

Информация из проекта годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «ММК» за 2019 год

Продолжение. Начало на стр. 5

Показатели по труду в ПАО «ММК»

№ пп	Наименование показателя	2018	20198
1	Среднесписочная численность персонала, чел.	17 887	17 663
2	ФОТ всего, тыс. руб.	13 250 304	13 742 291
3	Среднемесачная заработная плата, руб.	61 526	64 507
4	Производительность труда	усп.тонн/чел. тыс.руб.тов. прод./чел.	68,2 2 154,4 2 061,5
5	Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг в Челябинской области, руб.	13 278	13 672
6	Козэффициент превышения средней заработной платы одного работника над стоимостью фиксированного набора потребительских товаров и услуг	4,63	4,72

Таланты для будущего

Для привлечения молодых талантливых сотрудников в Группе ПАО «ММК» созданы условия для прохождения практики студентов профильных специальностей высшего и среднего профессионального образования, что позволяет им получить практические компетенции, необходимые для формирования профиля компетентного и квалифицированного выпускника.

Более 400 студентов базовых учебных заведений в 2019 году имели возможность при прохождении практики непосредственно участвовать в производственном процессе, получить навыки работы на оборудовании в производственных подразделениях Группы ПАО «ММК».

ПАО «ММК» совместно с «ГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова» успешно продолжает реализацию «Программы 4+», инициированной советом директоров ПАО «ММК» – программой дополнительной подготовки студентов бакалавриата очной формы обучения до уровня специалистов, соответствующих текущим и перспективным требованиям ММК. Целью данной программы является изучение студентами университетского комплекса за счет средств комбината дополнительных дисциплин по направлениям подготовки и углубленное изучение дисциплин, содержащихся в программах бакалавриата, а также дополнительное изучение английского языка.

В 2019 году проведена ежегодная Международная научно-техническая конференция молодых специалистов ПАО «ММК», направленная на выявление и развитие научного потенциала перспективно мыслящих молодых сотрудников, чьи научные и технические разработки смогут принести реальный экономический эффект компании. Конференция традиционно проходила в три этапа: в финальном этапе приняли участие более 120 молодых специалистов комбината.

С целью популяризации и повышения престижа рабочих профессий в молодежной среде в производственных подразделениях ПАО «ММК» был проведен очередной конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии ПАО «ММК». Победителями конкурса стали 117 представителей 32 профессий основных цехов комбината. По итогам конкурса приказом генерального директора отмечены и премированы 39 лучших наставников и 15 организаторов.

С целью профессиональной ориентации учащихся в 2019 году организовано 143 экскурсии в музеи и структурные подразделения комбината. Традиционно оказывалась шефская помощь 49 образовательным организациям города Магнитогорска. Комбинат принял участие в проведении конкурса «Учитель года». Более 15 лет финансируется благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки».

Развитие персонала

С целью адаптации и развития ключевых компетенций работников в различных областях производственной деятельности на регулярной основе организуются стажировки, проводится обучение по программам управленческой подготовки различного уровня и другим развивающим программам, осуществляются ротации внутри подразделений ММК и в обществах Группы, обеспечивающие поддержание единой корпоративной управленческой культуры и воспитание лучших традиций. В результате постоянного пополнения рядов работников, получающих необходимые компетенции, предприятия Группы ПАО «ММК» получают возможность комплектования возникающих вакансий за счёт внутренних ротаций

Система подготовки руководителей ММК успешно проецируется на должности от уровня мастера до топ-менеджеров. В неё входят корпоративные программы управленческой подготовки с использованием элементов soft-skills. С целью развития управленческих компетенций кандидаты, имеющие достаточный опыт управления производственным подразделением, проходят подготовку соответствующего уровня: направляются в Школу под руководством генерального директора High Level, осваивают программы MBA, приспосабливают управленческие навыки при реализации проектов и горизонтальных ротаций. Руководители различных уровней, прошедшие конкурсный отбор, направляются на обучение в ведущие российские и международные бизнес-школы.

