

НАВЕРНОЕ, это был праздник, хотя праздничное настроение было не у всех. Четвертая бригада первого обжимного цеха прокатала около девяти тысяч тонн. Это не рекорд. Но у четвертой бригады такая производительность не была зафиксирована вот уже в течение нескольких лет. Люди были не в себе. Они не радовались, не гордились, они были просто не в своей тарелке. Когда тебя изо дня в день, из месяца в месяц называют из отстающих, и вдруг ты оказываешься на вершине, первым — согласитесь, это непривычно.

На другие сутки четвертая бригада первого обжимного цеха снова прокатала около девяти тысяч тонн металла, перекрыв норму почти на две тысячи тонн. Еще через сутки — снова рекорд — личный рекорд четвертой. Опять фабрикат зафиксировали: свыше девяти тысяч тонн.

У операторов главного поста первого обжимного на пульте управления стоит телевизор. Его телекамера направлена на доску показателей, на которую мелом заносится производительность. Операторы в любую минуту, бросив взгляд на голубой экран, знают показатели работы. Некоторые операторы главного поста даже считают слитки. Геннадий Николаевич Гришунов слитки никогда не считал. Просто в их третьей бригаде было так заведено. Какая разница, прокатает Гришунов на два слитка больше или Василий Иванович Овсянников, его сосед по креслу. И в те памятные смены Гришунов, провожая глазами обжатый металл, не прикидывал в уме, какой по счету слиток. Просто по напряженному ритму чувствовал: работают как никогда. В конце смены посмотрел на экран: запали в его голову заветные цифры. Вернее не запали, а постарался запомнить четырехзначную цифру: будут спрашивать. Когда шел в душевую, то и дело откликался на вопросы: «Слышь, старшой, сколько сегодня?..», «Геннадий, как сработали?..», «Ну как, Николаич?..».

ЭТО БЫЛО около года назад. Геннадия Николаевича Гришунова вызвал к себе начальник цеха. Четвертая бригада катстрофически отставала. Люди забыли, когда вы-

полняли план. Плохо работала вся технологическая цепочка. После смены в колодцах в запасе оставались сотни тонн слитков. Первая бригада, которая заступала за четвертой, яростно набрасывалась на металл, катала его с воодушевлением, не щадя себя. В книгах фабрикатов колонки цифр сверхпланового металла первой росли, как на дрожжах, а у четвертой не было даже плана. Руководство цеха решило перевести в четвертую бригаду опытного оператора главного поста из третьей. Выбор пал на

правило, металл катают старший оператор и второй. Другой старшой осматривает клеть, следит за прокаткой валков, ревизирует подшипники. На другой день меняются. Иначе человек не выдержит напряженной и очень ответственной работы на главном посту. Геннадий Николаевич часто во время таких профосмотров шел к голове стана, к нагревательным колодцам. Ругался с мастерами колодцев, с нагревательщиками до хрипоты. Мастером тогда на колодцах был человек слишком мягкий. Ему с трудом удава-

дах умеют, учись у них. Давай график нагрева вместе посмотрим.

НАДО заметить, что Гришунов в цехе уважают. Начал он осваивать свою огненную работу в 1959 году. Потом армия и снова цех. Проработал почти на всех постах стана. Награжден орденом «Знак Почета». Впрочем, Геннадий Николаевич сначала побаивался, как встретят его в новом коллективе. Ведь острая на слово бранная братва может не в спину, а в лицо бросить: «Ишь, какой петух нашелся,

он сколько лет работал с Героем Социалистического Труда Овсянниковым, столько лет выковывался его характер, что было проще сломать привычку плохо работать целой бригаде, нежели заставить работать плохо себя.

Не сразу, но дела в бригаде стали выправляться. А потом вдруг всплеск. Три рекордные смены.

В ШКОЛЕ показывают опыт. В перенасыщенный соляной раствор бросают одну крупинку соли, и на дне посуды прямо на глазах вырастает соляной кристалл. Его

Гришунов не раз уже прошил заменить в бригаде того или иного человека. В большинстве случаев ему шли навстречу. Коллектив поверил в нового старшего оператора, поверил в себя и без сожаления расставался с рабочими, которые тормозили производство.

С начала года на счету четвертой бригады свыше 16 000 тонн сверхпланового металла. Она — один из лидеров внутрицехового соревнования.

И ТАК, история простая. Бригада отставала, перевели в нее нового человека, который приложил все силы, чтобы выправить положение. Впрочем, не все так просто. Гришунов не хотел идти в четвертую и при первой же возможности надеется перейти в свою, в третью. Тонкий расчет руководства цеха помог обрести первому обжимному еще одного лидера, еще один боевой коллектив, который в свое время горячие головы даже предлагали расформировать. Кто же заслуживает в этой, казалось бы, простой истории, лавину до благодарственных слов. Все. И администрация цеха, и четвертая бригада, и, конечно же, сам Гришунов. Выпала от этого в первую очередь работа, цех, которому совсем недавно, и не без участия ударной четвертой бригады, присвоили почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

Слава, почет — все это есть сегодня у четвертой бригады. Рабочие стали получать такие деньги, о которых раньше и не мечтали. «А раз зарплата большая, то и отдача должна быть больше», — это сказал как-то старший оператор, коллега Гришунова Юрий Иванович Лаптев. Гришунов Лаптева ценит. Уважает он и многих других своих собратов: Александра Панькова, Юрия Попкова, Анатолия Приходько, Владимира Каленного.

