

Кадры

Программа «Развитие талантов «Новая смена» была специально разработана экспертами СШЭ по заказу корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» для Магнитогорского металлургического комбината. Обучение состояло из интерактивных лекций, практических заданий, работы над кейсами и разборов конкретных ситуаций. Из-за пандемии коронавирусной инфекции пришлось скорректировать формат получения знаний, однако работа в режиме онлайн не повлияла на качество усвоения информации.

ПАО «ММК» не первый год сотрудничает со Стокгольмской школой экономики, обучение в которой успешно прошёл и генеральный директор комбината Павел Шилаев. Интерес компании, как организации, ориентированной на непрерывное повышение квалификации кадров, затрагивает профессиональный и личностный рост в соответствии с мировыми тенденциями и касается не только топ-менеджеров, но и перспективных специалистов.



Павел Шилаев

– Курсы Стокгольмской школы важны для формирования производственной культуры предприятия, – ранее отмечал Павел Шилаев. – Это основа для следующего этапа развития управленческих навыков, ведь инвестиции в человеческий капитал определяют превосходство Магнитогорского металлургического комбината в конкурентной среде.

В 2020 году на обучение отправили 30 специалистов Группы ПАО «ММК» и ООО «ОСК». Каждый из них доказал готовность посвятить личное время освоению уникальной корпоративной программы и пройти все её этапы. Так, одним из

Удалённо – продуктивно

Специалисты ПАО «ММК» и ООО «ОСК» прошли обучение в Стокгольмской школе экономики



вступительных испытаний стало написание эссе на тему «Что я могу и хочу улучшить на своём рабочем месте и чего мне для этого не хватает» и «С какой самой сложной ситуацией я сталкивался на рабочем месте, как и благодаря кому эта ситуация разрешилась». Раскрытие тем позволило отборочной комиссии увидеть потенциал претендентов, их лидерские качества и способность к обучению. Кроме того, специалисты прошли психологические тесты и собеседования.

Обучение состояло из шести модулей, среди которых «Основы бережливого производства», «Цифровая трансформация», «Производственный опыт на примере других предприятий. Создание ценности для клиентов». В случайном порядке независимо от вида профессиональной деятельности участников разбили на группы, которые подготовили и защитили проектные работы.

Отметим, что экзаменационная комиссия, состоявшая из высшего руководства ММК и СШЭ, каждый проект оценивала как рационализаторское предложение, которое должно быть внедрено в производство

То есть экзамен здесь – не тот случай, когда можно просто философствовать. Каждый тезис участники подкрепляли аргументами, перепроверенными по несколько раз.

– Ни в проектах, ни в общении не было чувства обречённости, что ничего изменить нельзя, – поделился заместитель председателя комиссии, директор программы

Стокгольмской школы экономики Всеволод Крылов. – Хочется верить, что такая свобода – результат кропотливой работы руководства по созданию новой предпринимательской культуры на комбинате, которая предполагает вовлечённость всех и каждого. Неслучайно один из проектов затронул важность того, что надо оценивать не только результативность, но и вовлечённость сотрудников, их внутреннее стремление к совершенствованию. Благодаря совместной работе мы преодолели карантинные ограничения и завершили программу, попутно освоив платформу Zoom. Теперь важно не растерять полученную энергию и проявить все свои новые умения. Большое спасибо «Персоналу» и двум самым активным его сотрудникам Андрею Козловскому и Юлии Кочергиной за помощь в организации.

«Школьники» тоже удовлетворены итогами обучения. Так, менеджер по развитию ООО «ОСК» Данил Скиба говорит, что благодаря СШЭ



Всеволод Крылов

у каждого выпускника возникли новые идеи, как повысить эффективность бизнес-процессов, и сформировался современный взгляд на производство и услуги:

– Моя трудовая деятельность направлена на развитие компании, поэтому все темы обучения по программе «Новая смена» применимы для реализации на практике. Обучение в школе способствует раскрытию лидерских качеств и совершенствованию концепции бережливого производства. Каждый современный лидер – это «архитектор» стратегии и «поэт» компании. Он ведёт за собой, видит и верит больше других и этим мотивирует работников к достижению целей.

Газоспасатель ГСС ПАО «ММК» Олег Ежов считает, что показателем эффективности обучения станет успешное применение полученных знаний и навыков на рабочем месте. К тому же у Ежова есть предложение и по развитию самой корпоративной программы СШЭ:

– Огромное спасибо руководству Магнитогорского металлургического комбината за то, что предоставило возможность учиться в Стокгольмской школе экономики. Несмотря на тяжёлый эпидемиологический год, мы смогли построить и освоить все модули. Отучились хорошо или плохо, можно будет судить тогда, когда применим полученные знания на практике, «пропустим» их через коллег. Нашей организации нужны свои «выращенные» компетентные кадры, и нельзя забывать, что без социальной составляющей этого не достичь. Предлагаю добавить тему социальных программ в обучение следующей группы специалистов в СШЭ.

