

Каждый рабочий, в каком бы цехе он ни работал, знает, что должен прийти на работу на двадцать минут раньше — будет сменно-встречное собрание. Знают все, но иногда приходится наблюдать, с какой неохотой идут на сменно-встречное отдельные товарищи. В особой мере касается это замечание молодых рабочих.

Не надо отдельно подчеркивать важность этих собраний для бригады, для коллектива. Каждый здесь узнает, чем конкретно он будет заниматься в течение предстоящей смены, какие марки стали будет варить, если он сталевар, или какие профили будет катать, если прокатчик.

По сути дела, сменно-встречное собрание — это одна из форм управления производством. Рабочие не только получают задания, но и коллективно разбирают производственные ошибки, совершен-

ДВАДЦАТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МИНУТ

О практике сменно-встречных собраний в сортопрокатном цехе рассказывает профорг третий бригады стана «300» № 3 А. ПОЛУСНЯК.

ные в прошлой смене. Вот, к примеру, восьмого сентября у нас в бригаде на стане «300» № 3 произошла авария. Вальцовщик первой позиции клетки Жукин сделал брак на третьей-четвертой клетях стана, — «намотал штору». Вообще-то на этом участке положено работать вдвоем, но штат в цехе неполный, напарника Жукина перевели по производственной необходимости на другой участок. Он остался работать один. В таком случае ему должны помогать вальцовщик 5—6—7 клетей Липаев и вальцовщик 9-й

клетей Куликов, потому что сам Жукин уследить за своими четырьмя клетями просто не в состоянии: клетки черновые и внимательность здесь должна быть повышенной. А его соседи загружены значительно меньше. Но они или забыли, или поленились: не подошли вовремя, не помогли проверить работу клеток, и вот — на четвертой клетке развалилась арматура, получился брак.

На следующем сменно-встречном собрании вальцовщик, рассказывая об этом случае, сказал, что ему, когда он работает один,

помощь товарищей в течение смены просто необходима. Не согласиться с ним было нельзя. Приняли решение, что вальцовщики будут помогать друг другу следить за оборудованием. Сделать это не так трудно, тем более, что клетки первой позиции и чистовая девятая клеть расположены почти рядом. Сейчас вальцовщики без напоминания через час-полтора подходят посмотреть, как дела у товарища.

Казалось бы, что можно сделать за двадцать минут: на первый взгляд это так мало, но если

такие двадцатиминутки повторяются ежедневно, из года в год, складывается масса времени. Рационально спланировав его, можно «провернуть», как говорится, кучу дел.

На сменно-встречных обсуждаются и вопросы техники безопасности, и политинформации читаются.

Не каждый имеет возможность пройти по стану во время работы: контроллеры нельзя оставить или надо следить за клетью. А на сменно-встречных он посвящается во все текущие вопросы производства, возникающие в бригаде.

Именно поэтому ежедневно быть участником короткого собрания бригады — обязанность каждого ее члена.



УГОЛОК

ГОРДОЕ ИМЯ — РАЦИОНАЛИЗАТОР

На 180 с лишним процентов выполняется план по экономии средств, внедренные предложения принесут в год 9 миллионов 800 тысяч рублей экономии.

Только в августе армия новаторов комбината внедрила на разных участках комбината 588 предложений. Это значит, что в среднем каждый день внедрялось по 19 предложений. Приблизительный подсчет экономической выгоды внедренных предложений показывает, что будет сэкономлено 2142000 рублей средств.

Особенно значителен вклад рационализаторов обжимного цеха. Им присвоено первое место в соревновании на лучшую постановку новаторской работы по итогам восьми месяцев. С начала года в цехе внедрено 372 предложения с общей экономией почти в два с половиной миллиона рублей. Вот это, действительно, «весомо и зримо».

