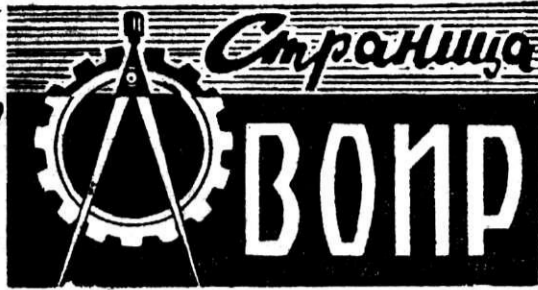


# МНОЖИТЬ РЯДЫ НОВАТОРОВ!



Люди, направляющие свои мысли на поиски нового, еще более совершенного, — рационализаторы — оказывают прямое и заметное воздействие на рост производительности труда.

В течение года во всех цехах комбината внедряется в среднем до 10 тысяч рационализаторских предложений. Большинство из них направлено на дальнейшее увеличение производительности агрегатов, сокращение простоев оборудования, ликвидацию ручного труда, механизацию и автоматизацию производственных процессов.

Только за счет реализации рационализаторских предложений производительность труда на комбинате возрастает в среднем не менее чем на 3 процента. Поставим рядом другую цифру, — 27,2 процента: настолько повысилась производительность труда у нас на комбинате за годы прошлой пятилетки. Отсюда видно, какую роль играют рационализаторы в повышении производительности труда.

Высокую творческую активность проявляют рационализаторы и изобретатели комбината в первом году новой пятилетки. За первое полугодие внедрено в производство почти 5300 предложений с общей годовой экономией 14 миллионов рублей.

Много делают для повышения производительности труда комплексные

бригады рационализаторов. Взять, скажем, реконструкцию подина нагревательных печей старна 2500 четвертого листопркатного цеха разработанную А. Д. Филатовым, М. Ф. Кочневым, А. М. Зиновьевым, Г. С. Шнитманом, Г. Г. Каргановым, К. С. Назаровым и В. С. Короповым. Применение корундовых блоков в подине печей позволило сократить простои печей на ремонтах. В переводе на продукцию это дает увеличение производства проката на 183 тысячи тонн в год.

Установку дополнительной ванны электролитического лужения на агрегате электролитического лужения в третьем листопркатном цехе предложили рационализаторы Н. С. Голиков, В. П. Сулаков, Ф. Г. Васильев, Б. Н. Берлин и другие, объединившиеся в одну комплексную бригаду. Производительность агрегата возросла на 3500 тонн жести в год.

В том же третьем листопркатном цехе в результате коллективного творчества внедрены сортировка жести горячего лужения в потоке с автоматическим насчетом листов и механической их укладкой и кантователь листов жировой машины агрегата горячего лужения. Эти два новшества помогли высвободить на другие работы 28 человек, сократить расход олова.

Можно было продолжать приводить примеры

влияния рационализаторов на повышение производительности труда. В каждом цехе из года в год растет производство продукции, потому что заинтересованы в постоянном росте производства сами рабочие, потому что заинтересованы в этом люди с беспокойным сердцем — рационализаторы.

У нас сегодня четко определены задачи: непрерывно повышать эффективность производства, добиваться сокращения трудовых затрат на единицу продукции. Поэтому развитие массового движения рационализаторов и изобретателей можно во многом считать решением сегодняшних насущных задач.

Непонятно отношение руководства и общественных организаций к рационализации в таких цехах, как фасонно-вальце-сталелитейный, первый копровый, КИП и автоматки, парокислородное производство. Здесь и в некоторых других цехах рационализаторская работа пущена, очевидно, на самотек, наблюдается спад творческой активности трудящихся, мало внедряется технических новшеств. Что это, равнодушие к важнейшему делу, непонимание сегодняшних задач или неумение организовать и направлять в нужное русло

творческие силы трудящихся? Необходимо во всех отстающих цехах руководству и общественным организациям пересмотреть свое отношение к рационализации и изобретательству, заинтересовать работающих в плодах технического творчества. Брать пример, учиться на комбинате есть у кого.