А самое главное, люди научились уважать себя. Знаете, — рассказывает Геннадий Николаевич, — недавно что-то не подалось на одной машине огневой зачистки. Гляжу, бегут туда рабочие с других машин на подмогу. А ведь раньше такого не было.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.
На снимке: Г. Н. ГРИШУНОВ.
Фото Н. Нестеренко.

НА ГЛАВНОМ ПОСТУ

Гришунова.

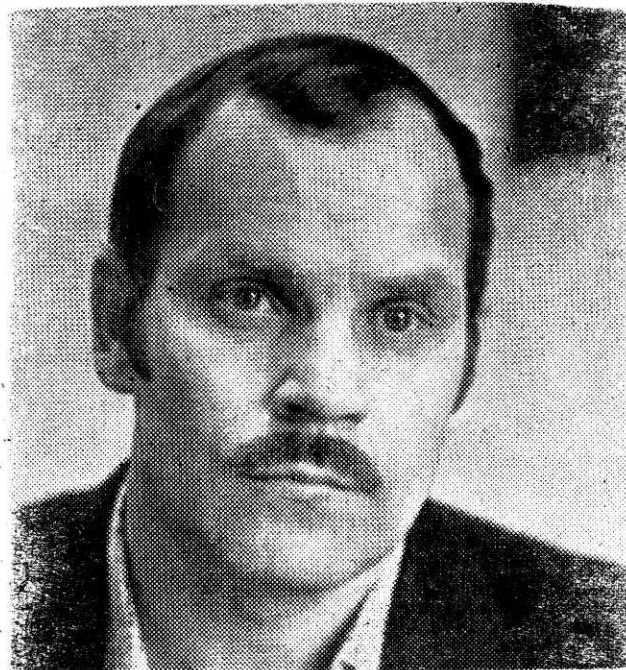
— Не пойду, — так начал разговор Геннадий Николаевич с начальником цеха. — Семнадцать лет я проработал в третьей бригаде, мы друг друга не только с полуслова, с полувзгляда понимаем.

Однако доводы начальника цеха были убедительными. Он хорошо понимал, что именно такой человек, как Гришунов, сумеет наладить работу в четвертой. На прощание пообещал помочь и предложить со всеми вопросами обращаться к нему.

В душе понимая необходимость перестановки, Геннадий Николаевич все же выходил на работу в 4-ю бригаду с тяжелым сердцем. Все здесь было не так, все наперекос. Рабочие на нагревательных колодцах работали с ленцой, машинисты кранов тоже не спешили, это относилось и к операторам. В среднем коллектив четвертой получал на 50—60 рублей меньше, чем в других бригадах, но и это обстоятельство мало кого волновало.

— Как будто спящие, — зло думал Гришунов и поворотом рукоятки выключал ревун. Гудок будоражил. Он в первую очередь относился к нагревальщикам: подавай, мол, металл. Ревел до тех пор, пока к клетке не подкатывались очередные, нагретые до красна металлические болванки. В первые смены гудок ревел, не переставая.

НА ГЛАВНОМ посту слябинга три кресла для операторов. Два для старших операторов. Как



лось организовать своих людей, чтобы они охотились до работы подручных. Настоящая чистота Гришунова, его нетерпимость к лодырям внушали нагревальщикам невольное уважение. Иной раз, когда вдруг раздавался рев гудка, или показывалась вдалеке крепкая фигура Гришунова, нагревальщики, сами того не замечая, начинали работать быстрее.

— Ты пойми, — ласково говорил Гришунов мастеру колодцев, после очередного скандала, — мне не надо, чтобы ты нарушал технологию, ты ее не нарушай, но нагревай металл быстрее. Ведь в других брига-

дах учить нас будешь». Но этого не случилось, встретили хорошо. Шел, как на бой, а попал к застенчивому, хмуromy, но добродушному соседу. А с операторами главного поста просто стали друзьями. Но дружба дружбой, а до настоящей работы было еще далеко. Разлаженный механизм четвертой трудно поддавался регулировке. Где личным примером, где словом, где доверительной беседой после работы старался навести Гришунов в бригаде порядок. Зачем ему это было нужно? Не привык просто Геннадий Николаевич работать по-другому. Ведь

прани формируются в течение нескольких секунд. Такое бывает и в жизни, только не так скоро. Достаточно было появиться в бригаде энергичному человеку, как у коллектива появился характер — крепкий, бойцовский. Бригада уже никому не отдаст свой металл, не горит даже прихватить у соседа. Первая бригада, которая сменяла четвертую и ряд лет прокатывала металл, оставшийся от сменщиков, теперь оказалась без дополнительного пайка. Ее показатели стали падать, зато у четвертой росли. Даже машинисты кранов, которым с высоты пролетов вся беготня на земле кажется суетной и тщетной, и те заметили: темпы работы возросли почти вдвое, только успевай поворачиваться. Возросло вдвое производство в горячий час. Теперь звук ревуна над станом считался чуть ли не «ЧП». И обиженные нагревальщики, вздрагивая от его рева, думали, какую же прорву металла может проглотить этот самый мощный обжимный стан страны. Нагревальщики уже в большинстве случаев были не виноваты, просто не было металла.

