



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Каждому по заслугам

В МИНУВШИЙ четверг на заседании президиума профкома ОАО «ММК» рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства, контроля охраны труда, выполнения колдоговорных обязательств.

Итого двухмесячной проверки цехов управления главного энергетика озвучила на президиуме юрисконсульт профкома Ирина Бабиц.

Соблюдение трудового законодательства в УТЭ – на хорошем уровне. Рабочее время и отдых, оплата труда и предоставление компенсаций – все соответствует нормам и требованиям. Согласно на сверхурочные часы и работу по праздникам работники подтверждают письменно. С профсоюзом всегда согласованы графики ежегодных оплачиваемых отпусков. Законными днями отдыха пользуются доноры.

Применение дисциплинарных взысканий тоже не вызвало особых нареканий. Неточность обнаружили только в газовом цехе и цехе КИПИА: в распоряжении забыли указать, какой именно пункт правил внутреннего распорядка был нарушен. Комиссия обратила внимание на документы, где фигурирует по нескольким работникам, привлеченных к ответственности или, напротив, представленных к премии. И там же указано: «проработать данное распоряжение с работниками цехов». Между тем, отметила Ирина Бабиц, закон регулирует отношения работника с работодателем по защите персональных данных. Это сообщение вызвало дискуссии членов президиума. Распоряжения все-таки «прорабатываю» с воспитательной целью. Наказание за проступок послужит другим научкой, а уж если поощрили за хорошее дело – вот и наглядный положительный пример.

Ремонтант – безопасность

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА четырех несчастных случаев и принятые меры изложил на президиуме главный инженер ЗАО «Металлургспецстройремонт» Виктор Столярчук.

Газорезчик, водитель, плотник-верхолаз, огнеупорщик предприятия получили серьезные травмы. Каждый находился на своем рабочем месте: при демонтаже галереи разливочной машины в доменном цехе, замене колеса автопогрузчика на территории электросталеплавильного цеха, разборке подвесных лесов в проповом цехе, футеровке печи в дробильно-обжиговом цехе. Помимо технических причин, в актах комиссий указаны явные огрехи руководителей работ.

К фигурантам подошли со всей строгостью. Наказаний не избежали ни начальники участков, ни мастера, ни старшие механики. В числе мер – внеочередная аттестация по охране труда, стопроцентное лишение переменной части оплаты, понижение в должности. Проведена дополнительная профилактическая работа в трудовых коллективах: все проинформировано о причинах травм, часть работников прошла внеочередный инструктаж. Причины несчастных случаев рассмотрены на заседаниях профкома МССР. Пострадавшим и их семьям предприятие оказывает материальную помощь.

В нынешнем году руководители и специалисты МССР выявили почти две тысячи нарушений, извав более трехсот талонно, но ожидаемого эффекта возросший контроль не принес. Трудностей добавляет специфика труда – разрозненность участков, работа на отдаленных объектах. В такой ситуации не обойтись без надежного общественного контроля. Президиум профкома ММК указал на слабую организацию работ по охране труда в МССР. Руководители и профкому предприятия предложено разработать положение о поощрении уполномоченных по охране труда, старших рабочих и мастеров за профилактику производственного травматизма.

Евростандарты «Эмали»

ПО ОЦЕНКЕ технического директора ООО «Эмаль» Сергея Наумова, успешная работа коллектива вывела завод за пределы выполнения всех условий колдоговора в уходящем году.

Увеличены выпуск и реализация товарной продукции, выросли производительность труда и заработная плата. Предприятие повысило затраты на социальную сферу, охрану труда, производственный быт. К действующим доплатам за особые условия, сменный режим, профмастерство с нового года запланировано ввести еще одну – за непрерывный стаж на предприятии.

