

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 96 (2413)

ПЯТНИЦА, 12 АВГУСТА 1955 г.

Цена 10 коп.

Работу технического отдела и центральной заводской лаборатории— на уровень новых задач

В большой разнообразной работе по внедрению новой техники и прогрессивной технологии важная роль принадлежит техническому отделу комбината и центральной заводской лаборатории. Они призваны разрабатывать мероприятия, обеспечивающие выполнение плана по производству основных видов продукции, улучшению качества, совершенствованию технологических процессов, разрабатывать и внедрять новую технику, активно содействовать развитию творческой мысли, рационализации и изобретательству.

За последние годы работниками технического отдела и центральной заводской лаборатории в сотрудничестве с коллективами цехов разработан и внедрен ряд технических мероприятий, способствующих росту производительности доменных и мартеновских печей, прокатных станов, улучшению работы на других участках комбината.

Технический отдел призван быть штабом технической мысли, проводником технической мысли на комбинате. Особенно возрастает роль технического отдела в свете тех задач, которые поставлены перед работниками промышленности в постановлении июльского Пленума ЦК КПСС. Однако, в деятельности технического отдела имеются весьма серьезные недостатки, отдел совершенно недостаточно работает над решением перспективных вопросов технического прогресса.

Работники технического отдела мало и редко бывают в цехах, не имеют полного представления об их работе. Поэтому технический отдел не оказывает надлежащего влияния на совершенствование технологических процессов в цехах комбината. А работа многих основных цехов комбината весьма неустойчива, что вызывает серьезные затруднения в деятельности всего комбината.

Неудовлетворительно решаются вопросы технологии в прокатных цехах, где потери от брака продукции за первое полугодие исчисляются огромной суммой—более 6 млн. рублей.

За последнее время технический отдел комбината не внес существенных изменений в технологию производства, крайне мало внимания уделяет механизации трудоемких работ, модернизации прокатных станов.

Технический отдел не задает тона в борьбе за внедрение у нас достижений науки и техники, передового опыта других заводов Советского Союза, а также зарубежных стран. Не используется на нашем комбинате опыт кузнечных сталеплавыльщиков, которые водят плавки значительно быстрее, чем у нас.

Многие из этих недостатков объясняются тем, что технический отдел комбината не имеет перспективного плана работы по совершенствованию технологии и внедрению передовой техники, а занят только текущей работой: выполнением заданий руководства комбината, перепиской и составлением различных отчетов. Он не осуществляет постоянного действенного контроля за выполнением технических мероприятий, намеченных в начале года, за выполнением предложений трудящихся, внесенных при обсуждении Обращения ЦК КПСС и Совета Министров СССР к работникам промышленности.

Заводской партийный комитет, обсуждая вопрос о работе технического отдела и ЦЗЛ по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, вскрыл серьезные недостатки и наметил пути их устранения.

Чтобы успешно выполнять задачи, поставленные июльским Пленумом ЦК КПСС в деле технического прогресса, работникам технического отдела (начальник т. Селиванов) необходимо как можно решительнее и быстрее устранить имеющиеся недостатки. Проведение в жизнь намеченных мероприятий, усиление массово-политической работы в техническом отделе и центральной заводской лаборатории помогут поднять их роль в борьбе за внедрение новой техники и прогрессивной технологии.

Победители во Всесоюзном соревновании

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования рабочих ведущих профессий и мастеров предприятий черной металлургии за второй квартал 1955 года звание Лучшего сталевара присуждено сталевару мартеновской печи № 15 нашего комбината т. Писареву. Звание лучше-

