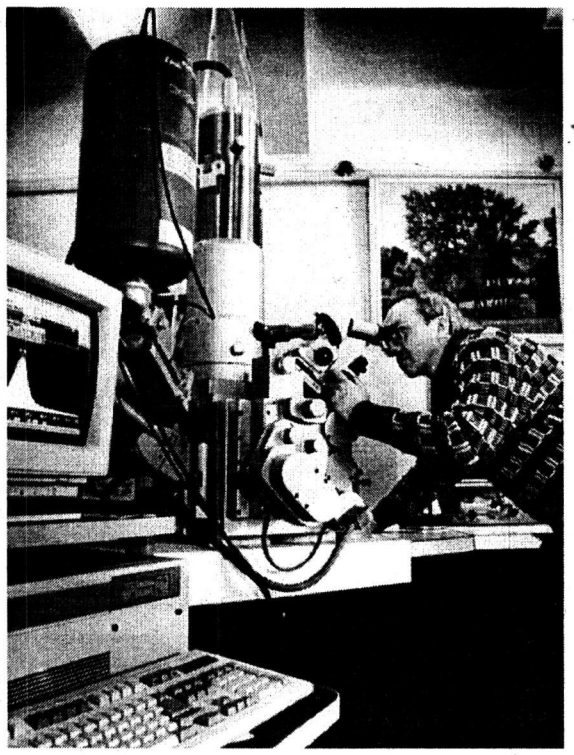
Эта публикация открывает серию материалов о внедрении новшеств учеными и специалистами заводской лаборатории. После «обзора» работы Центральной лаборатории контроля речь пойдет о задачах и проблемах каждого ее отдела.

Наука и производство

Центральная лаборатория контроля (ЦЛК) – крупное подразделение металлургического комплекса ОАО «ММК». В структурной схеме Центральной лаборатории шесть отделов – агло-доменный, сталеплавильный, огнеупорный, прокатный, механических и металлографических испытаний, химико-аналитический. В составе ЦЛК – 25 лабораторий: исследовательские, контрольно-исследовательские и контрольные. Общая численность персонала лаборатории сегодня чуть более 600 человек, исследовательские работы ведут 79 инженерно-технических работников, в том числе 12 кандидатов технических наук. И число заводских ученых растет. В созданную на комбинате группу соискателей ученых степеней входит и часть сотрудников ЦЛК.



НЕОБХОДИМОСТЬ НОВШЕСТВ

В прошлом году специалисты ЦЛК выполнили 62 научно-исследовательские работы, внедрение которых позволило получить экономический эффект 184 млрд. рублей. В научно-технических журналах опубликовано 37 статей, в производство внедрено 11 изобретений, получено 14 положительных решений, подано 16 заявок на планируемые изобретения.

Все научно-исследовательские работы, а также контроль сырья, материалов, технологии производства и готовой продукции ЦЛК проводит, в основном, в цехах и подразделениях металлургического комплекса. С дочерними предприятиями комбината, трестами «Теплофикация» и «Водоканал», другими организациями работа идет по договорам. В этом году заключено 20 договоров с дочерними организациями и 11 – со сторонними.

К сожалению, из-за сложной экономической ситуации мы не имеем возможности заключать договора с научно-исследовательскими и академическими институтами. Если раньше комбинат заключал договора на проведение научно-исследовательских работ с 30-50 институтами страны, то, к примеру, в прошлом году удалось подписать только один договор. Естественно, вся нагрузка по выполнению исследований легла на плечи специалистов ЦЛК.

Инженеры-исследователи ЦЛК выполняют все работы по контролю и корректировке разработанной или действующей технологии в цехах металлургического комплекса, связывая ее элементы по отдельным переделам в единое целое. Постоянно изучая свежую информацию о состоянии технологии и анализируя ее, обладая данными по аналогичным цехам заводов России, ближнего и дальнего зарубежья, специалисты ЦЛК разрабатывают новые варианты технологии и внедряют их в конкретных условиях ОАО «ММК». Как правило, это требуется при освоении новых видов продукции, которую заказывают потребители.

