

СЛАВА ВЕТЕРАНАМ ТРУДА!

- по цеху металлоконструкций
БЕЛОУСОВУ Нину Павловну — маляра,
БУКАТНИКОВУ Марию Карповну — газорезчика,
ГАЛЯУТДИНОВА Габдулу Нургалеевича — электромонтера,
ЧИСТОПРУДОВА Николая Романовича — котельщика,
 по цеху изложниц
ЖЕРДЕВУ Александру Николаевну — земледельца-краскодела,
РЫЖЕНКОВУ Фанну Васильевну — сушильщика,
 по ЦТЛ УГМ
ИОРДАНОВА Ивана Степановича — слесаря,
МЕДЯНИКА Василия Петровича — слесаря,
 по управлению ЖДТ
ШИЛОВУ Людмилу Сергеевну — старшего инспектора по кадрам,
 по локомотивному цеху ЖДТ
АРТЕМЕНКО Николая Ивановича — слесаря-электрика,
КАСАЛИНСКОГО Ивана Григорьевича — помощника машиниста электровоза,
КРУПКО Надежду Никифоровну — шлифовщика,
ЛАРИНУ Александру Семеновну — электромонтера,
МИЩУКА Тимофея Петровича — слесаря,
СОКОЛОВА Виталия Константиновича — плотника,
ТОЛЩИНУ Александру Васильевну — банщика-гардеробщика,
ШУЛЯТЬЕВУ Веру Андреевну — банщика-гардеробщика,
 по цеху эксплуатации
БАКШИНОВУ Таисию Архиповну — старшего приемщика-сдатчика грузов,
КУЩОВУ Евдокию Артемьевну — стрелочника,
ПЛЮХИНУ Марию Семеновну — стрелочника,
 Продолжение.
 Начало на 1-й стр.

- СЕВОСТЬЯНОВУ** Анну Дмитриевну — приемосдатчика,
ШКИРЮ Нину Петровну — стрелочника,
 по цеху горного транспорта
ИСАКОВА Артема Ивановича — машиниста электровоза,
КРУЧЕНКОВУ Анну Ивановну — монтера пути,
Кускова Николая Степановича — машиниста электровоза,
Тубских Раису Васильевну — дежурного по станции,
ПЕТРОВА Ивана Петровича — монтера пути,
 по цеху пути
КОЗЛОВА Алексея Васильевича — пропитчика пилотматериалов,
ПЕТРОВУ Марию Семеновну — уборщицу служебных помещений,
САВИТОВУ Нейло Сабитовну — монтера пути,
ШАХМЕТОВУ Маршиду — монтера пути,
 по службе центральной блокировки
КЛИМОВА Василия Григорьевича — электромонтера,
 по И Д К
ЗВОНАРЕВУ Анастасию Ивановну — стрелочника,
 по службе погрузки-выгрузки
КОЛЬЧЕВА Георгия Федоровича — грузчика,
 по коммунальному управлению
ЧУДИНОВУ Александру Николаевну — зам. главного бухгалтера,
 по управлению трамвая
БЕЛОВУ Ирину Константиновну — подсобно-транспортного рабочего,
ТРИПКИНУ Целагею Степановну — строгальщика,
 по РСЦ
РЕМИЗОВУ Зою Михайловну — штукатура,
 по теплофикационному хозяйству
БИСЕРКИНУ Клавдию Егоровну — токаря.
 (Продолжение следует)

БАЛАНСОВАЯ комиссия на своем заседании проанализировала технико-экономическую деятельность подразделений и всего комбината в первом полугодии. Но прежде, чем переходить к выводам комиссии, можно назвать несколько известных фактов. В первом полугодии коллектив комбината успешно выполнил производственную программу. Выполнены планы по производительности труда и себестоимости, реализации товарной продукции и прибыли. Таковы общекombинатские показатели за

