

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Наши резервы

(Из выступления делегата доменной цеха Н. М. КОРЧУКОВА)

Внимательно проанализировав работу коллектива за шесть месяцев, администрация цеха, профсоюзный комитет и партийное бюро сегодня проводят целенаправленную работу по повышению ответственности каждого работника за качественное, на хорошем профессиональном уровне выполнение порученного дела.

Если в обеспечении высокой трудовой и производственной дисциплины коллектив имеет полувековой опыт и, несмотря на очень значительное омоложение, сохраняет лучшие традиции, формируя из молодых людей настоящих патриотов цеха, то в вопросах мастерства, профессионального искусства мы сегодня еще отстаем и не обеспечиваем необходимый уровень технологического исполнения. Скорость нарастания сложных задач (это снижение качества и стабильности агломерата, кокса) оказывается более высокой, чем мы приобретаем умение работать в этих условиях. С приобретением молодыми доменщиками мастерства мы сумеем уменьшить наши потери. Смежники — горняки и коксохимики — должны считаться с этой ситуацией и не создавать искусственных трудностей, поставляя сырье неритмично и пониженного качества.

Мы видим также наши резервы в снижении текущих простоев, в повышении стойкости засыльных аппаратов на доменных печах № 9 и 10. Большие потери возникли на доменных печах № 7 и 8 из-за неустойчивой работы запруженных устройств.

Мероприятия по облегчению условий труда, которые мы принимаем каждый год, выполняем, но планируем их очень мало, т. к. имеющиеся типовые технические решения и в вопросах вентиляции, и в вопросах механизации ручного труда не вписываются в габариты наших доменных печей. Частные решения железного результата не дают. Мы будем проявлять больше настойчивости, а администрации комбината и профсоюзному комитету надо найти возможность решения таких вопросов, как организация гидрослива по фронту загрузки доменных печей, создание более мощных вентиляционных систем.

В заключение мне хотелось бы заверить, что коллектив доменного цеха приложит все силы, чтобы во второй половине года добиться более высоких результатов.

Многие коллективы сталеплавильного передела работают стабильно, систематически выполняют и перевыполняют государственные планы и социалистические обязательства. Это в первую очередь относится к коллективам мартеновского цеха № 1, ЦПС, ЦРМП № 1, копрового цеха № 2, огнеупорного производства. Однако в последнее время складывается довольно сложная обстановка по производству. Главная причина неудовлетворительной работы в нас самих. Мы не смогли как следует подготовиться к работе в сложных условиях. В мартеновских цехах № 2 и 3

За последние годы коллектив коксохимического производства решил ряд серьезных задач, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности, производственного быта. Мы произвели реконструкцию четырех коксовых батарей и добились не только улучшения технологии производства кокса, но и главное — значительно улучшили условия

Условия улучшаются

(Из выступления делегата коксохимического производства М. Т. СИДЕЛЬНИКОВА)

вня труда рабочих, обслуживающих батареи.

Построено и выдано продукцию новое отделение в цехе переработки химических продуктов, что дало возможность ликвидировать тяжелый физический труд кристаллизаторщиков нафталиновой фракции, избавить их от вредных воздействий нафталина, в непосредственном контакте с которым приходилось работать всю смену.

Введена в строй действующих биохимическая установка

ка. Это позволило не только значительно облегчить и улучшить условия труда на коксохиме, но и способствовало очистке воздушного и особенно водного бассейнов города.

В условиях действующего производства построена коксовая батарея № 8-бис. Это промышленное сооружение с высокой степенью автоматизации и механизации значительно улучшило условия труда. Сейчас строится аналогичная коксовая батарея № 7-бис. Приняты обязательства по досрочному ее пуску и освоению.

Построен и готовится к сдаче корпус, где размещены красный уголок на 250 мест, здравпункт, художественная и техническая библиотеки.

Однако условия труда на коксохиме остаются тяжелыми. На коксоортпрорках высокая запыленность воздуха из-за неудовлетворительной работы вентсистем, недостаточно также обеспечение наших трудящихся индивидуальными средствами защиты органов дыхания. Нам нужна спецодежда требуемых размеров.

Профсоюзному комитету комбината необходимо обратить внимание на наши проблемы.

О кадрах и жилье

(Из выступления делегата мебельной фабрики Н. Т. ГОЛУНОВОЙ)

Подводя итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие, мы проверяем себя, а в первую очередь мы трудимся, соответствуем ли ритму работы нашего коллектива общему ритму страны!

