

ОБМЕН ОПЫТОМ

КАК МЫ ОРГАНИЗУЕМ ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ В СМЕНЕ



Среди рационализаторов первого мартеновского цеха хорошей известностью пользуется старший мастер миксера Александр Дмитриевич Михеев. В месячнике смотра рационализаторской работы он внес пять предложений, из которых два уже реализованы.

Вместе с начальником цеха механизации Василием Денисовичем Фоминым т. Михеев сконструировал пневматическую машину для скачки шлака из миксера. Введение в действие этой механизации высвободило четырех подсобных рабочих и дало цеху экономии около 100 тысяч рублей в год.

На снимке: А. Д. Михеев за откаткой шлака. Фото П. Рудакова.

Предложения рационализаторов внедряются в производство

Рабочие, инженеры и техники сортопрокатного цеха активно участвуют в месячнике смотра рационализаторской и изобретательской работы. На очередном совещании смотровая бригада рассмотрела 17 предложений.

Инженер по ремонту Головашов внес ценное предложение по устройству разъемных звездочек цепных шнеперов стана «500». Резчик Кривокобов подал четыре предложения, в которых предлагает изменить калибровку ножей, конструкцию лобовины упора за ножницами холодной резки и т. п.

Комплексная бригада в составе начальника стана «500» Бражника, заместителя главного механика завода Рыженко, механика Булакова и мастера Сиренко разработала механизацию очистки от окислы туннелей, проходящих под станом.

По инициативе слесаря Григоревича осуществлена реконструкция масляных ванночек под эксцентрики качающихся реек холодильника. Благодаря этому достигается экономия смазочных материалов, нормальное смазывание эксцентриков и удобство их эксплуатации.

В практике производства осуществлен ряд других технических новшеств.

В. ШВЕЦОВ, член смотровой бригады сортопрокатного цеха.

Успехи молодых листопрокатчиков

Коллектив комсомольско-молодежного среднелистового стана листопрокатного цеха активно включился в социалистическое соревнование за достойную встречу XI съезда ВЛКСМ. Молодые прокатчики взяли на себя обязательство: досрочно выполнить план января—февраля, прокатать за квартал 3,5 тысячи тонн листа сверх плана, сэкономить за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции 6 тысяч рублей государственных средств.

За выполнение этого обязательства успешно борются коллективы всех бригад. Лучшее всех трудится смена инженера Подольяна и мастера Курьиндина. Ее коллектив выдал стране уже свыше тысячи тонн проката дополнительно к заданию.

М. ХРИПУНОВА.

Некоторый опыт профсоюзной работы убедительно показывает, какое огромное влияние сможет оказать профгруппа на производственных участках в борьбе за сокращенные сроки выполнения плана пятилетнего пятилетки. Я работаю профгруппой третьей бригады комсомольско-молодежного стана «300» № 2. В 1948 году наш коллектив завоевал первенство в соревновании прокатчиков, выполнив годовой план 2 декабря. Сверх годового плана бригада выдала несколько тысяч тонн металла.

Такие высокие показатели явились результатом упорного стахановского труда всего коллектива и могучей силы социалистического соревнования.

Мне и хочется рассказать о том, в какой мере нам удалось организовать социалистическое соревнование внутри своей профгруппы.

Стало обычным правилом, когда все члены нашей бригады в начале каждого очередного квартала года берут на себя вполне конкретные социалистические обязательства. Именно в это время весьма важно помочь рабочим правильно определить задачи соревнования, подсказать, на что именно следует обратить внимание, с тем, чтобы принятое обязательство было действительно конкретным и которое было бы направлено на выполнение общего производственного задания всей бригады. Понятно, все эти важнейшие вопросы мы решаем в тесном контакте с начальником смены и партгруппой. В обязательствах определяются размеры снижения брака, сокращения времени на раздельных операциях, повышение квалификации рабочих. Кроме того, в 1948 году почти все члены бригады включили в обязательство пункты по экономии топлива, электроэнергии, смазочных материалов. Установлен твердый порядок проверки выполнения взятых обязательств—регулярно дважды в месяц 1—2 и 15—17 числа. В комиссии по проверке выполнения обязательств принимают участие начальник смены, мастер, бригадиры отдельных участков и служб и, конечно, профгруппорг.