Хороши показатели и у дружного коллектива рационализаторов цеха подготовки составов. Почти на 140 процентов выполняется здесь план по внедрению предложений и более чем на 250 процентов — план по экономии средств. Высоких результатов достигли новаторы первого и третьего мартеновских цехов, коксохимического производства, доменного и других цехов. Среди основных цехов не справились с планом за восемь месяцев по экономии

средств только рационализаторы сортопрокатного и проволочно-штрипсового цехов. Думается, что руководство и общественные организации этих цехов примут во внимание этот факт, и положение будет исправлено.

Среди цехов главного механика и главного энергетика первое место присуждено по итогам восьми месяцев коллективу цеха вентиляции. Только один раз в этом году уступили первенство рационализаторы цеха.

Крупных успехов достигли рационализаторы цеха ремонта металлургического оборудования № 2, основного механического, газового цехов, цеха водоснабжения.

По группе вспомогательных цехов и цехов металлоизделий первое место присуждено коллективу управления коммунального хозяйства. Среди тех, кто добился высоких результатов, надо отметить новаторов цеха ремонта металлургического оборудования, Агаповского карьера, цехов металлической посуды и благоустройства.

Таков неполный итог работы за восемь месяцев сотен людей, имя которым рационализаторы. Надо надеяться, что до конца года слава об их добрых делах будет приумножена.

М. СКОРКИНА,
и. о. начальника отдела
изобретательства и патентования комбината.

На этом снимке вы видите одного из активнейших рационализаторов комбината Михаила Ивановича Шарапова. Работает он инженером-конструктором в доменном цехе.

Три изобретения и около ста предложений новатора внедрены в доменном и других цехах комбината. Ежегодно они приносят более ста двадцати тысяч рублей экономии. Таков результат многолетней творческой деятельности Шарапова.

В настоящее время Михаил Иванович работает над осуществлением своих новых идей. И сегодня он, как всегда, в поиске.

Фото Н. Нестеренко.



Предложено, разработано, внедрено

ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ

Много упреков можно было услышать в адрес рационализаторов фасонно-чугунотейного цеха, в адрес администрации и общественных организаций этого цеха. Это было в прошлом году. А в этом году произошло коренное изменение: коллектив новаторов ФЧЛЦ добивается больших успехов, ему присуждалось даже первое место. По итогам восьми месяцев текущего года коллектив фасонно-чугунотейного цеха в соревновании на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы занял второе место. С начала года внедре-

но здесь 57 предложений с общей экономией более 80 тысяч рублей.

Большинство крупных ценных предложений разработано комплексными бригадами. Предложение по изменению установки бандажей при отливке изложниц емкостью 7,3 тонны разработано тоже коллективно начальниками участков Николаем Коваленко, Евгением Киселевым, начальником цеха Константином Визгаловым, мастером Александром Шилкиным и начальником отдела Иваном Фроловым. По предложению авторов изготовлены дополнительные приспособления, позволяющие применять бандажи старой конструкции при новой технологии отливки изложниц. За счет внедрения новинки экономится девять тысяч рублей в год.

ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

Рационализаторы первого цеха улавливания коксохимического производства, молодые коммунисты Эдуард Потемин, Виктор Чигинцев и Юрий Шишкин изменили схему сброса сточных вод пиридиновой установки. Воплощение

идей новаторов позволило сократить расход технической воды при тушении кокса на 650 тысяч кубических метров в год. Не менее важно то, что с изменением схемы значительно уменьшился сброс загрязненных вод в заводской пруд, это дороже денег. Авторы сэкономили своим предложением около двух тысяч рублей в год.

И. МЕЛЕШКО, член
совета ВОИР комбината.

Рационализаторы фасонно-вальцесталелетейного цеха вносят свой вклад в общую копилку комбината по экономии средств за счет внедрения в производство рационализаторских предложений. В числе передовых рационализаторов цеха называют бригадира слесарей Георгия Михайловича Рожнова. Только в этом году внедрено несколько его предложений, которые позволили сэкономить государственные средства и улучшить условия труда. Передовой труженик повышает свои знания, занимаясь в школе рабочей молодежи. На снимке Г. М. РОЖНОВ.

Фото Н. Нестеренко.

