

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 101 (7766)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 23 августа 1988 года
Цена 2 коп.

На приз
газеты
„Труд“

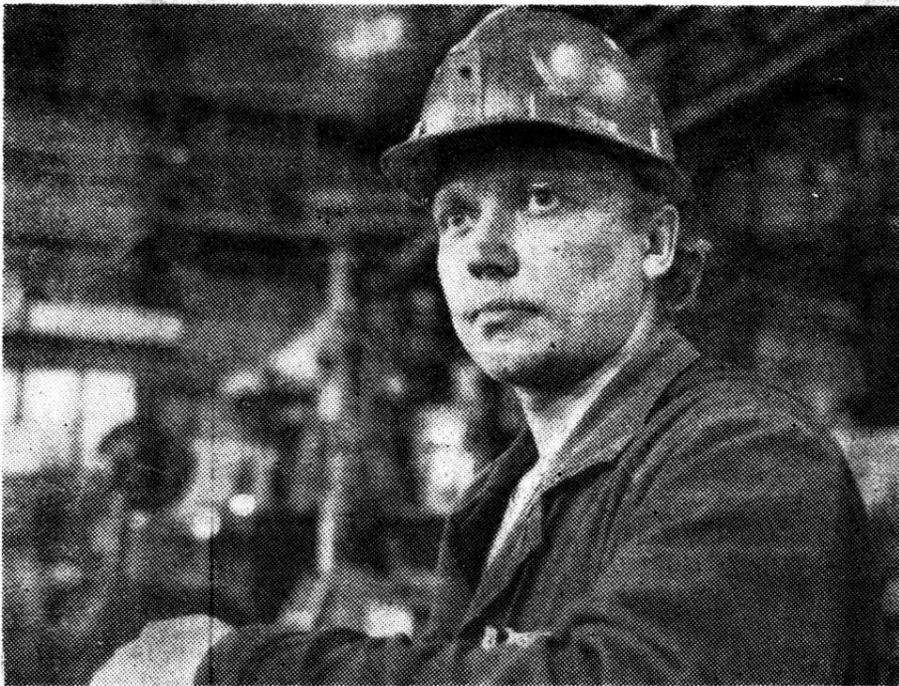
Подведены итоги социалистического соревнования смежных коллективов сталеваров и прокатчиков, заключивших договор на страницах газеты „Труд“, за июль.

Победителями соревнования за выплавку стали строго по графикам и за производство проката в соответствии с заказами потребителей, ритмичность производства и улучшение качества признаны смежные коллективы сталеваров и прокатчиков Новолипецкого металлургического комбината, возглавляемые А. Поликарповым и Г. Говоровым; Руставского металлургического завода под руководством О. Ломидзе и Л. Гогинвили; Молдавского металлургического завода, руководимые В. Путильным и В. Гориславским.

В июле девять коллективов не выполнили графики производства и заказы, одиннадцать — допустили перерасход материалов и энергоресурсов. Магнитогорские участники соревнования сталевар А. К. Крыш (третья бригада 19-й печи) и прокатчик А. П. Жук по результатам работы в июле находятся примерно в середине таблицы.

Причиной тому — майский срыв третьей бригадой сталеплавильщиков выполнения заказов потребителей: только на 93,4 процента выполнили они тогда месячный график заказов. В первом квартале, а также в июне и июле бригада работает на 100-процентном уровне, но показатель заказной работы по итогам семи месяцев поднялся пока только до 99 процентов.

На правом фланге пятилетки



В кузнечно-прессовом цехе много специалистов высокого класса, выполняющих заказы досрочно и с высоким качеством. В числе передовиков здесь называют кузнеца Василия Александровича ПОЛЯКОВА.

Василий Александрович пришел в коллектив сразу после окончания технического училища, секреты своей нелегкой профессии постигал здесь, учился у опытных мастеров. Постепенно копился опыт, появилась уверенность и профессионализм.

Сегодня В. И. Поляков прочно занял позиции одного из лидеров в коллективе. Он ежемесячно перевыполняет нормы на 45—50 процентов. Его имя называют в числе лучших, постоянно занимающих первые места во внутрицеховом социальном соревновании работников цеха. Уважают его в коллективе и как хорошего наставника молодежи, умело, с большим тактом передающего ей свои опыт и знания.

