

РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

Холдинг «Магнитострой»

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

Общее годовое собрание акционеров ОАО «Магнитострой» при обсуждении отчета об итогах работы в минувшем году, с которым выступил генеральный директор общества Д. Пулеха, сделало вывод о необходимости коренных реорганизаций деятельности крупнейшего строительного треста на Южном Урале.

Новому совету директоров Магнитостроя по решению собрания акционеров необходимо выделить непрофильные виды деятельности и промышленные предприятия с замкнутым циклом производства, «выпустив» их в свободное плавание. В ближайшем будущем они должны оформиться в отдельные юридические лица. Это касается заводов железобетонных изделий и крупнопанельного домостроения, металлоизделий, гранитного карьера. Непрофильными признаны культурно-оздоровительные учреждения, управление рабочего снабжения, информационно-вычислительный центр. В условиях рынка они сами должны определять свою финансовую и кадровую политику, обеспечить спрос на свою продукцию и услуги. Разумеется, в первую очередь они заинтересованы обеспечить всем этим Магнитострой.

Второе направление реорганизации — привести в соответствие штатную структуру аппарата управления ОАО «Магнитострой». Уже во втором квартале планируется сокращение его численности на одну треть.

Совет директоров поддержал реорганизацию структуры строительных управлений. Это третье направление перестройки треста. На их базе будут созданы хозяйственные строительные комплексы, которые, находясь в структуре Магнитостроя, получат определенную самостоятельность в рамках своего бюджета и смет на строительство конкретного объекта. Эти меры позволят исключить нецелевое использование трудовых и материальных ресурсов, повысить персональную ответственность руководителей строительных комплексов за свои действия как перед руководством предприятий, так и перед клиентами своего коллектива.

Намечена также оптимизация структуры налоговых платежей по земельному налогу. Предприятия стройиндустрии, образованные несколько десятков лет назад, имеют большие земельные участки. Сегодня эти площади используются не полностью. Кроме того, налоговым законодательством не предусмотрены понижающие коэффициенты на использование земель промышленными предприятиями. Поэтому ведется работа по передаче неиспользуемых земель, находящихся на балансе федеральной собственности, в муниципальную.

Реорганизация ОАО «Магнитострой» в многопрофильный холдинг позволит, с одной стороны, дать самостоятельность руководителям предприятий в их деятельности на конкурентных рынках, с другой стороны, повысить их ответственность за результаты финансово-хозяйственной деятельности и исключить перекладывание убытков на Магнитострой.

В минувшем году общество «Магнитострой» произвело продукции, выполнило строительно-монтажные работы на 1880 миллионов рублей. Основные объемы подряда выполнены на строительстве российского объекта по уничтожению химического оружия в городе Шульце Курганской области. Он возводился в рамках контракта с американской компанией «Парсонс» и договора подряда с российским агентством по боеприпасам. В дополнение к этому Магнитострой за четыре завершающих месяца прошлого года освоил на объектах ММК 42 миллиона рублей — больше, чем на городских объектах за весь год. Введено в эксплуатацию 14 тысяч кв. метров жилья.

Эти цифры впечатляют. Однако итоги финансово-хозяйственной деятельности Магнитостроя за прошлый год показывают: он находится в сложной ситуации, испытывает острый дефицит оборотных средств и квалифицированных рабочих кадров. Эти обстоятельства и продиктовали решения собрания акционеров-строителей о реорганизации деятельности общества.

Собрание утвердило годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках, устав ОАО «Магнитострой» в новой редакции, внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления общества. Аудитором утверждена аудиторская фирма «Практикум». Избран новый состав совета директоров и ревизионной комиссии.



В ответе за себя и за других

ПОРТРЕТ

По данным Всероссийской переписи населения 2002 года, среднестатистический возраст россиян — 37 лет. Так называемый средний возраст. Как правило, нынешние тридцатилетние сегодня в большинстве своем — предприниматели. Именно их ровесников называют счастливыми, организовавшими кооперативы. Именно это поколение оказалось более подготовленным к реформаторской России и стало самым активным и в бизнесе, и на производстве.

