

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 80 (5683)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 5 июля 1975 года  
Цена 2 коп.

## Шаг назад

Следует сразу отметить, что соревнующиеся под этим девизом сталеплавыльщики успехов не достигли.

Подводя итоги социалистического соревнования блоков печей второго и третьего мартеновских цехов за май, редакция «Магнитогорского металла» отметила, что коллективы печей №№ 7, 8, 9 и №№ 20, 21, 22 несколько сдали свои позиции.

К сожалению, и в июне сталеплавыльщики не блеснули отличной работой, а некоторые бригады даже ухудшили основные показатели — заказы и транзит.

Сталеварские бригады печей №№ 7, 8 и 9 в июне успешно справились с плановым заданием производства стали, выдав дополнительно 176 тонн металла. Однако в течение месяца по вине коллектива было сварено 20 ковшей металла не тех марок, что заказывал производственный отдел и которые были нужны в данное время прокатчикам. Кроме этого, 735 слитков не попали вовремя на сортовые станы из-за различных дефектов поверхности. Следовательно, по заказам сталеплавыльщики сработали хуже, чем месяцем раньше: в мае коллективы печей №№ 7, 8 и 9 выпустили 18 ковшей беззаказного металла. Несколько улучшили мартеновцы блок печи второго цеха транзит — в мае на прокатный передел с трех печей было отправлено 1034 ненормально отлитых слитка. Но и 735 слитков — очень плохой результат.

Шесть сталеваров из двенадцати — В. Галушко, Е. Морозов, С. Семчук, Н. Никифоров, А. Агеев и Е. Броскин сработали по заказам в суточном разрезе в течение месяца на 100 процентов. Отрадно, что среди них появилась фамилия ветерана цеха А. Агеева, который в предыдущем месяце сварил 4 ковша стали не той марки. Бригады печей №№ 20, 21 и 22 третьего мартеновского

**ЗАКАЗЫ-НА 100%**  
**АРБИТР СОСРЕВНОВАНИЯ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»**

цеха трудиться не намного лучше своих товарищей по соревнованию. За июнь они тоже выдали 20 ковшей беззаказной стали. В отличие от своих соперников, бригады блока печей №№ 20, 21 и 22 ухудшили работу по транзиту. Если в мае у них было 336 нетранзитных слитков, то в июне эта цифра увеличилась почти вдвое. Никакими «объективными» причинами не оправдать этих низких показателей. Ведь работая в равных условиях, более половины сталеваров этих агрегатов всю сталь в июне варили только по заказам, а сталевары М. Ильин, М. Ильгамов, Н. Титов и В. Полубояров в этом году не выдали ни одного ковша беззаказной продукции. И, видимо, этот успех — следствие не только высоко-го профессионального мастерства, но и добросовестной работы, тщательного соблюдения технологических инструкций, взаимной помощи и чувства коллективной ответственности.

Рассмотрев итоги работы сталеплавыльщиков соревнующихся агрегатов, редакция газеты «Магнитогорский металл» решила первенство ни одному из коллективов не присуждать. Переходящий вымпел «ММ» решено оставить у победителей майской вахты — на блоке печей третьего мартеновского цеха.

Редакция отмечает хорошую работу сталеплавыльщиков мартеновской печи № 21, сваривших дополнительно к заданию 1113 тонн стали и выпустивших наименьшее из всех соревнующихся коллективов количество беззаказного металла — 2 ковша.

## ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Коллектив комбината успешно справился с планом шести месяцев завершающего года девятой пятилетки. Государственные задания выполнили коллективы всех переделов. В первом полугодии металлурги произвели дополнительно к плану 40 тысяч тонн чугуна, 92 тысячи тонн стали, 36,5 тысячи тонн проката. Выполнены также задания по добыче руды, производству кокса и агломерата. План по прибыли перевыполнен на 2 миллиона 200 тысяч рублей, дополнительно к заданию в первом полугодии реализовано продукции более чем на 7 миллионов рублей.