— У нас в бригаде люди золотые, — говорит Гришунов. — С такими любые рекорды по плечу. Иногда, правда, металла не хватает, но уже не по нашей вине. К сожалению, не все зависит от искусства наших рабочих.

Памятуя о предложении начальника цеха обращаться за помощью к нему,

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

лекций, докладов, бесед в связи с выборами в Верховный Совет СССР

Выборы в нашей стране — убедительное свидетельство подлинного народовластия.

В. И. Ленин о социалистической демократии.

Советское общество — общество реальной демократии.

Конституция СССР — воплощение ленинских принципов народовластия.

КПСС — руководящая и направляющая сила советского общества.

Советская власть — власть народа и для народа.

СССР — общенародное социалистическое государство.

Деятельность КПСС по дальнейшему развитию социалистической демократии.

Закон о трудовых коллективах — новый шаг в расширении прав трудящихся.

Социалистический образ жизни — наше великое завоевание.

Реальность прав и свобод граждан СССР.

Равноправие наций и народностей в СССР.

Единство прав и обязанностей советского человека.

Неукоснительное соблюдение советских законов — обязанность каждого гражданина СССР.

Труд — основа могущества нашей Родины.

Повышение производительности труда — ключевая задача.

Экономия и бережливость — дело каждого, работа общая.

Уровень трудовой дисциплины — показатель идейной и нравственной зрелости коллектива.

Новые требования к организации социалистического соревнования. Бригадный подряд — эффективная форма организации труда.

Выполнению поставок по договорам и заказам — повседневное внимание.

Товарам народного потребления — высокое качество.

Размах жилищного строительства в нашей стране.

Забота государства о здоровье советского человека.

Система социального обеспечения в СССР.

Верховный Совет СССР — высший орган государственной власти.

Советы народных депутатов — школа государственного управления для широких масс.

Роль Советов в коммунистическом воспитании трудящихся.

Кандидаты в депутаты — подлинные представители народа.

Демократический характер советской избирательной системы.

Закон о выборах в Верховный Совет СССР.

Полномочия и деятельность избирательных комиссий.

Блок коммунистов и беспартийных — воплощение нерушимого единства партии и народа.

Наша страна в период между выборами в Верховный Совет СССР.

От выборов — к выборам. (Об изменениях в экономической и социальной жизни коллектива, региона).

Наказы депутатам: как они выполняются.

Роль профсоюзов в советском обществе.

Ленинский комсомол — активный помощник партии.

Советские женщины — свободные и равноправные члены общества.

Опыт ветеранов партии, войны и труда — наше бесценное богатство.

Патриотизм и интернационализм советского народа.

Доступность и бесплатность образования в СССР.

Расцвет социалистической многонациональной культуры.

Идеологическая, массово-политическая работа — де-

ло всей партии, долг каждого коммуниста.

Массово-политическая работа по месту жительства.

Превосходство социалистической демократии над демократией буржуазной.

Фундаментальные ценности социализма.

Два мира — два образа жизни.

Подавление прав и свобод трудящихся в мире капитала.

Массовая безработица в капиталистических странах.

Антидемократизм буржуазной избирательной системы.

Антинародная сущность буржуазной демократии.

Борьба КПСС и Советского государства за сохранение мира, предотвращение ядерной катастрофы.

Заявление товарища Ю. В. Андропова от 24 ноября 1983 года — яркое выражение твердой, решительной и последовательной миролюбивой политики КПСС и Советского государства.

Единство и сплоченность стран социалистического

содружества — важнейший фактор в борьбе за сохранение мира.

Империализм США — враг мира, прогресса и свободы.

Авантюристический, милитаристский курс администрации США — главная угроза делу мира.

Укрепление экономической и оборонной мощи нашей страны — патристический и интернациональный долг советских людей.

Советская Армия — надежный страж мирного труда советских людей.

1984 год — важный этап борьбы за реализацию решений XXVI съезда КПСС, задач одиннадцатой пятилетки.

Задачи нашего коллектива в четвертом году пятилетки.

Встречный план нашего предприятия.

Образцово проведем зимнюю смену.

Будущему — урожаю — внимание и заботу.

Твой личный вклад в пятилетку.

Ознаменует выборы в Верховный Совет СССР новыми достижениями в труде!