чтобы работа шла ритмично, высокопроизводительно.

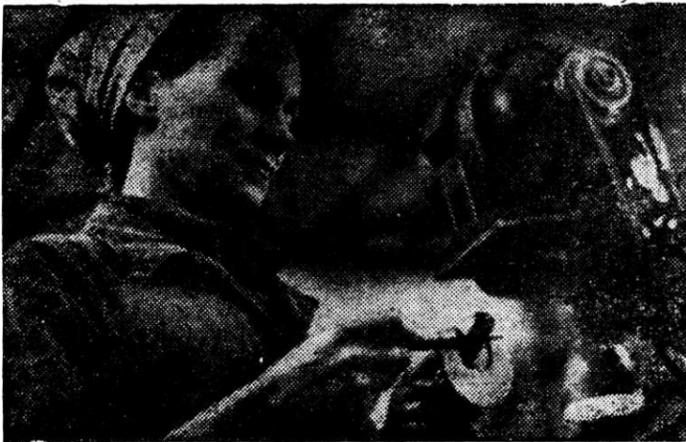
М. ХАЙБАТОВ.

Мастер Токмянин, лучший мастер

том он делится с молодыми, делает это терпеливо, последовательно.

Успешной работе коллектива способствует также, считают члены бригады, полное доверие мастера своим подчиненным. Полагаясь на рабочих, Николай

Передовики Ленинской вахты



В числе передовиков производства цеха механизации, ежемесячно перевыполняющих нормы и выдающих продукцию высокого качества, называют фрезеровщика Анфису Ефимовну АМЕЛИНУ. 130 процентов нормы ежемесячно — таков вклад передовой труженицы в общую копилку коллектива.

НА СНИМКЕ: фрезеровщица А. Е. АМЕЛИНА за работой.

Фото Н. Нестеренко.

Проблема переработки и рационального использования шлама в черной металлургии является сложной межотраслевой проблемой. Решения ее ждет строительная индустрия, она актуальна для дорожного строительства, сельского хозяйства и, особенно, для металлургии. Экономика и организация производства, металлургия, петрография и физика твердого тела, физико-химия шлаковых расплавов, минералогия и кристаллография, технология силиката и строительных материалов — эти науки непосредственно связаны с проблемой переработки шлама.

Шлаки представляют собой сложные физико-химические системы, в состав которых входят искусственные минералы, аналогичные природным, минеральные образования, не похожие на известные природные.

Шлаки мало изучены. Металлурги обычно интересовались шлаком только в связи с получением металла. Потребители же его, в большинстве своем работники промышленности и стройматериалов и строительства, изучение шлаков ограничивают пределами своих производственных возможностей. Таким образом, проблема шлама в черной металлургии годами не находила полного решения.

Абсолютное количество шлаков в стране с каждым годом увеличивается, несмотря на снижение их удельного выхода. Большая часть — это доменные шлаки. В 1968 году выход их составил около 40 миллионов тонн.

В отличие от других шлаков они легко поддаются переработке на несложном и сравнительно дешевом оборудовании, а

Работать без

срок окупаемости затрат на сооружение установок для переработки составляет не более двух лет. Однако около 40 процентов доменного шлама сливается в отвалы. И это в то время, как цементная промышленность недополучает необходимый ей гранулированный шлак.

Если доменные шлаки используются на 60 процентов, то мартеновские — всего на 7—8 процентов. Выход этих шлаков в 1968 году составил около 16 миллионов тонн, из них 15 миллионов тонн вывезено в отвалы.

Интересная цифра. В настоящее время в отвалах металлургических предприятий скопилось около 400 миллионов тонн шлама, занимающих территорию более 3 тысяч га. На вывозку шлама и содержание отвалов ежегодно расходуется более 10 миллионов рублей. Опыт зарубежных стран Японии, США, ФРГ и других показывает, что металлургические предприятия могут работать без шлаковых отвалов.

В мартеновском шлаке содержится более 15 процентов чистого металла. Мартеновский шлак — это щебень для дорожного и промышленного строительства, это известковое удобрение для сельского хозяйства. Стране ежегодно нужны 30 миллионов тонн молотого известняка. Этот дефицитный материал может быть частично заменен мартеновским шлаком.

На поля Среднего Урала было вывезено 160 тысяч тонн шлама. Урожай сельскохозяйственных культур за счет этого

увеличился на 10—25 процентов.

Опыт ряда заводов показал, что мартеновские шлаки могут успешно заменить известняк в вагранках чугунолитейного производства.

В чем же причина незначительного использования мартеновских шлаков при такой большой потребности?

Прежде всего это объясняется трудностями их механического измельчения в связи с насыщенностью металлом, а также малой изученностью свойств мартеновских шлаков. Других, более надежных способов переработки шлаков, кроме механического, в настоящее время нет. Дробильно-помольное оборудование, работающее на шлаке, ненадежно, часты поломки.

В нашей стране только четыре завода оборудованы установками для переработки мартеновского шлама: «Амурсталь», «Азовсталь», Череповецкий и Криворожский заводы. Причем, первые два осуществляют механическое измельчение мартеновских шлаков на муку для сельского хозяйства, а установки двух последних заводов предназначены для более полного извлечения металла из шлама и получения щебня.

В США, ФРГ и ГДР на большинстве заводов перерабатываются до 50—60 процентов сталеплавильных шлаков. Имеются заводы, где шлаки перерабатываются полностью. В Японии, по свидетельству советских специалистов, все металлургические