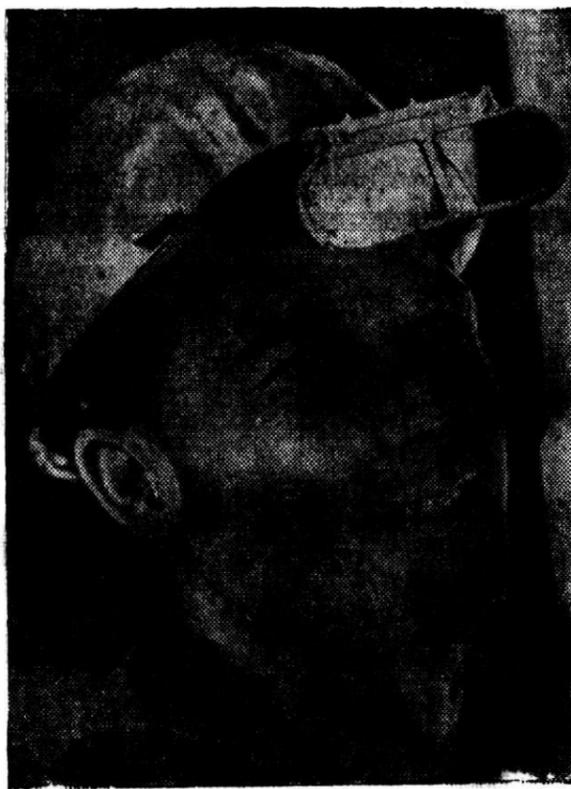
Поздравляем орденосный коллектив металлургов с большим трудовым достижением!

### УСПЕШНЫЙ СТАРТ

Под девизом «Наш лучший трудовой подвиг — XXV съезду КПСС» работают трудящиеся электромонтажного цеха на капитальном ремонте мощного двигателя для листопркатного цеха № 4. На его перемотку дано небольшое время. Кроме этого, предусмотрена реконструкция крепления обмотки статора.

За короткое время коллективом участка изготовления секций сделана высоковольтная обмотка статора. Это дало возможность вести перемотку статора без перерывов. В настоящее время статор размотан, отремонтировано активное железо, ведется монтаж обмотки. На этих работах отлично посприносились электрослесари Н. Бондаренко, В. Козлова, Р. Исандавлетов, изолировщики Н. Зайцева, Н. Рыкова, Т. Золотова, А. Зубайдулина.

**Г. ФИЛИПОВ,** председатель цехкома профсоюза электромонтажного цеха.



### Передовики пятилетки

В своих обязательствах труженики комбината обещали выдать не только сверхплановую сталь, но и добиться высокого ее качества. Залог успешного решения этой задачи — слаженная работа всех звеньев технологической линии, и, конечно, многое зависит от разливщиков. А среди них есть подлинный мастер своего дела, проработавший в цехе не один десяток лет. Именно они передают свой опыт и трудовую эстафету молодым.

На снимке: один из передовиков предразливочной вахты, разливщик металла первого мартеновского цеха **Винтор ЖГУЛЕВ**, который успешно закончил школу рабочей молодежи и получил аттестат о среднем образовании.

Фото Н. Нестеренко.

### Проверяем выполнение соцобязательств

Социалистические обязательства на 1975 год коллектива проволочно-штрипсового цеха напряжены, но принимая их, коллектив исходил из реальных условий.

Учитывая уроки прошлого года, факторы внедрения новой техники и большой учебно-производственной работы, проведенной в прошлом году. — Например, — сказал секретарь партийной организации ПШЦ Ф. П. Лобачев, — каждый второй кадровый рабочий цеха овладел в 1974 году второй специальностью, практически каждый рабочий прошел курс техникума...

В 1975 году предусматривалось произвести сверх планового задания 3600 тонн штрипса и катушки, повысить производительность труда на 1,2 процента, снизить выход брака на 10 процентов.

По основному показателю социалистические обязательства уже к концу мая были выполнены на две третьих. Производительность труда повысилась на два процента.

О многом говорит такое соотношение: в конце июня из 2396 тонн сверхплановой продукции, полученной цехом с начала года, 1766 тонн в конце июня приходилось на долю бригады № 1.

Хотя работали коллективы бригад в равных условиях, но добились различных результатов.

**В ПОСЛЕДНЕЕ** время работа коллектива стана «250» № 1 стала предметом внимания профсоюзной и партийной организаций це-

хова влияет на показатели и того, и другого коллектива.

