

# Сталеваров становится меньше

➤ За два года на ведущих металлургических предприятиях Украины сократили более 40 тысяч человек

**КАК СООБЩАЮТ украинские «Экономические известия», снижение количества штатного персонала на предприятиях металлургической отрасли этой страны в ближайшие годы продолжится. При этом наиболее активно будут применяться такие способы, как аутсорсинг и аутстаффинг.**

На прошлой неделе руководство ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» (АМКР, Кривой Рог) заявило о заинтересованности в дальнейшем снижении численности персонала, объяснив это намерениями увеличить производительность труда. «Если на «Азовстали» на каждого трудящегося приходится 240 тысяч тонн произведенной продукции, то на нашем комбинате всего 170 тысяч тонн», – сообщил сайт «Укррудпром» со ссылкой на директора департамента по персоналу АМКР Ирину Ефимчук.

В пресс-службе АМКР говорят, что в течение четырех лет условиями системы добровольного увольнения (СДУ) в «АрселорМиттал Кривой Рог» воспользовались 17990 работников предприятия. В прошлом году численность персонала на АМКР сократилась на 3283 человек. «Более половины из числа тех, кто решил добровольно покинуть предприятие, – это сотрудники, относящиеся к категории административно-хозяйственного персонала», – отметила Ирина Ефимчук. В этом году программа СДУ направлена исключительно на уменьшение количества «белых воротничков». По итогам первого этапа численность административно-хозяйственного персонала уменьшилась на 352 человека, (всего уволено по СДУ 398 человек). «В первом полугодии 2011 г. принято 741 человек», – отметили в пресс-службе АМКР.

Согласно отчетности тринадцати крупнейших предприятий украинской металлургии, общая среднесписочная численность их сотрудников в 2010 году по сравнению с 2008-м сократилась на 40498 человек. А по сравнению с 2009 годом на 16604 человека. Большая часть металлургических



предприятий отказались прокомментировать эту тенденцию.

На многих предприятиях ГМК происходит сокращение численности работников за счет перевода вспомогательного персонала в отдельные юридические лица, хотя люди продолжают трудиться на прежних местах. Это так называемые аутсорсинг и аутстаффинг. Аналитик ИК Dragon Capital Александр Макаров говорит, что подобное решение позволяет сократить расходы на персонал, работающий по льготным спискам профессий (в частности, по ним предусмотрены повышенные отчисления в фонд страхования от несчастных случаев), а также упростить работу менеджмента предприятий.

В прошлые годы аутсорсинг активно применялся на предприятиях

«Метинвест Холдинга», поэтому можно ожидать, что уже в ближайшее время подобные программы начнутся на Мариупольском меткомбинате имени Ильича, который интегрирован в корпоративную структуру группы.

Некоторые бывшие сотрудники металлургических предприятий делали попытки оспорить свой перевод в штат компаний-подрядчиков в судебном порядке. Это связано с потерей льгот, предусмотренных для металлургов и горняков, и тем, что в Украине на должном уровне не урегулированы понятия аутсорсинг, аутстаффинг и заемный труд, хотя они активно применяются на практике.

«В письме от 21 июня 2010 г. юридического управления Министерства труда и социальной политики Украины разъяснено, что

в трудовом законодательстве понятия «аутстаффинг» не существует. При этом оно обратило внимание, что перевод работника на работу на другое предприятие определяется ст. 32, п. 5 ст. 36 Кодекса законов о труде Украины», – говорит Юрист ЮФ «Ильяшев и Партнеры» Валерия Гудий.

Де-юре предприятие, занимающееся аутсорсингом или аутстаффингом, предоставляет услуги или выполняет те или иные работы по заказу иного юридического лица на условиях хозяйственного договора, получая плату за свои услуги. Главная проблема в таких отношениях – грамотное оформление перевода сотрудника, который можно сделать исключительно по его согласию. Работник имеет право отказаться от перевода, но при этом его могут сократить из штата с предупреждением за два месяца.

У работников предприятий ГМК, которые попали под действие подобных программ, возникают дополнительные риски. В первую очередь, это ухудшение основных условий занятости, оплаты и охраны труда, потеря коллективных трудовых прав (прав на вступление в профильный профсоюз и получения гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором профильного предприятия – предприятия горно-металлургического комплекса).

Председатель Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины Владимир Казаченко сказал, что профсоюз внес предложение разработать и принять изменения в некоторые законодательные акты по упорядочению деятельности частных агентств занятости и в отношении аутсорсинга. «Ведь что сейчас случилось? Человек работает на том же месте, но его трудовую книжку переводят в частное агентство занятости. В результате, работая на промышленном предприятии, этот работник относится к металлургу и горняку, а попав в частное агентство, он относится совсем к другому классу», – говорит Владимир Казаченко, добавляя, что такие проблемы в первую очередь возникли на предприятиях Криворожья и Донецкой области.

## ➤ ПРОГРАММА

### Культура без Интернета

**МИНИСТЕРСТВО культуры Челябинской области разработало целевую программу на 2012–2014 годы. Ее стоимость – около 50 миллионов рублей.**

В рамках программы будет проведен анализ потребности зданий в капитальном ремонте, а также составлен перечень объектов, нуждающихся в срочной реконструкции. Сегодня в Челябинской области насчитывается 28 областных и 1974 муниципальных учреждения культуры. При этом 26 процентов из них находится в неудовлетворительном состоянии. Так, капитального ремонта требует 35 процентов культурно-досуговых заведений, 12 процентов библиотек, 51 процент учреждений дополнительного образования, 38 процентов музеев. Только 59 процентов объектов имеют доступ в Интернет.

## ➤ ВЫБОРЫ

### Крупным шрифтом

**ЧАСТЬ предвыборной информации, которая распространяется избиркомом, отныне будет выполнена текстом крупного шрифта или с применением рельефно-точечного шрифта Брайля. Размещаться она станет на специальных стендах на избирательных участках.**

Помимо этого на выборах инвалидам по зрению будут выдавать специальные трафареты. Ими люди с ограниченными возможностями смогут воспользоваться, если они не в состоянии самостоятельно распечатать в получении бюллетеня или его заполнить. Эти поправки, касающиеся избирательных прав южноуральцев, депутаты одобрили на первом после летних каникул заседании комитета ЗСО по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению.

Нововведения касаются и других моментов. Так, людям с ограниченными возможностями, желающими баллотироваться на выборы, разрешено воспользоваться помощью доверенного лица, а не сдавать документы лично. При заполнении бюллетеней избиратели тоже могут обратиться за помощью к другим.

## ➤ ЦИФРЫ

### «Корзина» подорожала

**В ОБЛАСТИ увеличилась стоимость минимальной продуктовой корзины.**

В июле 2011 года она составила 2719,73 рубля. По сравнению с июнем 2011 года стоимость минимального набора продуктов питания снизилась на 1,8 процента, по сравнению с декабрем 2010 года увеличилась на 8,6 процента. Южноуральцы стали есть на четыре процента больше плодов и овощей. Потребление мяса уменьшилось на два процента, молока и рыбы – на один процент.



Что вы можете успеть за 1,5 часа?

1 сентября

бесплатный семинар

«Фондовый рынок. История вашего успеха!»

(3519) 38-18-18

ФИНАМ  
Учебный центр

За эти 1,5 часа вам откроют первые секреты успешного заработка на фондовом рынке!

Представитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорск – ООО «Финанс-Магнитогорск», пр. Ленина, 35. Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «ФИНАМ».

➤ Всякий вид работы приятнее, чем покой. ДЕМОКРИТ