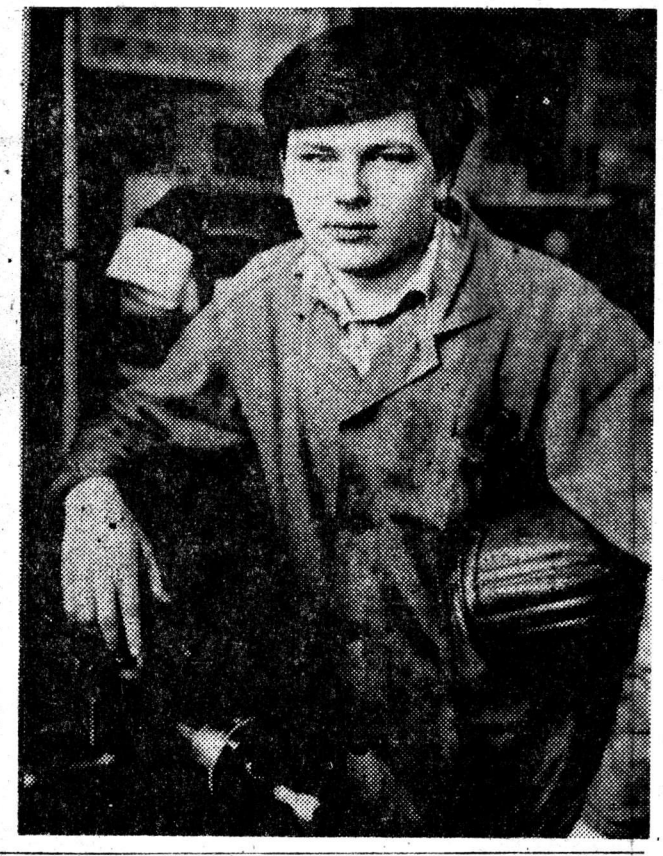
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 33 (7698)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 17 марта 1988 года
Цена 2 коп.



Конкурсы профмастерства

Лучшим молодым токарем юбилейного конкурса профессионального мастерства в цехе ремонта металлургического оборудования № 2 признан Михаил Ведров.

Фото К. Пудова.

Репортаж о конкурсе — на 2 стр.

ШАГИ ПОДРЯДА

Ноша по плечу

Необходимость полнее реализовывать имеющиеся резервы перед службами управления главного энергетика стоит так же остро, как и перед многими другими подразделениями. Резервов немало, многие не требуют крупных затрат и дают ощутимый эффект. Лучшее использование производственного потенциала, экономических, организационных и социальных факторов, укрепление дисциплины — практика это уже доказала — дает внедрение коллективного подряда.

Использовать отдельные элементы новой формы организации труда в УГЭ начали давно, года два-три назад. Но дальше элементов дело не пошло. Опыта работы по-новому нет и у энергетиков всей отрасли. Крупицы былого же опыта не пропали даром, они пригодились сейчас, когда подрядом в управлении занялись конкретно и предметно.

О том, как сегодня обстоит дело с организацией труда по-новому, рассказывает заместитель главного энергетика В. А. ПЫЖЬЯНОВ:

— Переход на иные формы организации труда, создание коллективов нового типа, как подсказала жизнь, процесс совсем не простой. И сделать здесь что-либо наскоком не удается. Поэтому, учитывая уроки прошлого, подготовке к переходу в управлении уделили более пристальное внимание и более продолжительное время.

Для того, чтобы не браться за все и вся, а эффект получить быстрее и ощутимее, лучше, конечно, выбрать ношу по плечу. Поэтому цели, которые поставлены на первом этапе, вполне реальные. Это — выполнение планов, совершенствование распределения заработной платы, повышение материальной заинтересованности за конечный результат и расширение самостоятельности коллективов.

