

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

БЮЛЛЕТЕНЬ СЕГОДНЯ НЕВЫГОДНО

Ежегодно в коллективном договоре ОАО «ММК» оговариваются социальные гарантии трудящихся. Материальное воплощение этих программ производится за счет средств социального страхования и находится в ведении управления социальных программ и профсоюзного комитета комбината. На эту тему наш разговор с заведующей отделом профкома Людмилой Николаевной СКОРОВОЙ.

— Из чего складываются средства социального страхования и на какие нужды они идут?

— Законодательством установлен размер отчислений от фонда заработной платы — 5,4 процента, которые и составляют средства соцстраха. В первую очередь они идут на выплату всех видов пособий: по временной нетрудоспособности, уходу за детьми-инвалидами, по беременности и родам женщинам, вставшим на учет в ранней стадии беременности, при рождении ребенка, по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, на погребение...

— Из всего перечисленного обращают на себя внимание пособия женщинам, вставшим на учет в ранней стадии беременности. Что это такое?

— Государство проявляет заботу о будущих матерях. Чтобы родить здорового ребенка, женщина должна как можно раньше встать на учет в женской консультации для наблюдения за развитием беременности. С этого момента ей и выплачивается пособие.

— На что еще тратятся средства по социальному страхованию?

— Будем говорить о нашем предприятии. Значительная сумма из средств соцстраха тратится на содержание санаториев-профилакториев, организацию санаторно-курортного лечения, детские оздоровительные кампании. Кроме того, 20 процентов средств соцстраха мы отчисляем в Фонд социального страхования работников горно-металлургической промышленности.

— Кормим Москву?

— Нет. Это делается для консолидации средств на социальные нужды. К примеру, многие наши дочерние предприятия не имеют возможностей для лечения и оздоровления своих трудящихся, содержания детских оздоровительных лагерей. Вот мы и пользуемся средствами Фонда социального страхования работников горно-металлургической промышленности.

— Людмила Николаевна, в газету поступают тревожные сигналы об изменениях в оплате больничных листов...

— С 1 сентября вступило в действие Постановление Фонда социального страхования Российской Федерации, отменяющее принятое в 1993 году Положение об оплате пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам. То есть теперь вновь будет действовать прежнее Положение, в соответствии с которым при исчислении пособий будет учитываться фактический заработок в сумме, не превышающей двойной должностной (месячной) оклада или двойную тарифную ставку.

— И мы опять получим картину 95-го года, когда люди ходили на работу больными, не обращались к врачу, боясь потерять в зарплате.

— Да, такое может быть. Однако мы ничего сделать не в силах, как только принять к исполнению Постановление, предписывающее упорядочение выплат пособий. В связи с этим перед профсоюзными работниками, правовым управлением, работниками БОТИЗов стоит задача по разъяснению трудящимся вопросов об оплате больничных. Со своей стороны могу утверждать, что в связи с введением новых тарифных ставок пособия по временной нетрудоспособности у металлургов останутся примерно в тех же размерах, что и до отмены недавно действовавшего Постановления. То есть повышение заработка сгладит результат нововведения. Более подробную по этому вопросу консультацию можно получить в своем цехе у специалиста по заработной плате.

— Как вы считаете, почему Правительство пошло на ущемление интересов своих граждан? Ведь предпосылкой для всеобщего внезапного оздоровления россиян не прибавилось: условия жизни не улучшились, заработная плата значительно не выросла...

— Причина банальна: у государства не хватает средств. В то же время, не секрет, что многие злоупотребляли «любовью к больничным». Зачем работать, если можно и поболеть — в зарплатке-то ничего не теряешь. Посмотрите, сколько на нашем предприятии проходит листов нетрудоспособности, связанных с алкогольным опьянением, нарушением больничного режима по этой же причине, травм, связанных с пьянкой. А это деньги, отнятые у нас же с вами: сотни некупленных путевок для людей, нуждающихся в курортном лечении; для оздоровления детей...

Смотрите, как распределились у нас фактические затраты в этом году: из 80 процентов средств социального страхования 60 процентов, или 16 млрд рублей, ушло на оплату пособий, и только 20 процентов — на приобретение путевок. Не лучше ли, наоборот, значительную долю средств тратить на профилактические меры, на отдых, оздоровление? Может, тогда станет меньше людей с серьезными заболеваниями...

Беседовала Н. БАРИНОВА.