Фото и текст Н. Нестеренко.

Шаги подряда

Пятнадцать миллионов рублей — такую сумму в нынешнем году комбинат должен освоить методом подряда на капитальных и текущих ремонтах. Три миллиона семьсот тысяч рублей из этой суммы предназначены на заработную плату. Сумма немалая. Она могла бы стать довольно солидным «приварком» к основной зарплате.

Однако пока не стала. За минувшие полгода на ремонтах методом подряда освоено немногим более двух миллионов рублей. Существенный вклад в это дело внесли коллективы, о которых наша газета уже рассказывала, — ремонтники ЦРМО № 1, ГОП, листопркатного цеха № 3, горячего коксового и некоторых других. Но таких примеров единицы. Почему так медленно идет подряд на ремонте? Этот вопрос стал главным на совещании, которое провел директор комбината И. Х. Ромазан.

Открыл его своим вытуплением главного механика ММК А. А. ГОСТЕВ.

Из пятнадцати миллионов рублей службам управления главного механика предстоит выполнить работ на девять миллионов. Что из того, что намечено, сделано к началу августа? Здесь будут названы цифры, часть которых еще не прошла по официальным бумагам. О причинах этого будет сказано ниже.

По нашим данным службам УГМ к настоящему времени выполнено работ на 2 миллиона 116 тысяч рублей. В марте сделаны только первые шаги, в апреле освоены самые минимальные суммы. И только с мая началась настоящая работа, когда было все согласовано с цехами, и было освоено 360 тысяч рублей. Далее пошло по нарастающей: июнь — 780 тысяч, июль — 836.

С самого начала активно включились в подрядную работу на ремонте цехи коксохимического производства, ЦРМО № 1, ЛПЦ № 3. Ими выполнен целый ряд довольно объемных и важных работ. Так, коксохимики выполнили

не только те работы, которыми раньше занимался «Коксохиммонтаж», но и, объединив свои усилия с ЦРМО № 1, сделали некоторые виды работ, на которые раньше вообще не могли найти подрядчика.

В цехе металлоконструкций небольшой коллектив в четыре человека продолжил работу, начатую «Уральстальконструкцией» на складе металла. За полтора месяца сделан большой объем монтажа и выполнен с хорошим качеством. К своей заработной плате бригада получила довольно солидный «припек» — шесть тысяч рублей.

Вместе с тем сегодня есть ряд цехов, которые несут значительные затраты, пользуясь услугами «Минмонтажспецстроя».

К началу августа к ремонту своими силами не приступали РОФ, аглоцех № 2, углеобогатительный цех, углеподготовительный цех, цех улавливания № 1, проволочно-штриповый, оба копровых, доменный, обжимные цехи № 2 и № 3, листопркатные цехи № 4, 5, 8, 1, производства товаров народного потребления.

В этой ситуации нелишне напомнить, что за первую половину года подразделениям «Минмонтажспецстроя» выплачено три-

надцать миллионов пятьсот двадцать семь тысяч рублей за капитальный и текущий ремонты, пусконаладочные работы. РОФ израсходовала 277 тысяч рублей, обжимный цех № 1 — 1050 тысяч, листопркатный цех № 4 — 1700 тысяч рублей. Но все рекорды побил листопркатный пятый — 2 миллиона 460 тысяч рублей. Руководство этого цеха не только не побеспокоилось о том, чтобы какие-то работы выполнить своими силами, но и даже не привлекло ремонтные цехи комбината.

Однако у нас есть и другие примеры. Пока одни, ничего не делая, ссылаются на всевозможные трудности с привлечением людей к подряду и оформлением бумаг, другие просто делают де-

ло. Так, ЦРМО № 1 за полгода подрядным методом освоил 500 тысяч рублей и получил дополнительно в фонд заработной платы 67 тысяч рублей.

Цех ремонта металлургического оборудования № 3 с мая трудится на подряде. И фонд заработной платы полностью зарабатывает себе сам.

Ремонтные цехи, где успешно идет подряд, натываются на множество проблем. Но благодаря тому, что делают они свое дело с

желанием, проблемы, которые для других кажутся непреодолимыми, решаются успешнее. Многие документы не проходили потому, что не был решен вопрос со списанием материалов, использованием списанных. Сейчас экономическим советом этот вопрос решен и, надо надеяться, дело пойдет быстрее.

