

> КОНКУРСЫ

Вкус победы – с «Ветерком»

В ООО «ОГНЕУПОР» завершили конкурсы профмастерства молодых рабочих.

Сегодня треть трудового коллектива ООО «Огнеупор» – молодежь. Это более трехсот человек. Проведение конкурсов на звание «Лучший молодой рабочий по профессии» – один из этапов повышения престижности рабочих профессий, профессиональных знаний и мастерства. На этот раз в конкурсе участвовали представители четырех специальностей, и впервые за звание лучшего боролись прессовщики цеха магнезиально-доломитовых огнеупоров.

Прессо-формовочное оборудование на предприятии заметно отличается. В цехе шамотных изделий прессы служат не один десяток лет, а в «молодом» ЦМДО установлены современные прессы фирмы «Лайс». Понятно, что в обслуживании они абсолютно иные, и несмотря на то, что профессия одна, специфика труда у прессовщиков разная. Поэтому соревнования решили организовать отдельно в обоих подразделениях.

Вслед за теоретическими испытаниями молодые рабочие показали себя на практике. Строгое жюри определяло лидеров по сумме баллов. Звание лучшего молодого электрогазосварщика присвоено Алексею Пьявкину, фрезеровщика – Андрею Иванникову из механослужбы, электромонтера – Тимуре Мугенову из электрослужбы. Лучшим молодым прессовщиком в цехе шамотных изделий признан Прохор Алтухов, в цехе магнезиально-доломитовых огнеупоров – Максим Панков.

– Конкурсы профмастерства входят в состав социальной программы «Молодежь ООО «Огнеупор», разработанной по примеру ОАО «ММК», – отмечает начальник бюро по общим и социальным вопросам ООО «Огнеупор» Денис Росляков. – Борясь за звание лучшего по профессии, молодежь, с одной стороны, стремится показать свою квалификацию и заинтересованность в работе, с другой – получает внимание и почет. Это своего рода и экзамен для наставников. Они всегда присутствуют на конкурсах и болеют за своих подопечных.

Впрочем, всем наставникам можно было гордиться нынешними воспитанниками. А вкус победы организаторы подкрепили солидным призовым фондом. От профкома комбината лучшим вручены подарки. Администрация Огнеупора отменила отличившихся дипломами и премиями. Всем участникам и призерам предложены бесплатные путевки для семейного отдыха на заводской базе «Ветерок».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

Марафон для инженеров

НА ММК СТАРТОВАЛ ежегодный конкурс «Инженер года».

Его организацией и проведением занимается комиссия под председательством исполнительного директора ОАО «ММК» Юрия Бодяева. Конкурс нацелен на выявление лучших инженерных кадров комбината, пропаганду их технических достижений и опыта производственной деятельности.

За победу поборются работники комбината, добившиеся в 2009 году значительных профессиональных результатов, имеющие высшее образование, независимо от должности, наличия ученого звания или степени. Кандидатуры на участие в конкурсе выдвигают комиссии по главе с руководителем структурного подразделения. Занявших призовые места ждут премии от тридцати до сорока тысяч рублей.

По традиции победитель будет представлять Магнитку на всероссийском конкурсе «Инженер года». Его имя станет известно в октябре, когда на комбинате подведут итоги интеллектуального марафона.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

Встречи через годы

ХОТИМ ПОБЛАГОДАРИТЬ начальника сортового цеха ОАО «ММК» Алексея Зайцева, председателя цехкома Аркадия Городецкого, Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе за прекрасную организацию вечера в честь 75-летия сортового цеха.

Всего было в достатке, несмотря на то, что приглашены триста человек, не считая гостей. А главное – состоялась встреча ветеранов-пенсионеров, общение друг с другом. Это тем более важно потому, что многие ушли на заслуженный отдых и с тех пор не виделись двадцать и больше лет. Эта встреча и вечер у всех нас оставили неизгладимые впечатления.

Пусть такие теплые и радостные встречи проходят чаще.

СВЕТАНА ГЕВНЕР
и все члены совета ветеранов сортового цехаВзрывной выбор
Гильмутдинова

> Его профессия – одна из самых редких на комбинате

ДО ТОГО как стать старшим взрывником цеха рудника, Радик Гильмутдинов сменил не одно место работы. В девяностом втором, после окончания шестьдесят третьего училища, год проработал водителем автокрана в тресте «Магнитострой».

Затем устроился на комбинат, в коксовый цех – машинистом вагона-опрокидывателя. Понял – это не его стезя. И перешел в цех рудника.

– Тем более давно советовал отец, – вспоминает Радик Галимзянович. – Он с семидесятых годов трудился там же – сначала бульдозеристом, потом механиком. Проработал на горе тридцать лет.