ЮБИЛЕИ

Борис Васильевич ЛЕВИН хорошо известен, а известняково-доломитовом производстве, а сам он давно считает ИДП своим вторым домом.

Коренной магнитогорец, в 1960 году после окончания горно-металлургического института Борис Васильевич был принят на рудник взрывником. Прошел все стадии роста от помощника машиниста бурового станка до начальника смены... Восемь лет добывал руду на горе Атач, столько же на горе Дальней. В 1978 году перевелся в ИДП начальником буровзрывных работ. Спустя семь лет его назначают руководителем доломитового карьера, а в 1994 году Левина избирают председателем профкома ИДП.

Конечно, опыта профсоюзного у него пока маловато, но вырывает богатый жизненный. Сейчас не так много осталось организаций, куда можно зайти поговорить откровенно и не бояться, что тебя не услышат. «Главное в профсоюзной работе — не быть равнодушным, не давать обещаний, которых не можешь выполнить», — вот credo Левина.

Борису Васильевичу в начале октября минуло 60 лет. С юбилеем! Всех благ и здоровья!



ПРОБЛЕМА



На президиуме профсоюзного комитета подробный анализ о состоянии заболеваемости работников ОАО «ММК» за первое полугодие сделала заместитель главного врача по экспертизе объединенной медсанчасти ММК В. И. БЕЛКИНА.

Она отметила: произошел рост практически по всем заболеваниям. Среди них преобладают воспалительные болезни глаз, ушей, ОРЗ, грипп, хронические неспецифические заболевания легких, язвенная болезнь, гастрит, осложненная беременность, остеохондроз, женские и кожные болезни, травмы в быту.

Рост заболеваемости отмечен в 83 цехах комбината. Удручающе выглядят его показатели в цехе пути, локомотивном цехе, службе СЦБ, вагонной службе, центре АСУ, ЛПЦ-8, ЛПЦ-5, СОЛЦ, КПЦ, ОТК, центре «Персонал», аглоцехе, ЦРЭМЦ-1, в управлении АОЗТ «Марс», ФХКИ, ЦРМП-2, ЦЛА, ЦЭТЛ, АТУ, РСЦ-1 «Энергоремонт», МР-1, ЦРЭМЦ-3, управлении ГОП, газовом цехе, цехе улавливания N 1, ЦЭС.

На первом месте заболевания органов дыхания: они составляют около 30 дней от общих дней нетрудоспособности. Среднее пребывание на больничном листе по ним составило 9,8 дня (в 1996 году — 9,2 дня). 12,5 процента в структуре заболеваемости дали все виды травм. Среди них 2739 случаев производственного травматизма — на 161 случай выше прошлогодних показателей. Из них более 85 процентов падает на бытовые травмы.

Тревожит рост заболеваемости органов кровообращения, ишемической и гипертонической болезнью. Их всплеск наблюдается среди инженерно-технических работников и управленческого персонала. Вызывает беспокойство рост болезней органов пищеварения. Причиной тому стали нерегулярное питание, отказ от обедов в цеховых столовых. Отрицательную роль в этом, считает В. И. Белкина, сыграло также употребление импортных продуктов питания, не отличающихся доброкачественностью. Для нас куда полезнее отечественные продукты: к ним мы привычны с младенчества.

Закреплены случаи заболевания хроническим гепатитом, как правило, распространенным среди наркоманов, чаще всего среди пришедших на комбинат выпускников ГПТУ. Проблема усугубляется тем, что в отличие от металлургов, учащиеся профтехучилищ устраиваются на комбинат без медицинских ос-

мотров. Налицо проблема, которую нужно быстро решать.

Однако на уровень заболеваемости можно влиять посредством привычных и доступных мер. Для уменьшения острых респираторных заболеваний в цехах нужно утеплять окна, ликвидировать сквозняки, для пылезащиты — носить «лепестки». Необходима индивидуальная работа с часто болеющими. Бывает, достаточно ознакомиться с семейными условиями человека, чтобы понять его нужды и помочь. Нередко людям просто не на что купить лекарства. Ранее на комбинате действовала система помощи, которая давала неплохие результаты.

В разговоре приняли участие руководители цехов и председатели тех профсоюзных организаций, где отмечен рост заболеваемости.

