

Законодательство

Цифровая летопись трудового стажа

В центре правовой информации «Библиотека Крашенинникова» прочли лекцию об электронных трудовых книжках



Дмитрий Яковлев, Любовь Гампер, Евгений Емельянов

Андрей Серебряков

Дополнительные стулья в зале свидетельствовали, что тема более чем актуальна: «Изменения в Трудовом кодексе: переход на электронные трудовые книжки». Доцент кафедры государственного муниципального управления и управления персоналом Института экономики и управления МГТУ имени Г. И. Носова Дмитрий Яковлев разъяснил законодательные положения, вступившие в силу 1 января 2020 года.

Трудовая книжка – важный документ, который отражает все этапы трудового пути и карьерного роста работника. Переход с бумажного аналога на электронный формат – процесс в масштабах общероссийской цифровой трансформации необходимый, но, как и все новшества, требует разъяснений. По словам разработчиков программы, цифровая летопись трудового стажа удобна для сотрудников, поскольку в любой момент позволяет узнать детали рабочей биографии. Получить сведения можно у последнего работодателя, в клиентской службе ПФР и МФЦ, в личном кабинете на сайтах ПФР и Единого портала государственных и муниципальных услуг.

Электронный формат комфортен и для работодателей, «цифра» открывает новые возможности кадрового учёта, избавляя от целого ряда хлопот и обязанностей. Не нужно будет оформлять и заверять выписки из бумажных трудовых книжек, заполнять графы, соблюдая строгие сроки при расторжении трудовых договоров. «Цифровая» книжка минимизирует ошибки, недостоверные сведения, позволяя корректировать неточности без дополнительных записей типа «исправленному верить». Кроме того, у людей появляются новые возможности дистанционного трудоустройства. Не следует сбрасывать со счетов и снижение затрат на приобретение бумажных бланков. Людей предпенсионного возраста электронная книжка избавит от необходимости документально подтверждать места прежней работы, что позволит оформлять пенсии по данным лицевого счёта. Более того, разработчики говорят о высоком уровне безопасности информационных ресурсов в

Пенсионном фонде РФ, мол, никакие сведения не пропадут и не исчезнут.

– Несмотря на то что наступивший год считается переходным периодом, начинать работу необходимо уже сейчас, поскольку новый отчёт в Пенсионный фонд требуется отправить не позднее 15 февраля 2020 года, – уточнил Дмитрий Яковлев. – Документ должен содержать сведения о трудовой деятельности работника, на основе которых и будут формироваться электронные трудовые книжки. Что касается популярности новшества, то, проведя опрос, убедился, что и молодёжь, и люди старшего поколения выбирают бумажный аналог. Думаю, общество пока не доверяет новациям. Замечу, переход на электронные трудовые книжки – процедура добровольная. Бумажные аналоги сохраняются по желанию работников.

Исключением станут те, чья трудовая деятельность начнётся в 2021 году. Их трудовая биография будет зафиксирована только в цифровом формате. Работающим гражданам до 31 декабря 2020 года необходимо подать заявление, в котором следует указать формат ведения трудовой книжки: электронный или бумажный.

Кто выберет цифровой вариант, получит на руки бумажный аналог. Работодатель же наряду с ведением электронной книжки должен вносить сведения и в бумажную версию. К слову сказать, на иностранных граждан также заводятся электронные или бумажные трудовые книжки и ведётся такой же учёт, как для граждан РФ.

Цель нововведений – разгрузить работодателя и упростить жизнь сотрудника, но пока объём работы лишь возрастает, во всяком случае в переходный период

Взять хотя бы положение о существовании «цифры» и «бумаги», куда необходимо одновременно вносить сведения.

Какие данные должны передавать в базу информационных ресурсов Пенсионного фонда РФ? Такие же, которые заносят в бумажные трудовые книжки: даты приёма, увольнения или перевода на другую работу, должность,

профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение, вид работы, а также причины прекращения трудового договора.

Закон оговаривает ответственность работодателя, если по его вине книжка, либо сведения о трудовой деятельности предоставлены увольняемому человеку с задержкой. Руководитель отвечает за правильность формулировок причин увольнения, за нарушение сроков передачи сведений в ПФР. Если неверная формулировка причины увольнения препятствовала поступлению работника на другую службу, то суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за время вынужденного прогула.