Наращивание кадрового потенциала

Приток молодых квалифицированных кадров на предприятия Группы ПАО «ММК» традиционно и стабильно обеспечивается базовыми образовательными центрами – политехническим колледжем и университетским комплексом МГТУ, в который входит многопрофильный колледж и технический университет, – выпускающими специалистов и квалифицированных рабочих более чем по 50 направлениям подготовки.

Благодаря наличию в этих учебных центрах фундаментальным знаниям Группа ПАО «ММК» продолжает занимать лидирующие позиции среди производственных предприятий.

Профессиональное образование имеют 84,5 % работников Группы ПАО «ММК». По доле работников, имеющих высшее образование, комбинат уверенно находится в числе лидеров отрасли. В 2019 году на работу в производственные подразделения общества Группы принято 437 выпускников, имеющих профессиональное образование.

Разнообразие и равные возможности

В Группе ПАО «ММК» работают различные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых 31% составляют женщины. В нашей компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице, в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Аналогичное соотношение мужчин и женщин среди категорий руководителей, специалистов и служащих комбината.

Являясь социально ориентированными, предприятия Группы продолжают трудоустраивать инвалидов с учётом их физических возможностей и состояния здоровья.

Охрана труда

В соответствии со Стратегией развития Группы ПАО «ММК» одним из приоритетных направлений её деятельности является «Безопасное производство», ключевой задачей которого является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Для решения данной задачи заявлена стратегическая инициатива: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда».

Политикой ПАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда определена стратегическая цель: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Создание безопасных условий труда

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда для работников ведётся руководством компании в сотрудничестве с профсоюзной организацией и медико-санитарной частью в соответствии с положениями российского законодательства, коллективного договора ПАО «ММК» и иных нормативных правовых и локальных актов, устанавливающих требования в области охраны здоровья и промышленной безопасности. Сохранение и укрепление здоровья работников компании обеспечивается широким комплексом организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий.

Важнейшим элементом обеспечения безопасности труда является результативное функционирование Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ). В августе 2019 года СУПБОТ ПАО «ММК» прошла независимый аудит на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007. Сертификат соответствия от 26.10.2018 № 04 116 022041 выдан международным органом по сертификации TUV NORD CERT.

Проводится систематическая работа по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению возможных опасностей для работников, по результатам которой разрабатываются и выполняются технические мероприятия, направленные на уменьшение риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

ПАО «ММК» – предприятие полного металлургического цикла, которому присущее многообразие производственных вредностей и опасностей, оказывающих воздействие на здоровье работников.

В 2019 году в ПАО «ММК» произошло 38 несчастных случаев, в том числе три случая со смертельным исходом и пять тяжёлых несчастных случаев. В 2018 году было 49 несчастных случаев с 49 пострадавшими, в том числе два случая со смертельным исходом и два тяжёлых несчастных случая. Международный показатель оценки частоты травматизма (LTIFR) в Группе ПАО «ММК» в 2019 году снижен и составил – 0,89, в 2018 году – 1,02.

Основными видами произошедших случаев явились падение работников с высоты собственного роста, защемление, работа на неотключенном оборудовании. С целью снижения травм по этим причинам выполняется ряд мероприятий, основными из них являются:

- мониторинг опасных действий работников через проведение поведенческих аудитов безопасности;
 - организация и проведение тренировок по опасным технологическим операциям;
 - организация и обучение работников безопасному выполнению технологических работ;
 - выполнение программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая на 2020 год
 - мероприятия по подсылке противоскользящим материалом пешеходных маршрутов в зимний период, и т. д.
- Аварий в 2019 году не зарегистрировано.

