

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КРУГЛЫЙ стол ММ

Рабочая инициатива, высокая трудовая и исполнительская дисциплина, порядок на производстве — основа эффективной работы коллектива, выполнения планов и обязательств.

Как низовые хозяйственные и партийные руководители развивают инициативу трудящихся, работают над укреплением дисциплины и порядка? Как они в этих целях строят свое взаимодействие, нацеливают коммунистов партийных групп на решение важнейших задач? Какие в этом плане имеются недостатки и что надо делать для их устранения? Эти вопросы были главным направлением беседы с группой начальников смен, мастеров и партгруппиров цехов горно-обогатительного производства, проведенной его парткомом и редакцией газеты «Магнитогорский металл».



его руководитель и партийная группа. Именно их объективная оценка ценится членами коллектива и имеет большое воспитательное значение. Но, бывает, выносящие руководители, принимая решение, нашего мнения не спрашивают.

Случилось у нас производственное нарушение. Обвинили в нем молодого коммуниста. Руководство рудника лишило его премии. А оказалось, что этот человек и не виноват. Зря обидели. Это еще раз говорит о том, что нельзя при принятии решений обходить коллектив и его руководителей.

Начальник смены аглоцеха № 2 В. А. Власов:

— Агломерационное производство — сложное, пока

работы, усиления партийного влияния на все стороны жизни коллективов.

Партгруппиров бригады № 5 кузовного ремонтного цеха Б. И. Чибизов:

— Много говорим о повышении воспитательного воздействия сменно-встречных собраний. Хорошо проводить такие собрания надо тоже уметь. Мы над этим всем «треугольником» работаем сообща. Подробный рассказ об этом занял бы много времени. Остановлюсь на одном моменте.

Трудящиеся задают на собраниях вопросы. Скажем, почему нет инструмента, нечем работать или другие. Мы, низовые руководители, не всегда можем на них ответить. Зато у нас есть журнал, в который заданные вопросы записываем и представляем его руководителям цеха. Они готовятся и отвечают трудящимся на собраниях, в том числе и о принятых решениях или мерах.

В. А. Власов:

— У нас так делается уже давно. Но к этому вот что добавлю. Если уж начальник цеха или другие руководители дали обещание, надо его выполнить.



В. В. РОГАЧЕВ



А. В. ОСИПОВ



В. А. ВЛАСОВ



М. И. ШИШКИН

Мастер бригады № 5 кузовного ремонтного цеха В. В. Мельнов:

— Сегодняшняя беседа мне многое дала. Она позволяет четче определить мое взаимодействие с партгруппой, другими коммунистами.

В беседе приняли также участие партгруппиров ремонтно-строительного цеха и дробильно-обогатительной фабрики № 5 И. А. Шмуклер и В. В. Рогачев.

Слова мастера В. В. Мельнова, можно сказать, подвели итог беседы. В ней высказаны дельные мысли, названы недостатки, показаны пути их устранения, способные повысить эффективность воспитательной работы. Работы совместной низовых хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных группиров. Из беседы есть что почерпнуть не только ее участникам, но и их коллегам, бюро партийных организаций других цехов.

Беседу записал и подготовил к печати П. КУЧУМОВ.

КАК СТРОИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



И. И. СЕНИК



Ю. Б. БЕЛЫХ



Б. И. ЧИБИЗОВ

Приглашая собравшихся к беседе, секретарь парткома М. Е. Горшков сказал:

— Поставленные вопросы позволяют не только открыто поговорить о практике вашей работы, совместных усилиях, но и о личной инициативе, ответственном отношении к порученному делу. А это во многом предопределяет атмосферу в коллективе, его производственные результаты.

Начальник смены бригады № 3 рудника М. И. Шишкин:

— На руднике взаимодействие между начальником смены, партийным и профсоюзным группировками в деле трудового и нравственного воспитания членов коллектива, укрепления дисциплины, организации соревнования давно в чести. Оно, я бы сказал, четко отработано. Это помогает нам добиваться авангардной роли коммунистов в жизни коллектива, трудовой и общественной активности всех его членов, их успешной работы. Ведь и у нас за последние годы коллектив наполовину обновился, на смену ветеранам пришла молодежь, однако и разговора нет о том, что смена поколений принесла небывалые трудности, сбой в работу...