Задачи коллектива ЦЛК те же, что и в целом у ОАО «ММК»: получение прибыли, улучшение качества выпускаемой продукции (повышение потребительских свойств, снижение доли беззаказной и немобильной продукции, брака), сокращение расхода материальных и энергоресурсов, освоение новых технологий и марок стали с целью расширения рынка сбыта...

Каковы пути решения этих задач? Мы намерены продолжать научно-исследовательские работы, направленные на совершенствование продукции, технологических процессов, способов подготовки сырья, материалов и полуфабрикатов к переработке, на энергосбережение, намечаем внедрение новых эффективных видов продукции и технологий, современного оборудования. Плюс ко всему наши специалисты занимаются разработкой инструкций по ведению технологии, корректируют требования к качеству сырья, материалов и полуфабрикатов, эксплуатации технологического оборудования. Есть и повседневная работа лаборантов, занимающихся анализом химсостава и контролем качества как поступающего сырья, так и нашей готовой продукции. Методами они используют современные – физико-механические, металлографические и химические испытания, макро- и микроконтроль. Проводя комплексный анализ отклонений в технологических процессах и по качеству продукции, они выдают рекомендации технологам, помогают оперативно корректировать действующие технологии, дают оценку возможности производства металлургической продукции, не входящей в утвержденный сортамент металлургического комплекса. Их слово весомо при заключении контрактов на экспорт и внутренний рынок. Они ведут круглосуточный химический экспресс-анализ технологического циклу металлургического производства.

Что нам, подчас, мешает? Что вызывает тревогу? Извечные проблемы: нехватка средств на приобретение нового и замену устаревшего оборудования, на компьютеризацию лабораторий. Но главное – стареет коллектив исследователей. Отсутствие «свежей крови», частые сокращения персонала, невысокая заработная плата привели к тому, что средний возраст наших работников приблизился к 50 годам. А ведь для того, чтобы подготовить хорошего исследователя, нужно, как минимум, 5-7 лет.

Однако коллектив ЦЛК работает как хорошо отлаженный механизм и в немалой мере способствует повышению эффективности производства и качества продукции ОАО «ММК».

А. САРЫЧЕВ,
начальник ЦЛК ОАО «ММК».
Фото В. МАКАРЕНКО.

Возвращаясь к теме

Почетен ли «Почетный пенсионер»?

– Давно в редакцию не заходил, но на этот раз пришел с обидой, – начал с порога Александр Александрович Воронин, старый мартеновец и большой книголюб, широко известный в городе именно этой страстью.

– Приглашают зайти в отдел кадров с документами, – продолжает Сан Саныч. – Прихожу, а мне швыряют на стол мои документы и выносят приговор: «Вы недостойны звания «Почетный пенсионер АО «ММК». У Вас не хватает стажа». А отработал я в третьем мартене тридцать один год и шесть месяцев, три с половиной года, видишь ли, не дотянул до почетного звания.

Ну да ладно, думаю, недостоин так недостоин. Обидно, конечно, но что поделаешь. Но, смотрю, следом за мной зашел в ту же комнату, откуда я вышел, давний знакомый, бывший слесарь. Решил подождать его: интересно все же, с чем он выйдет, да и поговорить надо с человеком – давно не виделись. Выходит довольный – стал не просто пенсионером, а почетным. У него со стажем все нормально, поскольку на пенсию он пошел с 55 лет, по второму списку. Вот еще знакомое лицо – заходит на переоформление бывший секретарь начальника цеха. А выходит тоже почетным пенсионером. Ничего я против слесаря или секретаря не имею. Они добросовестно делали всю жизнь свое дело, и очень нужное, важное дело. Но меня-то за что обидели? Чем я виноват, что ни по закону, ни по возрасту, ни по состоянию здоровья не смог отработать на комбинате положенные кем-то 35 лет? Но я и за тридцать один год отдал комбинату все, что мог.