Экономика должна быть экономной — этот девиз пятилетки стал девизом и нашего коллектива. Он воплощается в конкретные дела. Наш коллектив 6 раз выходил победителем в социальном соревновании среди коллективов своей группы.

Мебельщики изготовили сверх плана за первое полугодие мебели на многие десятки тысяч рублей, а в честь 50-летия родного комбината изготовлено мебели сверх плана на 45,5 тыс. руб. Производительность возросла на 7,7 процента в сравнении с 1981 годом.

Наши достижения были бы более весомыми, если бы все зависело только от нашего коллектива. Что мешало работать моей бригаде? Первое — это очень плохое снабжение метизами. Часто срывается завоз поролона,

что ухудшает качество наших изделий.

В нашей бригаде работает 30 человек. Условия работы прекрасные, но, несмотря на это, у нас очень большая текучесть. Когда разбираешься, почему хорошие рабочие покидают бригаду, выясняется, что причины в основном — в отсутствии жилья. Это и понятно, бригада наша молодежная, половину ее составляют вчерашние выпускники ГПУ. Здесь они обзаводятся семьей, но жить-то им негде, нет у нас общежитий, а на квартиру в цехе очень длинная очередь. Чтобы получить квартиру нужно отработать не менее 16 лет. В цехе трудится более 600 человек, а выделяется нам в год только 120—150 кв. м., что явно очень мало. Мы понимаем, что с жильем очень тяжело, но все-таки следет пересмотреть этот вопрос и уделить внимание кооперативному строительству.

Коллектив мебельного цеха приложит все усилия, чтобы работать еще лучше, и с честью выполнит принятые на себя повышенные обязательства.

Х ОРОШЕЙ традицией у энергетиков стала предвзятельная защита социалистических обязательств: индивидуальных — на активе профгруппы, участковых и сменных — на комиссии цеха, цеховых — на комиссии передела.

В социальном соревновании за последние 6 месяцев наибольших успехов добились коллективы кислородно-компрессорного производства и цеха водоснабжения.

Целенаправленная работа администрации и комитета профсоюза цехов УГЭ в организации соревнования дает

Благодаря соревнованию

(Из выступления делегата цеха промвентиляции А. Л. ШИРОКОГО)

свои положительные результаты. Так, например, за полугодие получена экономия топлива — 10,2 тыс. т; электроэнергии — 42,2 млн. кВт-час; промышленной воды — 18,8 тыс. м³. Выработано сверх плана кислорода — 31 млн. м³. В нашем цехе соревнованием охвачены все трудящиеся. Оно организовано на пяти участках цеха. Главные задачи соревнования — это перевыполнение государственного плана, экономное и бережное расходование металла, материалов, безотказность работы оборудования. При подведении итогов учитывается состояние трудовой и общественной дисциплины, культура производства. Обязательным условием для рабочих, претендующих на победу, является достижение ими высшей оценки качества труда. Итоги соревнования коллективов и трудящихся подводятся еженедельно и ежемесячно. Благодаря должной организации соревнования наш коллектив добился значительных успехов.

Воспитывая смену

(Из выступления делегата ЦРМО № 1 А. Г. КИРИЧЕНКО)

В нашем коллективе молодежь составляет более 30 процентов. Поэтому воспитание ее мы придаем особое значение. У нас широко распространено наставничество. Но не только наставники — весь коллектив считает своим кровным делом воспитание молодой смены. Подъемление в наш цех поступает в основном из базовых профессионально-технических училищ № 77 и 19. В цехе действует комиссия по работе среди молодежи, возглавляемая заместителем начальника цеха И. П. Прилепским. На свои заседания комиссия приглашает родителей молодых рабочих, где ведется разговор о поведении молодого рабочего в быту и на производстве.

Вошло в традицию проведение конкурсов молодых рабочих, где ребята показывают свое мастерство.

Это и многое другое способствует становлению молодого рабочего, формированию у него коммунистического отношения к труду.

Хочется сказать, что старшее поколение и молодежь цеха выполняют все задачи этого года и достойно встретят 60-летие образования СССР.

МАЙСКИЙ Пленум ЦК партии поставил новые задачи перед тружениками: Молочно-овощного совхоза, а принятая Продовольственная программа обязывает нас сделать все, чтобы увеличить производство сельскохозяйственной продукции, обеспечить продуктами питания металлургов.

