

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ВТОРНИК
17 января
1995 года

№ 10
(8943)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

РЕФОРМЫ НА ММК

Первые шаги самостоятельности

Свыше тридцати дочерних предприятий АО ММК получили в наступившем году полную хозяйственную самостоятельность. Комбинат становится холдинговой компанией. Сейчас идет напряженная работа с учредительными документами, отлаживается система взаимоотношений между головным и дочерними предприятиями.

Естественно, не всех руководителей обрадовала эта реструктуризация. Ведь самостоятельность предполагает возросшую ответственность. И если кто-то из командиров производства окажется не готовым к переменам, то пострадает в первую очередь коллектив, возглавляемый им. Так что за каждым из них судьбы людей.

Но время иждивенчества прошло. Иного пути у комбината, чтобы выжить в нынешних жестких условиях, нет. Поэтому и принято решение о холдинге. Сегодня уже делаются первые шаги самостоятельности. У одних дочерних предприятий они уверенны, у других — робки. Ну, а третьи еще пребывают в состоянии растерянности.

— Мы готовились к этому, — рассказывает директор «Ремстроя» Владимир Яременко. — Являясь хозяйственным обособленным структурным подразделением комбината, имеем свой расчетный счет, свой баланс. То есть по сути дела были предприятием с правом юридического лица. Теперь же наше предприятие — юридическое лицо, входящее в состав АО ММК.

Точки приложения своим силам «Ремстрой» находит не только на комбинатских объектах, но и в городе. Причем, заработную плату коллектив действительно зарабатывает сам и не «лезет» в карман акционерного общества. Здесь каждый участок действует на правах цеха со своим лицевым счетом. Определенный процент заработанного отчисляется в фонд предприятия и на содержание управленческого аппарата. Заработная плата находится в прямой зависимости от усилий коллектива, от того, что им сделано. В «Ремстрое» не платят за «выход» на работу, а деньги получают за конкретный результат: как поработаешь — так и получишь. И получают не меньше, чем в большинстве подразделений комбината.

В минувшем году ремонтники занимались производственной деятельностью: строительство и ремонт объектов соцкультбыта, жилья, изготовление столярных изделий, металлических дверей и других металлоизделий, инвентаря для садовых участков. Отдавая приоритет заказам металлургов, здесь не отказывают в услугах и другим горожанам. Теперь же ремстройцы намерены значительно увеличить объемы своих работ в городе. Именно с этой целью предприятие преобразуется в строительно-финансовую трестовую компанию. Сейчас завершается подготовка учредительных документов. Пока коммерческая тайна, чем еще будет заниматься компания, но из ее названия ясно, что она намерена привлечь средства магнитогорцев для их же блага.

Не страшатся «холдинговых преобразований» и в арендном предприятии «Эмаль». За пять лет самостоятельности в рамках ММК здесь каждый убедился, что устойчивая работа и зарплата напрямую зависят от того, как продается выпущенная продукция. Ежемесячный объем производства превышает полтора миллиарда рублей. Он определен потребностями рынка. Мощности же загружены лишь на шестьдесят процентов. Поэтому внедрен скользящий график работы с вынужденными отпусками. Те, кого он не устраивает, ищут другую работу. Большинство работающих — женщины, заработки вполне приличные — не каждый мужчина сегодня столько зарабатывает.

Директор «Эмали» Ольга Преображенская поддерживает решение комбината о реструктуризации предприятия.

— Ни одно предприятие на Западе не содержит социальной сферы, — говорит она. — Это постулат коммунизма. Никто в мире не платит за детский садик в пределах 22 тысяч рублей, если содержание в нем ребенка обходится в 220 тысяч рублей. Только освободившись от лишних затрат, комбинат сможет выплачивать зарплату своим работникам, достойную их труда. И эта зарплата позволит им приобрести путевки в дома отдыха и профилактории за полную стоимость. Все бесплатное — это изобретение социализма. Мы же уже живем в рыночных условиях.