Действительно, алогичность какая-то получается. Престижнейшего звания «Почетный металлург» А. А. Воронин, значит, был достоин, он его носит с 1977 года. Три года подряд носил звание «Лучший по профессии», присваиваемое по итогам Всесоюзного соревнования. Тоже был достоин. Звание «Ветеран труда ММК» тоже не каждому присваивали, А. Воронин был его удостоен. Вкалывать до умопомрачения, чаще всего без обеденного перерыва, забывая даже о молоке «за вредность», тоже был достоин, потому что в те годы на комбинате, особенно в мартеновских цехах, действовал неумолимый закон «умри – но сделай», звучавший даже в устах такого интеллигентного человека, светлой памяти Геннадия Елизаровича Овчинникова. А вот нового звания «Почетный пенсионер АО «ММК» А. А. Воронин оказался не достоин.

Не о нем одном разговор, уж который раз к нему возвращаемся. Обиду за себя и своих товарищей выразил в письме и бывший железнодорожник Н. Ф. Поляков. Он отработал на комбинате только лишь 34 года, из них 22 года машинистом-инструктором, участвовал в эпопее перевода мартеновских цехов с паровозно-тепловозной на электровозную тягу.

Бывший машинист паровоза и электровоза, участник Великой Отечественной войны Н. И. Кузнецов, кавалер многих боевых и трудовых наград «не подошел» под звание «Почетного пенсионера АО «ММК», потому что, видимо, оформив пенсию, успел поработать еще в городской организации и потому стал «чужим», «не нашим». «Ветеран ММК» А. П. Тарасов, отработавший на комбинате машинистом и старшим машинистом электровоза более 30 лет, тоже не получил подтверждения на новое звание. Кавалер ордена Ленина и многих других боевых и трудовых наград, бывший старший машинист электровоза Н. В. Кузьмичев испытал то же унижение.

«В нашей стране узаконена система трудовых коэффициентов для подсчета трудового стажа, – пишет в своем письме еще один «Ветеран ММК» В. К. Проценко, тоже не получивший подтверждения на новое звание. – Проработал один год во время войны – стаж считается за два года, отвоевал один год – считается за три года стажа, отработал год на «горячей» работе – считается за полтора года. Это – не прихоть, этим устанавливается справедливость. Так же, как, скажем, у прокатчиков при прокатке разных профилеразмеров установлены специальные коэффициенты трудности. А иначе нельзя».

При присвоении звания «Почетный пенсионер ОАО «ММК» эти «коэффициенты трудности», считает В. К. Проценко, совершенно не учитываются. «Для получения звания «Почетный пенсионер АО «ММК», – пишет автор, – идущему на пенсию по первому списку начинать работать надо с 15 лет, а это запрещено законом. Получается, что для получения этого звания людям, оформившим пенсию по первому списку в 50 лет, надо продолжать работать, а это уже принуждение и нарушение не только закона, но и прав человека. Или же ходи без установленного звания и без льгот».

«Уважаемый Николай Борисович!

Вам необходимо 17.04.97 посетить каб. 212 отдела кадров комбината. При себе иметь удостоверение «Ветеран ММК», паспорт, трудовую книжку».

Приглашение такого содержания получил, как и все другие «Ветераны ММК» и Н. Б. Мигай, бывший слесарь-ремонтник. Его пригласили, получилось, тоже для того, чтобы сказать: «Вы не достойны звания «Почетный пенсионер АО «ММК», у Вас только 27 лет непрерывного стажа на комбинате». Между тем, Николай Борисович все 40 лет работал только на комбинате. В апреле 1968 года решил перейти он с парокислородного производства на коксохимическое. Перевод этот был оформлен увольнением и новым приемом, видимо, потому что, на коксохиме свой отдел кадров.

Несмотря на свою кажущуюся простоту, Николай Борисович высказал мудрое предложение: «Зачем нас, пожилых людей, беспокоить этим унизительным переоформлением? Пусть мы останемся с прежними званиями «Ветеран ММК» и «Ветеран Магнитки». А новым пенсионерам присваивайте это новое».