Так каков он, среднестатистический гражданин России? Заместитель председателя союза молодых металлургов ОАО «ММК» Виктор Емельянов исполняется 37 лет. С детства Виктор задавался вопросом: кто он, для чего рожден, где его место в жизни? Каждый раз, строя с отцом скворечник, видя опыт старшей сестры, выслушав родительские планы касательно его будущей судьбы,

думал: чего хочу я, подходит ли мне такое будущее? Летя на велосипеде по дороге, опасаясь за ребенка, отказывались покупать Вите двухколесного друга — с высокой горки, глядя на восхищенные лица друзей, так и не отважился скатиться, он мечтал о великом. Было ли страшно? Скорее всего, да. Но какой мальчишка признается? Да и Виктор всегда заставлял себя идти до конца, что бы ни случилось. Одержав семиклассника Виктора отправки в пятидневный поход. Он был самым младшим в группе. При ежедневных переходах по пять километров с тяжелым рюкзаком на спине мальчишка заболело одно: не отстать от старших, не показав, что устал, что тяжело.

В последний день мальчишки в ожидании автобуса бегали на гитарах, обменивались телефонами и адресами. У Виктора было одно желание — поспать. Он оттащил свой рюкзак подальше от шума и уснул. Когда проснулся, автобус уехал — его забыли. Виктор ничего не оставалось, как идти пешком по жаре в одиночку с уже, казалось, приросшим к спине рюкзаком 10 километров

Будущее завода — в инвестициях

Приоритеты калибровщиков — развитие социальной сферы и реконструкция

Войдя в состав холдинга ММК, калибровочный завод начал уверенно наращивать объемы производства и стабилизировать свое финансовое положение. В 2003 году произведено 324,5 тысячи тонн металлопродукции, прирост к 2001 году составил 40%. Средняя зарплата на ММК увеличилась почти в два раза

и модернизацию производства выделялось ежегодно не более 10 млн рублей. Поэтому мы технически отстаем от наших конкурентов: Череповецкого, Орловского сталепрокатных заводов, Ревдинского металлургического завода.

Около месяца назад генеральный директор ММК Виктор Рашинов одобрил нашу инвестиционную

программу на нынешний год. В соответствии с ней мы должны заключить контракт на приобретение агрегата патентирования высокоуглеродистой проволоки. В калибровочном цехе планируется провести реконструкцию двух роликовых производных печей для увеличения их производительности и возможности отжигать бунты больших размеров с новых сортов сталей ММК. Мы завершаем дострой в сталепрокатно-катаном цехе — в конце года планируем запустить автоматизированную травильную линию.

В марте управляющая компания «ММК-Метиз» со специалистами ММК, МКЗ и МММЗ приступила к разработке плана стратегического развития метизного холдинга до 2010 года. Эта

концептуальная программа должна определить цели, к которым мы стремимся, обозначить основные задачи, которые предстоит решать на этом пути. Разработать и утвердить программу необходимо до конца года. Начиная с конца 2002 года производство метизов в России в основном сконцентрировано в крупных металлургических холдингах. Это группы предприятий «Северсталь», «Мечел», «Евразхолдинг», ММК. Конкуренция сбыта метизов и на внут-

реннем, и на внешнем рынках высока.

Убежден, что без масштабного технического перевооружения у завода просто нет будущего. Перед заводом поставлена сложная задача — в ближайшие три-четыре года выйти на уровень производства и продаж металлопродукции до 600 тысяч тонн в год. Для ее решения необходимо повысить качество нашей продукции до уровня мировых стандартов и снизить издержки производства для обеспечения конкурентной цены.

ММ-досье

Владимир Николаевич Лебедев родился 19 августа 1962 года в Магнитогорске. Получил специальность инженера-металлурга после окончания МГМИ, факультета и обработки металлов давлением. С 1986 года на Магнитогорском калибровочном заводе в должности мастера в сталепрокатном цехе №2. Позже назначен мастером травильно-термооцинковочного участка, мастером по подготовке производства. С 1989 по 1998 год — мастер гвоздильного участка на МММЗ, инженер по подготовке производства, заместитель начальника цеха. 1998–1999 годы — ООО «ССЛ» — заместитель директора. С 1998 по 2003 год — ОАО «МММЗ», заместитель начальника и начальник управления, заместитель коммерческого директора по снабжению и поставкам, заместитель генерального директора по производству, заместитель директора по производству и материально-техническому снабжению, заместитель директора по производству и сбыту. 29 декабря 2003 года назначен исполнительным директором ОАО «Магнитогорский калибровочный завод».