Мероприятия для более безопасной работы

Принимая во внимание, что в подавляющем большинстве несчастные случаи происходят по причинам влияния человеческого фактора, в ПАО «ММК» в соответствии с лучшими практиками в этой области сделан упор на работу с персоналом. Для этого:

1. Внедрена система мотивации персонала к безопасному труду, основанная на выявлении работниками бригад нарушений требований ОТ и ПБ, их регистрации в АС «Мотивация» реализована в 21-м структурном подразделении, где определены критерии оценки соответствия требований ОТ и ПБ, установлен норматив показателей соблюдения требований, внесены изменения в положения об оплате труда работников. В систему включены подрядные организации, разработаны электронные формы мониторинга работы бригад. В 2019 году внедрено автоматическое формирование системной актов на подрядные организации. Результаты работы в АС «Мотивация» стали доступны в приложении «Мой ММК» в режиме онлайн.
2. Для мотивации руководителей разработана система оценки их работы по обеспечению требований ОТ и ПБ в производственных структурных подразделениях. Система распространена на руководителей от старших мастеров до заместителей начальников производственных структурных подразделений (ПСГ) ПАО «ММК». По результатам проверок ОТ и ПБ определяется величина комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) и сравнивается с установленным нормативом. Достижение или недостижение норматива влияет на величину премии руководителей.
3. Проводится обучение работников на базе уникального в РФ учебно-тренировочного полигона «Школа безопасности», который включает в себя: полигон для обучения работам на высоте, компьютерные классы, оснащённые функцией фотоидентификации (Face ID), обучающие программы по выявлению рисков возможных несчастных случаев, обучение приёмам оказания первой медицинской помощи, обучающий тренажер по ликвидации пожаров, а также комплекс для безопасного выполнения газоопасных работ. Внедряется обучение через технологии виртуальной реальности (VR). В 2019 году в школе безопасности прошли обучение 1972 работника.
4. Реализовываются мероприятия по внедрению систем машинного зрения в сталеплавильных цехах, коксохимическом и доменном производствах для исключения рисков нахождения персонала в опасных зонах. В настоящий момент реализован проект «Радар» на доменной печи № 6.
5. Реализовываются мероприятия по установке роботизированных комплексов для очистки от гартцина в цехах по производству оцинкованного проката, направленное на исключение выполнения опасной технологической операции персоналом.
6. При возникновении несчастных случаев применяется уникальная система по определению коренных причин (модуль «Управление происшествиями»), с использованием технологий искусственного интеллекта (AI), с разработкой и автоматизированным контролем корректирующих мероприятий.

7. Проводятся поведенческие аудиты безопасности по методике «DUPONT» (выявление и устранение опасных действий). ПАБ проводятся во всех ПСГ. При проведении ПАБ с работниками проводятся беседы и регистрируются их предложения по улучшению. Работники, допустившие грубые нарушения требований ОТ и ПБ, приглашались на заседания комиссии по охране труда, где принималось решение о применении к ним мер дисциплинарного воздействия. Оформление результатов проведения ПАБ стало возможно в мобильном приложении.
8. Реализовываются программы по подразделениям комбината по выполнению тренировок опасных технологических операций. Создание обучающих видеороликов.
9. С целью популяризации основ безопасности в 2019 году проведён конкурс «Папа, мама, я – безопасная семья» на базе Школы безопасности.
10. Для повышения качества обучения работников ПАО «ММК» в части подготовки к ежегодной проверке знаний по ОТ и ПБ разработано и внедрено мобильное приложение «Обучение по ОТ»
11. В 2019 году в рамках реализации «Программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая на 2019 году» реализовано мероприятий на 331 млн. рублей.
12. В рамках соглашения по охране труда в 2019 году выполнено 66 мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессиональных рисков и профилировке профессиональных заболеваний.

Решением совета директоров ПАО «ММК» утверждены приоритетные направления деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда на 2020 год:

1. Внедрение модуля «Электронный дневник мастера».
2. Реализация пилотного проекта по внедрению тестирования на риск-ориентированность работников и кандидатов при приеме в ПАО «ММК».
3. Развитие VR-обучения работников в части разработки тренажера для отработки опасных технологических операций.
4. Автоматизация систем управления здоровьем персонала (МИС, профпрограммы, контингент для СОУТ, и т. д.).
5. Реализация программы мероприятий по переходу СУПБОТ ПАО «ММК» на соответствие требованиям ИСО 45001:2016.
6. Реализация программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая.
7. Проведение пилотного проекта организации и применения электронного наряда-допуска с масштабированием на все производственные структурные подразделения.
8. Внедрение автоматизированного контроля физического состояния персонала:
- 8.1 Применение бесконтактного экспресс-алкотестера на КПП-проходных.
- 8.2 Использование терминалов предсменного/предрейсового медицинского осмотра.
9. Реализация проекта промышленного клининга производственных площадей.
10. Проведение мероприятий по популяризации вопросов охраны труда и безопасности.