реализации. Больше стало простоев и аварий в доменном цехе, во всех трех мартеновских и обжимных цехах № 1 и 3, листопрокатном и ЛПЦ № 2. А ведь каждый час аварийного простоя агрегатов в этих цехах оборачивается громадными потерями по всей технологической цепи и порой отражается на потребителях продукции комбината. По сравнению с первым полугодием прошлого года ниже стал уровень производства во втором мартеновском цехе. Аналогичное отступление с занима-

ности означает в конечном счете «похудение» фондов материального поощрения, развития производства, фонда жилищных и социально-культурных мероприятий. При любом ухудшении объективных условий себестоимость нашей продукции должна быть минимальной. Но если нельзя добиться этого за счет снижения стоимости сырья — оно, наоборот, будет становиться все дороже, — значит, надо идти другим путем: сокращать расходы по переделу. Причем, в этом случае важна каждая мелочь. Важна, на-

пример, экономия каждого килограмма олова или кокса, каждого кубометра кислорода или газа... В масштабах комбината такие «мелочи» сулят немалый выигрыш. И во многих коллективах это понимают. Однако не везде. Скажем, на производстве кокса потеряно в результате перерасхода по переделу 177 тысяч рублей. Увеличение расходов по переделу только в мартеновских цехах № 2 и 3 означает потерю еще 670 тысяч рублей. Правда, надо учесть еще и снижение объемов производства в этих цехах и увеличение затрат на текущие ремонты. Немалые потери понесли коллективы сортопрокатного и листопрокатного цехов. Если учесть все эти потери, вспомнить результаты работы комбината за полугодие, можно видеть, насколько выше могли оказаться успехи металлургов Магнитки. Могли, но не стали. И очень большую роль сыграли те самые «мелочи», о которых говорилось чуть раньше...
С. КУЛИГИН.

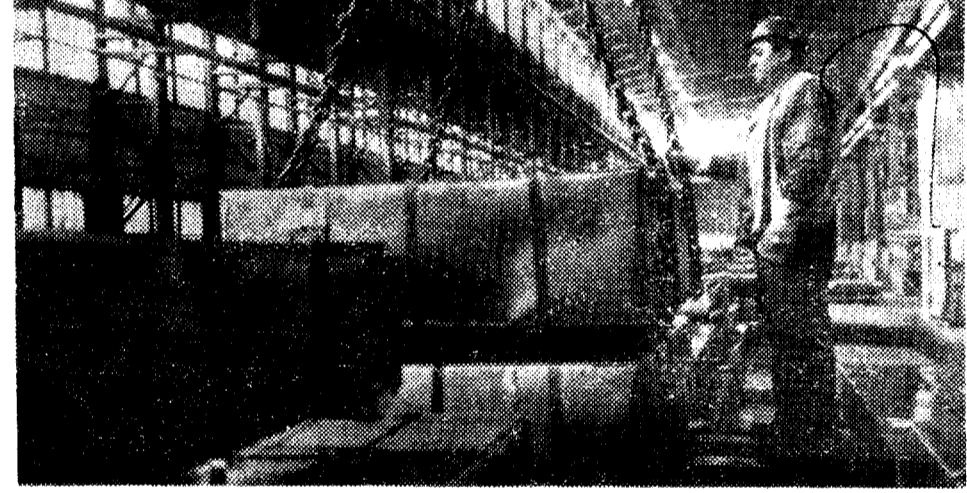
«МЕЛОЧИ» ПОДВЕЛИ...

первое полугодие. Но далеко не все коллективы цехов и производств внесли должный вклад в эти общие успехи. Именно поэтому экономические результаты и финансовое состояние комбината в первом полугодии оказались ниже ожидаемых. Если говорить о причинах этого, очень часто придется очередную фразу начинать со слова «не»: не выполнен план производства, не выполнены заказы, не соблюдены нормы расхода и тому подобное. Для примера — результаты работы коллективов станков «2350», «500», «300» № 1. На всех этих агрегатах не выполнен в первом полугодии план по производству горячего проката. Потребители недополучили значительное количество продукции, а комбинат немало потерял на снижении объемов ее