Пути достижения этих целей для энергетиков довольно специфичны. Как уже говорилось, опыта взять негде. Но нам наиболее близки ремонтные службы. Была изучена организация их труда на нашем комбинате, других заводах, изучены методики, разработанные для ремонтников научно-исследовательскими институтами. На основе этого разработали свои методики, с учетом нашей специфики. С их помощью определена стоимость труда рабочих, дана оценка валовому объему работ по ремонту.

Таким образом, мы вплотную подошли к разработке конкретного задания коллективам на год, с разбивкой по кварталам и месяцам. Под это задание определен фонд заработной платы. Коллективу будет дана большая самостоятельность, ему не регламентирована численность и он сам волен решать как добиваться поставленной цели. Контролироваться будет только соотношение роста производительности труда и заработной платы.

Большой толчок развитию инициативы в коллективах должно дать разрешение использовать средства капитального ремонта в связи с отказом от услуг организаций Минмонтажспецстроя. Здесь кроется огромный резерв. За счет получаемых средств коллективы могут наращивать объем работ, повышать производительность труда, укреплять данную им самостоятельность.

Подготовительная работа первого этапа сейчас подходит к концу. Дорабатываются общие положения подряда, идет их обсуждение в коллективах, готовится приказ. Первыми работать по-новому станут подразделения цеха электросетей и подстанций, ЦТТЛ, ЦРЭМЦ и электроремонтного цеха. Подготовку намечено завершить в последней декаде этого месяца.

Цеху подготовки составов — 50 лет

Победители юбилейной вахты

Творческое начало

В коллективе цеха подготовки составов подведены итоги соревнования участков в честь 50-летия ЦПС. Победителями признаны: по первому двору изложниц бригада № 1 мастера А. С. Пестрякова и бригадира А. Т. Ишкова; по второму двору — бригада № 2 мастера В. В. Онищенко и бригадира Р. Б. Кувандыкова; по третьему двору — бригада мастера А. И. Намятова и бригадира А. Ф. Кучера.

В первом отделении раздевания слитков лучше других отработали в дни юбилейной вахты трудящиеся первой бригады, которой руководят диспетчер В. Н. Борисов и старший рабочий В. Г. Белоусов. Во втором отделении победа присуждена бригаде № 1, где диспетчером В. С. Фадеев и старшим рабочим В. П. Коногоров. В третьем отделении раздевания слитков победителем признана бригада под руководством диспетчера А. В. Трегубова и старшего рабочего Ю. А. Тазутдинова.

В целом по дворам изложниц лучшей признана работа бригады В. В. Онищенко и Р. Б. Кувандыкова, по отделениям раздевания слитков — бригада В. С. Фадеева и В. П. Коногорова.

Стабильная работа цеха стала возможной благодаря совместным усилиям механо-и электрослужб цеха, сумевших обеспечить бесперебойную работу оборудования. Руководят службами помощники начальника цеха В. К. Белый и В. С. Беглецов.

А. МЕНЬШИКОВ,
председатель комитета профсоюза цеха подготовки составов.

К марту 1938 года, когда было решено выделить участок по обслуживанию мартеновских печей, на комбинате уже почти пять лет работали двор изложниц в составе нынешнего второго мартеновского цеха и стрипперное отделение при втором блюминге. Рождение цеха подготовки составов связывается с решением о строительстве на стыке мартены — прокат еще одного двора изложниц и нового стрипперного отделения. Участок просуществовал около двух лет и в начале 1940 года был преобразован в цех подготовки составов.

Коллектив нашего цеха формировался в предвоенные и военные годы, и это наложило особый отпечаток на его характер. С первых месяцев существования цеха подготовки составов была очевидной сложность и неповторимость его рабочих условий. На стыке двух важнейших металлургических переделов — сталеплавильного и прокатного — он находится в постоянном непосредственном контакте с железнородожниками. И тут уж, как говорится, успевай поворачиваться: везде надо успеть.

