

В сети политического просвещения

Только счет ведут

В проектно-отделе завода-управления комбината создано несколько семинаров по конкретной экономике. Сейчас в этих семинарах изучают материалы XXII съезда КПСС. Посмотрим, как организована здесь учеба, как читаются лекции и проводятся беседы. Возьмем семинар, которым руководит пропагандист т. Леднов. По списку здесь 25 слушателей, в основном с высшим образованием.

Отправляясь в минувший понедельник на занятия семинара, мы ожидали послушать лекцию или интересные выступления слушателей. Но сама обстановка, которая была перед началом занятий, насторожила. По времени пора уже начинать занятия, но большинство слушателей были на своих рабочих местах в разных углах огромного зала, где и оставались до конца занятий. Как-то странно и началось занятие. Вдруг, без всякого объявления, не называя ни темы, ни цели занятий, к столу вышел один из слушателей семинара (то был т. Кожевников) и начал читать пятую главу доклада Н. С. Хрущева «Коммунизм и прогресс человечества».

Читчик выполнял возложенную на него обязанность добросовестно, читал он хорошо, кое-где комментировал прочитанное. В течение часа были прочитаны пятая и шестая главы доклада, и на этом занятия закончились.

Некоторые из слушателей за-

стала плавильщики имели все возможности выполнить в январе не только государственный план, но и свои обязательства. Однако здесь не использовали все имеющиеся возможности. В результате январский план производства стали оказался невыполненным. Особенно неудовлетворительно шли дела в первом мартеновском цехе, где имели место крупные аварии, в результате неправильной эксплуатации печи выходили из строя.

Обо всем этом говорилось на расширенном пленуме профкома комбината (заметим, что говорилось не первый раз), но результатов особых пока не видно. Аварии продолжают и в феврале, часты случаи нарушений технологической дисциплины, с планом, как говорят сами сталеплавильщики, — «туго».

Нельзя сказать, что это не вызывает тревоги у сталеплавильщиков. С горечью отзываются они о каждой неудаче, о каждом срыве. Говорят, успех дела зависит от того, насколько ясно представляешь цель, насколько дружен коллектив, с которым решаешь задачу. Этим-то и не могут похвалиться некоторые бригады в первом мартеновском. Не чувствуется здесь спайки и выдержки, не всегда видны вожаки.

Первая смена, которую возглавляет Анатолий Слонин, по определению председателя цехового комитета, является одной из лучших. Да, за последнее время в бригаде сделано многое для наведения порядка. Большую помощь начальнику смены оказывает партгруппа т. Густокашин. Здесь чаще, чем в других коллективах, анализируют свою работу. Недавно в смене начала выпускаться своя стенная газета, показывающая передовых, бичующая недостатки. Но и в этой, лучшей бригаде, очень много еще недостатков и далеко не каждый может

являть, что такая «организация» работы семинара их устраивает. Не трудно понять, кого устраивает такая «работа». Громкие читки не требуют от пропагандиста тщательной подготовки, слушателей же они вообще ничему не обязывают.

В семинаре, которым руководит т. Леднов, повторяем, собрались люди с высшим образованием, поэтому они и избрали такую форму, как семинар, а не кружок.

Для слушателей семинара, прежде чем перейти к беседе по теме, нужна обстоятельная лекция, а я не могу подготовить такую лекцию, — заявляет пропагандист т. Леднов.

Это ни больше, ни меньше, как отговорка. Допустим, что лекция для т. Леднова действительно дело трудное, но ведь необходимо в каждой группе семинара лекцию читать отдельно. Можно прочитать одну лекцию для всех семинаров, созданных в проектно-отделе, а собеседования проводить каждому пропагандисту отдельно. Сил же в заводоуправлении для чтения лекций больше, чем достаточно.

Однако, не о силах и способностях нужно вести речь, а о добросовестном отношении к делу. Уровень образования слушателей семинара, которым руководит т. Леднов, достаточно высок, чтобы многие вопросы по изучаемым темам разрешать в беседе, в живой творческой дискуссии, но для этого надо помочь слушателям в определении вопросов для беседы, в подборе литературы, местных материалов. А что делает т. Леднов? Он даже не назвал очередной темы занятий, не то, чтобы дать слушателям план следующей беседы.