емых ранее позиций допустили сталеплавильщики третьего цеха. Оба коллектива поставили в чрезвычайно сложное положение своих смежников — прокатчиков и обжимщиков. А те, в свою очередь, не смогли в полном объеме выполнить заказы на поставку готовой продукции. В результате — новые потери для всего комбината. Ниже своих возможностей и ниже уровня прошлого года работал в первом полугодии коллектив Бускульского карьера огнеупорных глин... Небольшое отступление. С ежегодным увеличением ввоза железорудного сырья с отдаленных и сравнительно небогатых месторождений остро встает проблема сохранения высокого уровня рентабельности нашего комбината. Если смотреть пристальнее — снижение рентабель-

ности означает в конечном счете «похудение» фондов материального поощрения, развития производства, фонда жилищных и социально-культурных мероприятий. При любом ухудшении объективных условий себестоимость нашей продукции должна быть минимальной. Но если нельзя добиться этого за счет снижения стоимости сырья — оно, наоборот, будет становиться все дороже, — значит, надо идти другим путем: сокращать расходы по переделу. Причем, в этом случае важна каждая мелочь. Важна, на-

пример, экономия каждого килограмма олова или кокса, каждого кубометра кислорода или газа... В масштабах комбината такие «мелочи» сулят немалый выигрыш. И во многих коллективах это понимают. Однако не везде. Скажем, на производстве кокса потеряно в результате перерасхода по переделу 177 тысяч рублей. Увеличение расходов по переделу только в мартеновских цехах № 2 и 3 означает потерю еще 670 тысяч рублей. Правда, надо учесть еще и снижение объемов производства в этих цехах и увеличение затрат на текущие ремонты. Немалые потери понесли коллективы сортопрокатного и листопрокатного цехов. Если учесть все эти потери, вспомнить результаты работы комбината за полугодие, можно видеть, насколько выше могли оказаться успехи металлургов Магнитки. Могли, но не стали. И очень большую роль сыграли те самые «мелочи», о которых говорилось чуть раньше...
С. КУЛИГИН.



На снимке: готовая продукция ЛПЦ № 5.

В ТЕЧЕНИЕ четырех месяцев коллектив коксового цеха № 2 не справляется с производственными заданиями. Только в апреле, мае и июне экономисты отметили в цехе стопроцентное выполнение плана, но этого явно недостаточно для того, чтобы перекрыть задолженность по металлургическому коксу. За семь месяцев первого года одиннадцатой пятилетки выполнение плана выпуска продукции составило в цехе лишь немногим более девяноста процентов. Такое положение дел не может не волновать руководителей цеха, партийные и профсоюзные организации. Для повышения производительности труда, увеличения выдачи готовой продукции руководством цеха намечено и уже проработано немало организационных мероприятий, но они, к сожалению, не дали ожидаемого результата. Производительность труда растет медленно и по-прежнему остается неудовлетворительной. И вот почему. К хорошим знаниям производства, как минимум, нужно непременно добавлять и рабочий огонек, смекалку, высокую ответственность

за порученное дело и такой далеко не маловажный фактор, как высокую дисциплину труда, рабочую гордость. Вот именно таких-то качеств зачастую не хватает кое-кому из коксохимиков. Так, за семь месяцев число прогулов по цеху составило 54, посетили медвытрезвитель 68 человек, 16 человек совершили мелкое хулиганство. Правда, приведенные цифры нарушений за семь месяцев текущего года значительно ниже, чем за тот же период прошлого года. В 1980 году было 203 нарушения, а в нынешнем — 142. Но нужно сказать, что и эта цифра довольно высока, стало быть, нет повода успокаиваться. Нарушения трудовой дисциплины ощутимо тормозят рост производительности труда. Думается, руководству цеха нужно особо за-

острить внимание на воспитательной работе среди трудящихся коллектива и особенно среди молодых рабочих. Дисциплиной труда занимаемся ежедневно, — говорит председатель комитета профсоюза коксового цеха № 2 Николай Иванович Захаров. — Прекрасно понимаем, что каждое на-