И если в военные и послевоенные годы производство стали и проката постоянно росло за счет расширения производственных мощностей, то нашему коллективу — по своей сути подсобному цеху — надо было постоянно изыскивать внутренние резервы для того, чтобы поспеть за основными цехами. Вероятно, именно поэтому такое большое значение в нем всегда имело техническое творчество сверху донизу — от первых руководителей до младших рабочих. Для каждого инженера, начавшего свой трудовой путь в ЦПС, это было время самой серьезной учебы на практике.

Наверное, неслучайно отсюда вышло немало деловых, работящих и творческих людей. Достаточно назвать такие имена, как один из первых начальников цеха, кандидат технических наук А. Г. Николаев, позже работавший в институте стали Украины, нынешний директор комбината И. Х. Ромазан, начальник отдела патентоведения, лицензионной и изобретательской работы и рационализации ММК В. А. Лесин, заместитель секретаря парткома комбината А. Л. Маструев.

Если сегодня внимательно вчитаться в строки истории развития цеха, невольно обратишь внимание на то, что чаще всего в ней повторяется глагол «внедрили». Работа в ЦПС трудоемкая, и главным направлением новаторского поиска у нас были и остаются облегчение труда и улучшение его условий. Направление это традиционно, и зародилось оно еще в суровые военные годы, когда мужчины ушли на фронт, а на смену им в цех пришли женщины и подростки — их жены и дети.

Ю. А. Артамонова, Е. И. Галь, Г. М. Пишненко, Н. Я. Резанов, В. Ф. Скуратович, П. Н. Алферов, А. Ф. Ганатуллин, И. Ф. Ганжела и другие наравне со взрослыми опытными рабочими готовили составы, «раздевали» плавки, выполняли государственный план. За доблестный труд в годы войны многие из них были награждены орденами и медалями.

Разгромив врага, вернулись в цех А. В. Пошеченков, К. Е. Метликин, Л. С. Лукьянчиков, А. Н. Карпов, Г. М. Фоменко. К концу войны производство стали возросло почти до трех миллионов тонн, и потому работы бывшим воинам хватало.

Уже в первой послевоенной пятилетке всему комбинату стали известны имена новаторов из ЦПС А. Ф. Иськова и Н. И. Лопухова, З. И. Рябова и П. С. Тарасова, В. И. Яльцева и других. Позже к ним присоединились Н. Я. Резанов и Н. И. Кузнецов, И. П. Чафонов и В. Г. Гормылев. А в 1968 году организация ВОИР цеха трижды занимала первенство в заводском соревновании новаторов.

Из года в год растет производство стали, усложняется оборудование цеха подготовки составов, а соответственно — и задачи его коллектива. Подавать оборудованные составы на разливочные площадки мартеновских цехов, доставлять в обжимные цехи слитки с высокой температурой и качественно все сложнее.

Тем не менее по итогам работы в прошлом году коллектив нашего цеха был награжден дипломом за успешное выполнение плана и социалистических обязательств. Ему присвоено звание победителя соревнования в честь 70-летия Великого Октября. И можно смело сказать, что к своему золотому юбилею трудящиеся цеха подготовки составов пришли не только с высокими трудовыми достижениями, но и с хорошим зарядом энергии на будущие дела.

В. КАРПОВ,
ветеран Магнитки и ММК, председатель совета ветеранов цеха подготовки составов.

На снимке: группа передовиков производства цеха подготовки составов — машинист крана Анатолий Федорович КАРАБЛИН, газоэлектросварщик Павел Васильевич ТЕЛЬНОВ, бригадир электриков Гумар Аглямович ГАЙНУТДИНОВ, машинисты кранов Егор Егорович РЕТУНСКИХ и Александр Иванович КЕЛАСЬЕВ, слесари Борис Александрович ИВАНОВСКИЙ и Леонид Евгеньевич МЕСЯЧКИН, электрик Сергей Иванович БАЛАБАНОВ.

Фото Н. Нестеренко.