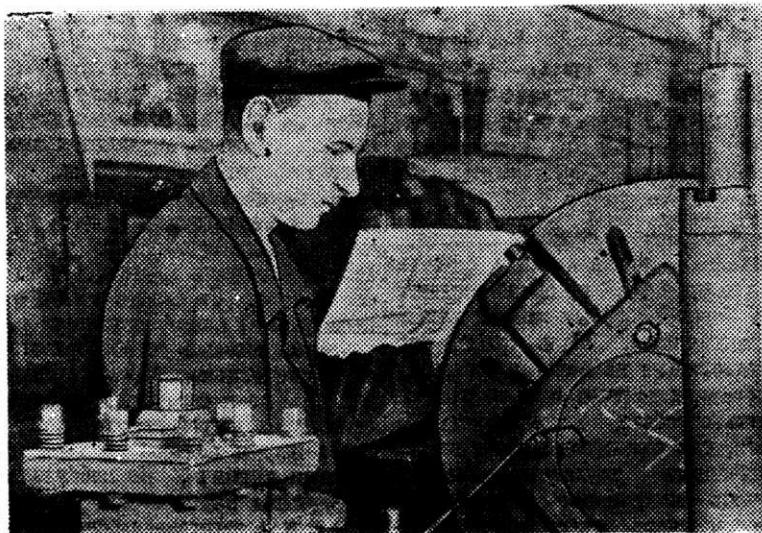
го мастера сталеплавыльного производства присуждено мастеру третьего мартеновского цеха нашего комбината т. Любичкову. Звание лучшего мастера доменного производства присуждено мастеру доменного цеха нашего комбината т. Савичеву.

Штрипсовики на трудовой вахте в честь XX съезда партии

Вдохновленные решениями июльского Пленума ЦК КПСС, прокатчики стана «300» № 2 производно-штрипсового цеха трудятся с большим подъемом. Приняв новые повышенные обязательства в честь XX съезда партии, штрипсовики подкрепляют их практическими делами.

За первую декаду августа кол-

лектив стана прокатал свыше двух тысяч тонн сверхпланового металла. Здесь впереди идет третья бригада, где начальником смены т. Литвак и мастером т. Трубин. Она имеет на своем счету 828 тонн металла, прокатанного дополнительно к заданию.



На снимке: передовой токарь куста проката П. И. Семенов, систематически выполняющий по полторы нормы в смену.
Фото Е. Карпова.

ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Коллектив нашей смены первого блока печей коксохимического цеха настойчиво борется за дальнейшее повышение производительности труда и досрочное выполнение плана завершающего года пятой пятилетки. Неустанно совершенствуя технологию, смена добивается четкого выполнения графика выдачи и загрузки печей, а также ежемесячного перевыполнения производственного плана.

Достижению успехов во многом способствует надежная работа механического и электрического оборудования. А это достигается путем бережного ухода за механизмами. Все машинисты нашей смены окончили соответствующие курсы. Дежурный слесарь т. Ломанов и дежурный электрик т. Мамаев вместе с машинистами своевременно осматривают механизмы и устраняют неполадки, создают условия для бесперебойной работы.

Всякие нарушения технологии, вызывавшие простои, мы обсуждаем на сменно-встречном собрании. А в конце каждого месяца на производственных совещаниях машинистов, дежурного персонала вместе с мастерами, механиком и другими руководителями обсуждаем итоги работы. Эти производственные совещания стали настоящей школой, они помогают в борьбе за улучшение технического состояния машин.

Четкую работу оборудования обеспечивают машинисты тт. Фаизов, Журавлев, Шишكالов и др. Особенно хорошо борется за уменьшение простоев дежурный электрик т. Мамаев.

Внедрение новой техники и повышение квалификации трудящихся способствует росту производительности труда. Против прошлого года количество работников в смене уменьшилось на 10 человек, а ежемесячная выдана кокса на одного работающего увеличилась на несколько десятков тонн. Вместе с тем мы изыскиваем резервы для дальнейшего увеличения выжиги кокса и улучшения его качества. С этой целью организуем систематический обмен опытом работы передовиков. В частности, у нас передавали свой опыт машинисты тт. Червяков, Зонов, деревянные тт. Поддубный, Сурков и другие.

