

Меньше бюджета болеть — больше бюджета иметь

На производстве прекрасно знают, как часто мы бодем. И это ощущает на себе каждый, когда заваливает на себя часть работы заболевшего, вынужден уплотнять свой рабочий день, естественно, увеличивая его напряженность. И, что самое интересное, не имея за это дополнительного вознаграждения.

Но ведь болезнь болезни — рознь. Одно дело, когда это неизбежность: хроническое или наследственное заболевание, больничный по беременности или уходу за ребенком, производственная травма... И другое дело, когда личная халатность, нездоровый образ жизни, элементарная неподготовленность к рабочей смене не позволяют работать четко, с максимальной отдачей, приводят к огрехам и ошибкам, а порою к авариям на производстве. Конечно же, для предприятия это более чем накладно, приводит к значительным экономическим и финансовым потерям.

В управлении трудовыми ресурсами и социальных программ совместно с центром производственной медицины (руководитель Шеметова Марина Викторовна) провели небольшое исследование. Выяснилось, что в 1994 году из 63 тысяч работающих на АО ММК не брали больничных листов 20710 человек — одна треть. Это говорит о том, что заболеваемость на комбинате остается бичом производства.

Начальник отдела социальной защиты УТРСИП Валерий Леонидович Созинов сообщил о том, что в настоящее время полным ходом идет разработка положения о стимулировании трудящихся, ведущих здоровый образ жизни и тем самым максимально способствующих акционерному обществу в достижении высоких показателей и получению большей прибыли.

Сразу следует сказать о том, что выделение дополнительных средств на проведение в жизнь этого положения не предусмотрено. Дело в том, что средства на оплату больничных листов выделяются из фонда социального страхования, который формируется на любом предприятии путем начисления на фонд заработной платы. Из фонда социального страхования на оплату больничных листов идет около 60 процентов. Остальные средства направляются на санаторно-курортное лечение, профилактику заболеваний... Недоиспользованные средства от больничных листов, конечно же, будут направлены на профилактику заболеваний. Это те самые деньги, которые пойдут на стимулирование здорового образа жизни...

Все мы прекрасно знаем, что больничность болезней в большей степени зависит от самого человека. К примеру, на комбинате практически всегда есть возможность пройти профилактику в санатории-профилактории. Но некоторые предпочитают потратить деньги не на путевку, а на неумеренные возлияния и прочее. О здоровом образе жизни здесь речи быть не может, тем более, об эффективной отдаче на производстве. Как правило, и в семье-то обстановка усложняется, что тоже не благоприятствует успешной работе.

Разрабатываемое положение как раз и направлено на категорию лиц, ведущих здоровый образ жизни. Поэтому, если акционер в течение года не находился на больничном листе, то к отпуску он получит право на бесплатную путевку в санаторий-профилакторий или в дом отдыха.

Разрабатывается и размер денежного вознаграждения по итогам года в процентах от начисленной суммы к отпуску...

Здесь нужно оговориться, что не следует питать иллюзий лицам, совершившим прогулы или задержанным в нетрезвом виде на территории комбината — нарушителям трудовой дисциплины.

Претворение в жизнь этого положения, видимо, веяние времени. Не секрет, что от недавнего прошлого нам в наследство осталась в какой-то мере порочная практика уравниловки. Уравниловки во всем: в заработной плате, в социальном обеспечении, независимо от отдачи на производстве. Все это было независимо от громкого лозунга: «От каждого по способности, каждому по труду.» Предприниматели на западе давно-давно взяли на вооружение всевозможные способы стимулирования своих работников, ведущих здоровый образ жизни, помогающих фирме получить максимальную прибыль.

Наверное, впереди у нас и дифференциация заработной платы. А решение этой проблемы и необходимо и крайне сложно. Но жизнь уже подводит нас и к этому.

А. ПАВЛОВ.



4

стр.

К собранию акционеров

Оптимизм —
категория
экономическая

Где взять зарплату?