Членов президиума поначалу смущала отчетная цифра – полтора миллиона рублей на выплаты по временной нетрудоспособности. Когда ситуацию прояснили, никто не удержался от одобрения. Свыше восьмидесяти процентов коллектива «Эмали» – женщины, а в указанной сумме учтены отпуска по беременности и родам. Сегодня тридцать семь работниц предприятия либо наблюдают в центре «Материнство», либо уже растят малышей. В соцпрограммах предприятие не отстает от ММК: заключены договоры с медсанчастью на плановые осмотры, компенсируется стоимость лечения в ЦС «Агат», а при рождении ребенка работницы получают выплаты. Зарплата без задержек, обучение кадров, оздоровление, ремонтные работы для приема пищи с установкой новой мебели и бытовой техники, адресная помощь пенсионерам, поощрение за здоровый образ жизни – свидетельство социальной ориентированности предприятия.

Заместитель председателя профкома ММК Сергей Самородов отметил, что отношение администрации и персонала «Эмали» к производственному быту заслуживает похвалы. Комнаты приема пищи – европейского уровня. За счет средств предприятия отремонтирован здравпункт. В хорошем состоянии душевые и рабочие помещения.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.

АВТОРИТЕТНЫЙ ВЛАСОВ

Занятость, зарплата и здоровье людей – эти задачи он считает главными

ЮРИЙ ВЛАСОВ хорошо помнит 25 декабря 1982 года. Ровно четверть века назад рабочая комиссия приняла в эксплуатацию восьмой листопрокатный цех.

В составе четвертой бригады ему посчастливилось формировать первую стопу металла для отжига. Делали это почти вручную тросами: специальные «захваты» в новорожденном цехе ленты еще не были пущены в работу.

Сказать по правде, самые интересные времена для него – те, что тяжелее. Может, потому что с детства привык так жить: борясь с невзгодами, которых на его долю выпало немало. Юрий Власов родился в военном 1942 году. Ему еще не было и года, когда на фронте погиб отец. Мама одна поднимала троих ребятшек. Детство проходило в соцгороде и закончилось рано. Сначала получал профессию в ремесленном училище, а уже в ШРМ заправлял пробелы в среднем образовании. Первую смену на комбинате отработал почти полсотни лет назад! Все боялся, не опоздать бы на «трудовое крещение». В итоге пришел в цех не в восемь, а в шесть утра: за два часа до гудка, оповещающего о начале смены.

О том, как Юрия Власова в 1989 году выбрали на пост председателя цехкома ЛПЦ-8, до сих пор ходят легенды. В то время подбором кадров занималось партбюро. Альтернативность была в моде, потому выдвинули на ответственный пост пятерых кандидатов. Все цеховые, каждый считал долгом выступить со своей программой. В общем, конференция затянулась на два дня. На роль профсоюзного лидера претендовал Власов из термического и Фоминцев из энергослужбы. На третий день с разницей в один голос Юрий Федорович был избран председателем. После на его веку было еще пять отчетно-выборных конференций, но столь жарких баталий больше не наблюдалось. Мандат доверия, выигранный в конкурентной борьбе, Власов отработал с честью.

А начинать приходилось с нуля. Выдали ключи от кабинета цехкома, представили в профком комбината. Пока выискал в



дела, началась рыночная «кутерма» 90-х годов.

– Распад Союза и стремительный переход в рынок негативно отразились на работе промышленных предприятий. Производство резко сократилось из-за отсутствия заказов. В магазинах – пустые полки, – вспоминает Юрий Власов. – Чего только мы ни привозили в цех: капуста, сахар, сигареты, мясо, которое рублили и продавали тут же, на участках. Мой кабинет был похож на склад.

Делили тогда все – от дорогих автомобилей и квартир до элементарных путевок в дома отдыха и детские лагеря. При этом помнили о главном – не

растерять кадры до тех пор, когда наступит лучшее время. Вместо четырех бригад в цехе осталось три, да и тех то и дело отправляли в вынужденные отпуска. Цеховые ИТР шли «на передовую» – сами искали заказы для загрузки производства. Власов лично пол-Белорусии объездил. Однако все тягости пережил достойно: сохранили оборудование и косяк специалистов.

В том, что всегда удавалось выстраивать взаимоотношения с администрацией, Юрий Власов не видит особого секрета. Сингаит, ему повезло: все начальники выросли в восьмом «листе», потому и понимали

друг друга с полуслова. В бытность «куруля» Валентина Собко удалось реализовать много социальных инициатив. К примеру, перевод коллектива на удобный 12-часовой график. Для отдаленного цеха «северной площадки» ММК, куда люди по два часа добирались на работу, это решало многие проблемы. Вот уже тринадцать лет трудятся так, а вслед за восьмым на «двенадцать часов» перешли цех покрытий и седьмой ЛПЦ.

