

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

СУББОТА
14 октября
1995 года

№ 200-201
(9132-9133)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

ОФИЦИАЛЬНО

Открыт счет

Как нам сообщила начальник оперативно-кассовой работы Орджоникидзевского ОСБ Н. Григорьева, открыт временный расчетный счет для зачисления денежных средств юридическими лицами на предвыборную кампанию кандидата в депутаты Государственной думы Российской Федерации директора по правовым вопросам АО ММК Динуса Нуримановича САФИУЛЛИНА. Р/с 600164826 РКЦ МФО 278360, номер счета ИК 1 в Орджоникидзевском отделении Сбербанка № 1693 г. Магнитогорска.

К ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АО «ММК»

Мы остались едины

«Вас еще не разогнали?» — не так давно этот обидный вопрос профсоюзному работнику мог задать любой. Мы, профсоюзные работники, чувствовали некоторый холодок со стороны трудящихся. Казалось, вокруг рушилось все привычное и понятное: различные преобразования на комбинате, реорганизация производства, ликвидация целых общественных институтов. Но, к чести нашей профсоюзной организации, она сумела сохранить свою структуру, и, что особенно важно, единство. «Промжилстрой» отошел от АО ММК, но по профсоюзной линии остался верен комбинату. И у нас, на коксохиме, с 1 августа произошло большие перемены: статус ЗАО, казалось бы, должен подтолкнуть к самостоятельности и профсоюз. Но и мы решили не выходить из состава профсоюзной организации комбината.

Почему? Да потому что в одиночку мы потеряем и вес, и роль, и авторитет. А значит не сможем выполнять в полной мере ту задачу, которая поставлена перед нашей организацией — защита интересов трудящихся.

Немаловажен и другой момент: отделение неминуемо привело бы к увеличению штата профсоюзного аппарата. И теперь, когда мы окончательно убедились в правильности выбранного пути, можно всем вместе браться за решение самых больших

для комбината вопросов. Один из них — производственная дисциплина.

Признаться, я как и многие другие работники комбината, к сожалению, не могу предложить единственно верный путь борьбы за порядок на производстве. Слишком глубоки корни этой проблемы. Специалисты и в администрации, и в профсоюзе ломают над ней голову. Мне могут возразить: разве не главная функция профсоюза защищать права трудящихся. Да, это так. Но зачастую мы как-то однобоко понимаем эту защиту. Иной нарушитель подчас считает так: если он что-то совершил, а начальник принимает меры, то профсоюз должен защитить. Но ведь защита интересов трудящихся более многогранна. Нанимаясь на работу, трудящийся обязуется выполнять объем порученной работы и соблюдать внутренний трудовой распорядок. Администрация со своей стороны обязуется заплатить и создать условия труда. А поскольку профсоюз представляет интересы трудящихся, он отвечает и за трудовую дисциплину. В прежние годы в коллективе четко было определена эта ответственность. Сегодня эту ответственность взяла на себя и администрация.

Когда на сменно-встречных собраниях заходит разговор о трудовой дисциплине, люди воспринимают это болезненно, их больше волнует зарплата, условия труда. И

мне приходится на каждом собрании начинать разговор о трудовой дисциплине.

Ведь и у нас, на коксохиме, дисциплина не блещет, во всяком случае, она не лучше, чем на других предприятиях. Пока издержки дисциплины не ударили больно по коксохимму: мы имеем большой производственный резерв. И если потребуется увеличить выпуск кокса — с этим заданием справимся. Но именно пока... Ведь как ни крути, нарушений по сравнению с прошлыми годами стало больше. И главная причина — в каждом конкретном человеке.

Вот я сказал, что нарушители пока заметным образом не подорвали производственную мощь коксохимки. Но ведь нарушения трудовой дисциплины сегодня влекут на стоимость выдаваемой продукции. Тем более это становится актуально в условиях самостоятельности. Каждая авария, совершенная по вине нерадивого работника, «съедает» огромные средства. И даже если простои впоследствии компенсируются количеством, то мы теряем качество. Средства на незапланированные ремонты, дополнительные запчасти — это все лишние расходы.

И речь идет не только о технологической дисциплине. Особо нас беспокоит процветающее пьянство. Производству приходится избавляться от выпивох, но кто при-

ходит на их место? Нередко такие же. И как следствие водки: аварии и несчастные случаи вплоть до смертельных. Не секрет, что до 80 процентов аварий происходит только по этой причине.

Да, мы заинтересованы, чтобы на производстве работали только трезвые люди. Но мы не вправе просто выбрасывать пьяниц за забор предприятия. Оступившихся пытаемся спасти. Нередки случаи, когда наши усилия не проходят впустую. У меня есть несколько ярких примеров, когда человек не только порвал с дурной привычкой, но и вырос, преуспел в работе.

Но есть и иные примеры. На протяжении длительного времени, руководители одного из цехов закрывали глаза на систематическое пьянство одного из деревых. Человек приходил пьяным даже после всех «прочисток». И ведь в конце-концов его, пьяного, и раздавило. Если бы те, кто рискует, приходил на производство нетрезвым, увидели бы останки этого человека, они бы задумались: пить или не пить. Урок это и для тех, кто покрывал пьяницу.

Давайте не будем забывать о том, что рядом с нарушителями работают честные труженики, которые вынуждены расплачиваться за проступки коллег не только зарплатой, но и собственным здоровьем, а подчас даже жизнью. И на их защиту, в первую очередь, должен встать профсоюз. Главное, дать возможность трудящимся работать спокойно, создать хорошие условия труда, достойную зарплату, то, без чего невозможна полноценная жизнь человека.

И. ВЕРШИНИН,
председатель комитета профсоюза ЗАО «ММК».



Запасы на зиму

Минувшее лето выдалось неблагоприятным для сельского хозяйства. В 27 регионах страны стояла жесточайшая засуха. В результате значительно снизилась урожайность почти всех культур. В некоторых местах даже негде было пасти скот: вся трава выгорела.

Однако, несмотря на тяжелые погодные условия, в агропромышленном комплексе Магнитогорского металлургического комбината запасы продуктов на зиму сделаны. Впрочем, это подразделение всегда отличалось хорошей работой. Недаром ныне оно, одно из немногих на нашем комбинате, практически всегда выполняет производственную программу.

«Металлурги могут не беспокоиться: питание им будет обеспечено», — заверила Раиса Васильевна Яско, заместитель директора комбината питания АО ММК. Сейчас уже заложено на хранение необходимое количество овощей — 1000 тонн картофеля, 160 тонн моркови, 60 тонн свеклы. Осталось докупить лишь 160 тонн среднеазиатского лука, который очень хорошо хранится. В МОСе в новом цехе засолят 150 тонн капусты, а в ТСС — огурцы. Кроме того, теплично-садовый совхоз выпустит консервированную гарнирную морковь в баночках и соки.

Не возникнет проблем и с другими продуктами питания. Мясоперерабатывающий комплекс обеспечит металлургов мясом и мясными изделиями, молочный завод, расположенный в МОСе, поставит к столу работников АО ММК молочные продукты — сыр, сметану, молоко, а хлебозавод — разнообразные хлебобулочные изделия и выпечку. Также коммерческий отдел комбината питания занимается закупкой — где за металл, где за деньги — необходимого количества масла, жиров, круп, муки, соли, чая и других продуктов. Оборот общепита только за минувший сентябрь составил 6,6 миллиарда рублей. В настоящее время общепит предприятия реализует продукты в чет заработной платы.

Фото В. МАКАРЕНКО.

