

ЛОМ ДА ЛОПАТА...

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха М. Ф. ГИБАДУЛИНА)

Высоким настроением отличалась работа коллектива доменщиков в минувшем году. Однако сказать, что все от нас зависящее сделано, нельзя. Из-за простоев и аварий в прошлом году потери составили 126 тысяч тонн чугуна. На нынешний год предусмотрена вдвое более высокая, чем в прошлом году, экономия материальных ресурсов. А у нас перерасход кокса за пятилетку составил 171 тысячу тонн.

От руководства комбината и коксохимиков зависит решение следующих вопросов. Надо пересмотреть системы транспортной подачи кокса к доменам. Кокса хватает, но загрузка на первые пять печей недостаточна, а на остальных нередко излишки сырья. Где кокса не хватает, приходится дополнительно доставлять его хопперами, что отнимает время и силы. Немало их требуется и при выгрузке соколово-сарбайских ока-

тышей. Зимой сырье смерзается, времени на разгрузку состава требуется в пять раз больше. Выход: строить тепляки или обеспечить хопперы закрывающимися люками.

Уборке габаритов на железнодорожных путях мы обязаны уделять постоянное внимание: от этого зависит своевременная постановка чугуновозов, работа печей по графику. Но основной инструмент для уборки, как и десятки лет назад, лом да

лопата. Два небольших трактора и железнодорожный кран на цех — этого сегодня мало. Надо позаботиться о выделении фронтальных погрузчиков и универсальных тракторов.

Наш коллектив помолодел: средний возраст рабочих 34 года. Молодежь обзаводится семьями. А вот с предоставлением жилья дело обстоит плохо. Надо найти возможности выделения жилищной площади молодым по целевому назначению. Иначе, чтобы построенный нами дом отдыха в Абзакво пригласил не только спортсменов для соревнований и тренировок, но и доменщиков для семейного отдыха.

О НАБОЛЕВШЕМ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эмалированной посуды З. П. НЕМЕШАЕВОЙ)

Поддержав инициативу ряда передовых предприятий страны по увеличению выпуска товаров улучшенного качества, трудящиеся цеха эмалированной посуды решили в 1986 году довести выпуск этих изделий до 80 процентов и на 40—45 тыс. комплектов увеличить выпуск посуды в наборах. Этому будет способствовать и механизация, и автоматизация ручного труда в нашем производстве. Сделано в этом плане немало. Но почему «заморожена» механизация труда эмалировщиков, которые набивают кровавые мозоли на руках? За последние пять лет на этом участке практически ничего не сделано. Да и программа внедрения рулонного металла растянута на всю 12-ю пятилетку. Это на нашем-то комбинате?

О микроклимате на рабочих местах. Многие приточно-вытяжные системы устарели, пришли в ветхое состояние, а те, что смонтированы вновь — со значительными проектными ошибками. Поэтому на 1986 год намечен большой объем работ.

В 1985 году в цехах ПТНП были расширены бытовые помещения, открыт новый здравпункт. Услугами этой микрополиклиники уже воспользовалось более 3500 человек. Но сегодня надо сказать о наболевшем — доставке трудящихся автобусом. На конференции по итогам выполнения коллективного договора за

1 полугодие 1985 года директор комбината обещал навести порядок, но пока изменений не видно. Уборочная кампания закончилась в начале октября, а автобус начал курсировать только в начале ноября. График движения не выдерживается, автобус часто уходит с линии из-за поломок.

Нас, женщин, очень волнует вопрос строительства дошкольных учреждений и жилых домов. Металлурги Магнитки имеют более 90 детских садов и яслей. Но если в Ленинском районе очереди в дошкольные учреждения комбината ликвидированы, то об этом пока мечтают жители южной густонаселенной части города. Детей возим в садики и ясли через весь город, в любую погоду. В прежние годы комбинат ежегодно сдавал по два дошкольных учреждения на 540 мест, а теперь — только по одному на 280 мест.

В программных документах КПСС ставится задача до 2000 года обеспечить все семьи благоустроенным отдельным жильем. Но в проекте коллективного договора ММК на 1986 год и в социалистических обязательствах по интенсификации производства до 1990 года увеличение ввода жилья не намечается. Почему?

Из года в год наш коллектив уверенно наращивает производство товаров, улучшает их качество. И 1986 год не будет исключением.

ТЕРЯЕМ НА ПРОСТОЯХ

(Из выступления делегата от коллектива копрового цеха № 1 А. Д. ЧУРАКОВА)

Копровики во многом определяют работу мартеновцев. Это обстоятельство ставит перед нами задачу по бесперебойному обеспечению мартенов тяжелой и качественной шихтой в достаточном количестве.