Странно, что таких нарушений в организации политической учебы не видит партийное бюро заводоуправления. Тут, очевидно, заняты одним: были бы проведены занятия, а как — дело второстепенное.

Это подтверждают и занятия в

кружке текущей политики пропагандиста т. Волкова. Правда, между названным семинаром и кружком разница довольно большая, и не только по форме. Чувствуется, что т. Волков очень старательно относится к порученному ему делу. В кружке у него порядок, на занятиях деловая обстановка, каждый слушатель имеет тетрадь, все ведут самые необходимые записи. Тут все хорошо, но когда мы слушаем рассказ пропагандиста, вернее не рассказ, а чтение конспекта, — тут хорошее впечатление теряется.

Не отрываясь от конспекта т. Волков за 15 минут изложил несколько вопросов и среди них такие: «Развитие двух форм социалистической собственности», «Преодоление социально-экономических различий между городом и деревней, между умственным и физическим трудом, между рабочим классом, крестьянством и интеллигенцией».

Было бы куда лучше рассказать обо всем этом своими словами, используя примеры из жизни.

Хорошо делает т. Волков, когда на каждом занятии знакомит слушателей с наиболее важными событиями, происшедшими в нашей стране и за рубежом. Для этого нужно находить время, но нельзя комкать основную тему занятий, нельзя, чтобы они проходили только для счета. А здесь, в этом кружке, к сожалению, получается так. Мало, что усвоили слушатели из рассказа пропагандиста. Тут не вина т. Волкова, а его беда. Опыта недостаточно. Но знает ли об этом партийное бюро заводоуправления, знает ли в чем нуждаются отдельные пропагандисты, какая помощь им необходима? Видимо, не знает. Члены партийного бюро редко бывают на занятиях, не изучают и не обобщают опыт пропагандистов, не помогают им в работе. Отсюда и результаты. Занятия в ряде кружков и семинаров проходят без нужной организации, на низком уровне.

Т. ТРОПЫНИНА.

И начинать нужно с дисциплины

похвалиться своей дисциплиной.

Коллектив собрался на сменно-встречное (его ведет здесь сам начальник смены). Сменно-встречное, как и любое другое собрание, достигает тем большего, чем выше организованность на самом собрании, но тут порядок относительный.

Уже открылось собрание, а многие продолжают стоять в коридоре. Начальник смены характеризует работу коллектива, но его слова прерываются отдельными выкриками:

— Галеев, заходи! — громко пригласает один.

— Проходите, чего столпились в двери! — недовольно выкрикивает второй...

Не все в бригаде усвоили элементарный порядок, при котором если говорит один — другие слушают. На этом собрании было много товарищей, которых не занимали слова начальника смены.

— У нас продолжают перегружать печей, нарушается расписание по цеху, — говорит т. Слонин.

— Все в порядке! — слышит ся из зала. — С завтрашнего дня начнутся недогрузки...

— Заезд не в порядке, задержали плавку!

— Когда почистили стрелки — вагоны не падают,

— Чистить надо!

— У них метелок нет!

Во всех этих выкриках, конечно, видна забота о наведении порядка, но от того, что в самом обсуждении неполадок нет порядка — толку будет немного.

Странно, что такой метод «ведения» собраний некоторые товарищи считают нормальным.

— У нас, — говорит один из мартеновцев, — было однажды так: заходит начальник смены, и собравшиеся на сменно-встречное собрание прерывают всякие разговоры, никаких хождений. Когда говорил один — остальные слушали, вопросы задавали по порядку.

Да, то был порядок и в том, что такого порядка нет сейчас, повинны сами начальники смен, мастера.

Отсюда, с такого собрания цепочка идет дальше. Некоторые разболтанные люди под этот шум не выполняют распоряжений руководителей, ссылаясь на то, что «не понял», «не расслышал» или вовсе без всяких ссылок.

— Товарищ Литвинов, почему вы не выполняете распоряжений мастера? — спрашивает начальник смены.

— Ты сам мне сказал не убирать, — грубо отвечает Литвинов.