И вот в девяносто четвертом Гильмутдинов-младший выбрал путь горняка. Начиная машинистом бурового станка на Малом Куйбасе. Узнав об организации курсов по подготовке взрывников в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», решил получить неординарную профессию. За год на Куйбасе Радик Галимзянович успел зарекомендовать себя грамотным и ответственным специалистом, и тогдашний начальник участка буровзрывных работ Александр Кудрявцев одобрил решение молодого горняка обучиться взрывному делу. Тем более что Гильмутдинов принял его самостоятельно: не хотелось быть постоянно «привязанным» к буровому станку. Взрывники же постоянно в разъездах – то на Куйбасе, то на Восточном месторождении горы Магнитной, то на Подотвальном.

– Иногда взрывать приходится не только для того, чтобы добраться до руды, – считает Гильмутдинов. – Когда в Абзакове строили горнолыжный центр, выезжали туда – взрывом надо было спланировать склон для будущей трассы. Взрывали и на Мраморном месторождении несколько лет назад.

А взрывное дело сродни саперному. Подготовка к самому взрыву зависит от количества скважин. А их взрывают один раз. Место необходимо подготовить – выровнять, пробурить скважины. После чего подключаются Гильмутдинов и его товарищи: заряжают скважины, производят взрыв, и через некоторое время там могут работать экскаватор и «БелАЗы».

Взрывник на комбинате – одна из самых редких профессий, всего девятнадцать человек на весь многотысячный коллектив металлургов.

По решению руководства рудника год назад начали применять механизированное зарядание скважин по иностранной технологии «Дино Нобель», соответствующей передовому уровню взрывных работ, какой существует на крупнейших горно-обогатительных комбинатах. Это очень перспективно для рудника и ММК.

– Самое важное во время подготовки к взрыву – быть единой командой, – рассказывает Радик Галимзянович. – Каждый в бригаде знает свое дело, работает спокойно, без суеты.

В его бригаде четырнадцать человек. Коллектив дружный, много молодых, некоторых обучал сам Радик Галимзянович. Особенно он гордится Анатолием Бикбаевым – парень все схватывает на лету, теперь стал одним из старших взрывников. Сейчас ученик и наставник работают бок о бок.

А самого Гильмутдинова практическим навыкам взрывного дела обучал Валерий Иванов, ныне председатель профсоюзного комитета горно-обогатительного производства.



– Строгий – сам выкладывался на все сто и от других требовал того же, – говорит Радик Галимзянович. – Профессионал и человек с большой буквы.

Верно говорят:
гора Магнитная
притягивает

за родную хоккейную команду «Металлург» – это святое.

Бригада взрывников дружна не только в работе, но и на отдыхе. Все значимые события отмечают вместе, время от времени выбирают на природу. А уж поболеть в Ледовом

В этом году пятнадцать лет, как Радик Гильмутдинов стал горняком. Он признается: ни разу не пожалел о своем выборе. Верно говорят: гора Магнитная притягивает, и коллектив цеха рудника тому пример. Текучки кадров практически нет, люди уходят только на пенсию. Бригада не забывает ветеранов. Много на руднике и династий. Радик Галимзянович и сам не против, чтобы его дети работали здесь же, продолжая семейную традицию 🐾

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

Мастер тонкого волочения

> О таких, как он, с уважением говорят – кадровый

СООБЩЕНИЕ о том, что Президент РФ Дмитрий Медведев подписал указ о награждении работников металлургической промышленности, пришло через несколько дней после Дня металлурга. Но никогда не поздно поздравить человека с наградой. Волочильщик проволоки сталепроволочного цеха Сергей Арсениевич Хамена и по сей день наверняка слышит поздравления друзей и коллег с присвоением ему звания заслуженного металлурга. За него радуются: достойный человек и настоящий профессионал.

Многое в трудовой биографии Сергея Арсениевича было и остается в единственном числе: один завод, один цех, одна профессия! А за всем этим двузначная цифра – 31 год. Именно столько лет отдал он производству. О таких, как он, с уважением говорят – кадровый рабочий. А еще нередко добавляли – настоящий мастер. Специалист, который досконально разобрался в деле, дошел в нем, как сказал поэт, до самой сути.

На завод и в цех привела Сергея Арсениевича сама судьба, которую применительно к семье Хамена правильнее было бы назвать семейной традицией. В сталепроволочном трудились старшие братья Григорий и Владимир. Они и посоветовали Сергею пойти на завод, когда тот после службы в армии стоял перед выбором. Предложение братьев показалось вечернему солдату стоящим: по-настоящему мужская профессия. «Семь потов» его не испугали, и в январе семьдесят восьмого Сергей пришел в цех учеником. Его наставником стал мастер Федченко.

Судя по всему, Виталий Федорович хотел учить своего подручного с чувством, с толком, с расстановкой, чтобы не только верушки молодой рабочий похвалал, а проникся интересом к профессии, поднаторел в технологии. Потому, видимо, к волочильному стану решил подпустить парня только через неделю ученичества. В первый день провел подопечного по цеху, познакомил

с техникой безопасности, особое внимание обратив на то, как работать нельзя. Во время второй смены рассказал о принципе действия волочильного стана. А вот о том, чему предполагал учить его Виталий Федорович в третью смену, Сергей Хамена так никогда и не узнал: самостоятельно запустил стан в работу.

