

Мнение делегатов:

«ЖИТЬ ПО СРЕДСТВАМ, ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

Н. Г. КОВАЛЕНКО, член Совета ветеранов ОАО «ММК»:

— Не выполнен пункт коллективного договора на 1998 год о предоставлении бесплатных путевок почетным пенсионерам ОАО «ММК». В этом документе было записано, что один раз в три года почетный пенсионер имеет право на бесплатное оздоровление. 3142 человека носят сегодня это почетное звание. С учетом тех лиц, кто по другим критериям имеет право на бесплатное лечение и отдых, получается, что примерно 3700 человек в год имеют право на получение бесплатных путевок. А по нормативам соцстраха и по возможностям, какими сегодня располагает комбинат, цифра такая вообще не может быть достигнута. В докладе было сказано, что ветеранам было выделено 800 бесплатных путевок. Если это предел, то надо реально соразмерить наши желания с нашими возможностями.

Сегодняшним пенсионерам приходится отказываться от так называемых бесплатных путевок, оплачиваемых из прибыли предприятия. Все дело в налоге на якобы получаемый доход. Ветеран войны должен, скажем, заплатить 362 рубля налога за бесплатную путевку. Это для него непосильно.

Поэтому мы просим для оказания материальной помощи ветеранам при получении таких вот «бесплатных» путевок выделить специальную сумму — 140 тысяч рублей в год, как подсчитано в Совете ветеранов. Предлагаю также предусмотреть в бюджете расходы на бесплатное протезирование зубов хотя бы для 70 ветеранов в год.

В. А. ТИШКИН, председатель садового товарищества «Сабановка»:

— Мне поручено высказать на конференции боль и проблемы садоводов.

В течение нынешней зимы разграблены насосные станции восьми коллективных садов. С целью извлечения цветного металла уничтожены электроподстанции и двигатели насосов. Медь извлечена на копейки, а ущерб садам нанесен огромный. Без помощи комбината, без помощи города, на одни только взносы садоводов последствия разбоя не скоро будут устранены. В борьбе с садовыми грабителями — не только охотниками за цветными металлами, но и охотниками за урожаем — садоводам нужна эффективная помощь милиции.

Большое опасение вызывает судьба загородных коллективных садов. Наш сад «Сабановка» может просто умереть из-за того, что до сих пор, а прошло уже семь лет, не проложена сюда нормальная дорога, не ходит рейсовый автобус,

не решены и другие проблемы. Садоводы, взявшие здесь участки, устали от неурядиц, бросают землю, отказываются от идеи вырастить свой сад в загородной зоне.

Н. В. ГОЛОВИН, председатель профкома доменного цеха.

— Работе доменного цеха руководство ОАО «ММК» уделяет неустанный внимание, о чем свидетельствуют выполненные только в прошлом году реконструкция первой домны и капитальные ремонты ряда других печей. Но в середине минувшего года доменщики столкнулись с еще одной серьезной проблемой — сменной сырьевой базы. В связи с изменением состава сырья резко снизилась стойкость засыпных аппаратов на доменных печах, что, естественно, повлияло на производительность агрегатов.

Производственные проблемы решались и будут решаться, но наряду с ними надо решать и социальные. Одна из них — работа стоматологических центров «Агат» и «Дентс». Здесь нашлись «рационализаторы», которые убедили металлургов, что надо теперь платить не только за протезирование зубов, но и за их лечение. Хорошо еще, что на комбинате с помощью профкома вовремя разобрались и вернулись к прежней системе бесплатного лечения в стоматологических центрах.

Сами центры «Агат» и «Дентс» оснащены прекрасным оборудованием, а вот филиалы «Дентса», размещенные в цехах комбината, располагают техникой тридцатых годов, и люди сюда идут в случаях крайней нужды. Надо принять меры, чтобы и эти филиалы стали современными и хорошо оснащенными.

И еще. Предлагаю решить вопрос об оплате услуг по протезированию зубов с учетом заработной платы. Услуги эти очень недешевы, а с наличными сегодня у металлургов большая напряженность.

Приближается лето, и надо уже думать об организации питьевого режима в горячих цехах. Особо следует сказать о чае. Без него доменщики, наверное, не смогут работать. Сухую заварку металлургам выдают, но нормы выдачи, считаю, слишком занижены — их необходимо пересмотреть.