рушение, будь оно мелкое или серьезное, наносит не только моральный ущерб всему коллективу, но и отрицательно сказывается на производительности труда, ведь потеряны 432 часа рабочего времени. К прогульщикам, нарушителям трудовой дисциплины применяем довольно строгие меры, — продолжает профсоюзный руководитель. — К сожалению, нарушают дисциплину даже те, кто призван показывать положительный пример на производстве и в быту. За

различные нарушения лишены звания «Ударник коммунистического труда» шесть человек. Лишены этого звания Низамов, Панарин, Челмакин за посещение медвытрезвителя; Пращурин — за халатное отношение к своим обязанностям; Сафонов, Самохвал — за нарушение общественного порядка. Происходят потери продукции и из-за плохой ор-

тат, сколько продукции потеряли коксохимики только из-за прогулов. Ведь 54 полноценных прогула равносильны тому, что четыре батареи — 112 печей вместительностью 26 тонн каждая — в течение одной смены не выдали ни одной тонны кокса. Все эти недостатки и упущения в работе цеха тщательно проанализированы цеховым руководством, проработаны с коллективами смен и бригад. Намечены конкретные пути по искоренению нарушений трудовой дисциплины. И это уже дало свои плоды, судя по подъему производительности труда в августе. Задолженность по металлургическому коксу с каждым сутками работы печей снижается. На сегодняшний день она составляет 7364 тонны. Это немало. По коллективу цеха, благодаря слаженному труду, намерен задолженность погасить, а к 50-летию коксохимического производства и комбината подойти с наилучшими результатами.
В. СОТНИЧЕНКО.

◆ Где и сколько мы теряем НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Что же, эти примеры свидетельствуют о серьезных упущениях в воспитательной работе среди рабочих. Такие нарушения, конечно же, разбираются на сменно-встречных собраниях, но разбираются зачастую формально. Об этом недвусмысленно было сказано в отчетном докладе цехового комитета профсоюза коксового цеха № 2 за период 1980—81 годов. В этом же отчете были указаны основные причины больших потерь кокса. В первых — это недогру-

ганзация работы со стороны мастеров производства; из-за вывода из строя печей коксовой батареи № 4, из-за высокой аварийности машин и агрегатов, что объясняется только отсутствием приема и сдачи смены, слабым контролем за работой оборудования со стороны инженерно-технических работников; из-за плохого состояния путей тушильного вагона, что задерживает выгрузку печей. А главное — из-за низкой производственной дисциплины. Нетрудно подщи-

тануть, сколько продукции потеряли коксохимики только из-за прогулов. Ведь 54 полноценных прогула равносильны тому, что четыре батареи — 112 печей вместительностью 26 тонн каждая — в течение одной смены не выдали ни одной тонны кокса. Все эти недостатки и упущения в работе цеха тщательно проанализированы цеховым руководством, проработаны с коллективами смен и бригад. Намечены конкретные пути по искоренению нарушений трудовой дисциплины. И это уже дало свои плоды, судя по подъему производительности труда в августе. Задолженность по металлургическому коксу с каждым сутками работы печей снижается. На сегодняшний день она составляет 7364 тонны. Это немало. По коллективу цеха, благодаря слаженному труду, намерен задолженность погасить, а к 50-летию коксохимического производства и комбината подойти с наилучшими результатами.
В. СОТНИЧЕНКО.

тануть, сколько продукции потеряли коксохимики только из-за прогулов. Ведь 54 полноценных прогула равносильны тому, что четыре батареи — 112 печей вместительностью 26 тонн каждая — в течение одной смены не выдали ни одной тонны кокса. Все эти недостатки и упущения в работе цеха тщательно проанализированы цеховым руководством, проработаны с коллективами смен и бригад. Намечены конкретные пути по искоренению нарушений трудовой дисциплины. И это уже дало свои плоды, судя по подъему производительности труда в августе. Задолженность по металлургическому коксу с каждым сутками работы печей снижается. На сегодняшний день она составляет 7364 тонны. Это немало. По коллективу цеха, благодаря слаженному труду, намерен задолженность погасить, а к 50-летию коксохимического производства и комбината подойти с наилучшими результатами.
В. СОТНИЧЕНКО.