В 2019 году в рамках реализации «Программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая на 2019 году» реализовано мероприятий на 331 млн. рублей.

В рамках соглашения по охране труда в 2019 году выполнено 66 мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессиональных рисков и профилировке профессиональных заболеваний.

Решением совета директоров ПАО «ММК» утверждены приоритетные направления деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда на 2020 год:

1. Внедрение модуля «Электронный дневник мастера».
2. Реализация пилотного проекта по внедрению тестирования на риск-ориентированность работников и кандидатов при приеме в ПАО «ММК».
3. Развитие VR-обучения работников в части разработки тренажера для отработки опасных технологических операций.
4. Автоматизация систем управления здоровьем персонала (МИС, профпрограммы, контингент для СОУТ, и т. д.).
5. Реализация программы мероприятий по переходу СУПБОТ ПАО «ММК» на соответствие требованиям ИСО 45001:2016.
6. Реализация программы технических мероприятий, направленных на снижение риска происшествия несчастного случая.
7. Проведение пилотного проекта организации и применения электронного наряда-допуска с масштабированием на все производственные структурные подразделения.
8. Внедрение автоматизированного контроля физического состояния персонала:
- 8.1 Применение бесконтактного экспресс-алкотестера на КПП-проходных.
- 8.2 Использование терминалов предсменного/предрейсового медицинского осмотра.
9. Реализация проекта промышленного клининга производственных площадей.
10. Проведение мероприятий по популяризации вопросов охраны труда и безопасности.

Социальные программы

ПАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей.

Социальный пакет льгот и гарантий

В 2019 году материнская компания ПАО «ММК» направило 885 млн. рублей на финансирование «социального пакета» льгот и гарантий для работников общества, при этом затраты в среднем на одного работника в год составили 50 349 рублей (в 2018 году – 42 703 рубля).

В целом по Группе ММК «социальный пакет» составил 30 711 руб.лей на одного работника и вырос к уровню 2018 года на 10,8 %.

Приоритетные направления социальной политики ПАО «ММК»

Лечение и медицинские программы

В 2019 году ПАО «ММК» продолжило работу по исполнению мероприятий стратегической инициативы «Укрепление здоровья работников», разработанной на период с 2017 по 2019 годы включительно.

В рамках программы для работников Группы ПАО «ММК» предусмотрен комплекс лечебно-профилактических мероприятий, широкая программа диагностики и раннего выявления заболеваний, персонализированные программы, медосмотры, стоматологические услуги, лечение в стационаре АНО «ЦКМСЧ» и высокотехнологичные операции за счет средств КДМС.

ПАО «ММК» ежегодно инвестирует в развитие АНО «ЦКМСЧ» с целью повышения качества услуг, развития новых направлений медицины и снижения уровня заболеваемости своих работников.

Из основных мероприятий в области медицинской помощи работникам ПАО «ММК» в 2019 году можно отметить:

1. Обновление диагностического и хирургического оборудования в АНО «ЦКМСЧ».
2. Включение уровня удовлетворенности работников медицинскими услугами в КРІ директора и главного врача АНО «ЦКМСЧ».
3. Обеспечена возможность бесплатно пройти вакцинацию до 57% от общей численности работников Группы ММК.
4. Увеличен охват стоматологическими услугами с 12 до 19 % от среднестатистической численности.
5. С целью закрепления квалифицированных кадров приобретены и переданы четыре квартиры медицинским сотрудникам АНО «ЦКМСЧ». По истечению десяти лет работы в АНО «ЦКМСЧ» квартиры перейдут в собственность специалистов.