Михаил СКУРИДИН.

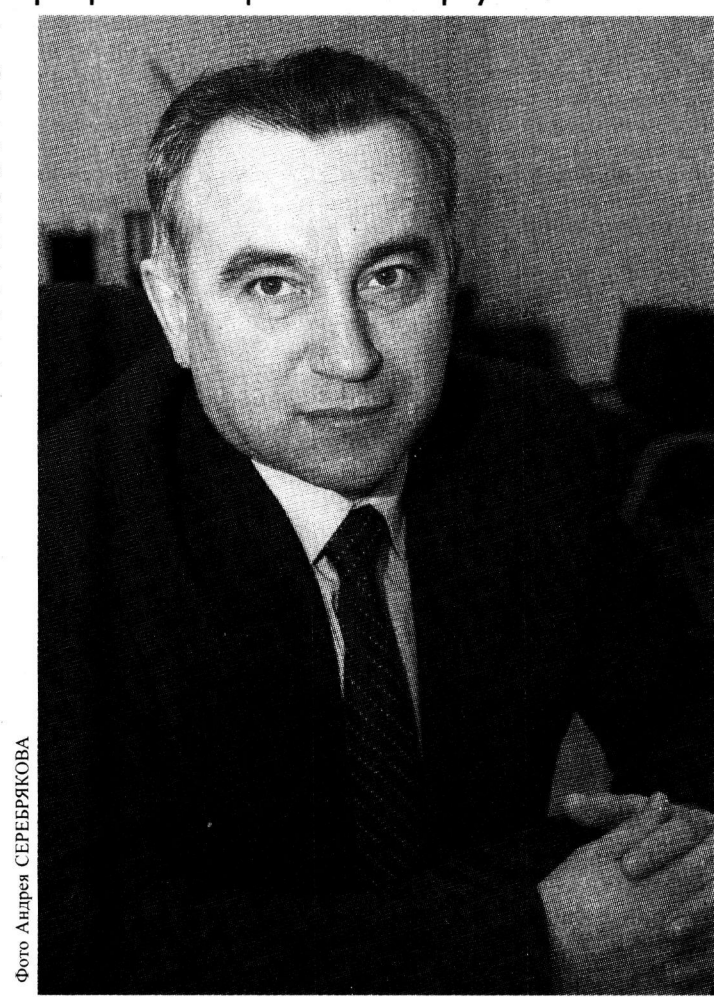


Фото: Андрей СЕРЕБРЯКОВ

Будущее должно быть заложено в настоящем. Это называется планом. Без него ничто в мире не может быть хорошим.

Георг Кристоф ЛИХТЕНБЕРГ

Этапы большого пути

ПРОЕКТЫ

На прошлой неделе завершилась традиционная международная научно-техническая конференция молодых специалистов комбината, организованная администрацией, управлением кадров и профкомом ММК, центром подготовки кадров «Персонал», союзом молодых металлургов и советом молодых специалистов.

В первом отборочном этапе участвовали более 1300 специалистов из 54 подразделений ММК. Они представили 275 докладов, 118 из них прошли в общекомбинатский второй этап. Здесь работа молодых специалистов велась по 11 направлениям в соответствии с основными технологическими циклами производства и структурой управления комбината.

По итогам двух этапов для внедрения в производство рекомендованы 50 мероприятий. Ожидаемый экономический эффект от них составит более 260 миллионов рублей. В прошлом году предложения молодых специалистов сэкономили более 117 миллионов рублей.

Третий международный этап собрал 280 участников. 115 из них — представители предприятий России, Украины и Казахстана. В

течение пяти дней они побывали в цехах ММК, встретились с начальниками управления и производств, провели «круглый стол» для лидеров молодежных организаций, посетили Ледовый Дворец, музей ММК, аквапарк... К олимпиаде предыдущим направлениям работы добавились еще три: метизная, литейная и коксохимическая секции. Лучшие проекты в каждой секции определяли отдельно и дополнительно по четырем номинациям: «Экономический эффект», «Возможность внедрения», «Оригинальность разработки» и «Лучшая исследовательская работа».