Из ежегодных анализов видим, что в основном мы теряем на простоях оборудования, главным образом пакетирующих прессов. До замены их на новую модель нам необходимо поддерживать высокое производство. Это возможно при соблюдении графиков ремонтов, бес-

печении запасными деталями, наличии ремонтного персонала.

В 1985 году процент выполнения планово-предупредительных ремонтов по прессам составил лишь 85 процентов. Ремонты зачастую проводятся с низким качеством и не в полном объеме.

Много простаивают прессы из-за низкого качества облицовочных плит. А ведь облицовочные плиты — это гарантия высокого производства прессы и хорошего качества пакетов.

Не выдерживает критики

(Из выступления делегата от коллектива ЖДТ В. М. КАДОЧНИКОВА)

Наш коллектив в силу производственной необходимости разбросан по всей территории комбината, обещать приходится в разных столовых. Во вторую, третью, шестую столовые идешь с удовольствием. Сразу видно, что здесь люди душу вкладывают в работу. А вот во втором филиале столовой № 12, в столовой № 7, фи-

лиале столовой № 25, обслуживающей цех горного транспорта, и других нарекания и жалобы слышатся постоянно. Много нареканий вызывает работа буфета при столовой № 7.

Не выдерживает критики обеспечение тепловозов аккумуляторными батареями и связью.



В зале во время работы конференции. Фото Н. Нестеренко.

РАБОЧИЙ — КОНТРОЛЕР

(Из выступления делегата от коллектива коксохимпроизводства В. Н. ЕГОРОВА)

При прочих производственных успехах и выполнении всех мероприятий, намеченных коллективным договором прошлого года, коксохимики не могут довольствоваться состоянием охраны труда и техники безопасности.

Делается многое. Тем не менее в прошлом году произошло 16 несчастных случаев с четырьмя летальными исходами. Меры по охране труда и техники безопасности не всегда дают ожидаемый эффект.

Мы стали использовать новые формы ликвидации травматизма. В октябре создано бюро техники безопасности, с декабря в основных цехах начали работать бригады по охране труда и техники безопасности. Их действия находятся под прямым контролем главного инженера производства. Анализ свидетельствует, что руководители цехов и участков, начальники смен и мастера не обеспечивают строгого контроля за соблюдением правил безопасности труда, не создают нетерпимой обстановки к нарушителям.

Новая структура управления охраны труда повышает ответственность главных специалистов за профилактику травматизма.

На коксохиме утверждены комиссии по целевым и комплексным проверкам, график их проведения. Становится правилом появление приказов по результатам проверки. Особое внимание уделяется соблюдению безопасности труда ремонтников, работающих по нарядам-допускам. Во время аттестации специалистов много внимания уделено задачам совершенствования работы по технике безопасности. На собраниях актива и рабочих собраниях специально обсуждены вопросы улучшения техники безопасности, проведен семинар общественных инспекторов, смотры. Все это, без сомнения, должно повысить уровень охраны труда.

На коксохиме известны случаи, когда бригады ходатайствуют перед администрацией о наказании недисциплинированных рабочих. Машиниста коксовыталькователя Т. Зиновьева по решению бригады второго коксового цеха мы вынуждены временно перевести на нижеоплачиваемую работу. Если сами трудящиеся возьмут дело техники безопасности под свой строгий контроль — успех обеспечен.

ТРЕБУЕТСЯ УСКОРЕНИЕ

(Из выступления делегата от коллектива листопрокатного цеха № 4 В. Н. ГИРЕНКО)

Гласность соревнования, боевой настрой позволили ЛПЦ № 4 обеспечить прирост производства по прокату по сравнению с 1984 годом на 187 тысяч тонн и выпустить дополнительно к годовому заданию 18 тысяч тонн листа. В декабре цех уверенно вышел на уровень производства нынешнего года, сохранил высокий накал предсезонного соревнования. В январе месячное

задание перекрыто на 4300 тонн, заказы народного хозяйства выполнены на 100 процентов.

Главной заботой сегодня является увеличение монтажной нормы прокатки. Она составляет 105—110 тонн, вызывает дополнительные перестройки с профиля на профиль, приводит к снижению производства и качества проката. Повышенного внимания требует обо-

рудование агрегатов резки на адьюстаже, которые и физически, и морально устарели. Однако из-за отсутствия узлов и деталей ремонты здесь проводятся не в полном объеме.

На стане, 2500 горячей прокатки внедрено 11 локальных систем автоматизации, но до конца они не освоены. В условиях продолжающейся реконструкции стана их освоение мы будем ускорять. Одновременно и управление капитального строительства должно, на наш взгляд, побеспокоиться о более высоких темпах реконструкции цеха.