В нелегкой сельской работе мы постоянно ощущаем

орошения», где на откорме находятся тысячи голов крупного рогатого скота и свиней, производство и население зачастую остаются без воды. Это настоящая беда. Скот изнемогает от жажды и, конечно, не дает привеса. Рабочим после смены негде и нечем помыться, люди не могут нормально приготовить пищу. По просьбе всех трудящихся отделения «По-

совхоза просят руководство комбината выделить 3 автобуса для подвоза доярок и скотников с отделений на места дойки в полевые бригады.

С завистью смотрим на рабочих Малого Куйбаса — и железную дорогу туда подвели, и рабочих возят из города в теплом уютном автобусе. Наши же доярки в

Выполняя продовольственную программу

(Из выступления делегата Молочно-овощного совхоза Е. В. ОБРАЗКОВОЙ)

помощь металлургов. Мы понимаем, что для выполнения производственного плана 1982 года и претворения в жизнь Продовольственной программы сделано далеко еще не все. Не на высоте еще трудовая дисциплина. Быт животноводов, качество сельскохозяйственной продукции оставляют желать много лучшего. Безусловно, над решением этих проблем мы будем работать со всей ответственностью. Но есть и такие участки нашего производства, где необходимы и ваша помощь, и ваша забота, товарищи металлурги. Так, на отделении «Поля

орошения» мы убедительно просим руководство цеха водоснабжения разрешить, наконец, водную проблему. Это обернется для металлургов тысячами килограммов дополнительного мяса.

На Центральном отделении находятся 6 дойных бригад. Но ни одной добротной летней доильной установки здесь нет. И животноводы отделения очень просят руководство комбината помочь построить 3 доильные установки «Тандем». Тогда был бы решен вопрос и с производственным бытом рабочих, и с качеством молока. А еще животноводы

холод и в зной, в дождь трясутся на бортовой машине. Да еще потом доят под открытым небом. Наверное, им в такое время не до плана и не до качества.

Ну, а маленькие красноуральцы терпеливо ждут новый детский сад от коллектива ремонтно-строительного цеха. Помогите нам, товарищи, в разрешении наших нужд, а мы, труженики Молочно-овощного совхоза, приложим все силы, чтобы производственную программу 1982 года успешно выполнить.

Преодолеть отставание

(Из выступления делегата сталеплавильного производства В. М. ЛЫСЕНКО)

остро стоят вопросы стойкости агрегатов, сокращения длительности плавки, снижения простоев оборудования. Все это в конечном счете приводит к снижению производства стали.

Летний период для сталеплавильщиков сложился неблагоприятно: температурные условия сказываются и на производстве, и на здоровье трудящихся. Во многих цехах особое внимание было уделено питьевому ре-

жиму, аэрации рабочих мест, комнатам отдыха. Однако в мартеновских цехах № 2 и 3 питьевые точки и комнаты отдыха все еще не приведены в надлежащий порядок. Цеховые комитеты, комиссии охраны труда слабо контролируют выполнение мероприятий, а также предложения и замечания трудящихся.

Успешному росту производства способствует и улучшение производственно-

го быта. В коллективном договоре есть пункт, в котором записано: «Продолжить строительство бытовых сооружений столовых для трудящихся копрового цеха № 1» и «Продолжить реконструкцию бытового корпуса мартеновского цеха № 1». (Исполнители — УКС, ОКР, РСЦ). За полугодие на этих объектах не освоено ни одного рубля. Просьба к дирекции, профсоюзному комитету комбината помочь нам

в этих вопросах, а также в строительстве бытовых помещений мартеновского цеха № 3.

Трудящиеся сталеплавильного производства встали на трудовую вахту, посвященную 60-летию образования СССР, 50-летию со дня пуска первых сталеплавильных агрегатов. Приняты дополнительные повышенные социалистические обязательства. Мы видим свою задачу в том, чтобы с принципиальными позициями подойти к оценке обстановки в каждом цехе и направить усилия коллектива на преодоление создавшегося отставания.

Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината

Конференция постановляет:

Выполнение коллективного договора за первое полугодие 1982 года признать удовлетворительным.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов, администрации и профсоюзным комитетам цехов, производств и комбината вернуть работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий второго года одиннадцатой пятилетки и принятых социалистических обязательств.

Обратить внимание директора комбината т. Радюкевича Л. В. и профсоюзного комитета на рост производственного травматизма.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината в двухнедельный срок рассмотреть критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции, и на рабочих собраниях в цехах разработать мероприятия по их реализации.