Машинист экскаватора, заместитель партгруппиров бригады № 3 И. И. Сеник:

— Наше взаимодействие, имею в виду начальника смены М. И. Шишкина, партгруппиров В. И. Стишкова и себя, начинается с вдумчивого подхода к подбору поручений коммунистам, распределению между ними обязанностей. Учитываем все их стороны: способности, склонности, возможности. Такой подход к подбору поручений позволяет коммунистам выполнять их с большей пользой для дела, всего коллектива, спланировать людей, вести их за собой. Проводя работу в коллективе, зная людей, их настроя, сильные и слабые стороны, коммунисты развивают нашу традиционную товарищескую взаимопомощь, дружбу, воспитывают в этом духе молодежь. Результаты этой кропотливой работы хорошо сказываются на производственных делах.

Взять хотя бы наш ком-

сомольско-молодежный экипаж. Немногом больше года он проработал. Хорошо проявил себя, названные делами оправдал. Четыре помощника машиниста мы подготовили для самостоятельной работы. Четыре наших комсомольца коммунисты организации приняли кандидатами в члены партии. Значит, они прошли в коллективе хорошую школу воспитания, проверены на практических делах. И все же мы не склонны преувеличивать успехи коллектива, стараемся о них скромнее говорить.

Партгруппиров бригады № 5 участка урседнения концентратов А. В. Осипов:

— Тот согласованным действиям начальника смены и партгруппиров в проведении организаторской, воспитательной работы должен, считаю, задавать последний. К таким действиям стремлюсь в практической работе. Получается. Наши усилия, подкрепляемые усилиями коммунистов группы, обеспечивают в основном хороший моральный климат в коллективе, его дружную работу. И надо сказать, что он предъявляет все более высокие требования к руководителям трудовой и производственной дисциплины, непримиримо к ним относится.

Однако не могу умолчать о том, что с мнением коллектива, его руководителя и партгруппиров не всегда считаются выходящие руководители. Есть у нас один отъявленный нарушитель трудовой и общественной дисциплины, позорящий коллектив. Много мы с ним мучаемся. И вдруг недавно видим его фамилию в списке награжденных медалью «Ветеран труда». Это удивило и возмутило наш коллектив. Ведь такой медалью награждаются люди не только за долголетный, но и добросовестный труд. Выходит, руководство аглоцеха № 1 представило к награждению этого человека, не спросив нашего мнения.

М. И. Шишкин:

— Солидарен с тов. Осиповым: судить о человеке, его отношении к делу, вкладу в общий успех, порядочности полнее и лучше может сам коллектив,

еще, к сожалению, с большой долей ручного труда, особенно на участке сортировки. Так что добиться здесь стабильных кадров, слаженного коллектива — дело нелегкое. Тем, что удалось нам сделать, имеющимся крупными опытами и хочу поделиться.

Когда в 1980 году я принимал бригаду № 3, меня называли пропащим человеком: никто из ИТР не хотел идти в нее работать. Штат был укомплектован наполовину, сложившегося коллектива не было, трудовая и производственная дисциплина находилась на низком уровне. Сейчас можно смело сказать — есть коллектив, сплоченный, работоспособный.

Думаю, как раз об этом свидетельствует такой штрих. В прошлом году по собственному желанию из бригады уволились три человека. Так они пришли нынче и просили коллектив принять их обратно. И если бы, скажем, возник вопрос о моем переводе, я бы считал это наказанием.

С чего мы начали сплочение коллектива, воспитание людей? С индивидуального подхода к каждому человеку, изучения его деловых, нравственных качеств, чем он живет и занимается вне производства. И все это с тактом использовали в воспитательных беседах. Повысили воспитательную роль сменно-встречных собраний: ни одного отступления рабочего от норм не оставляем без обсуждения. Эту работу провожу в тесном взаимодействии с партгруппой А. И. Данчуком, другими коммунистами группы.

Если какое-то нарушение или отступление допустил бригадир, обсуждаем его на совете бригадиров или собрания партгруппы. От такого обсуждения есть эффект, и в то же время авторитет бригадира не подрываем.

И еще вот о чем хочу сказать. Такие беседы, какую мы ведем сегодня, надо проводить и в бюро нашей партгруппиров с участием хозяйственных руководителей цеха. Открытый разговор был бы полезным для совершенствования воспитательной