По итогам конференции лучшими признаны работы специалистов ОАО «ММК» Дамира Шарипова, Михаила Стародубова, Дениса Шалунова, Ирины Сергеевой, Андрея Загайнова, Владимира Юрковского, Ксении Абдуллинной, Булата Вильданова, Алексея Иванова и Евгения Любасюка. Первое место также заняли Андрей Авдеев из механоремонтного комплекса, Сергей Зимин из Русской металлургической компании, Алексей Теляков с Запсиба и Мария Зайцева с метизного завода.

В номинации «Экономический эффект» лучшими стали работы магнитогорских участников Александра Файнберга, Ольги Ко-

новаловой, Александра Сметаникова, Максима Кочубеева, Константина Иванова (ОАО «ММК») и Татьяны Головинской (ОАО «МКЗ»).

В номинации «Возможность внедрения» награждены магнитогорские специалисты Алексей Дорожнин, Василий Фарыма, Сергей Петрулевич и Дмитрий Ерохин (ОАО «ММК»), Евгений Женин (ЗАО «Механоремонтный комплекс»), Сергей Зотов (МГТУ), Николай Юсик и Ирина Мухомудина (ОАО «МКЗ»). Оригинальными разработками признаны работы Ольги Шашковой, Алексея Сеника, Дмитрия Москоленко и Виктора Борисова (ОАО «ММК»), Александра Юсина и Даниила Селищевского (ЗАО «Механоремонтный комплекс»). Лучшими исследовательскими работами — работы Елены Афонинной, Ксении Пивоваровой, Станислава Лемешко и Андрея Бурдюкова (МГТУ), Руслана Исмагилова, Евгения Чехи и Даниила Гречинского (ОАО «ММК»), Алены Зайцевой (ОАО «МКЗ»), Алены Болотской (ЗАО «Механоремонтный комплекс»).

По результатам конференции выпущен сборник тезисов докладов. Порядка 200 экземпляров сборников попадет в библиотеки города.

Олеся КУДИНОВА.

Заклучили договор

ПРОФСОЮЗ

Общезаводская конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора 2003 года и заключению нового состоялась в ОАО «Магнитогорский метизно-металлургический завод».

В работе общезаводской конференции приняли участие 218 делегатов от структурных подразделений предприятия, 28 приглашенных. С докладами выступили исполнительный директор ОАО «МММЗ» А. Титов и председатель профсоюзного комитета А. Солошкин.

В общезаводскую комиссию по подготовке проекта колдоговора поступило более 120 предложений и замечаний. По всем предложениям приняты решения, а комиссией внесены соответствующие изменения и дополнения в представленный на конференцию проект колдоговора.

Постановлением конференции проект коллективного договора на 2004 год с изменениями и дополнениями утвержден. Подписать документ поручено директору УК «ММК-МЕТИЗ» А. Носову и председателю профсоюзного комитета ОАО «МММЗ» А. Солошкину.

Действие коллективного договора распространяется и на работников ООО «УК «ММК-МЕТИЗ», состоящих на профсоюзном учете в ОАО «МММЗ».

Ольга ЛИТВИН.

Токари приедут

КОНКУРС

Магнитогорск выбран местом проведения заключительного этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства учащихся по профессии «токаря-универсала».

Конкурс пройдет на базе профессионального училища № 97 в мае нынешнего года и будет включать в себя своеобразную визитную карточку участника, компьютерную тестовую проверку его теоретических знаний и выполнение им практического задания — изготовление фасонной ручки и реечного валика.

В ПУ № 97 готовят специалистов по рабочим специальностям — токарей, сварщиков, слесарей и других. Для хорошего обучения здесь созданы все условия. К примеру, имеется уникальный сварочный полигон, где будущие сварщики получают все необходимые профессиональные навыки. Подобный есть только в двух — трех городах России.

Токарная мастерская, как и деревообрабатывающая, недавно была переоборудована, в том числе и на средства, выделенные губернатором Челябинской области Петром Суминым. Побывав полтора года назад в ПУ № 97 на совещании работников образования и высоко оценив его работу по подготовке кадров, губернатор подписал распоряжение о выделении училищу из областного бюджета 500 тысяч рублей — на укрепление материальной базы.

Владислав СУБОТИН.



Ольга КОРДА.