

НОВОСТИ

ОБЛАСТНАЯ ВЛАСТЬ ОБЕЩАЕТ УВЕЛИЧИТЬ зарплату бюджетникам

На совещании в администрации Челябинской области губернатор Петр Сумин заявил о намерении увеличить с 1 октября зарплату работникам бюджетной сферы на 20 процентов.

Правда, на увеличение заработной платы могут рассчитывать работники бюджетных организаций только областного и местного уровней. Федеральным бюджетникам остается надеяться на добрую инициативу из Москвы.

Цена губернаторской инициативы — 66 миллионов рублей. Бремя расходов поровну разделит между собой областная и местные бюджеты.

НОВОЕ ЗДАНИЕ — детям

Городской Центр помощи детям, оказавшимся без попечения родителей, получил в подарок новое здание.

Это красивый и уютный дом с просторными комнатами, отличной мебелью, оборудованием для игр, занятий музыкой и спортом. Обойдется этот объект в полтора миллиона рублей. Свой вклад в реконструкцию здания внес и Магнитогорский металлургический комбинат. Также в числе тех, кто протянул руку помощи: ЗАО «Комплекс глубокой переработки» ОАО «ММК», благотворительный фонд «Металлург», страховая компания «Астра-металл», ЗАО «Сатурн», автопункт «BMW».

Торжественное открытие нового дома состоялось в пятницу. Традиционную красную ленточку разрезали глава города В. Аникушин и председатель городского Собрания Ф. Мухаметзянов. После осмотра здания воспитанники центра дали концерт для гостей.

УЧЕБНЫЙ ГОД НАЧАЛСЯ и в Детской картинной галерее

Новый учебный год начался в Детской картинной галерее. В минувшую пятницу состоялись первые занятия в ее студиях.

Популярность ДКГ, насчитывающей восемь студий, в городе очень высока. Недаром план набора учащихся — 630 человек — перевыполнен, и тем не менее по-прежнему остается много желающих обучаться в этом муниципальном образовательном учреждении. Не исключено, что со временем придется увеличить количество студий, чтобы удовлетворить запросы горожан, мечтающих дать своим детям хорошее образование.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ остался в Магнитогорске

Юношеская хоккейная команда «Металлурга» (тренер С. Витман), составленная из хоккеистов 1985 года рождения, второй год подряд стала победителем турнира памяти нападающего «Металлурга» Юрия Шпигало.

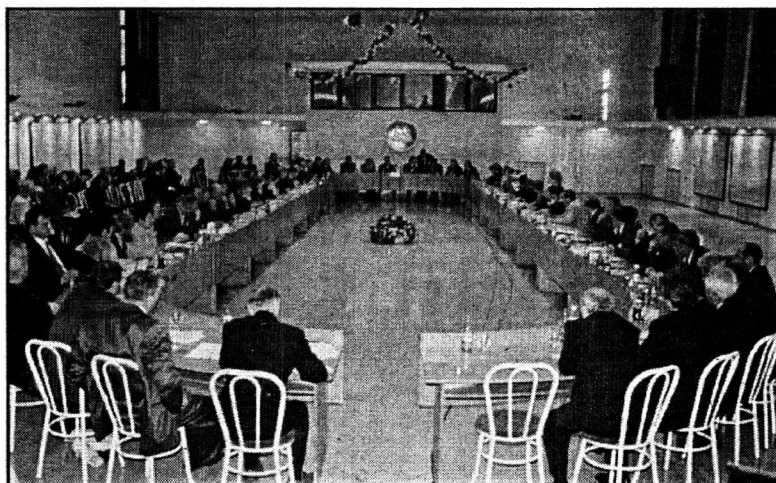
В пятницу в финальном матче наши ребята выиграли у сверстников из нижекамского «Нефтехимика». Основное время поединка завершилось вничью — 3:3, а в серии буллитов точнее оказались магнитогорцы — 3:0.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МАГНИТКА СТАЛА ПРИМЕРОМ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ



В президиуме пленума.



В зале заседаний.

В минувшую пятницу в ДКМ им. С. Орджоникидзе прошел III пленум Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. На заседании рассматривался вопрос о состоянии и дальнейшем развитии социального партнерства в ОАО «ММК». Прежде чем сесть за «круглый стол», приглашенные на пленум представители различных предприятий, среди которых были не только профсоюзные лидеры, но и руководители заводов и комбинатов области, накануне рассмотрели социальные объекты ОАО «ММК»: медико-санитарную часть, детский Ледовый дворец, Дом «Ветеран», а также побывали в ЛПЦ № 10 и в ЗАО «Русская металлургическая компания». Говоря о социальном партнерстве на ММК, участники пленума ставили цель не только ознакомиться с наработанным в Магнитке опытом, но и по возможности перенять его.