Центр правовой информации разместил на своём сайте документы, предоставленные Дмитрием Яковлевым. Они помогут работодателям освоить новую форму работы, избежать грубых ошибок во время формирования отчётности. Например, бланк формы СЗВ-ТД – сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также образец уведомления работника о переходе на электронные трудовые книжки. Инструкции по заполнению документов пока можно увидеть лишь на сайте справочно-правовой системы «Гарант». Свои образцы уведомлений сотрудников о переходе на электронный формат разработали и в Федеральной службе по труду и занятости, и Пенсионном фонде РФ. Какой взять за основу? Вопрос открытый. Также неясно, вносить ли в цифровую книжку сведения о награждении работника, и если да, то каким образом и награды какого уровня: федеральные, региональные, ведомственные?

И не менее важный вопрос: кто будет передавать сведения в ПФР – работники кадровой службы или бухгалтеры? Дилемма вызвала дебаты, мол, бухгалтеры давно освоили компьютерную программу 1С, а кадровых сотрудников ещё надо обучать. Пока решение задачи отдано на усмотрение руководителей предприятий и организаций. Сомнению не подлежит одно: лица, ответственные за предоставление в ПФР сведений о трудовой деятельности сотрудников, назначаются приказом руководителя.

Ирина Коротких

Перевозки

Транспорт под контролем

На Магнитогорском металлургическом комбинате завершается реализация проекта по созданию системы автоматизированного контроля за передвижением железнодорожного транспорта по территории ПАО «ММК».

С помощью новой системы сотрудники смогут удалённо контролировать перемещения железнодорожного транспорта по территории комбината, отслеживать наличие или отсутствие груза в вагонах, следить за их состоянием. Система позволяет определять, где находится тот или иной вагон, по его номеру (все вагоны внутреннего и прямого парка ЖДТ внесены в базу и пронумерованы), а также сигнализирует об отклонениях и неисправностях. Кроме того, система собирает, обрабатывает и хранит видеoinформацию.

Система автоматизированного контроля за передвижением железнодорожного транспорта интегрирована в диспетчерский комплекс видеонаблюдения за сохранностью ТМЦ ПАО «ММК», и вся информация по отклонениям выводится в круглосуточно функционирующую диспетчерскую службу, что позволяет оперативно принимать меры в случае поломок.

В настоящее время функционирование системы автоматизированного контроля за передвижением железнодорожного транспорта обеспечивают 116 видеокамер на 25-ти железнодорожных станциях. В первом квартале 2020 года планируется завершить проект, установив ещё 14 видеокамер на двух станциях, сообщает управление информации и общественных связей ПАО «ММК».

Эхо праздника

Новогодье на позитиве

Праздничная программа для горожан была разнообразной и насыщенной, включала события, подготовленные для магнитогорцев и гостей города всех возрастов.

– Старт кампании был дан 20 декабря в учреждениях культуры и дополнительного образования показом новогодних театрализованных представлений для детей города и продолжался до 8 января, – рассказала начальник управления культуры Млада Кудрявцева. – В драматическом театре имени А. С. Пушкина состоялся показ театральной постановки «Денискины рассказы». Спектакль получил Гран-при областного фестиваля «Морозко». В театре куклы и актёра «Буратино» для ребят поставили спектакли «Письмо Деду Морозу», «Рукавичка», «Новогодние хлопотушки». В театре оперы и балета с большим успехом прошёл показ новогодней сказки «Легенда о драконе». Концертное объединение подготовило сказку «Новогодний переполох» и концерты.

Дворец творчества детей и молодёжи порадовал ребят постановкой «Давайте верить в чудеса», а Правобережный центр дополнительного образования – спектаклем «Кабы я была царица».

За три недели магнитогорской публике показали 272 новогодних праздничных представления

Традиционно с 1996 года в Магнитогорске проходит ёлка главы города для одарённых детей. В этом году праздник посетили 350 отличников учёбы, победителей и призёров олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов, физкультурных и спортивных мероприятий. А в левобережном Дворце культуры металлургов состоялась губернаторская ёлка для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Мальчишки и девчонки из города и близлежащих районов приняли участие в интермедии у ёлки и посмотрели спектакль.

В зимние каникулы в драматическом театре имени А. С. Пушкина прошло ещё одно событие областного уровня – рождественская благотворительная ёлка губернатора. На ней побывали 1200 зрителей – одарённых детей Магнитогорска и районов, а также ребят, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Горожане не чувствовали в полной мере праздника, если бы не было новогодних городков, которые официально открылись 27 декабря и по плану будут работать до середины февраля. В каникулы здесь прошли десятки праздников, подготовленных творческими коллективами города.

С 18 января в связи с аномально тёплой погодой доступ к ледяным фигурам закрыт. После понижения температуры будет проведено обследование на предмет их устойчивости и городки будут открыты для посещений.