– Это как же ты сумел? – удивлению Федченко не было предела. – Я же тебе этого еще не показывал.

– Да вот пораньше пришел, посмотрел, как сменил запускать. Ничего сложного нет. Я решил, что тоже смогу, – бесхитростный ответ подопечного отчасти погасил недовольство мастера.

За самоуправство Хамена, конечно, получил нагоняй по полной программе. Но обучение пошло быстрее...

– Когда появился опыт, – вспоминали первые дни в цехе, говорит Сергей Арсениевич, – я понял, как рисковал, проявляя самостоятельность. Очень уж хотелось начать самому работать. Не понимал тогда, что технология волочения – процесс не только сложный, но и опасный.

Кстати, у слов «волочение» и «волокита» только корень общий. А смысл диаметрально противоположный. Чтобы из катанки – заготовки с металлургического комбината – изготовить проволоку нужного диаметра, ее вытягивают на агрегате. Его механизмы вращаются с огромной скоростью. О какой волоките тут может идти речь? Пока стан работает, волочильщик не отходит от него ни на секунду – нужен постоянный контроль.

За годы в цехе Сергей Арсениевич трудился на всех станах. В совершенстве знает технологию изготовления проволоки любых диаметров. Но всегда хотел тянуть тонкую – от одного до трех миллиметров. Для волочильщика это верх мастерства, далеко не все могут справиться. В операции много переделов: непросто получить из катанки толщину более шести миллиметров проволоку диаметром меньше раза в три-четыре. Нужен высокий профессионализм, который приходит только с годами. Волочильщик Хамена не один год тянет тонкую проволоку. О том, как это

у него получается, свидетельствует присвоение ему несколько лет назад звания «Почетный металлург». Хотя на родном заводе он известен еще и как лучший рабочий. Оба титула Сергей Арсениевич считает одинаково дорогими. Теперь к ним присоединилось еще и третье.

Составляющие понятия «мастерство» применительно к своей профессии он определяет по-особому.

– Высокое качество твоей продукции – первое. Второе – умение работать на всем волочильном оборудовании цеха. И не на последнем месте в нашем деле интуиция, особое чутье, помогающее заметить самые мелкие дефекты катанки, которые впоследствии могут привести к обрыву проволоки и даже браку.

К самому Сергею Хамене эти критерии профессионального подхода к делу подходят на все сто. Ему доверяют самые ответственные заказы, и претензий к качеству его продукции нет. Производственный план – закон, а его выполнение – долг. Этой «привычки» Сергей Арсениевич никогда не нарушал. Не изменилось его отношение к работе и в трудные для предприятия годы.

– Многие ушли из цеха или вообще с завода, – вспоминает он. – А те, кто остался, работали и наделись: такое положение не продлится долго. Нелегко было, но ничего – пережили, выдюжили. Сегодня больше всего радуюсь, что есть заказы, – значит, без дела не сидим. А раз нашу продукцию продают, значит, и заработки будут. Иду по цеху – сколько касок вокруг зеленых – это молодые, недавно пришедшие в наш цех. Они и вправду еще пока «зеленые»: и по возрасту, и по мастерству. И мы когда-то такими же пришли на завод. Нас учили, теперь мы учим. Смена нам есть и, надо сказать, неплохая. Словом, живет завод, и мы живем вместе с ним...

Судя по этим словам, своей судьбой мастер доволен и изменить ее, если бы можно было повернуть время вспять, не хотел. Это и понятно: каждому важно чувствовать себя на своем месте 🐾

СВЕТАНА ПАНЧЕНКО

> ЭКОЛОГИЯ

Аудит –
на осень**В ПЕРВОМ полугодии ММК затратил на природоохранную деятельность 1 миллиард 228 миллионов рублей, в том числе на капитальное строительство природоохранных объектов – свыше 646 миллионов рублей.**

В числе наиболее значимых – возведение оборотных циклов водоснабжения, отделения сточения и обезвреживания шламов стана «5000» листопрокатного цеха № 9, систем оборотного водоснабжения и газоочистки машины непрерывного литья заготовок № 6 в кислородно-конвертерном цехе.

В первом полугодии на ММК отмечено снижение валовых выбросов загрязняющих веществ, по сравнению с тем же периодом прошлого года, на 9,4 процента. На специализированных установках переработано 3,2 миллиона тонн металлургических шлаков, получено 222 тысячи тонн металлической части, 760 тысяч тонн отходов использовано в качестве вторичных материальных ресурсов в аглошхту. Свыше трех миллионов тонн шлаков направили на рекультивацию отработанных карьеров горы Магнитной.

Система экологического менеджмента ОАО «ММК» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001: 2004. Цель анализа функционирования системы – определение путей совершенствования СЭМ, направленных на повышение ее экологической результативности.

По результатам анализа системы экологического менеджмента за шесть месяцев этого года производственная деятельность ММК осуществлялась в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004 «Системы управления окружающей средой. Требования и руководство по применению». На октябрь запланирован наблюдательный аудит системы экологического менеджмента, который проведут специалисты TUV NORD CERT из Германии.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА