

Персона

Главный инженер ООО «Объединённая сервисная компания» Павел Бовшик (на фото), рассказывая о себе, нередко употребляет слово «закономерно». Действительно, крутых поворотов в его судьбе и карьере нет – так и принято на Магнитке: последовательно, год за годом, проходить одну за другой ступени трудового пути.

Комбинат задаёт ритм всему городу. Вот и в семье Бовшик глава семейства Александр Павлович – машинист бульдозера в цехе ремонта мартеновских печей, тридцать лет на комбинате. Мама Тамара Николаевна больше двух десятков лет работала в профилактории метизного завода. Павел приходил на работу к маме, общался с коллегами отца. Шутит, что «первый контакт с трудовыми коллективами произошёл ещё в детстве». А если серьёзно: родителей и их труд всегда уважал и, когда стал постарше, заинтересовался, что же это такое – производство. Так появилось, как он говорит – выстроилось, закономерное желание работать на комбинате.

В школе занимался в радиотехническом кружке: ребята и паяли, и с радиостанциями работали, и на связь «со всем миром» выходили. Нравилось что-то делать своими руками, были интересны электроника, современная техника, завораживало электричество.

– Когда потом пришёл на комбинат, старые работники говорили: электроника – наука тёмная, до конца не изученная, – рассказывает Павел Александрович. – Что-то по проводам «ходит», а что – до конца не поймёшь. Тем не менее, мы электричеством можем управлять, и делаем это успешно.

Старший брат выбрал электроснабжение, Павел – промышленную электронику. На учёбе в горном институте проходил практику в десятом листопрокатном цехе, с ним была связана и тема дипломной работы. Когда окончил вуз, пришёл в десятый листопрокатный электромонтёр. Здесь получил первый опыт запуска новых агрегатов.

– В 1994 году запускали стан «2000», – вспоминает Павел Бовшик. – Сначала черновая группа клетей, потом – чи-



© Дмитрий Румянов

Комбинатская закалка

Павел Бовшик опирается на традиции и стремится к новому

стовая, принимали участие на всех этапах. Было особенно приятно запускать такой большой значимый агрегат для комбината.

Возможно, тогда и зародилось стремление к освоению нового. А выражение «родной цех» для него – обозначение не только места работы, но и отношения к ней. Внешне спокойный, даже невозмутимый – сказалось юношеское увлечение восточной философией – Павел Александрович говорит о работе эмоционально и тепло. Признётся, что после армии был счастлив вновь оказаться на комбинате.

– Очень хотелось поскорей увидеть свои шкафы-преобразователи, узнать, как они себя «чувствуют», – улыбается он. – Вернулся с поднятым настроением и желанием работать, которое не покидает меня и по настоящий момент.

Кстати, из армии, где он в свои 25 лет был командиром танкового взвода Чебаркульской дивизии, «захватил» в гражданскую жизнь опыт 24-часовой ответственности за своих ребят и навыки работы в военной прокуратуре в качестве дознавателя, где важны и психология, и опреде-

ление причинно-следственных связей.

На комбинате перспективного парня и его энтузиазм заметили: в 2001 году пригласили в ЛПЦ-5. Там несколько лет шла масштабная работа, цех полностью «перекроили»: многие агрегаты строили и вводили в эксплуатацию, другие реконструировали.

– Серьёзный опыт с точки зрения профессиональной компетенции, – говорит Павел Бовшик. – Сложно вдвойне, когда идёт реконструкция. Нужно поддерживать действующее оборудование в рабочем состоянии и одновременно вводить новое.

В ЛПЦ-5 начался его рост как руководителя: от простого инженера-электроника до заместителя начальника по электрооборудованию. После занимал ключевые должности во вновь образованном ООО «Электроремонт». Трудностей не боялся и закономерно – а как иначе? – был там, где требовались изменения, где затевалось что-то новое. Помогало стремление к саморазвитию.

– Так получается, что я не успокаиваюсь. Развитие – мой наивысший приоритет. Считаю, технические компетенции у меня достаточно хорошо развиты, и я их стараюсь поддерживать, а в управленческой деятельности, в экономических знаниях совершенствоваться можно бесконечно, – говорит он. И почти по-ленински, с убеждением добавляет: – Учиться надо всегда. Не только в учебных заведениях. Нужно находить возможности заниматься саморазвитием. Другое дело, что профессиональное обучение даёт системобразующий подход.

Он окончил курсы производственного менеджмента, участвовал в президентской программе подготовки управленческих кадров для народного хозяйства, а будучи уже зрелым руководителем, получил образование в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.

Сегодня у главного инженера Павла Бовшика новый интересный и ответственный

этап в работе. Ещё в 2012 году в составе рабочей группы он принимал непосредственное участие в формировании новых подходов к сервисному обслуживанию оборудования. Эти принципы легли в основу работы нового предприятия ООО «Объединённая сервисная компания», созданного в мае прошлого года. Как тогда отмечал генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилев, «определяющим критерием должно стать не то, сколько ремонтов было произведено на конкретном промышленном агрегате, а то, насколько данное оборудование работоспособно, в разумной степени надёжно, сколько времени оно отработало без простоев, обеспечивая выполнение производственной программы комбината».

– Постарались провести объединение максимально плавно, без социальных потрясений, поддерживая обратную связь, – рассказывает Павел Бовшик. – Последние подразделения влились в ОСК в феврале нынешнего года. Сейчас компания полностью сформирована, здесь трудятся более 14 тысяч человек. Осуществляем весь комплекс услуг, связанный с жизненным циклом оборудования: проектирование, изготовление, монтаж, установка, наладка, обслуживание, ремонт. Создание единого центра ответственности и комплексный подход помогли выполнить задачи, поставленные перед ОСК руковод-

ством комбината. Недавний пример – успешное техническое перевооружение восьмой доменной печи. А один из «драйверов» роста доходов и эффективной работы – расширение перечня изготавливаемой продукции, поиск новых заказчиков. Эту политику поддерживает и руководство комбината, и наш директор Александр Алексеевич Мухин. Мы с уверенностью смотрим в будущее: успешное развитие ОСК – процесс закономерный.

На работе Павла Александровича уважают за те качества, которые на Магнитке метко называют комбинатской закалкой. Знают его и за пределами заводской проходной. К примеру, он частый гость в подшефной школе № 20. Недавно вручал ветеранам медали «70 лет Победы в Великой Отечественной войне», причём не только на празднике в школе, но и на дому. Для него забота о детях и старшем поколении – дело принципа.

А всё свободное время Павел Бовшик, как и положено настоящему мужчине, посвящает семье. Тем более, совсем недавно – в январе – родилась дочь Машенька. Старший сын Павел учится в девятом классе многопрофильного лицея при МГТУ. Жена – инженер-химик в лаборатории технического контроля. Вот мы и подошли к тому, с чего начали: комбинат задаёт ритм всей Магнитке. И это – закономерно.

Евгения Шевченко

Технология успеха



Виртуальная реальность

Магнитогорский металлургический комбинат совместно с компанией «КРОК» завершил реализацию пилотного проекта по созданию системы виртуализации «рабочих столов» и переносу функций обычных персональных компьютеров на «тонких клиентов».

– Виртуализация «рабочих столов» представляет собой компьютерные технологии и инфраструктуру, позволяющие перенести в виртуальное пространство на сервер все функции персонального компью-

тера, такие как выполнение прикладных вычислений, хранение корпоративных и пользовательских данных, настройки и рабочие столы Windows. Тем самым, использование программного обеспечения становится независимым от аппаратной части компьютера, – рассказывает директор ООО «ММК-Информсервис» Вадим Феоктистов (на фото).

«Тонкими клиентами» называют специализированные клиентские устройства, которые по сравнению с традиционным персональным компьютером имеют существенно упрощённую аппаратную конфигурацию. Как правило, в устройстве используется облегчённая опе-

рационная система, отсутствуют жёсткие диски и любые подвижные детали, что позволяет вместо объёмного системного блока использовать небольшую коробочку размером с модем. Все прикладные задачи, документы и файлы сохраняются на серверах, благодаря этому подключение новых «тонких клиентов» занимает всего несколько минут.

Новая система обеспечивает заметное снижение затрат на администрирование рабочих мест за счёт централизации программных систем, уменьшение расходов и трудозатрат на обслуживание рабочих станций и клиентского программного обеспечения. Наряду с

этим, виртуализация рабочих станций значительно повышает уровень безопасности информационных активов ММК.

В проекте ММК в качестве пилотной зоны выбран листопрокатный цех № 11, так как получить адекватные результаты можно только при достаточном масштабном развёртывании. По завершении пилотного проекта будет проведена оценка применимости технологий виртуализации «рабочих столов». После этого появится возможность рассчитать, какой процент работников комбината будет в итоге подключён к этой новой системе. Ожидается, что результаты пилотного проекта будут распространяться на всё предприятие и организации Группы ММК, сообщил Вадим Феоктистов.