Во время проверки ведется протокол, в котором аккуратно записывается, по какому рабочему в отдельности, какие пункты выполнены и по каким пунктам имеется задолженность. Если обязательства выполнены, то рабочему присваивается звание стахановца. В тех случаях, когда рабочий не полностью выполнил свой договор, ему присваивается звание ударника, а при плохом выполнении обязательств, конечно, никакого звания не присваивается.

Протокол проверки социалистических обязательств служит основным документом для определения коллективной премии. Ударнику, как правило, размер коллективной премии снижается по сравнению со стахановцем, а невыполнившие своих обязательств рабочие часто лишаются премиальной доплаты.

Результаты проверки социалистических обязательств доводятся до сведения всех членов бригад. Это делается дважды в месяц на сменно-встречном собрании, где подробную информацию о результатах соревнования зачитывает профгруппорг и на производственном совещании, где в свою очередь профгруппорг выступает со докладом по итогам работы за полмесяца. В обоих случаях подробно объясняется, что именно послужило причиной лишения того или иного рабочего звания стахановца или ударника. В то же время подвергается разбору образцовая работа передовых членов коллектива.

Установленная система проверки выполнения социалистических обязательств оказывает большое влияние на работу коллектива, помогает воспитывать новых стахановцев. В этом убеждают наглядные цифры роста стахановцев в нашей профгруппе.

В новом году мы ставим перед собой задачу сделать всю бригаду стахановской. Как мы это осуществляем? Организация социалистического соревнования у нас фактически начинается со сменно-встречного собрания. Здесь мы подробно разбираем ра-

боту смены за прошедший день, анализируем причины задержек, простоев и намечаем пути их устранения в дальнейшем. Если задержки допущены по причинам, устранить которые силами бригады невозможно, мы в оперативном порядке устраняем недостатки через начальника стана. Таким образом мы добиваемся ежемесячного выполнения графика по прокатке металла. Кстати сказать, о сменном графике перед началом работы подробно рассказывает начальник смены или мастер. При этом разъясняется, в какой последовательности должны производиться строго по установленному времени все производственные операции. Тут же у бригадиров всех участков выясняется, в какой мере они подготовлены к решению поставленных задач.

Все эти мероприятия чисто организационного характера совершенно необходимы, но одни они все же не в состоянии вывести коллектив на широкую дорогу стахановского труда. Следует иметь в виду, что оплошность одного человека в нашем деле при прокатке металла губительно отражается на работе всей бригады. Вот почему у нас придается большое значение работе с людьми с учетом особенностей каждого прокатчика.

Как это мы решаем? Об этом понятнее всего можно рассказать на примерах. Однажды при проверке социалистических договоров выявилась плохая работа вальцовщика черновой группы стана Колодкина. Конечно, мы и до проверки договора замечали, что Колодкин крепко подводит весь коллектив. У него что-нибудь да неладно—то задерживают переходы с профиля на профиль, то закаты брак по своему недосмотру. Но общественная проверка договора оказала большое воспитательное влияние на человека и главное—заставила понять, что надо учиться, надо подтягиваться за товарищами. Тут же выяснилось, что Колодкин задерживает, а иногда портит работу потому, что у него не хватает споровки, опыта, необходимого мастерства. Во время этой проверки мы выяснили, что человек хочет работать, желает учиться. А нам это только и надо было. На ближайшем сменно-встречном собрании к Колодкину был прикреплен мастер Самохвалов, но и после этого профгруппа не упустила Колодкина из-под своего наблюдения. Иногда его имя все же появлялось в «Крокодиле». Но затем все чаще и чаще отличную работу Колодкина отмечали в «Боевых листках». Прошло два месяца и за это время вальцовщик Колодкин как бы переродился: он стал передовым стахановцем.

На пост оператора была поставлена из учениц девушка Мамаева. Первое время на самостоятельной работе дело у нее не шло. По ее вине случались очень частые задержки всего стана. Выяснилось, что все это происходило не только от недостаточного умения, но и от плохой дисциплинированности самой работницы. Молодого оператора Мамаеву я взял под свое наблюдение, стал чаще заходить на пост управления и показывать ей практически, как требуется правильно включать тот или иной агрегат в рабочее положение и вообще, что требуется, чтобы добиться стройности работы всего участка холодильника.

