



## Рационализаторство



ФОТ Андрей Серебряков

# Поиск точек роста

## Деловой завтрак с генеральным директором

Вчера победители конкурса Магнитогорского металлургического комбината на лучшее рационализаторское предложение впервые встретились с Павлом Шилиевым в формате делового завтрака.

— В своё время я тоже был активным рационализатором, — начал разговор с собравшимися Павел Шилиев. — Был молод, пыллив, да и дополнительный доход для молодой семьи был не лишним. Но, к сожалению, система рационализаторства постепенно, в силу разных причин, утратила свою привлекательность и действенность. В настоящее время такому предприятию, как ММК, без модернизации и развития не обойтись. По определению, производство должно быть эффективным. Каким образом существующую эффективность можно повысить, в том числе используя внутренние резервы, знают рабочие и специалисты, которые полностью погружены в тонкости технологических процессов и решают производственные задачи не в кабинетах, а на рабочих местах. Поэтому привлечение к техническому творчеству максимального числа сотрудников, создание стимулирующей системы новаторства считаю очень актуальным направлением. Подчеркну, что важен не только и не столько рублёвый эффект,

сколько степень вовлечённости работников ММК в процессы модернизации, их инициативность и заинтересованность в общем результате. Конкурсы на лучшее предложение, победителями которого вы стали, — важная составляющая этого процесса. На данном этапе вы — лучшие, поэтому хотелось бы услышать ваши предложения, узнать о проблемах, с которыми вы столкнулись в процессе поиска, разработки и реализации своих идей.

— Повышению эффективности производственного процесса могут способствовать не только предложения, которые зародились на нашей промплощадке, но и идеи, позаимствованные из опыта других родственных предприятий, — заметила начальник лаборатории НТЦ Елена Маликова. — Но командировки по обмену опытом сведены к минимуму. К примеру, чтобы обслуживать дробильно-обжиговый цех, необходима узкая специализация. Литературы по этой тематике мало, и контакты с другими организациями имеют очень большую ценность. А ведь идеи по инновационным технологиям производства известны, которые мы почерпнули на семинаре 2012 года, до сих пор осваивают на ММК.

— Есть школа по обмену производственным опытом под эгидой корпорации «Чермет», — ответил генеральный директор. — Рабочая молодёжь посещает разные отраслевые мероприятия, общается, налаживает связи. Нужно проанализировать ситуацию, оценить плодотворность и целесообразность таких встреч.

— Павел Владимирович, идей поступает много, необходимо работать над качеством предложений, — высказал мнение Владимир Михайлович, заместитель начальника ЦЭСТ. — Бывает, что из ста идей достойна реализации лишь одна.

— Согласно, но на сегодня первоочередная задача — «растолкать», «расшевелить» людей, чтобы они начали думать в этом направлении, проявляли инициативу, — ответил Павел Шилиев. — Это очень сложная задача, которую решает не одно поколение руководителей. Новая система рационализаторства, в том числе участие в конкурсе, — это возможность поделиться своим видением проблемы, даже если иногда оно кажется абсурдным. Яркий, почти анекдотический пример: один из работников предложил для снижения затрат на топливо использовать в грузоперевозках... дирижабли.

В плане экономии — идея шикарная, а вот применить её нет никакой возможности. Хотя очень красивая идея (улыбается).

За чашкой чая победители конкурса обратили внимание генерального директора на то, что необходимо регистрировать не только факт подачи идей, но и факт их внедрения и что реализация предложений отстаёт от интенсивности их поступлений. Рационализаторы говорили, что простым рабочим достаточно сложно разобраться в технологических терминах и определиться с направлением развития, по которому должна следовать рационализаторская мысль, о доступности и простоте процедур оформления и подачи предложений, о работе уполномоченных. Обсудили ситуацию, когда руководители производственных подразделений не стремятся поддержать инициативу подчинённых, и необходим дополнительный стимул для руководителей.

Павел Шилиев подчеркнул, что важно включить в рационализаторское движение каждого сотрудника независимо от должности и рабочего стажа. Для облегчения этого процесса разработана наглядная автоматизированная база идей, где любой сотрудник может увидеть, какие направления развития на сегодня приоритетны. При этом ММК поощряет поиск точек роста независимо от сферы их практического применения.

Участники делового завтрака пришли к общему мнению, что общение в таком формате полезно и интересно, поэтому такие встречи могли бы стать хорошей традицией.

Напомним, в конкурсе на лучшее рационализаторское предложение приняли участие 29 подразделений градообразующего предприятия. Из 42 заявок комиссия во главе с техническим директором Григорием Щуровым выбрала девять. Их авторы получили премии по 15 тысяч рублей. Кроме того, система материального стимулирования авторов была изменена, и теперь выплаты производят на стадии подачи идеи. А при реализации предложения сумма вознаграждения увеличена до 2,5 процента от фактически полученной экономии.

Экономический эффект от внедрённых за последние семь месяцев предложений составил 253,5 млн. рублей, что на 3,5 млн. рублей больше, чем за весь 2014 год. По мнению генерального директора Павла Шилиева, эту динамику необходимо поддерживать.

Максим Юлин

## Дата

### Взвейтесь, флаги!



Сегодня в России отмечается День Государственного флага Российской Федерации, установленный в 1994 году на основании указа президента РФ.

Торжественной датой стало 22 августа в честь восстановления исторического облика отечественного флага после августовских событий 1991 года — в тот день над Белым домом в Москве был поднят триколор, заменивший в качестве государственного символа красное полотнище с серпом и молотом.

Законным «отцом» бело-сине-красного флага признан Пётр I. 31 января 1705 года он издал указ, согласно которому «на торговых всяких судах» должны поднимать бело-сине-красный флаг, сам начертал образец и опреде-

лил порядок горизонтальных полос.

По одной из версий, белый цвет на флаге означает свободу, синий — Богородицу, покровительствующую России, красный — державность. Другая версия гласит, что белый символизирует благородство, синий — честность, а красный — смелость и великодушие, присущие русским людям.

В 2008 и 2010 годах возможности официального использования государственного флага были расширены, россияне получили возможность по собственному желанию вывешивать флаги как в праздники, так и в будни — на трибунах, домах, в машинах. Согласно опросу Левада-центра, российский флаг или небольшой флажок есть у 47 процентов жителей России. Сегодня самое время вспомнить о этом и присоединиться к празднику!

## Цифра дня

22755

Столько рублей в среднем нужно россиянину, чтобы сносно прожить месяц, согласно июльскому опросу ВЦИОМа.



ВОСКРЕСЕНЬЕ



+3°...+17°  
с 5...7 м/с  
727 мм рт. ст.

ПОНЕДЕЛЬНИК



+4°...+12°  
в 1...2 м/с  
729 мм рт. ст.

ВТОРНИК



+4°...+12°  
с-з 2...3 м/с  
726 мм рт. ст.



**РАСПРОДАЖА КВАРТИР В ЧЕЛЯБИНСКЕ**  
**21-23 АВГУСТА**  
**от 870 000 руб.**  
тел. +7 (351) 245-60-60

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ  
МОШЕННИЧЕСТВУ**  
Телефон: 24-30-30, e-mail: 24-30-30@mmk.ru  
455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000