Обучение в Стокгольмской школе способствует установлению долгосрочных деловых отношений. Выпускники прошлых лет часто замечали, что, в отличие от других программ, когда люди, окончив курс, расходились, как будто и вовсе не были знакомы, студенты СШЭ не прекращают общение. Этот немаловажный фактор совершенствует внутренние коммуникации, что позволяет исключить возникновение слабых звеньев в единой технологической цепи ММК.

✍ Максим Юлин

Власть

Утверждена структура областного парламента

Окончание.
Начало на стр. 1

После перерыва первое пленарное заседание Законодательного собрания седьмого созыва было продолжено. На рассмотрение всего депутатского корпуса был вынесен вопрос об утверждении председателей комитетов.

Комитет по бюджету и налогам возглавил Александр Лазарев, избранный ранее первым заместителем председателя ЗСЧО. Первым заместителем председателя комитета избран Юрий Карликанов, заместителями председателя – Леонид Урмашов и Алексей Беседин.

Вице-спикер Олег Голиков второй созыв подряд будет руководить комитетом по строительной политике и жилищно-коммунальному хозяйству. Его первым заместителем избран Александр Мотовилов, заместителями – Арман Аракелян и Дмитрий Клеутин.

Комитет по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению, как и в шестом созыве, возглавил Анатолий Брагин,

избранный по Промышленному округу № 29, в который входят часть Орджоникидзевского района Магнитогорска, Агаповский район и большая часть Кизильского района. Первым заместителем председателя этого комитета стал Олег Садовских, заместителями председателя – Андрей Важенин и Ольга Мухометьярова.

Второй созыв подряд председателем комитета по промышленной политике, энергетике, транспорту и тарифному регулированию будет генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилаев. Его первым заместителем избран Владимир Перезолов. Заместителями стали Павел Киселев и Михаил Похлебаев.

Председателем комитета по социальной политике избран Сергей Буяков. Первым заместителем председателя стал Александр Журавлев, являющийся депутатом Законодательного собрания с 1996 года, заместителями председателя – Игорь Егоров и Елена Тарасова. В состав комитета вошёл магнитогорец Валерий Колокольников.

Комитет по экологии и природопользованию возглавил представитель партии «Зелёная альтернатива» Михаил Махов. Первым заместителем комитета избран Евгений Губанов, заместителя-

ми председателя – Евгений Андреев и Дмитрий Сумин.

Председателем комитета по регламенту и депутатской этике избран Василий Швецов. Его первым заместителем стал Вячеслав Ершов, заместителями – Павел Жолобов и Михаил Махов.

Во главе комитета по аграрной политике встал магнитогорец Вячеслав Евстигнеев. Первым заместителем председателя этого комитета избран Дмитрий Пырников, заместителями председателя – Владимир Бекишев и Дмитрий Мешков. В этом комитете будет работать ещё один депутат из Магнитогорска – Валерий Колокольников.

Комитет по экономической политике и предпринимательству возглавил предприниматель Евгений Илле. Первым заместителем избран Алексей Денисенко, заместителями – директор ПАО «ММК» по экономике Андрей Ерёмин и Владимир Перезолов.

Комитет по молодёжной политике, культуре и спорту, как и в шестом созыве, возглавил Михаил Видгоф. Первым заместителем председателя комитета избран Константин Куркин, заместителями председателя комитета – Евгений Рева и Лена Колесникова.

Консультации

В дистанционном режиме

График дистанционной работы в депутатских центрах Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия».

12 октября с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист. Звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

12 октября с 17.00 до 19.00 – дистанционный приём **Александра Леонидовича Мясникова**, депутата МГСД. Звонить в часы приёма по телефону **8-932-300-11-25**.

13 октября с 14.00 до 16.00 – дистанционный приём по оформлению субсидий и компенсации льгот ведёт представитель управления социальной защиты населения. Звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.

13 октября с 15.00 до 16.30 – дистанционный приём по вопросам пенсионного обеспечения ведёт **Снежана Викторовна Лебедева**, заместитель начальника УПФР по г. Магнитогорску. Звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

15 октября с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам (гражданские и уголовные дела) ведёт **Анна Андреевна Фёдорова**, адвокат. Звонить в часы приёма по телефонам: **21-76-96** или **8-908-583-27-41**.

15 октября с 14.00 до 16.30 – дистанционный приём по вопросам льгот и субсидий ведут представители управления социальной защиты населения. Звонить в часы приёма по телефону **21-76-96**.

16 октября с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт **Денис Антонович Цаль**, юрист. Звонить в часы приёма по телефону **24-30-61**.