Очевидно здесь вступают в действие резервы, степень использования их.

**РАЗНИЦА** показателей коллективов, работающих в одних и тех же условиях... Где начинается она, где ее исток?

Безусловно соглашаешься с мнением секретаря парторганизации ПШЦ:

— Главная причина — в людях, в их профессиональ-

ное мастерство. И если работа с молодежью поставлена на хорошую основу, заинтересованно, то обеспечивается постоянное «равноускоренное» движение коллектива к более высоким рубежам.

— Если же новичок в цехе не получил в свое время запаса углубленных практических знаний, то в будущем это будет отразиться весьма тяжело, — говорит старший мастер стана «250» № 1 Николай Григорьевич Кива. — Задача не из легких — помочь стать мастером своего дела. Принилю одиннадцатый человек, одиннадцать характеров. И общим у них должно стать одно: интересы коллектива.

Слов нет, массовый приток молодежи на какое-то время отражается на показателях коллектива болезненно. Но ведь не только в третью бригаду пришли новички. Приведем такое соотношение. В первой бригаде стана «250» № 1 — три новичка, во второй и четвертой — по четыре, в третьей — два. Опять же соотношение явно в пользу коллектива третьей бригады.

**О ГРОМНЫЙ** отпечаток на работу коллектива накладывает личность мастера. Бригаду № 3 возглавляет Василий Ефимович Леониченко, человек, за пле-

## ЗА ВНЕШНИМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ

**ВНЕШНЕ** дела в проволочно-штрипсовом цехе с выполнением обязательств обстоят благополучно. Но это только на первый взгляд. По такому важнейшему показателю, как сокращение выхода брака и вторых сортов продукции, обязательства выполняются далеко не на всех технологических участках цеха. К примеру, выход вторых сортов по цеху за пять месяцев составил 0,08 процента, в то время как у коллектива стана «250» № 1 — 0,13. Значительно различие общецеховых показателей и показателей по одному стану. Плохо обстоят дела и со снижением количества брака. Обязательствами предусматривалось снижение выхода брака до 0,05 процента по цеху, однако коэффициент этот пока составил 0,06 процента.

На стане «250» № 1 при обязательствах снижения брака до 0,12 процента, коэффициент этот за пять месяцев составил 0,14 процента, а за май — 0,15. Повысился выход брака в мае у коллектива стана «300» № 2...

Трудно начался для коллектива ПШЦ июнь: значительно снизился уровень производства. Не будем вдаваться в широкий круг причин, повлиявших на это (это и нехватка заготовки из-за плохой работы обжимного цеха № 2, и плохое состояние оборудования, арматуры клетей, проблема ремонта и изготовления которой не решена до сих пор цехами УГМ, и многое другое).

**ХОЧЕТСЯ** затронуть вопрос о причинах субъективных, которые скрыты в самом коллективе.

В июне по этому поводу состоялось заседание цехового комитета профсоюза, партийного бюро.

Нельзя сказать, что в коллективе стана «250» № 1 нет примеров отличного труда. Но здесь почему-то зачастую успех сопутствует бригаде № 1, возглавляемой мастером А. Погодиным, в которой постоянно опережение графика стало законом. А у коллектива оменщиков — бригады № 3 — показатели иные, имеется долг. Основное количество брака и продукции вторых сортов тоже приходится на коллектив третьей бригады.

Даже при простом сравнении результатов работы видно, что разницу в показателях ссылкой на плохое состояние оборудования или на нехватку металла не объяснить. Оборудование одина-

ном мастерстве, в их отношении к делу. Сейчас стан «250» № 1 получил большое пополнение: в течение двух месяцев пришло двадцать выпускников ПШТУ № 13. Распределить их по бригадам мы старались равномерно — ведь нам не нужны, если так можно выразиться, бригады «звезды», состоящие из одних опытных, с многолетним стажем работы рабочих, важны равные условия трудового соперничества.

Когда проводится пополнение состава трудящихся стана, всеми силами создается база дальнейшего высокопроизводительного труда коллектива, все условия для того, чтобы в минимально короткий срок молодые рабочие обжились в ритме трудовых будней, освоились, совершенствовались про-