Не стала неожиданностью предоставленная самостоятельность и для оптово-розничного предприятия «Розторг». Ему, как известно, два года. Есть свой расчетный счет, бюджет и баланс.

— Конечно, нам будет намного сложнее, — считает директор «Розторга» Владимир Гриценко. — Безусловно, осложнятся отношения с комбинатом. Одно дело — быть его цехом, и другое — самостоятельным юридическим предприятием. Но через это надо пройти.

Помимо всего прочего «Розторг», как и другие дочерние предприятия, ожидают налоговые трудности. Ведь им теперь придется платить налоги, которые они раньше не платили: налог на зарплату, отчисления в фонд социального страхования, в жилищный фонд и так далее.

Судя по разговору с директором теплично-садового совхоза Василием Бойко, он пока не испытывает особой радости от происходящих перемен. Посему и лаконичен его ответ о перспективах хозяйства:

— Нам многое пока не понятно. Надо прожить в новых условиях хотя бы один квартал, чтобы делать какие-либо выводы. Пока мы без денег. Продукция еще не выросла, продавать нечего.

В тревожном состоянии и директор комбината питания Любовь Свиридова:

— Кормили металлургов по талонам, — рассказывает она. — Комбинат деньги не перечислил. Выдавали продукты трудящимся в кредит, в счет зарплаты, денег от комбината тоже не получили. Кредиторская задолженность составляет семь миллиардов рублей. Нам, конечно же, лучше, чтобы за обеды рассчитывались деньгами, а не талонами. Мы бы хотели, чтобы комбинат выделял нам металл, который можно обменять на тушенку, сгущенку и другие продукты...

Еще сложнее ситуация у предприятий, относящихся к социальной сфере — библиотек, дворцов культуры. Тут очень много вопросов. Как они решаются — покажет время, и газета об этом расскажет своим читателям. Ясно одно — время беззаботной жизни кончилось.

С. РУХМАЛЕВ.



Фото В. МАКАРЕНКО.

Обстановка в доменном цехе, будем откровенны, не из благоприятных: не хватает привычной по доперестроенным временам нормы сырья, с перебоями выдают не очень-то достойную мастеровых людей зарплату... Доменщики резко снизили объем производства, и это обстоятельство отнюдь не поднимает настроение ветеранам цеха. Страдают их самолюбие мастеров огневой профессии: мол, способны на большее, да возможностей нет...

Напрямую подобных высказываний кадровые доменщики себе не позволяют, но по репликам, жестам улавливаешь именно этот подтекст. Во всяком случае горновой шестой доменной печи Геннадий Николаевич Конев о сегодняшних общих наших бедах не высказывался: умному объяснять ничего не надо, а дураку бесполезно. Если есть возможность сделать свое дело как надо, то делают: ведь жизнь продолжается.

И продолжают молодые учиться доменному делу. Как, например, студент индустриального колледжа Сергей Шагин — не все ударились в коммерцию. Сейчас он на практике, и шефом у него — Геннадий Николаевич. Он расскажет, и покажет, и поучит. В нынешнем году Конев отметит 25-летие своего стажа на домнах, так что опыт у него богатый.

И вывод напрашивается — при всей нашей нелегкой невеселой сегодняшней жизни — обнадеживающий. Потому что продолжают традиции ветераны. И потому что учатся мужской работе на домнах молодые.

Ледовый дворец спорта ХОККЕЙ

Кубок МХЛ
Восточная зона
18—19 января
«Металлург»
(Магнитогорск) —
ЦСК ВВС (Самара)

Начало в 13.30
22—23 января
«Металлург»
(Магнитогорск) — «Салават
Юлаев» (Уфа)

Начало. 22 января в 17.00, 23 января в 18.30.
Билеты продаются в кассе дворца спорта с 10.00 до 19.00.

Маленький эпизод к большому разговору о «Розторге»

Выборы в местное самоуправление: вопросов больше, чем ответов.

2

3