Сегодня цех загружен заказами и выступает в эпоху модернизации. – Сейчас основная роль профсоюза в том, чтобы решать воп-

росы занятости, зарплат и здоровья работников, – уверен председатель цехкома.

Впрочем, новые задачи подкидывает сама жизнь. Через ЖИФ «Ключ» за последние десять лет улучшили жилищные условия сорок шесть цеховиков, а желающих с каждым годом прибывает. По разнарядке льготных путевок, опять же, называют вопросы – не хватает на всех отпускников. Хорошо бы, считает Власов, как раньше, не ограничиваться Банным и Абзаково, а активнее сотрудничать с санаториями Челябинской области, вести обмен с другими предприятиями. Словом, есть над чем подумать в преддверии согласительной комиссии по обсуждению предложений в коллективный договор. Именно в основном документе, по которому живут и работают металлурги, уверен он, необходимо грамотно закрепить социальные гарантии, будь то вопросы отдыха, улучшения условий труда или повышения зарплат.

– Особенно я благодарен профкому прокатного производства, профкому комбината – всю необходимую информацию получаем на местах в полном объеме. В плане координации действий нам оказывают большую помощь, – подытоживает Власов.

У него давно заведено: если кто несправедливо обижен начальством, пиши бумагу в цехком. Разбираться председатель и мастер будут вместе. Было время, когда рассматривали вопросы о взысканиях, о графиках отпусков, сегодня подобных разногласий не возникает вовсе. Что примечательно, и прежде Власов удавалось конфликты урегулировать «по-семейному», не вынося на комбинатские комиссии по трудовым спорам. Авторитет председателя играл тут не последнюю

Юрий Власов, председатель цехового комитета ЛПЦ-8. После окончания ремесленного училища в 1960 году начал трудовую биографию в цехе куз-мартен-прокат-электрик. Работал в сортопрокатном цехе, на слябнице ЛПЦ-4, в девятом прокатном цехе. В 1979 году без отрыва от производства окончил вечернее отделение МГИИ: выпускника знаменитой кафедры обработки металлов давлением, руководителем его дипломного проекта был Дмитрий Прохорович Галкин. Участвовал в строительстве и пуске ЛПЦ-8. Был термистом, затем мастером термического отделения. С сентября 1989 года – председатель цехкома профсоюза. Сыну Сергею – 21 год. После армии он по примеру отца пришел работать в ЛПЦ-8.

Всякий период жизни обладает самостоятельной ценностью.

ВИЛЬГЕЛЬМ ДИЛЬТЕЙ

Программа на пятилетку

ПЕРСПЕКТИВЫ

ЗАДАЧИ по программе действий ГМПР до 2012 года на прошлой неделе обсудил профсоюзный актив предприятий горно-металлургического комплекса регионов Урала.

Ее участниками стали председатель горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук, делегации Свердлов-

ской и Челябинской областей, Пермского края – более восьмидесяти делегатов предприятий металлургической отрасли Уральского региона. Магнитогорский комбинат представлял председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, его заместитель Сергей Самородов и председатель профкома ЗАО «Механо-ремонтный комплекс» Геннадий Зеленюк. В области социально-экономической защиты работников горно-металлургического комплекса России программа предусматривает рост зарплат

и социальных гарантий, повышение трудовых пенсий и пособий, развитие социального партнерства и правовой защиты. В области организационного укрепления профсоюза и деятельности солидарных принилов его деятельности планируется дальнейшее развитие института уполномоченных профсоюза и усиление роли профгрупп, совершенствование устава и нормативных документов ГМПР, информационной работы, реализация молодежной политики, обучение кадров и актива.

АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ.

КОМУ ВЫГОДНА АТИПИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ?

ОФИЦИАЛЬНО

В МОСКВЕ на заседании XI пленума Центрального совета ГМПР обсуждены вопросы об изменении в составе совета, исполкома и комиссии ЦС ГМПР, применении «заемного труда» и аутсорсинга на предприятиях горно-металлургического комплекса России, итоги отчетно-выборной кампании в первичных и территориальных организациях профсоюза, подготовку к VI съезду горно-металлургического профсоюза России.