Открывая пленум, председатель областного комитета ГМПР Н. Н. Буйков, заметил, что почти 10 лет Россия живет в условиях демократических преобразований, которые неоднократно приводили к резкому ухудшению жизни людей и массовым акциям протеста. В начале 90-х годов по инициативе профсоюзов России зародилась идеология социального партнерства, как основной, при-

знанной во всем цивилизованном мире системе регулирования социально-трудовых отношений, как формы мирного разрешения извечного противоречия между трудом и капиталом. Сегодня, по мнению председателя обкома ГМПР, как на государственном, так и на областном уровне сложилась теоретическая база и сформирована законодательная основа социального партнерства, а практическое претворение в жизнь его принципов уже дает свои результаты. В последние годы большинство социально-экономических проблем решается путем переговоров, в ходе которых учитываются интересы работников и работодателей, политическая и экономическая обстановка в стране, в регионе, на предприятии, ситуация на внешнем и внутреннем рынках, словом, стороны научились понимать друг друга, готовы к компромиссу, к взаимным уступкам, отказу от непримиримости.

Обком ГМПР осознает, что уровень жизни работников в первую очередь зависит от экономического благополучия предприятия. Именно в этом и состоит общий интерес работника и работодателя. Сегодня практически на всех горно-добывающих и металлургических предприятиях области заключаются коллективные договоры, которые в основном соответствуют требованиям работников и возможностям предприятий, а поэтому в большинстве своем полностью выполняются. Забота об экономической эффективности деятельности предприятий, проф-

союзная организация участвует в мобилизации трудовых коллективов на выполнение производственных задач, экономии ресурсов, повышении качества продукции. И по убеждению профсоюзного лидера, совместная работа по привлечению трудящихся к развитию экономики предприятия является важным направлением социального партнерства.

Н. Н. Буйков дал свое определение социальному партнерству — когда все вместе решают проблемы предприятия и коллектива: и власть, и работодатель, и работники в лице профсоюзной организации ищут пути компромисса по спорным вопросам. Все это, подчеркнул председатель обкома ГМПР, стало нормой жизни в ОАО «ММК». Именно потому пленум с такой повесткой дня было решено провести в ОАО «ММК», где высокими темпами наращиваются объемы производства, ведется масштабная реконструкция, внедряются прогрессивные технологии, создаются новые рабочие места, решаются экологические проблемы, развивается социальная сфера, выплачивается самая высокая в черной металлургии России заработная плата, накоплен опыт партнерских взаимоотношений, решаются вопросы занятости, проблемы ветеранов, женщин, молодежи, детей и подростков.

Принимая во внимание тот факт, что на пленуме есть представители администраций предприятий, председатель обкома оценил его работу как начало нового этапа партнерских отношений работодателей горно-металлургических предприятий с областной профсоюзной организацией отрасли. И, в частности, Н. Н. Буйков обозначил круг вопросов, по которым предстоит совместная работа в ближайшее время — трудовой кодекс, социальное страхование, меры по защите отечественного металлопроизводителя на внутреннем и внешнем рынке, правительственная программа Рефа, участие в выборах представителей органов власти.

С особым вниманием слушали участники пленума выступление председателя Совета директоров ОАО «ММК» В. Н. Егорова. Для большинства не было открытием, что ОАО «ММК» сегодня — ведущая металлургическая компания России и его доля в производстве металлопроката страны составляет 20,5 процента. При этом многие участники пленума впервые узнали о том, что за последние три года производство готового проката на комбинате увеличилось почти на 30 процентов и в 1999 году составило 7,8 млн тонн, а рентабельность комбината достигла 47 процентов. В этом году запланирован дальнейший рост производства проката до 8,6 млн тонн. И итоги работы 8 месяцев 2000 года подтверждают реальность планов: производство готового проката по сравнению с тем же периодом прошлого года выросло на 15,4 процента, рентабельность составила 50,5 процента. Именно в развитии производства руководство ОАО «ММК» видит главное условие роста благосостояния трудящихся страны, региона, комбината. В ОАО «ММК» систематически растет заработная плата: к концу 2000 года планируется достичь ее среднего уровня в 6 тысяч рублей. Большой интерес собравших-

ся вызвала информация о последовательном осуществлении комбинатом крупной инвестиционной программы по техническому перевооружению, цель которой — повышение конкурентоспособности продукции на рынках сбыта, обеспечение роста металлопродукции с большой степенью переработки. Не менее важными оказались сведения о том, что в Магнитке начал функционировать международный аэропорт, причем финансирование работ на его строительство шло за счет закрытия задолженностей комбината по налогам в областной и местный бюджеты. Как пример успешного диалога с властью была представлена работа предприятия «Южуралавтобан», созданного комбинатом по договоренности с областной администрацией для обеспечения платежей ММК в дорожный фонд и строительства новых дорог. Внимание участников пленума было обращено и на итоги выполнения социальных программ комбината, финансированию которых руководство ОАО «ММК» уделяет важнейшее значение: только в 1999 году на социальную сферу израсходовано около 380 млн рублей.