Большую помощь в организации социалистического соревнования и в работе профгруппы оказывает наша бригадная стенная печать. В течение 1948 года нами было выпущено 32 «Боевых листка». Очень много выходило «Крокодилов», «Молний».

В завкоме металлургов

На заседании нового состава завкома металлургов, состоявшемся 24 января, председателем заводского комитета избран М. М. Румянцев, заместителем председателем завкома избран В. М. Жирнин, казначеем и председателем совета социального страхования — Н. А. Жигадло, председателем жилищно-бытовой комиссии завкома — Л. М. Фукс, председателем культкомис-

сии — Ф. Д. Авраменко, председателем комиссии по охране труда — Н. М. Лаптев, председателем комиссии по рабочему изобретательству — Г. В. Савельев, председателем контрольно-ревизионной комиссии — Е. Н. Мельникова.

С нового года мы переходим на выпуск обычной стенной газеты под названием «Сигнал».

Значительное внимание профгруппой уделяется строгому соблюдению техники, а также правил техники безопасности. Ведется решительная борьба с бракоделами, с расточителями рабочего времени на стане и вспомогательных материалов.

Объем работы в нашем коллективе не маленький и с ней невозможно было бы справиться без помощи профактива. В профгруппе избран инспектор по охране труда и технике безопасности, а также стражделегат. Очень активную помощь оказывает нам стражделегат т. Кривокобов. Он систематически посещает больных на дому, выясняет, в чем они нуждаются с тем, чтобы оказать им необходимую помощь. Инспектор охраны труда т. Дудукин внимательно следит за исправностью всего оборудования и ограждений на агрегатах, добивается, чтобы у всех работающих была в полном порядке спецодежда. На центральном рольганге у нас оказался неисправный мостик—пришел в ветхость. Инспектор Дудукин поставил об этом известность меня. Пришлось настоять перед администрацией исправить переход. Сейчас работать стало вполне безопасно.

Бывает немало недоразумений с начислением зарплаты. Профгруппа установила тесную связь с комиссией по зарплате цехового комитета, при помощи которой быстро разрешаются все недоумения. Просьбы. Машинист крана Ермакова работал по шестому разряду и вдруг обнаружилось, что ей оплачивают по пятому разряду. Профгруппа поставила вопрос перед администрацией цеха, в результате был сделан перерасчет зарплаты Ермаковой и ей вернули недоплаченные деньги.

В профгруппе ведется культурно-массовая работа, но надо сказать, что еще далеко недостаточно. Сейчас мы принимаем меры, чтобы в цехе чаще читали лекции на научные и политические темы. Необходимо учесть, что в цехе преимущественно работает молодежь и культурно-воспитательная работа среди нее должна быть поставлена особенно высоко.

Прочитав в газете «Труд» о патристическом почине группировки фабрики «Скорострой» Ольги Белоусовой, мы ее опыт подробно обсудили в своей профгруппе. Было решено и нам последовать примеру Ольги Белоусовой. На основе ее опыта устранили некоторые существенные недостатки в своей работе и, наконец, обратились с письмом к профгруппам промышленных предприятий Челябинской области—начать социалистическое соревнование на лучшую постановку профсоюзной работы. В этом письме мы дали обязательство к XI съезду профсоюзов добиться сверхпланового производства не менее 8000 тонн металла, снизить брак до 0,3 процента, сократить выход вторых сортов до 0,8 процента, а также сократить расходы электроэнергии на 1 процент. Наконец, мы ставим задачу добиться выполнения средне-прогрессивных норм, доводя прокатку металла до 55 тонн в горячий час и снизить простой стана.

Работа в декабре показала, что мы с успехом справимся с выполнением принятых обязательств. Наша профгруппа, следуя примеру Ольги Белоусовой, предпримет все необходимое, чтобы помочь коллективу с честью справиться с выполнением взятых обязательств в социалистическом соревновании.

С. ВЕНЕЦЕВ, профгруппорг проволочно-штрипсового цеха.

В новом году мы ставим перед собой задачу сделать всю бригаду стахановской. Как мы это осуществляем? Организация социалистического соревнования у нас фактически начинается со сменно-встречного собрания. Здесь мы подробно разбираем ра-

Ответственный редактор
Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.