И в самом деле, может, стоит прислушаться. Сколько же пенсионеров носят звание «Ветеран труда ММК»? Интересуюсь в отделе кадров, в той самой 212-й комнате. Оказывается, 2994 пенсионера. Далеко не всем подряд оно присваивалось, значит, самым достойным. И из них, в соответствии с требованиями нового положения о присвоении звания «Почетный пенсионер АО «ММК», по признанию инспектора отдела кадров Н. Н. Чусовитиной, «отсеиваются очень многие».

Из анализа ситуации, сложившейся сегодня вокруг проблемы присвоения звания «Почетный пенсионер АО «ММК», напрашиваются два предложения.

Во-первых, необходимо все же пересмотреть рубеж трудового стажа для ветеранов, оформляющих пенсию по первому списку.

Во-вторых, может, действительно оставить в покое пенсионеров, имеющих звания «Ветеран труда ММК» и «Ветеран Магнитки». Обеспечение для них льгот, предусматриваемых положением о звании «Почетный пенсионер АО «ММК», думается, не будет слишком разорительным для нашего акционерного общества.

М. КОТЛУХУЖИН.

По страницам печати

Россия утрачивает статус крупной стальной державы

29 апреля 1997 года № 84

Мировое производство сырой стали в прошлом году составило 750,8 млн тонн (на 1,2 млн т меньше, чем в 1995 году), при этом на долю Китая пришлось 100,3 млн тонн, Японии – 98,7 млн тонн, США – 94,4 млн тонн, России – 49 млн тонн. Однако по итогам этого года российские металлурги могут не удержать и четвертого места, поскольку объем выплавки стали, упавший с 90 млн тонн до 49 млн тонн, продолжает снижаться (в 1996 году – на 4,4 %), а в странах Азии, например, динамично наращивается. В результате ввода новых мощностей в прошлом году на 8 – 10 % увеличили производство стали Индия, Республика Корея и Тайваньская провинция Китая. По прогнозам в Корее, выплавившей в прошлом году 39 млн тонн, в этом году ожидается прирост в размере 4–5 %. Таким образом, она вполне может составить конкуренцию России.

Эти данные приводились на совещании экспертов по рынку продукции черных металлов Европейской экономической комиссии ООН, прошедшем недавно в Женеве. Начальник департамента Леонид Шевелев, присутствовавший на встрече экспертов в качестве председателя рабочей группы по стали ЕЭК ООН, считает, что складывающееся распределение мирового производства черных металлов по стране может обернуться для России утратой ею роли крупной стальной державы. А значит, и развитой в экономическом отношении страны, поскольку выплавка стали напрямую связана с производством ВВП.

В Китае, Японии, США при названных объемах выплавки стали внутреннее потребление черных металлов находится на уровне 70 –80 млн тонн, а в России оно снизилось с 41 млн тонн в 1992 году до 19 млн тонн в прошлом. Сейчас на одного человека у нас приходится всего 132 кг стали, тогда как в Западной Европе показатель металловооруженности – 273 кг на душу населения.

Как показывают предварительные итоги предприятий департамента металлургии в 1 квартале этого года, падение производства черных металлов в России не прекратилось. Выплавка чугуна по отношению к январю – марту 1996 года составила, например, 97,1% стали – 97,5%, выпуск проката – 96,7%, труб – 97,1%. В качестве главной причины этого называется продолжающийся рост затрат на производство металла (рентабельность снизилась с 5,8% в прошлом году до 4 –5% в первом квартале этого года).

На снижении объемов выплавки стали, по мнению г-на Шевелева, сказывается и начавшийся интенсивный вывод из эксплуатации бездействующих мощностей. Но если просто ликвидировать 50% не работающего сейчас оборудования, то отечественная металлургия не сможет обеспечить прогнозируемого на ближайшие годы экономического роста в стране.

Поэтому федеральная программа структурной перестройки металлургии, которую, как сказал г-н Шевелев, осталось только согласовать в Минфине и представить правительству, предполагает вывод лишь устаревших мощностей, и то при условии их замены на более совершенные. К 2005 году при ежегодных капиталовложениях в объеме 2 – 3 млрд долларов в год намечается обновить и задействовать около 80% нынешних производственных мощностей и выйти на выпуск 60 – 70 млн тонн стали в год.

Газета «СЕГОДНЯ».