Нельзя не сказать о ценах на продукты питания, реализуемые в магазинах Универмага по карточкам Промстройбанка с учетом заработной платы. Совсем недавно они мало отличались от цен в других магазинах. Но в последнее время они опять становятся выше, особенно цены на колбасные изделия, которые стали значительно дороже, чем в городской торговой сети. Думаю, надо обратить на это внимание.



Хочу поддержать выступления делегатов об обеспечении почетных пенсионеров бесплатными путевками в базы отдыха. Это решение записано в коллективном договоре, но жизнь показывает, что оно нереально. Даже если судить по нашему доменному цеху. На прошлый год нам выделили 21 бесплатную путевку в профилакторий, а только пенсионеров, имеющих почетное звание, у нас намного больше. Еще больше пенсионеров, имеющих льготы по другим критериям: Герои Социалистического Труда, кавалеры ордена Ленина и ордена Трудовой Славы двух степеней, инвалиды по увечью на производстве, ветераны Великой Отечественной войны. Инвалидов по увечью мы обязаны лечить бесплатно, а как быть с остальными льготниками? Может, есть смысл отказаться от обязательного предоставления почетным пенсионерам бесплатной путевки раз в три года, как от нереального обязательства, чтобы не краснеть за невыполненные обещания?

Е. Г. АРТУХОВА, инженер-технолог цеха пути ЖДТ:

— Молодежная политика в ОАО «ММК» сформирована, и руководство комбината, профком ведут ее осуществление. Проводятся конференции молодых специалистов, конкурсы профессионального мастерства, созданы молодежные трудовые коллективы, организовано соревнование между ними. Но плохо, что молодежная политика осуществляется только в крупных производственных подразделениях. На малых участках она замерла в стадии создания комиссий по содействию молодежи. Просьба к руководителям всех трудовых коллективов — больше уделять внимания молодежи и претворению молодежной политики.

Е. Н. СОКЛОВ, дефектоскопист цеха КИП и автоматики:

— Обеспечение регулярной и стопроцентной заполняемости наших баз отдыха остается серьезной проблемой. Ее, считаю, можно решить, если сделать отдых металлургов более содержательным во все времена года, во все месяцы. Много раз приходилось слышать пожелание товарищей по труду о необходимости строительства в домах отдыха хорошо оснащенных спортивных залов: они и для отдыха, и для здоровья отдыхающих будут полезны.

Е. М. МИНГАЗОВ, резчик металла

листопркатного цеха №6:

— Зароботная плата на комбинате растет, но все равно отстает от роста стоимости жизни, цен на продукты питания и предметы первой необходимости. Поэтому коэффициент покрытия стоимости потребительской корзины у нас снижается. К тому же коэффициент этот рассчитывается от суммы заработной платы, без учета налоговых вычетов. В итоге коэффициент покрытия стоимости потребительской корзины в пределах 1,5 - 1,6.

В. А. ЛАНОЧКИН, слесарь рудообогатительной фабрики:

— Обеспечение рабочих нашего предприятия спецодеждой и инструментом оставляет желать лучшего. График выдачи спецодежды нарушается, а если и привезут ее, то она то велика, то мала. Инструмента нужного тоже никогда нет, зато на базаре можно купить любой и в неограниченном количестве. Откуда он там появляется?

Пользуясь присутствием на нашей конференции главы города В. Г. Аникушина, хочу попросить навести порядок в трамвайном движении. Частенько нам после вечерней и ночной смен приходится выстывать на конечной остановке «РИС» по 20-30 минут в ожидании любого трамвая.

На конференции выступил глава города В. Г. Аникушин.

На вопросы делегатов ответили генеральный директор ОАО «ММК» В. Ф. Рашинов и председатель профкома В. Э. Ближнюк.

В работе конференции приняли участие председатель городского Собрания Ф. А. Мухаметзянов, делегация Белорецкого металлургического комбината.

Конференция приняла коллективный договор на 1999-2000 годы, утвердила Правила внутреннего распорядка ОАО «ММК», комиссию по трудовым спорам и изменения в составе комиссии по социальному страхованию.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Вопросы охраны труда и техники безопасности не сходят со страниц нашей газеты и с повестки дня заседаний профкома ОАО «ММК».

В третьем квартале прошлого года обсуждалось состояние производственного травматизма в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях среди работников, имеющих стаж работы до 5 лет. Спустя полгода профком вновь вернулся к этой теме и рассмотрел состояние производственного травматизма в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях в 1998 году.