сим распространить на них такие же льготы, которыми пользуются рабочие механического цеха.

ЦК КПСС, ВЦСПС уделяют большое внимание культурно-массовой работе по месту жительства, досугов трудящихся. У нас есть хор, духовой и вокально-инструментальный коллектив, филиал ДЮТ. Мы привлекаем к техническому и художественному творчеству и детей в наших поселках. Однако заниматься нам все труднее, так как клуб ИДК, построенный в 1932 году, находится в аварийном состоянии. Просим помочь капитально отремонтировать наш клуб.

Коллектив горно-обогательного производства полон решимости успешно выполнить задания и обязательства первого года новой пятилетки.

НУЖНА ПОМОЩЬ

(Из выступления делегата от коллектива ИДК Р. Р. ХАКИМОВА)

Коллектив известняково-доломитового карьероуправления значительно перевыполнил план минувшего года. Как и планировали, мы отработали два дня в году на сэкономленном топливе, электроэнергии и материалах. Успешно взяли старт в январе 1986 года, уверенны в безусловном выполнении годового плана. Однако для этого нам необходимо помочь в решении ряда вопросов.

Ремонт огнеупорной кладки и механического оборудования вращающихся и шахтных печей надо производить в полном объеме, что снизит внеплановые простои. Далее: обязательно до

начала весеннего паводка обеспечить водоотлив карьеров насосами типа ЭЦВ-12. Из-за хронической недопоставки этих насосов отделом оборудования мы не только не можем создать необходимый резерв, но даже запустить все имеющиеся водопонижительные скважины.

Кустовой ремонтный цех ГОП и ремонтно-механический участок ИДК недокомплектованы станочниками. До штата не хватает 23 станочника. Это привело к уменьшению количества выработанных станко-часов и значительному ухудшению обеспечения цехов различными деталями. Для закрепления станочников мы про-

Из постановления конференции

Выполнение коллективного договора за 1985 год признано удовлетворительным.

Считать главной задачей профсоюзной организации и администрации мобилизацию трудящихся на достойную встречу XXVII съезда КПСС и реализацию его решений, на успешное выполнение заданий первого года двенадцатой пятилетки и принятых повышенных социалистических обязательств.

Обратить внимание директора комбината И. Х. Ромазана на невыполнение по вине отдельных руководителей ряда обязательств администрации по коллективному договору.

Профкомом на заседании президиума в марте рассмотреть причины невыполнения отдельных пунктов колдоговора за 1985 год, принять меры по завершению работ.

Учитывая предложения трудящихся, поступившие при обсуждении проекта, внести дополнения в текст коллективного договора и записать:

В разделе VII: «Во исполнение Постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» выполнить в каждом структурном подразделении намеченные на 1986 год мероприятия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Создавать в каждом цехе комиссии по борьбе с пьянством и первичным организациям Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость проводить массовую профилактическую антиалкогольную работу в цехах, индивидуальную воспитательную работу с лицами, имеющими пристрастие к алкогольным напиткам, применять к ним предусмотренные законом меры общественного воздействия.

Распространить инициативу коллектива локомотивного цеха ЖДТ по коллективной гарантии трудовой дисциплины.

Повысить эффективность работы то-

варических судов».

В пункте 14.4: «В целях дальнейшего привлечения трудящихся к активному участию в реализации постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» и «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» профсоюзный комитет комбината обязуется:

организовать во Дворцах культуры работу 4 семейных клубов выходного дня, 3 клубов молодой семьи и 25 клубов по интересам;

в цехах, по месту жительства и во Дворцах культуры развернуть работу трибуны общественного мнения, 5 лекториев и 15 университетов с привлечением для выступлений работников органов здравоохранения, милиции, суда, наркологических кабинетов;

внедрить новые формы проведения вечеров отдыха и гражданских обрядов, разработанные Дворцами культуры;

открыть 2 молодежные гостиницы на базе дискотек Дворца культуры име-

ни Ленинского комсомола и Дворца культуры и техники;

увеличить число занимающихся в спортивных секциях и командах на 1500 человек.

Организовать дополнительно пункт проката спортивного инвентаря.

Дополнительно организовать на самоокупаемости 20 групп «Здоровье».

Коллективный договор на 1986 год с внесением в проект дополнений и изменений утвердить.

Руководству комбината и профсоюзному комитету обеспечить контроль за ходом выполнения коллективного договора, ежеквартально заслушивать на заседаниях президиума профкома и оперативных совещаниях у директора комбината ответственных лиц по выполнению обязательств колдоговора.

Поручить президиуму профсоюзного комитета и руководству комбината до 1 марта 1986 года рассмотреть критические замечания, поступившие от делегатов конференции и трудящихся на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их устранению.