На обеспечение лечебных программ для работников и системы профилировки заболеваемости в 2019 году материнской компанией за счет всех источников направлено 255 млн. рублей, а в целом по Группе ММК – 521 млн. рублей.

Оздоровление работников и членов их семей

ПАО «ММК» предоставляет своим сотрудникам не только достойные условия труда, но и возможность полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха Уральского региона, в санатории «Металлург» (г. Ессентуки) и на побережье Черного моря – санатории «Ай-Петри». Общество компенсирует часть стоимости путевок своим работникам и членам их семей. Льготы составляют 70–80% от полной стоимости в зависимости от сезонности.

В 2019 году в санаториях и домах отдыха поправили здоровье 17 152 работника Группы ПАО «ММК» и членов их семей с компенсацией со стороны работодателя на сумму 402 млн. рублей.

Оздоровление детей работников ПАО «ММК» также является неотъемлемой частью социально ориентированной политики предприятия. В период летних каникул дети работников Группы ПАО ММК и жителей г. Магнитогорска имеют возможность отдыхать в современных детских оздоровительно-образовательных центрах «Уральские зори» и «Горное устье». Родители, работающие в Группе ПАО «ММК», приобретают путевки для своих детей с предоставлением льготы от работодателя и профсоюзного комитета до 55 % от полной стоимости.

Затраты Группы ПАО «ММК» на предоставление компенсации за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 53 млн. рублей. Всего в ДООЦ ПАО «ММК» в 2019 году по льготной стоимости оздоровлено порядка 3 300 детей работников Группы ПАО «ММК».

Здоровый образ жизни, занятия массовым спортом

Реализация социального заказа ПАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется на базе ЧУ ДО «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», горнолыжных центров «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково» а также аквапарка «Водопад Чудес».

Для сотрудников предприятия и членов их семей на регулярной основе проводятся семейные спортивные праздники, подразделения ПАО «ММК» крупный год соревнуются в рамках летней и зимней спартакиад, на спортивных объектах для частных занятий спортом работникам Группы ПАО «ММК» действуют льготные цены.

Затраты Группы ПАО «ММК» на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2019 году составили 130 млн. рублей.

Поддержка спорта высоких достижений

ПАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, кубки ПАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и юниоров, Кубок ПАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. Восемь раз команда становилась обладательницей награды различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении пяти сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты, а игроки команды регулярно вызываются в сборную России.

Однако город металлургов это не только хоккей. За последние годы мы провели большую работу по развитию баскетбола и волейбола, и как результат – наш баскетбольный клуб «Динамо» вот уже два года подряд является призером Суперлиги-2, а с 2019 года волейбольная команда «Магнитка-Университет» защищает честь нашего города в высшей лиге «А» чемпионата России по волейболу.

Организация горячего питания

ПАО «ММК» рассматривает здоровое питание сотрудников в период рабочей смены как обязательную составляющую здорового образа жизни. Именно поэтому охват работников, питающихся в столовых ПАО «ММК», также является одним из ключевых показателей стратегической инициативы «Укрепление здоровья работников».

В 2019 году фактический охват питающихся работников Группы ПАО «ММК» составил 38 % от работающих на промышленной площадке ММК в дневную смену. Стоит отметить, что к концу 2016 года охват составлял 21 % а в 2015 году – только 15 %. Скидка на питание каждому работнику при оплате корпоративной картой ММК-Plus, составляет 57,7 рублей.

В 2019 году основными мероприятиями по развитию системы здорового питания стали:

- строительство цеха полуфабрикатов и новой столовой в ЛПЦ-4, открытие пункта доставочного питания в ПМП;
 - открытие кофейни в здании заводоуправления;
 - увеличение общего числа вендинговых аппаратов с трех до шести штук;
 - открытие столовой на алгофабрике № 5;
 - увеличение скидки на питание до 57,7 рубля.
- Всего на организацию горячего питания сотрудников в 2019 году направлено 68,5 млн. рублей.