Председатель профкома ОАО «ММК» В. З. Близинок ознакомил собравшихся со структурой профсоюзной организации ММК, которая в будущем году отметит свое 70-летие. Как отметил Владимир Захарович, между профкомом и администрацией налажен тесный контакт, есть полное взаимопонимание, а все вопросы на комбинате решаются цивилизованным путем переговоров. Отдельно В. З. Близинок остановился на вопросах предстоящего обучения председателей профкомов по специальной программе, деятельности профсоюзного актива, заключения коллективных договоров, проведения сменно-встречных собраний с участием руководителей комбината и работников профкома, подготовке традиционных «Дней цеха», организованном на производстве трудовом соперничестве, а также рассказал о профессиональной переподготовке работников комбината, о мерах по укреплению трудовой дисциплины и снижению производственного травматизма, о строительстве жилья и поддержке садоводческих товариществ, продаже работникам комбината автомобилей в кредит, организации питания, оздоровления трудящихся и членов их семей...

В прениях участники пленума отметили, что ОАО «ММК» показал наглядный пример развития социального партнерства, увиденное на Магнитке достойно уважения, а наработанный комбинатом опыт можно считать своего рода «маяком» — целью, к которой нужно стремиться. Но не случайно председатель ЦС ГМПР России М. В. Тарасенко отметил: не все на ММК получается так просто, за достижениями стоит огромный труд, но дело в том, что человек труда на Магнитке является не средством, а целью производства.

Подробнее о выступлениях и принятых пленумом решениях читайте в одном из номеров «ММ» — в ближайшем выпуске газеты «Единение».

М. ЛЕРИНА.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

ЭХО СОБЫТИЯ

А У НАС ВО ДВОРЕ...

Вот вы знаете своих соседей? Нет, не только по лестничной площадке или подъезду, хотя и это нынче не повсеместное правило. Но знакомы ли вы с большинством тех, кто живет в вашем доме, в доме напротив, или еще шире — знаете ли хотя бы в лицо жителей вашего микрорайона? «При современной суетности — это невозможно!» — скажете вы. И трудно с этим не согласиться. Зато у жителей поселка Крылова, тех, кто живет в двухэтажных домах в районе бывшего травматологического кольца, появилась замечательная возможность общения с широким кругом своих соседей.

После десятилетнего перерыва возобновилось проведение традиционного праздника — «Дня двора». Он

был приурочен к начавшемуся учебному году. Организовали праздник отдел социальных программ ОАО «ММК», Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, администрация Ленинского района, на территории которого находится этот поселок, а также педагоги и учащиеся школы № 37.

Славная традиция проведения праздника двора возродилась благодаря активному сотрудничеству отдела социальных программ металлургического комбината и районной администрации. В своем выступлении заместитель главы администрации Ленинского района И. А. Перельгин с удовлетворением отметил, что к началу учебного года все школы района были хорошо подготовлены. И огромная заслуга в этом ММК, который не жалеет сил и средств и в порядке шефской помощи помогает школам.

Вот и директор 37-ой школы В. А. Слободжанкина, отметила, что к началу учебного года шефы-комбинатовцы помогли отремонтировать школьный фасад. А эти работы стоят немалых денег. В День знаний ребята этой школы получили возможность побывать на празднике во Дворце культуры металлургов им. Орджоникидзе. С благодарностью вспоминают старшешкольные поездки в Горнолыжный центр ОАО «ММК», инициатором которой выступил отдел социальных программ комбината.

На празднике двора звучали поздравления, пожелания здоровья и долгих лет жизни в адрес ветеранов, трудом и ратным подвигом составивших славу Магнитки. Начальник отдела социальных программ ОАО «ММК» Иван Сеничев вручил ветеранам продукты и наборы. Ценные подарки были вручены старейшей житель-

нице поселка Крылова Аграфене Ивановне Никифоровой и счастливым родителям самого юного жителя поселка — Саши Беляевского, чествовал семейные пары Омелянчук и Фроловых, справивших в этом году соответственно золотую и серебряную свадьбы.

Жители микрорайона довольны: праздник получился теплым и душевным. Звучали песни. Молодцы коллектив художественной самодеятельности Дворца культуры им. Орджоникидзе! Со старанием пели и ребята-школьники. Специально к Дню двора была приурочена ярмарка «Дары осени». Присутствующие на празднике имели возможность задать вопросы представителям администрации района, жилищно-эксплуатационного управления, и конечно отдела социальных программ ОАО «ММК».

С. АРИСТОВА.