

О воспитательной работе в своих коллективах рассказывают горняки

С заданием справились

Последний год семилетки коллектив рудообогатительной фабрики отметил успешным трудом. Сверх задания выдало свыше ста пятадесяти тысяч тонн готовой руды.

Отлично потрудились смены тт. Богданова, Повикова, Макарова, Миронова и Кольцова. Качество продукции было вполне удовлетворительным, что помогло доменщикам в решении поставленных перед ними задач.

За счет снижения коэффициента расходов, экономного расходования материалов, увеличения межремонтных периодов сэкономлено свыше 130 тысяч рублей государственных средств. Производительность труда в 1965 году составила 102,12 процента.

Ветан на предездовскую вахту, коллектив рудообогатительной фабрики взял на 1966 год повышенные социалистические обязательства.

Если душу в дело вложить

В нашем цехе немало таких мастеров, механиков и начальников смен, которые с душой занимаются агитационной работой. Возьмите, к примеру, механика Я. И. Костина, который о любом из рабочих участка может рассказать много интересного. Агитатор находит время и желание поговорить с любым человеком о самом сокровенном, поговорить душевно. Не случайно, Я. Костин о каждом рабочем знает все: и как он живет в семье, и каковы его идейные запросы. К голосу члена цехового комитета Якова Ивановича Костина прислушиваются при обсуждении проступка рабочего. Большой жизненный опыт этого человека, его простота и скромность служат примером для всех.

В бригадах начальников смен Г. И. Якименко, Н. А. Макарова, А. Ф. Полтавского и В. Д. Михайлова существует хорошая традиция. Стоит рабочему по какой-либо причине не выйти на смену, как на другой день к нему приходит страдатель или руководитель бригады. Начальники этих смен посещают семьи трудящихся не только после «чрезвычайных происшествий», — они частые и желанные гости рабочих.

Агитаторами в сменах являются не только руководители. Около двадцати лет проработал на сульфидной фабрике рабочий т. Лукьянченко. Он в совершенстве знает технологию и оборудование, много энергии отдает воспитательной работе. Разумеется, в том, что смена добилась звания коллектива коммунистического труда, есть заслуга ее партгруппы т. Лукьянченко.

Прочную связь установила эта бригада с 8 классом 43-й школы. В этом заслуга всего коллектива. Но чувство дружбы, товарищества, взаимной выручки и коллективизма создали начальник смены т. Печеркин и партгруппы т. Лукьянченко. Нет ничего удивительного в том, что в этой смене изжаты нарушения производственной дисциплины.

А. ЧИЧЕРОВ,
секретарь партбюро РОФ.

Последнее время в воспитательной работе большое предпочтение отдается индивидуальному методу, т. е. воспитательной работе, проводимой не оглушно, а непосредственно с каждым трудящимся. Это даже и не метод, а требование времени, чтобы каждому человеку в обществе уделялось внимание.

Я — частица общества, от моего отношения к труду зависит успех его. Моя победа — победа товарищей, работающих со мной. Для того, чтобы такое понимание вошло в сознание каждого, необходимо внимательное и чуткое отношение руководителя к рабочему, рабочего к руководителю производства. Только такие отношения, основанные на взаимном уважении друг к другу, способны воспитать человека. Поэтому так широко используется этот метод воспитания трудящихся на промышленной фабрике горного управления.

Личные встречи, беседы мастеров, начальников смен, участков стали повседневным явлением. Любый вопрос, исходящий от рабочих, разбирается немедленно на рабочих собраниях в присутствии

инженерно-технических работников фабрики. На фабрике заведен журнал, в котором начальники смен ежедневно отмечают свою работу с людьми. Так, например, только с первого по двенадцатое января было проведено восемь индивидуальных бесед на различные темы: жилищные условия, человек и общество, поведение на производстве, вопросы быта, отношение к работе и другие.

В цех поступил сигнал: сын слесаря-ремонтника т. Финогонова плохо ведет себя в школе. Казалось бы, вопрос сугубо семейный. Но коммунисты задумались: что может мешать мальчику? Была создана комиссия, которая и побывала в семье Финогонова. В кругу семьи обсудили этот вопрос. Сейчас сын Финогонова исправил свое поведение, успевает по всем дисциплинам.

Электросварщик Гончаров попал в больницу в результате трав-

ОТНОСИТЬСЯ НАДО СЕРЬЕЗНО

Роль ИТР в воспитании трудящихся — эта тема в последнее время не сходит с повестки партийных собраний. И это не случайно. Наше время — время космических скоростей, бурного развития научного и технического прогресса, торжества идей социализма — требует от каждого советского человека высокого гражданского долга, глубоких знаний происходящих вокруг него явлений, событий, объективного их понимания.

Именно на формирование человека высокосоциального, вооруженного глубокими политическими и техническими знаниями, направляет заботу первичных партийных организаций Центральный Комитет нашей партии. На это сейчас направлены усилия первичных партийных организаций фабрик, которые приняли метод индивидуальной воспитательной работы с трудящимися.

После прозвонного в августе собрания коммунистов рудообогатительной фабрики, на котором был отвергнут метод администрирования и признан метод индивидуальной воспитательной работы в коллективе значительно оживилась. Теснее стал контакт мастеров, начальников смен и участков с рабочими. Они посещают их квартиры, интересуются условиями жизни. Чаще стали проходить встречи и беседы руководящих работников с трудящимися цеха.