Стимулирование рождаемости, поддержка материнства и многодетных семей

С 2004 года ПАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирования рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», занимающегося физической и психологической подготовкой женщин. Беременные женщины имеют возможность бесплатно посещать ВСК «Аквапарк» и на медицинских показаниям получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилиатории «Южный». Таким образом, создается благоприятная атмосфера в период беременности и оказывается последующая помощь со стороны работодателя в виде материальной поддержки.

В 2019 году Группой ММК на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено более 38 млн. рублей.

Программой «Поддержка многодетных семей», принятой с реализацией с 2008 года, в 2018 году охвачены 1 169 семей работников Группы ММК, имеющих трех и более детей в возрасте до 18-ти лет. В этих семьях воспитывается 3 688 детей. В начале реализации программы таких семей было всего 160. В рамках этой программы оказана поддержка по 11-ти направлениям на сумму 58 млн. рублей.

Кроме этого, в рамках поддержки многодетных семей в 2019 году реализована беспрецедентная программа помощи многодетным семьям, имеющим пятерых и более детей, в приобретении семейного автомобиля. В программу включено 28 семей работников Группы ПАО «ММК» данной категории, которые получили благотворительную поддержку на покупку автомобилей из расчета 90 000 рублей на каждого ребенка. Общие затраты на реализацию программы составили 14,5 млн. рублей.

По поручению Президента РФ Владимира Путина во время его визита в День металлурга 2019 года и председателя совета директоров Виктора Рашникова было приобретено дорогостоящее оборудование для всех детей, болеющих муковисцидозом, проживающих в г. Магнитогорске.

Фонд «Я – женщина»

18 лет на Магнитогорском металлургическом комбинате существует фонд «Я – женщина». На сегодня это самая крупная, ведущая женская организация региона.

Основные проекты и программы, реализуемые фондом:

1. Конкурс красоты для женщин-мам «Жемчужина года (отборочный тур «Миссис России)», который сегодня является визитной карточкой не только Магнитогорска, но и всей Челябинской области.
- Конкурс красоты проводится 17 лет. Судьями конкурса в разные годы становились Ирина Роднина, Андрис Лиела и другие известные общественные деятели, спортсмены и политики.
2. Создание Академии Женского Хоккея и хоккейной команды «Ночные ведьмы». По решению председателя фонда «Я – женщина» в 2018 году в Магнитогорске появилась такое направление, как женский хоккей, а также команда любительского хоккея «Ночные ведьмы» (возраст 14+ и 18+), представляющая наш город в Ночной хоккейной лиге.
3. Выпуск корпоративного календаря «Жемчужины ММК». Уже третий год подряд фонд «Я – женщина» появляется в российской ленте новостей, связанной с выпуском корпоративного календаря, моделями которого становятся работницы различных цехов и подразделений ПАО «ММК».
4. «Международный День семьи». Большой семейный развлекательный праздник с рабочей и жителями тематических площадок. Ежегодно «Международный День Семьи» посещают несколько тысяч магнитогорцев и гостей города. Самые активные семьи – участники получают грамоты, медали и подарки.
5. Общественные приемные на базе общественно-политического центра, куда могут обратиться женщины за информацией и получением бесплатной юридической и психологической помощи. Оказывается адресная помощь. Проводятся мастер-классы. Приемные работают еженедельно.
6. Сбор помощи, отправка на лечение и операции, а также ежегодное сопровождение тяжелобольных детей работников ПАО «ММК» в рамках проекта «Фонд Детки».
7. Политическая деятельность.

Фонд «Я – женщина» принимает активное участие в подготовке и проведении предвыборных кампаний. Члены фонда плотно работают с избирателями, выступают помощниками и доверенными лицами кандидатов в депутаты в Магнитогорское городское собрание, Государственную Думу.

8. Общественная деятельность. Регулярное участие представителей фонда в круглых столах, общественных городских и областных форумах, встречах и семинарах. Работа со школьниками и студентами.

Культура

ПАО «ММК» ежегодно вносит значительный вклад в развитие культуры города, обеспечение своих работников высоким уровнем культурной жизни. Ключевую роль в организации культурной жизни в ПАО «ММК» играют Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе.