На пленуме рассмотрены проект «Отчета о деятельности центрального совета профсоюза за 2004–2007 годы», изменения и дополнения к уставу ГМПР. В работе пленума приняли участие председатель профкома ММК Александр Дерунов, председатели профкомов доменного цеха Николай Головин и профкома ООО «Огнеупор» Зуфар Забаров, главный бухгалтер профкома ММК Татьяна Чупрова, заведующая отделом по культуре-массовой работе и работе с детьми Светлана Лисунова.

VI съезд горно-металлургического профсоюза России пройдет 23–24 января 2008 года в Москве и соберет

более 800 представителей металлургических предприятий России. Наш комбинат будут представлять около полу-сотни делегатов.

Сегодня серьезную озабоченность профсоюзом вызывает рост применения «заемного труда» и аутсорсинга на предприятиях отрасли. Усиление конкуренции на рынке металлопродукции сопровождается стремлением к снижению издержек на производство, в том числе за счет изменения структуры предприятий. Проводимая в горно-металлургическом комплексе реструктуризация направлена прежде всего на снижение прямых затрат на персонал. Все чаще работодатели применяют атипичные формы занятости. В частности «заемный труд», когда работников нанимают в коммерческую фирму – частное агентство занятости, с последующим предоставлением в распоряжение третьей стороны, устанавливающей им задания и контролирующий их выполнение. Ведущие специалисты-аналитики в области организации труда наблюдают стремительное увеличение масштабов «заемного труда». За последние три года объем отечественного рынка услуг по найму временного персонала через частные агентства занятости вырос почти втрое – с двух до 5,4 миллиарда рублей. В отрасли активно действуют частные агентства занятости «Келли Сервис Си-Ай-Эс» и ООО

«Адекко» (г. Липецк), ООО «А-сервис» (Свердловская область).

Трехсторонние отношения, возникающие при «заемном труде», являются наступлением на право работников иметь достойные условия труда. Концепция законопроекта, разработанного по инициативе частных агентств занятости, противоречит интересам «заемных работников», выводя их из сферы действия Трудового кодекса. В последнее время «заемный труд» используется работодателями как мера противодействия борьбе работников за свои социально-трудовые права.

Все большее распространение в отрасли получает аутсорсинг – форма трудовых отношений, при которой привлечение работников сторонних (дочерних) организаций осуществляется для выполнения непрофильных, как правило, вспомогательных работ при ликвидации собственных подразделений того же профиля. Анализ применения аутсорсинга показывает, что этой формой трудовых отношений к концу текущего года охвачено более 28 тысяч человек – это около четырех процентов от общей численности работающих на предприятиях отрасли практически во всех регионах. Помимо изростной аутсорсинговой компании «СОДЕКОСО», на предприятиях комплекса появились новые аутсорсеры – ООО «ЕвразЭК» (обслуживание обо-

рудования электросетей и подстанций на предприятиях ООО «ЕвразХолдинг»), ООО «Ротекс» (ремонтно-эксплуатационные услуги для ОАО «НТМК»), ООО «АвтоСтройТех» (автотранспортные услуги для ОАО «ТАИМЕТ») и так далее.

Применение аутсорсинга для большинства работников обернулось потерей гарантий постоянной занятости, снижением уровня оплаты труда на 15–20 процентов и уменьшением объема социальных льгот и гарантий по сравнению с постоянно занятыми работниками. Применение «заемного труда» сужает возможности коллективной защиты из-за отсутствия колдоговоров, «размывается» ответственность работодателя за состояние охраны труда, особенно в случае утраты работником трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. Поэтому первоочередной задачей профсоюзов становится выработка стратегии противодействия «заемному труду» и снижению уровня оплаты труда, социальных льгот и гарантий при применении аутсорсинга. ГМПР намерен противодействовать принятию закона, легализующего «заемный труд», используя все законные формы протеста.