Начальник ЛПЦ-5 А. И. АНТИПЕНКО высказался так:

— Мы достаточно серьезно относимся к мероприятиям по обустройству производственного быта: сделали ремонт душевых, остеклили окна. Словом, зивовали хорошо. На базе нашего здравпункта с прошлого года действует филиал профилактория «Южный», где оздоравливают и наших трудящихся, и работников близлежащих цехов. И все же люди болеют. Заболеваемость растет и, в основном, среди молодых. Остается только использовать еще метод индивидуальной работы по каждому случаю заболевания. Будет ли от этого заметный эффект?

— Такая же картина и у нас, — сказал председатель профкома ГОП В. Ф. КУРГАНОВ. — Условия производственного быта во всех подразделениях неплохие: душевые приведены в порядок, в каждом цехе сауны. Посылаем трудящихся на лечение в Ессентуки, в «Профилактории». Вроде, все предусмотрено, а люди болеют. Почему? Одну из причин вижу в отмене служебного транспорта. Если на рудник рабочих по-прежнему возят автобусами, то работники аглоцеха, приняв после смены душ, полчаса идут до остановки, а потом еще час добираются до дома в холодном трамвае. Из-за этого теряем дни трудоспособности, рискуем здоровьем людей.

Директор АОЗТ «МАРС» В. А. КУЦ ВИС-

казал мнение, что рост заболеваний обусловлен еще и тем, что реорганизация привела к значительному сокращению персонала как в подразделениях комбината, так и в дочерних предприятиях. Под сокращение, как правило, попали не самые лучшие из работников — те, кто не слишком следил за своим здоровьем. При значительном уменьшении численности получился как бы всплеск заболеваемости. Здоровье трудящихся, считает руководитель «МАРСа», напрямую связано с условиями технического оснащения и требует вложения больших средств. В условиях самостоятельности многие цехи дочерних предприятий не в состоянии внедрить новые технологии, обновить оборудование.

Председатель профкома кислородно-конвертерного цеха И. Л. ЗАВОЙСКИЙ отметил: можно много говорить о пользе массового спорта и оздоровления трудящихся, но для этого необходимы средства. Объединение Физ «Магнит» стало слишком коммерческим, услугами плавательного бассейна или другими спортивными сооружениями многие цехи пользоваться не в состоянии.

Заведующая отделом профкома Л. Н. СКОРОВА осветила другую сторону возможностей оздоровления металлургов. Она подчеркнула, что нужно полнее использовать имеющиеся в цехах спортивные и оздоровительные сооружения. Проверки показали, что в некоторых подразделениях спортзалы и бассейны пусты, захлаплены, служат местом для складирования пустой тары из-под спиртного. Но главное, над чем нужно неустанно работать, — менять сознание людей. Нужно донести буквально до каждого металлурга, что здоровье — это его и только его личная забота. Недостаточно пропагандируется и внедряется здоровый образ жизни. «Посмотрите, как следят за своим здоровьем пенсионеры: с удовольствием лежат в профилактории и реабилитационном центре, отдыхают в домах отдыха... Рабочий же, подчас, не «загонит» в эти учреждения. Болеть сегодня невыгодно. Гораздо полезнее тратить средства на профилактические мероприятия, нежели потом долго лечиться», — заключила Людмила Николаевна.

Эту мысль подтвердил председатель профкома В. З. БЛИЗНЮК:

— Средства социального страхования на оплату больничных у нас расходуются в два раза больше, нежели на оздоровление. Большим упущением стало то, что за последние годы мы сломали уже сложившуюся систему оздоровления металлургов, которая хорошо оправдала себя. Сегодня делаются первые шаги по ее восстановлению. Это должно стать заботой профсоюза в цехах и производствах.

Там, где произошел рост заболеваемости, необходимо срочно наметить меры, направленные на ее снижение. Нужно восстановить практику проверки соблюдения лечащимися больничного режима. Для контингента длительно и часто болеющих нужны меры профилактического и оздоровительного характера.

Президиум профкома рекомендовал объединенной медсанчасти обеспечить полный отбор больных, нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

Разговор состоялся. Обозначены причины роста заболеваемости металлургов. Они упираются в отсутствие средств на мероприятия, которые многие годы и до недавнего времени оплачивал за счет своих средств комбинат. Это, в первую очередь, доплата за питание, обеспечение служебным автотранспортом, содержание спортивных сооружений, баз отдыха, профилакториев... Сегодня таких возможностей у предприятия нет. И поэтому как никогда возрастает ответственность каждого из нас за состояние собственного здоровья.

Н. БАРИНОВА.