Дворец культуры играет важную роль в воспитании и творческом развитии детей работников Группы ММК и города Магнитогорска, а также в организации наиболее крупных и значимых праздников и культурно-массовых мероприятий, в том числе главного праздника Магнитки – Дня города и Дня металлурга.

Затраты Группы ПАО «ММК» на проведение культурно-массовых мероприятий для работников и содержание Дворцов культуры в 2019 году составили 113 млн. рублей.

Доступное жилье для работников и молодых металлургов

В Группе ММК для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов расщечек платежей и «социальной» ипотеки.

Реализацию жилищной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки» осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», созданный ПАО «ММК».

В 2019 году завершено строительство жилого комплекса «Ключевской» в поселе «Соты», состоящего из девяти 2-этажных 4-квартирных жилых домов общей площадью 4 514,40 м².

На территории располагаются две детские площадки; парковые места для автомобилей. Комплекс имеет огороженную территорию в охраняемом посёлке. В посёлке имеются собственная обслуживающая организация, охрана. В квартирах ЖК «Ключевской» выполнена предчистовая отделка. Заверены все наружные сети (водоснабжение, водоотведение, газоснабжение, электроснабжение) установлены приборы учёта, выполнена система отопления.

В рамках ежегодной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки», реализуемой через ЖИФ «Ключ», с 2007 года в ПАО «ММК» действует программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья». Отбор для участия в программе осуществляется по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций. Ежегодно десять молодых семейных работников ПАО «ММК» получают субсидии в размере 250 000 рублей и возможность приобрести квартиру по более низкой стоимости (на 20–30 % ниже рыночной в городе).

Программа «Молодежь»

Реализация молодежной политики и волонтерских проектов ПАО «ММК» осуществляет общественная организация «Союз молодых металлургов», состоящая из молодых сотрудников Группы ПАО «ММК». В рамках реализации молодежной программы в ПАО «ММК» союзом молодых металлургов в сотрудничестве с администрацией и профсоюзным комитетом проведения мероприятия среди молодых работников и жителей г. Магнитогорска по различным направлениям.

Активом МГМОО «СММ» реализуется пять проектов при поддержке Фонда президентских грантов.

Всего за 2019 год силами МГМОО «Союз молодых металлургов» организовано порядка 30 спортивных и культурно-массовых мероприятий для молодых работников ПАО «ММК», членов их семей и жителей г. Магнитогорска.

На реализацию молодежной политики за 2019 год направлено 2,36 млн. рублей.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и социально незащищенных слоев населения

Группа ММК осуществляет благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки неработающих пенсионеров, инвалидов, отдельных категорий работников осуществляет совместно с благотворительным фондом «Металлург».

Всего на учете в БФ «Металлург» состоит порядка 21 000 пенсионеров Группы ПАО «ММК», которым оказывается в рамках комплексной программы «Забота» помощь по следующим направлениям:

1. «Милосердие» (проживание одиноких людей в специализированном доме «Ветеран»).
2. «Старшее поколение» (оказание адресной материальной помощи в денежной и натуральной форме, бесплатное питание, поздравление пенсионеров-юбилеров).
3. «Сохрани свое здоровье» (адресная материальная помощь пенсионерам и инвалидам на проведение высокотехнологичных операций, лечение, приобретение дорогостоящих медикаментов, средств реабилитации).
4. «Активное долголетие» (бесплатные путевки в санатории и профилактории, оздоровление в гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ» и центре медико-социальной защиты фонда).
5. «Досуг пожилых людей» (проведение праздничных мероприятий).
6. «Луч надежды» (социальная поддержка инвалидов труда и профессионального заболевания).

Общие расходы на поддержку ветеранов Группы ПАО «ММК» в 2019 году составили 419 млн. рублей.

Инвестиции в территорию присутствия

Для сохранения благоприятного «социального климата» на территории присутствия общество продолжает реализацию крупных благотворительных проектов, направленных на развитие городской среды и создания благоприятных условий для жизнедеятель