Состоялось экстренное заседание правления АО ММК, на котором обсуждалось критическое положение с выплатой трудящимся зарплаты. Принятые правительством в последнее время жесткие меры, усугубили финансово-экономическое положение товаропроизводителей. Ситуация с денежной наличностью на комбинате, и без того сложная, еще более обострилась. Задержки с выплатой зарплаты усиливают социальную напряженность в трудовых коллективах предприятия: некоторые коллективы отказываются приступить к работе, пока не будет выдано заработанное.

Однако такие крайние меры не увеличат объем наличности на банковском счете комбината. А бро-

сить на выдачу зарплаты оборотные средства, требуемые для закупки энергоресурсов, сырья, поддержания жизнеспособности производства, то есть на то, что должно обеспечить завтрашний день каждого из нас, нельзя. Недопустимо также ускорить выдачу зарплаты тем же железнодорожникам за счет, скажем, сталеплавильщиков или прокатчиков.

Правлением принято решение: поручить члену правления АО ММК, директору межрегионального филиала Промстройбанка А. Э. Грабовскому реализацию срочных мер по стабилизации финансового положения комбината и сокращению сроков выдачи зарплаты.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Газета акционерного общества
"Магнитогорский
металлургический комбинат"

СУББОТА
28 января
1995 года

№ 18—19
(8951—8952)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

ВПЕРВЫЕ НА КОМБИНАТЕ

Выходим на море в любую погоду...

С Фаридом Анваровичем Бакировым, руководителем рыболовного участка комбината, случайно встретились в фойе гостиницы «Азия».

— Говорят, репортеры готовы выехать на задание в любое время суток. Так или нет? — спросил Фарид Анварович.

— Смотря какое задание...

— Вы же сами донимаете меня, чтобы свозил вас на подледный лов. До нынешней зимы у нас его не было. Так вот: днем начали запускать невод и часам к семи вечера будем его тащить. Если есть желание, то милости прошу. Выезжаем прямо сейчас.

...Какой разговор? Быстро в УАЗик и в путь. Подъезжая к плотине, Фарид Анварович спросил: «Может, заглянем на наш инкубационный участок?»

Небольшое здание участка в свое время было заброшено. Когда на ММК создавалась рыболовецкая бригада, опытный Бакиров сразу смекнул, что для его производства это заброшенное поме-

щение — просто подарок судьбы. Немало сил потратили на его восстановление и реконструкцию, впрочем, и сейчас здесь работы немало, но главное — запущены в работу инкубационные аппараты. В двадцати восьми колбах в проточной воде ждут своего часа около семи миллионов икринок пеляди. Процесс трудоемкий, требующий постоянного контроля, и к тому же длительный: для того, чтобы икринки превратились в мальков, требуется около шести месяцев.

— Пелядь — рыба северных рек, икру мечет зимой, — рассказывает главный ихтиолог Сергей Михайлович Юрасов. — Где-то к маю должны появиться личинки.

— Вижу, у вас уже установлены ванны для выращивания малька?

— Инкубация икры у нас проводится первый год. Вроде как эксперимент. Нам, чтобы затем полноценно инкубировать икру, нужен небольшой опыт. В ваннах мы не будем выращивать малька, просто под-

держим его там некоторое время, а потом выпустим в озера и водохранилища. А намерены получить из икры где-то около пяти миллионов мальков.

— Инкубацией икры других рыб будете заниматься?

— За долгие годы существования Магнитогорского моря никто по-настоящему не зарыблял водохранилище ценной рыбой. И «чистка» сорной рыбы не проводилась. Вот и стал преобладать лещ. Исчезают окунь, щука... Наша работа по ревизии водоема уже дает плоды. Улов любителей-рыбаков стал разнообразнее. Да и их два года назад не так много на льду водохранилища было. Инкубировать икру другой рыбы пока не собираемся. Взять того же карпа, которого привыкли видеть на своем столе горожане. Сложность не в его разведении, а в последующем кормлении. Корм нынче очень дорогой, и если даже его покупать, то карп будет для металлургов «золотой рыбкой».

(Окончание на 2-й стр.)