Резервы повышения производительности труда за счет дальнейшего развития рационализаторского движения неисчерпаемы. На комбинате в рационализации участвуют пока только шестнадцать из ста рабочих и 50 процентов всех инженерно-технических работников. А в передовых цехах каждый четвертый член коллектива — рационализатор. Общественный курс — дойти до уровня передовых в постановке рационализаторской работы.

В каждом цехе имеются неиспользованные резервы повышения производительности труда, экономии труда и средств. В каждом цехе, следовательно, есть широкое поле деятельности для рационализаторов. Надо множить их ряды.

**В. ГОЛЧИН,**  
начальник отдела  
изобретательства и  
патентования.

## ОКБ. КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

Советание-семинар руководителей общественных конструкторских бюро предприятий страны, созданное Центральным Советом ВОИР, проходило 6—8 июля в Воронеже. Я представлял там наш металлургический комбинат.

Общественные конструкторские бюро возникли по инициативе свердловчан в начале 1959 года. Молодые инженеры и техники Уралмаша создали тогда новую творческую организацию для оказания помощи рационализаторам и изобретателям в разработке технической документации по их предложениям и изобретениям.

На совещании был подведен итог творческой деятельности ОКБ. За двенадцать лет своего существования ОКБ прошли большой и сложный путь. Многие из них не выдержали испытания жизнью прежде всего потому, что ставили перед собой слишком сложные задачи, решить которые даже на бумаге оказывалось очень трудно. Кроме того, сказалось запоздалое приращение в жизнь разработок ОКБ, а ведь каждому конструктору необходимо видеть претворение своих замыслов, своих находок.

Именно этих вопросов касались в своих выступлениях многие участники совещания. Были отмечены конкретные мероприятия, направленные на улучшение работы общественных конструкторских бюро. Можно выделить три основных пункта из решения совещания. Первое, что следует делать, это направлять всю деятельность ОКБ на разработку технической документации по рационализаторским предложениям и изобретениям.

Второе требование — это поддерживать творческое сотрудничество с людьми, внедряющими рационализаторские предложения.

Третье — вовлекать в работу ОКБ активных рационализаторов и изобретателей.

Как правило, ОКБ является творческой общественной организацией цехового масштаба. Попытки создать общезаводской совет ОКБ почти повсеместно не увенчались успехом. Не было никакой ясности в определении целей и задач этой организации. Этот вопрос дискутировался и на совещании, мнения его участников разделились.

Одни предлагали общезаводской совет ОКБ наделять функциями общественного органа, подводящего итоги соревнования цеховых ОКБ. Другие настаивали на том, чтобы общезаводской совет ОКБ стал органом, рассматривающим и утверждающим проекты цеховых общественных конструкторских бюро.

Присоединяясь к мнению последних, считаю, что общезаводской совет ОКБ должен быть избран из людей, хорошо знающих конструкторское дело, туда должны войти и ведущие конструкторы проектного отдела. Это нужно для того, чтобы при рассмотрении проектов цеховых ОКБ выносилось квалифицированное заключение, чтобы авторитетным решением давался ход разработкам цеховых конструкторов. С подведением же итогов соревнования цеховых ОКБ вполне может справиться совет ВОИР комбината. Таким образом, теперь можно и нужно создать общезаводской совет ОКБ. Однажды у нас уже была попытка создать его, но она оказалась неудачной. Организация совета с новыми функциями принесет несомненно большую пользу.

Значителен опыт работы ОКБ на нашем комбинате. У нас, в третьем листопркатном цехе общественное конструкторское бюро родилось в ноябре 1959 года, оно было первое в области. С тех пор, за одиннадцать с половиной лет, выполнено 615 работ. Выпущено 1297 листов чертежей. Внедрено 528 работ, выполненных общественными конструкторами, общий экономический эффект которых равен почти трем миллионам рублей.