ЦЕХУ ИЗЛОЖНИЦ—
ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Сроки ввода в эксплуатацию цеха изложниц назначались уже три раза. Столько же раз эти сроки срывались по различным причинам. Сейчас задача такова: сдать этот важный объект к 1 июня. И строителям, и металлургам необходимо приложить все силы к тому, чтобы этот срок был последним.

Нужно сказать, что есть реальная опасность не уложиться к этому времени. Ведь на строительстве цеха выполнено лишь немногим более 50 процентов всего объема работ.

По основному участку крупных изложниц и крупных поддонов работы также выполнены неполностью. Этого явно недостаточно. Для того, чтобы этот участок вошел в эксплуатацию, необходимо одновременно форсировать строительство и монтаж в смесоподготовительном отделении.

Строители недостаточно быстро ведут свои работы. А все ли сделано руководителями управления капитального строительства комбината для быстрого пуска в эксплуатацию цеха изложниц?

Оказывается, далеко не все. В решении некоторых вопросов, связанных с поставкой оборудования, работники управления капитального строительства проявляют неоперативность. В частности, необходимо как можно быстрее выдать проектное решение по использованию в качестве временной трассы существующей трассы золоудаления в отстойник, расположенный около Среднеуральска. Такого решения управление капитального строительства еще не представило.

К началу эксплуатации цеха необходимо иметь три консольных пресса грузоподъемностью 10 тонн. В случае отсутствия этих кранов невозможно будет эксплуатировать конвейер поддонов при пуске цеха. Управление капитального строительства должно немедленно решить вопрос о предоставлении этих кранов в цех изложниц.

Неблагополучно обстоит дело с

комплектованием электрооборудования.

Проектный отдел комбината (нач. т. Саванин) отказался выполнить проекты на размещение электрооборудования на кранах № 1 и 37. В результате, задерживается монтаж этих кранов, несмотря на то, что электрооборудование на нем полностью имеется. Многие краны еще не укомплектованы электрооборудованием.

Не все проекты, поступающие из Днепропетровского отделения «Тяжпромэлектропроекта» выполнены точно. Не были увязаны шинопроводы с ливневодами. Имеется немало случаев неправильного выполнения трубной разводки. Трубная разводка для прокладки проводов по проекту проходила через боровой отток газовой отстойников, температура в которых достигает 600 градусов. Можно привести еще такой пример. Спуски от шинопроводов на трансформаторные пункты в проекте были указаны там, где их невозможно было уложить.

Все эти причины ведут к тому, что монтаж электрооборудования затягивается. Приходится выполнять дополнительные работы, а это, в свою очередь, ведет к снижению производительности труда, к лишним затратам.

Отдел оборудования управления капитального строительства комбината до настоящего времени не выдал переключатель типа ПБ для подачи напряжения на главные троллеи. Для освещения цеха изложниц до сих пор не получена осветительная арматура «БДЗ-750». Отдел оборудования не проявляет должной инициативы в получении этой арматуры.

Для пуска первой очереди цеха необходимо изготовить более 8 тысяч тонн оснастки. Вопрос о финансировании изготовления оснастки также окончательно не решен управлением капитального строительства.

Технологическую оснастку изготавливает фасонно-вальце-сталелитейный цех. Как это ни странно, но в этом цехе нет даже твердого графика на производство первоочередной оснастки для крупных изложниц. График, утвержденный главным механиком, не доведен до исполнителя технологическим производственным отделом.

Можно ли быстрее вести строительство цеха изложниц? Можно ли увеличить темпы строительства монтажных и пуско-наладочных работ?

Да, можно. Но для этого нужно прежде всего организовать работы не в одну, как сейчас, а в две-три смены. Односменная работа создает большие неудобства и трудности. На строительной площадке трудятся сотни человек из семи различных организаций. В этих условиях одни поневоле мешают другим. Непроизводительно расходуется и большое количество драгоценного рабочего времени. Такое множество людей трудно охватить единым техническим руководством. В некоторых случаях одна организация проводит работы, при которых другие организации вообще не имеют возможности вести свои дела. Необходимо организовать труд в несколько смен, чтобы исключить подобное положение.

До окончания строительства цеха изложниц осталось не много времени. Нужно принять все меры к тому, чтобы важный объект металлургического комбината был своевременно сдан в эксплуатацию.

В. ЛЕОНИДОВ.