Некоторые цехи ссылаются на трудности со сметами. Они действительно есть. Предпринимаются все меры, чтобы устранить и это препятствие. Но это трудности у тех, кто что-то пытается сделать. И одновременно ряд цехов за полгода не подал на составление смет ни одной ремонтной ведомости — обжимные цехи № 2 и № 3, листопркатные № 4, 5, 8. (Окончание на 3-й стр.)

Репортаж

Ритм жизни третьей бригады

19 августа утреннее сменно-встречное собрание третьей бригады в копровом цехе № 1 началось как обычно. Мастер Моисеев, исполняющий обязанности начальника смены, доложил обстановку: за прошедшую смену выгружено 70 вагонов металлолома, свыше трех тысяч тонн его отправлено на мартены.

На разделке лучше всех поработал коллектив прессы В-1462 № 3. На отгрузке отличилось звено на колоннаде № 3. Им отгружено 20 вагонов лома. Перед бригадой № 3 ставится задача: обеспечить отгрузку мартена не менее трех тысяч тонн лома, освободить от него 70 вагонов парка МПС.

Напряженно работает коллектив первого копрового в августе. Еще с марта начал поступать сюда разнообразный лом в большом количестве. Прессы и колоннады не успевают его обрабатывать. И хотя план по разделке выполняется, показатели по отгрузке низки. Такая ситуация пока опасений не вызывает: летом она обычна.

Чтобы обеспечить мартены металлоломом на ближайшие месяцы и улучшить качество его разделки, с 1 августа в цехе ввели подрядную систему оплаты труда резчикам металла. Если прежде зарплата резчика зависела от плановых показателей цеха за месяц, то теперь — от производительности труда каждого резчика.

Звено, состоящее из трех резчиков и машиниста крана, заключает с администрацией цеха бессрочный договор. Работая индивидуально, резчик получал 45 копеек за тонну обрабатываемого лома. В подрядном звене расценка за тонну выросла до полутора рублей. Кроме того резчик получает доплату за лом, обработанный сверх норм.

Дважды в неделю начальники смен, руководствуясь справкой о выполнении норм выработки и расценок, сообщают рабочим, какова производительность

их труда за последние несколько смен. Каждый из резчиков, заключивших договор, приблизительно знает размер своей будущей зарплаты. В подрядных звеньях она колеблется от 200 до 400 рублей в месяц.

Многим в цехе такая система работы пришлась по душе. Она исключает даже попытки халатного отношения к делу. Начальник цеха ныне решает не столько вопросы производства, сколько помогает звену подобрать себе сильного, работающего звеньевое. Если экспериментальный звеньевой подряд у резчиков оправдал себя, то будет решен кадровый вопрос в цехе: резчиков здесь давно не хватает.

Есть в копровом цехе № 1 и другая проблема. Она заключается в недостаточной слаженности работы копровиков с железнодорожниками.

На сменно-встречном собрании 19 августа они прямо спросили об этом начальника цеха М. А. Гусева: «Возможен ли переход цеха на график работы ЖДТ?»

— Нет, невозможен, — ответил Гусев. — Если мы введем у себя такой график, то нам придется работать по двенадцать часов в сутки, а не по восьми, как сейчас. Выдержит ли такую нагрузку машинист крана, например, неизвестно. В копровых цехах Орско-Халиловского металлургического комбината пробовали ввести железнодорожный график, но это ничего не изменило в качестве работы. У нас перейти на график ЖДТ пока возможности нет.

Очередная смена в копровом цехе № 1 началась. Д. ПИСАРЕВ.

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ

◆ КОПРОВИКИ — НА ПОДРЯДНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ

◆ ПОЧЕМУ ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ ПОДРЯДА НА КАПИТАЛЬНЫХ И ТЕКУЩИХ РЕМОНТАХ?

◆ НАКАНУНЕ ДНЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕЙСТВИЙ ЗА МИР.

◆ ЗАТОРЫ НА ПУТИ ЖЖ

◆ ОТВЕЧАЕТ НАЧАЛЬНИК АТЦ

◆ НАШИ ПУБЛИКАЦИИ: ОКОНЧАНИЕ ДОКУМЕНТАЛЬНОЙ ПОВЕСТИ