Борьба за внедрение передовых методов труда, за культуру на производстве и безопасный труд у нас проходит под контролем всего коллектива. Всякое нарушение разбирается на собрании смены, а один раз в неделю мы проводим «День техники безопасности». В проведении этого мероприятия, а также в выявлении всех недочетов большую помощь оказывают наши общественные инспекторы тт. Лисин и Фаизов.

Лучшим средством сплочения коллектива и воспитания сознательного отношения к труду является действенное соревнование. Выполнение обязательств мы проверяем каждую пятницу, а в начале каждого месяца подводим итоги работы за месяц. Здесь мы рассказываем не только о выполнении плана, но и размерах премий, а также о тех недостатках, которые имели место в работе.

Массово-воспитательная работа среди коллектива проводится у нас в тесном контакте начальника смены, партгрупоргана т. Стаховой, профгруппоргов тт. Шишкалова и Горбаченко, страдеегата т. Деменьковой. Все эти товарищи интересуются жизнью каждого работника нашей смены, оказывают необходимую помощь. По ходатайству профгруппы мотористке т. Мамайкиной, цехком выдал путевку на курорт и оказал денежную помощь. Оказана денежная помощь дежурному слесарю т. Ломанову, весовщику т. Деменьковой и другим.

Подобная работа с людьми ведется и в других сменах. Поэтому очень важно проводить и в дальнейшем начатый у нас в цехе обмен опытом начальников смен по организации работы на производстве и воспитании коллектива.

Обмениваются опытом начальники смен на совещаниях инженерно-технических работников и мастеров. При обсуждении докладов присутствуют и вносят много ценных предложений, которые помогут нам добиться новых успехов в социалистическом соревновании за выполнение повышенных обязательств.

П. КОРОТИН, начальник смены первого блока печей коксохимического цеха.

Решительно устранять недостатки в работе мартеновских цехов

Все мартеновские цехи нашего комбината выполнили семимесячный план и выдали многие тысячи тонн стали в счет обязательств. Однако в первой декаде августа сталеплавыльщики не сумели закрепить достигнутые успехи. В первые дни нынешнего месяца мартеновцы допустили большую задолженность.

В результате ослабления трудовой и технологической дисциплины здесь возросли простои агрегатов и оборудования. Только беспечностью можно объяснить тот факт, когда на печи № 25 третьего мартеновского цеха большое количество стали ушло в заднюю стенку. После ремонта подины здесь часть динасового кирпича попала в ванну. Но начальник блока т. Сиротенко и начальник смены т. Греднев не приняли мер, чтобы обеспечить своевременный спуск шлака. Такая халатность привела к простоям и большим потерям стали.

Такие же потери металла были допущены 9 августа во втором мартеновском цехе при выпуске плавки из тринадцатой печи. Однако, несмотря на такие серьезные нарушения, руководители этих цехов не ведут должной борьбы за укрепление трудовой и технологической дисциплины. Хуже того, здесь изыскивают всевозможные объективные причины для оправдания нарушений. Ясно, что с подобными фактами мириться нельзя.

Серьезным недостатком в работе сталеплавыльщиков является также и то, что за последнее время ослаблено внимание выполнению заказов. Об этом говорят такие факты. За первую неделю августа в третьем мартеновском цехе недопущено металла по заказам 20 ковшей. За последние четыре дня в первом мартеновском цехе недопущено по заказам 10 ковшей, а во втором цехе—6 ковшей. Причины этих недостатков кроются прежде всего в том, что многие мастера и начальники смен плохо занимаются шихтовкой.

За устранение этих недостатков в работе мартеновских цехов необходимо повести самую решительную борьбу. Долг и обязанность всех инженерно-технических работников и всего коллектива сталеплавыльщиков в том, чтобы обеспечить бесперебойную, высокопроизводительную работу всех агрегатов и оборудования, обеспечить выполнение и перевыполнение плана строго по графику и заказам.

ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ЗАКАЗОВ В МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХАХ ЗА 10 АВГУСТА (в процентах)

Мартеновский цех № 1 — 87.
Мартеновский цех № 2 — 95.
Мартеновский цех № 3 — 92.