

Сталеваров становится меньше

За два года на ведущих металлургических предприятиях Украины сократили более 40 тысяч человек

КАК СООБЩАЮТ украинские «Экономические известия», снижение количества штатного персонала на предприятиях металлургической отрасли этой страны в ближайшие годы продолжится. При этом наиболее активно будут применяться такие способы, как аутсорсинг и аутстаффинг.

На прошлой неделе руководство ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (АМКР, Кривой Рог) заявило о заинтересованности в дальнейшем снижении численности персонала, объяснив это намерениями увеличить производительность труда. «Если на «Азовстали» на каждого трудящегося приходится 240 тысяч тонн произведенной продукции, то на нашем комбинате всего 170 тысяч тонн», – сообщил сайт «Укррудпром» со ссылкой на директора департамента по персоналу АМКР Ирину Ефимчук.

В пресс-службе АМКР говорят, что в течение четырех лет условиями системы добровольного увольнения (СДУ) в «АрселорМиттал Кривой Рог» воспользовались 17990 работников предприятия. В прошлом году численность персонала на АМКР сократилась на 3283 человека. «Более половины из числа тех, кто решил добровольно покинуть предприятие, – это сотрудники, относящиеся к категории административно-хозяйственного персонала», – отметила Ирина Ефимчук. В этом году программа СДУ направлена исключительно на уменьшение количества «белых воротничков». По итогам первого этапа численность административно-хозяйственного персонала уменьшилась на 352 человека, (всего уволено по СДУ 398 человек). «В первом полугодии 2011 г. принято 741 человек», – отметили в пресс-службе АМКР.

Согласно отчетности тринадцати крупнейших предприятий украинской металлургии, общая среднесписочная численность их сотрудников в 2010 году по сравнению с 2008-м сократилась на 40498 человек. А по сравнению с 2009 годом на 16604 человека. Большая часть металлургических



предприятий отказались прокомментировать эту тенденцию.

На многих предприятиях ГМК происходит сокращение численности работников за счет перевода вспомогательного персонала в отдельные юридические лица, хотя люди продолжают трудиться на прежних местах. Это так называемые аутсорсинг и аутстаффинг. Аналитик ИК Dragon Capital Александр Макаров говорит, что подобное решение позволяет сократить расходы на персонал, работающий по льготным спискам профессий (в частности, по ним предусмотрены повышенные отчисления в фонд страхования от несчастных случаев), а также упростить работу менеджмента предприятий.

В прошлые годы аутсорсинг активно применялся на предприятиях

«Метинвест Холдинга», поэтому можно ожидать, что уже в ближайшее время подобные программы начнутся на Мариупольском меткомбинате имени Ильича, который интегрирован в корпоративную структуру группы.

Некоторые бывшие сотрудники металлургических предприятий делали попытки оспорить свой перевод в штат компаний-подрядчиков в судебном порядке. Это связано с потерей льгот, предусмотренных для металлургов и горняков, и тем, что в Украине на должном уровне не урегулированы понятия аутсорсинг, аутстаффинг и заемный труд, хотя они активно применяются на практике.

«В письме от 21 июня 2010 г. юридического управления Министерства труда и социальной политики Украины разъяснено, что

в трудовом законодательстве понятия «аутстаффинг» не существует. При этом оно обратило внимание, что перевод работника на работу на другое предприятие определяется ст. 32, п. 5 ст. 36 Кодекса законов о труде Украины», – говорит Юрист ЮФ «Ильяшев и Партнеры» Валерия Гудий.

Де-юре предприятие, занимающееся аутсорсингом или аутстаффингом, предоставляет услуги или выполняет те или иные работы по заказу иного юридического лица на условиях хозяйственного договора, получая плату за свои услуги. Главная проблема в таких отношениях – грамотное оформление перевода сотрудника, который можно сделать исключительно по его согласию. Работник имеет право отказаться от перевода, но при этом его могут сократить из штата с предупреждением за два месяца.

У работников предприятий ГМК, которые попали под действие подобных программ, возникают дополнительные риски. В первую очередь, это ухудшение основных условий занятости, оплаты и охраны труда, потеря коллективных трудовых прав (прав на вступление в профильный профсоюз и получения гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором профильного предприятия – предприятия горно-металлургического комплекса).

Председатель Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины Владимир Казаченко сказал, что профсоюз внес предложение разработать и принять изменения в некоторые законодательные акты по упорядочению деятельности частных агентств занятости и в отношении аутсорсинга. «Ведь что сейчас получилось? Человек работает на том же месте, но его трудовую книжку переводят в частное агентство занятости. В результате, работая на промышленном предприятии, этот работник относится к металлургу и горняку, а попав в частное агентство, он относится совсем к другому классу», – говорит Владимир Казаченко, добавляя, что такие проблемы в первую очередь возникли на предприятиях Криворожья и Донецкой области.

ПРОГРАММА

Культура без Интернета

МИНИСТЕРСТВО культуры Челябинской области разработало целевую программу на 2012–2014 годы. Ее стоимость – около 50 миллионов рублей.

В рамках программы будет проведен анализ потребности зданий в капитальном ремонте, а также составлен перечень объектов, нуждающихся в срочной реконструкции. Сегодня в Челябинской области насчитывается 28 областных и 1974 муниципальных учреждения культуры. При этом 26 процентов из них находится в неудовлетворительном состоянии. Так, капитального ремонта требует 35 процентов культурно-досуговых заведений, 12 процентов библиотек, 51 процент учреждений дополнительного образования, 38 процентов музеев. Только 59 процентов объектов имеют доступ в Интернет.

ВЫБОРЫ

Крупным шрифтом

ЧАСТЬ предвыборной информации, которая распространяется избиркомом, отныне будет выполнена текстом крупного шрифта или с применением рельефно-точечного шрифта Брайля. Размещаться она станет на специальных стендах на избирательных участках.

Помимо этого на выборах инвалидам по зрению будут выдавать специальные трафареты. Ими люди с ограниченными возможностями смогут воспользоваться, если они не в состоянии самостоятельно распечатать в получении бюллетеня или его заполнить. Эти поправки, касающиеся избирательных прав южноуральцев, депутаты одобрили на первом после летних каникул заседании комитета ЗСО по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению.

Нововведения касаются и других моментов. Так, людям с ограниченными возможностями, желающими баллотироваться на выборы, разрешено воспользоваться помощью доверенного лица, а не сдавать документы лично. При заполнении бюллетеня избиратели тоже могут обратиться за помощью к другим.

ЦИФРЫ

«Корзина» подорожала

В ОБЛАСТИ увеличилась стоимость минимальной продуктовой корзины.

В июле 2011 года она составила 2719,73 рубля. По сравнению с июнем 2011 года стоимость минимального набора продуктов питания снизилась на 1,8 процента, по сравнению с декабрем 2010 года увеличилась на 8,6 процента. Южноуральцы стали есть на четыре процента больше плодов и овощей. Потребление мяса уменьшилось на два процента, молока и рыбы – на один процент.



Что вы можете успеть за 1,5 часа?

1 сентября

бесплатный семинар

«Фондовый рынок. История вашего успеха!»

(3519) 38-18-18

ФИНАМ
Учебный центр

За эти 1,5 часа вам откроют первые секреты успешного заработка на фондовом рынке!

Представитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорск – ООО «Финанс-Магнитогорск», пр. Ленина, 35. Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «ФИНАМ».

Всякий вид работы приятнее, чем покой. ДЕМОКРИТ