Так, за минувший год в ОАО «ММК», «дочках» и учреждениях учтено 86 несчастных случаев на производстве против 111 случаев в 1997 году. Коэффициент частоты составил 1,58, в 1997-м — 1,99. Коэффициент тяжести — 55,1 против 56,8 в 1997 году. Потеряно 5472 дня по нетрудоспособности. Травматизм снижен на 21 процент по сравнению с 1997 годом.

При общем снижении производственного травматизма по комбинату в прошлом году профком отметил рост количе-

ЭКВИВАЛЕНТ — 50 КВАРТИР

ства несчастных случаев со смертельным и инвалидным исходом. Погибло 11 человек, в 1997-м — 7. Стали инвалидами, 19 работников, в 1997-м — 7.

Допущен рост производственного травматизма в горном цехе ИДП, в цехах ГОПа: руднике и ЦПАШ; в доменном, конвертерном цехах, кислородном цехе УГЭ, отряде ВВОСП, ЗАО «Электроремонт», «Металлургремонт № 1», РМК, РМЗ «МАРС». И что характерно: в 40 случаях производственного травматизма в 1998 году основной причиной травм стала неудовлетворительная организация условий для безопасного труда. То есть практически половина несчастных случаев на комбинате, в дочерних обществах и учреждениях попросту могло не быть, если бы руководители и старшие рабочие больше внимания уделяли безопасности труда. И значит, значительно сократились бы выплаты по возмещению вреда, причиненного работникам при исполнении ими трудовых обязанностей. В прошлом году комбинат выплатил по этой статье свыше 7,6 млн рублей. Этой суммы хватило бы на возведение как минимум 50 квартир для металлургов.

Для улучшения профилак-

ти производственного травматизма, для активизации работы уполномоченных по охране труда — а именно через них контролируется состояние охраны труда в ОАО «ММК», в дочерних обществах и учреждениях — профком комбината совместно с работниками отдела техники безопасности через кадровый центр «Персонал» уже два года подряд проводит их учебу. Старшие уполномоченные обучаются с недельным отрывом от работы по серьезной программе, куда входит знакомство с основными положениями трудового права и правовыми основами охраны труда, организацией работы по охране труда в ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях, порядком расследования и учета несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, законодательством о порядке возмещения вреда... Уполномоченные даже сдавали экзамены специально созданной для этого комиссии под председательством руководителя Рострудинспекции Магнитогорска.

Для уполномоченных по охране труда ежемесячно проводятся однодневные учебные семинары. Выказанные на них замечания передают администрации для принятия мер. В профком

стекаются ответы руководителей подразделений.

К примеру, главный инженер ОАО «ММК» Е. Карпов сообщает, что по срокам носки и выдачи спецодежды замечания справедливы, факты имели место и будут устранены, заявки цехов будут полностью выполнены по всем типоразмерам и видам службами УМТС. Для электрослесарей КИПиА в срочном порядке будут изготовлены указатели напряжения. Лечебно-профилактическое питание (витамины) в здравпунктах доменного и мартеновского цехов выдаются только заходящим в здравпункты горновым и сталеварам. Раздача витаминов в других местах не предусмотрена. Обеспечение чаем и моющими средствами работников МР № 1 (ЦРМО № 5 и 6) не предусмотрено колдоговором ОАО «ММК», так как «Металлургремонт № 1» является дочерним подразделением...

В помощь уполномоченным по охране труда и технике безопасности профком подготовил брошюру «Охрана труда в РФ». Методичка состоит из следующих разделов: «Основы законодательства РФ об охране труда», «КЗоТ РФ. Глава 10. Охрана труда», «Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производ-

стве». «Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей»... Есть в ней и рекомендации Минтруда РФ по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в коллективном договоре, статья из Уголовного кодекса о нарушении правил охраны труда, права профсоюзом, сформулированные в КЗоТе...

Словом, обучение уполномоченных ведется основательно. Есть ли от него польза?

— Несомненно, — уверенно отвечает заместитель председателя профкома по охране труда и экологии С. Самородов. — Количество учтенных несчастных случаев по сравнению с 1998 годом сократилось. Общественные инспекторы помогают нам контролировать выполнение условий колдоговора.

Пользу общественного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности, организованного профкомом ОАО «ММК», оценили и обком ГМПР. Он рекомендовал обобщить опыт металлургов Магнитки и использовать его на предприятиях области.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.