Отчетно-выборная кампания в большинстве первичных и территориальных организаций профсоюза прошла в со-

ответствии с уставом ГМПР. Отчеты и выборы состоялись в 19825 профгруппах, 4223 цеховых, 525 первичных, 27 территориальных организациях профсоюза. Большинство собраний и конференций отличались высокой активностью участников. Явка на собрания составляла не менее 75 процентов, на конференции – около 90 процентов. Обсуждены вопросы экономики, социального развития предприятий, повышения жизненного уровня и усиления социальной защищенности, совершенствования социального страхования и пенсионного обеспечения работников горно-металлургического комплекса и других предприятий, где действуют организации ГМПР. Внимание уделено повышению роли отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в защите интересов наемных работников, возможностям более действенного влияния профсоюзов на рост заработной платы, сохранение рабочих мест и социально-ответственную реструктуризацию производства. Отчетно-выборная кампания продемонстрировала общую направленность профсоюзных организаций на укрепление солидарности через коллективные действия и укрепление профсоюза как единой системы, способной обеспечить реализацию социально-экономических прав работников.

АЛЕКСЕЙ СЕМЕНОВ.

ПОДАРКИ

Новогодняя сказка

К НОВОМУ году администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» подготовили около пятидесяти тысяч подарков для ветеранов – металлургов и детей работников комбината, дочерних обществ и учреждений.

Кульки со сладостями на этот раз украшает не только поздравительная надпись, но и изображение забавной Мышки – символа наступающего года. Стоимость каждого набора – 200 рублей, но кулек станет бесплатным сюрпризом для всех ребятшек от года до тринадцати лет включительно, родители которых трудятся на ММК и дочерних предприятиях. Подарки для малышей мамы и папы могут получать в цеховых комитетах профсоюза до 1 января. Детей школьного возраста порадуют кулками на новогодних представлениях во Дворцах культуры – уже с середины декабря родители активно раскупают билеты по сто рублей.

Седьмого января в 13.00 профком ОАО «ММК» традиционно организует в ДКМ им. С. Орджоникидзе благотворительную елку для пятисот ребятшек-инвалидов, на долю которых выпали многие тяготы жизни. Как и в прошлые предновогодские дни, их сердца согретой добротой герои любимых сказок. Каждому ребенку обязательно будет вручен новогодний подарок от профкома ОАО «ММК». Приглашенные билеты на рождественскую елку можно получить в цеховых комитетах.

Во Дворце культуры и техники ребятшкам покажут спектакль «Новогоднее похищение», а в ДКМ имени Серго Орджоникидзе – музыкально-сказочное представление «Путешествие в страну мечты». Как подобает серьезным театральным труппам, коллективы уже провели сдачу спектаклей, получив высокие баллы от культуркомиссии профкома.

– Со второго по девятое января во Дворцах запланировано провести пятьдесят представлений, – рассказывает председатель культуркомиссии профсоюзного комитета ОАО «ММК» Светлана Лисунова. – Начало встреч у новогодней елки – в 10 часов, в 13 и в 15.30. Магнитогорских детшек ожидают интересные, познавательные развлечения. Подготовкой к новогодним праздникам Дворцы культуры всеерьз озабочены еще ранней осенью, так что сегодня каждое мгновение фееричных торжеств уже отретировано до мелочей.

Взрослые тоже не останутся без поздравлений. Ведь руководство и профком комбината заранее позаботились о финансировании не только детской новогодней кампании, но и организовали более ста выездов артистических бригад прямо на промышленную площадку металлургов. Первые праздничные сменно-встречные собрания начались тринадцатого декабря. А последние аккорды прозвучат почти под бой новогодних курантов – тринадцатого декабря. Дея Мороз со Снегурочкой при творческой поддержке концертных бригад побывают в гостях у трудовых коллективов всех структурных подразделений ММК и дочерних предприятий. Вместе с делушкой и его внучкой концертные бригады на протяжении двух недель, не считая со временем, выступают для работников. А параллельно встречам на производстве в обоих Дворцах культуры уже в разгаре новогодние вечера с праздничными программами для коллективов цехов и дочерних предприятий комбината. Словом, делается все, чтобы радостная встреча Нового 2008 года состоялась!

МАРИЯ ТЕПЛОВА.