Это сплачивает, объединяет коллектив. Легче стало работать. Там, где мастера больше интересуются делами и интересами рабочих, внимательнее прислушиваются к их голосу, — там и работа ладится, и нарушений меньше.

Хорошей оценки заслуживает воспитательная работа мастеров тт. Бурасова, Ильина, Шкирманова. В их коллективах самая крепкая трудовая дисциплина. И это вполне объяснимо. Они по многу раз навещали семьи работников своего участка и молодых рабочих, проживающих в интернатах, помогая им делом и добрым словом. Как много значит чуткая, своевременная помощь или просто поддержка. Вот пример.

Просочились на работе как-то слухи, что у машиниста цеховой дробилки т. Рязанова не все благополучно в семье — ссоры, драги. Всего-навсего слухи. Но пропагандист т. Скрыль решил проверить. Навестил семью Рязанова. Слухи подтвердились. Долго не появлялся он в этот день дома — беседовал с Рязановым. Пришел домой радостный. После его посещения отношения в чуть было не развалившейся семье наладились...

Большое внимание уделяется на фабрике воспитанию молодых рабочих. К каждому из них прикреплен опытный рабочий, передовик производства. Это дает очень хорошие плоды.

А. КУЧЕНОВСКАЯ,
кандидат в члены КПСС.

КОМИССИЯ ДЕЙСТВУЕТ

Почти три года на рудообогатительной фабрике действует общественная комиссия по кадрам. В прошлом году, например, общественными заседаниями дважды. Был обсужден вопрос о посылке молодых рабочих в учебные заведения города. В результате проведенной работы, в индустриальный техникум, горнометаллургический институт и в школы рабочей молодежи пошли учиться 154 человека.

Большое внимание уделяла комиссия воспитательной работе с вновь поступившими рудообогатителями. С новичками проводились беседы о трудовом распорядке в цехе, о чести и гордости рабочего,

о повышении квалификации. Только в прошлом году были проведены 702 таких беседы.

Если рабочий надумал уволиться, ему также не избежать беседы с председателем комиссии по кадрам.

Нередко членов общественной комиссии можно увидеть на рабочих местах. Словом, общественники стараются принести пользу фабрике. Но нам необходима помощь администрации и цехкома. Комиссии нужны внимание и поддержка этих органов. Тогда результаты ее работы будут действительно.

Е. ЕВСТИФЕЕВА,
председатель общественной комиссии по кадрам.



Много забот у Николая Ивановича Топорова, которого вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко. Опытный специалист, инженер Николай Иванович руководит второй и третьей аглофабриками.

Несмотря на большую занятость, он активно участвует в общественной жизни коллектива. И это не удивительно. Всего два года назад Николай Иванович был секретарем партийной организации.

Трудящиеся знают Николая Ивановича как неутомимого, чуткого и внимательного руководителя-педагога. Он активный пропагандист, ведет кружок политических занятий.

Только цифры

В библиотеке рудообогатительной фабрики 627 читателей. Из них 576 рабочих и 51 инженерно-технический работник.

Каждый второй рудообогатитель — подписчик на периодические издания.

Опираться на массы

Почти каждый день товарищи посещали пострадавшего. Неоднократно навещал больного заместитель секретаря партбюро т. Объяков, механик фабрики Чернов, помощник начальника цеха по оборудованию т. Антропович и председатель цехового комитета М. Карташова.

Члены бригады взяли на себя заботу о детях работницы Дорониной, когда она заболела, навещали больную. На выходные дни детей брали по очереди к себе. Цеховой комитет выдал деньги, на которые ребяткам купили ботинки. После выздоровления растроганная мать тепло благодарила товарищей за заботу и внимание.

И нет в том сомнения, что после всего этого коллектив, в котором она работает, стал ей второй семьей.

Но кроме всего, кроме высокого чувства долга перед обществом, высокосоциального отношения к порученному делу человек должен быть развит всесторонне.

В лекционной работе активно участвуют инженерно-технические работники фабрики. Они ежедневно обсуждают на сменновстречных собраниях вопросы международной жизни, учат давать правильную оценку происходящим событиям. Среди лучших лекторов-агитаторов есть и рабочие.

В каждой бригаде создана редколлегия, которая регулярно вы-

пускает стенные газеты, отражающие запросы и требования рабочих, их предложения для устранения существующих недостатков. Регулярно оформляется стенд на тему «Трудимся и отдыхаем вместе».

Об эффективности этого метода говорит тот факт, что за весь прошедший год на фабрике было совершено три прогула. Но на этом нельзя успокаиваться. Раз есть нарушения, значит есть и промахи в работе. Надо искать эти промахи, привлекать к общественной работе больше рабочих, комсомольцев, молодежи. Только когда каждый станет воспитателем, мы добьемся желаемых результатов. К этому должны стремиться коммунисты фабрики.

Н. БЕЛЯКОВ,
кандидат в члены КПСС.

**ВОСПИТАНИЕ — ВЕЛИКОЕ ДЕЛО:
ИМ РЕШАЕТСЯ УЧАСТЬ ЧЕЛОВЕКА**
(В. Г. Белинский)