Исходя из опыта работы нашего цехового ОКБ, я берусь утверждать, что общественное конструкторское бюро должно работать в тесном союзе только с коллективом рационализаторов. Отрывать ОКБ от рационализации, попытаться навязать ему решение более сложных проблем — это значит погубить ОКБ.

Очень полезны общественные конструкторские бюро как надежные помощники рационализаторов и изобретателей. Надо расширять их сеть.

**В. СУЛАКОВ,** старший мастер ЛПЦ-3, руководитель цехового ОКБ.

## В совете ВОИР комбината

На очередном заседании совета ВОИР комбината подведены итоги соревнования коллективов цехов комбината в течение шести месяцев нынешнего года. Звание «Лучший цех по рационализации и изобретательству» с вручением переходящего Красного знамени присуждено коллективу второго листопркатного цеха, цеха ремонта металлургического оборудования № 2 и цеха ремонта промышленных печей.

## ТРИ ТОВАРИЩА

В первом листопркатном цехе хорошо известны имена Геннадия Ракова, Виктора Чуфистова и Василия Перетрухина. Все трое работают бригадиром слесарей. Работают в цехе с пускового периода. За плечами у каждого большой рабочий стаж и практический опыт.

Но не только это сближает их. Все трое — люди творческой мысли, известные в цехе рационализаторы. Вот это последнее как бы сроднило их.

Виктора Чуфистова я застал в слесарной мастерской и попросил рассказать о творческих находках.

— А вот одна, — Виктор показал на стоящую рядом тележку бокового шлеппера. (Шлеппер — это устройство для перемещения проката поперек цеха). А рядом с тележкой лежал ползун огромной величины, весом около сотни килограммов. — Не раз мы с Геннадием Раковым задурачивались во время ремонтов упростить этот узел. Боль-

но уж громоздкой была тележка с ползуном, да и чаше ползун соскакивал. От большого груза изнашивались быстро рельсы, выходили из строя преждевременно тросы. Мы пришли к выводу, что ползун тут не нужен совсем. К тележке приварили две щекоины и кулачок, который бы захватывал стальные полосы. Просто и надежно. Проще стало заменять тележку.

Работающие на холодильнике сейчас благодарны рационализаторам, ведь работы по обслуживанию стало значительно меньше. Предложение В. Чуфистова и Г. Ракова позволило сэкономить крупные денежные средства.

Совместно с Васильем Перетрухиным Виктор Чуфистов недавно внедрил еще одно ценное предложение. Замена тянущих роликов ножниц горячей резки за счет реализации этого предложения ускорила значительно. Благодаря приспособлению, изготовленному рационализатора-

ми, сразу, подцепляются краном старый и новый ролики, замена проводится быстро, по принципу переделки валков на прокатном стане.

Заслуживает внимания и предложение, направленное на ускорение замены тянущих нижних роликов на моталках. Раньше их подцепляли тросами и вытаскивали краном. На операцию затрачивалась почти вся смена. Сейчас эта работа проводится за два — два с половиной часа.

И смекалки и знаний новаторам не занимать. Наброски, чертежи, расчеты может делать Виктор Чуфистов сам. В этом году он закончил индустриальный техникум.

Василий Перетрухин может считать нынешний год тоже особенным: он награжден за безупречную работу орденом Трудового Красного Знамени. Вот так и трудятся три товарища, упорные в достижении своих целей. Задумано — сделано — таков неписанный закон друзей.

**И. ДАВЫДОВ,**  
старший контролер  
ЛПЦ № 1.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовых рационализаторов третьего листопркатного цеха Евгения Францевича Рыжика (слева), Валерия Васильевича Дьяконова и Виктора Ивановича Яценко. На личном счету каждого из них десятки усовершенствований, принесших тысячи рублей экономии. Каждый из троих вынашивает сейчас новые разработки.

