

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (6257)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 2 ноября 1978 года
Цена 2 коп.

**РАБОТНИКИ НА-
РОДНОГО ХОЗЯИ-
СТВА! НАСТОЯЧИ-
ВО ПОВЫШАЙТЕ
СВОЕ ПРОФЕССИО-
НАЛЬНОЕ МАСТЕР-
СТВО, ОВЛАДЕ-
ВАЙТЕ ЭКОНОМИ-
ЧЕСКИМИ ЗНАНИ-
ЯМИ, СОВРЕМЕН-
НЫМИ МЕТОДАМИ
ХОЗЯЙСТВА И УПРАВЛЕ-
НИЯ!**

(Из Призывов
ЦК КПСС).

На ударной предпраздничной вахте

Комсомольско-молодежный коллектив тепловоза № 710 добился высоких показателей в предъюбилейном соревновании и получил право называться именем 60-летия комсомола.

На снимке: одна из бригад локомотива — помощник машиниста Александр Феоктистов и машинист Михаил Ярыгин.

Фото Н. Нестеренко.

Всегда впереди

С высоким трудовым подъемом встретили 60-летие ВЛКСМ комсомольцы комбината. На счету 11-тысячного отряда комсомольцев комбината тысячи тонн сверхплановой продукции, сотни рационализаторских предложений, десятки тонн сэкономленного сырья и материалов.

За достижение высоких производственных показателей в труде, активную общественную деятельность дирекция комбината объявила благодарность и премировала подарками 196 лучших комсомольцев комбината. Среди них слесарь В. А. Акимов и горновой В. Н. Гранкин, токарь В. И. Иванов и инженер С. Р. Мигунов, подручный сталевара В. Н. Курбатов и оператор В. Н. Семенов.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ Коллектив цеха механизации отметил свое десятилетие.
- ◆ На пороге зимы.
- ◆ Партийная жизнь.
- ◆ Обзор стенной печати.
- ◆ Новости культуры и спорта



ИНТЕРЕСНО
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ИНФОРМАЦИИ

У металлургов страны

На Череповецком металлургическом заводе произведено осциллографирование основных технологических параметров сварки с целью проверки работы стыковочных машин стана «1700» холодной прокатки листов. Опробованы новые режимы сварки полос из стали ЭО-100. Проконтролированы качество подката (разнотолщинность, состояние кромок, качество поверхности, расслой), технология сварки и зачистка швов.

Выявлено, что основными причинами порывов сварных швов являются расслой и неметаллические включения (38,8 процента), некачественная сварка (нахлест) и зачистка (грат, зарез) швов (42,0 процента). Подтверждено, что существующие режимы сварки обеспечивают хорошее качество сварного шва.

Выданы рекомендации по внедрению ультразвукового контроля полос в головной части стана по настройке стыковочной машины и гратоснимателя. Экономический эффект от внедрения разработки составил 100 тыс. рублей в год.

Рентгеновский экспресс-анализатор РЭА-7152, разработанный и изготовленный во Всесоюзном научно-исследовательском институте автоматизации черной металлургии, предназначен для определения химического состава материалов металлургического производства. Отличительными особенностями анализатора являются: обеспечение анализа за руд, шлаков, агломератов, ферросплавов, металла одновременно на содержание девяти элементов, расположенных в участке периферической системы от магния до урана с концентрациями 0,001—100 процентов (квантометры предыдущих разработок обеспечивали анализ лишь в участках этого диапазона), за время не более 3 минут; усреднение результатов анализа по площади образца до 2 см²; ввод образцов в прибор партиями и автоматическая их смена; выход на цифровую печать и ЭВМ; современность и перспективность элементной и конструктивной базы. Экономический эффект от внедрения одного экспресс-ана-

лизатора составляет 200 тыс. рублей в год.

На Ждановском металлургическом заводе «Азовсталь» внедрена система автоматического управления рольгангами, заслонками, механизмами безударной выдачи заготовок и останова толкателей в методических печах. При этом оператор стороны посадки центрует заготовку и подает ее в печь. При подходе заготовки к гамма-датчикам включается счетчик ширины сляба, который отсчитывает заданную ширину и подает команду на останов толкателя в печи. Выдаваемый сляб останавливается задней гранью всегда в заданном положении. С помощью механизма безударной выдачи заготовок производится их выдача из печи и укладка на рольганг.

Внедрение системы позволило ликвидировать ручной труд операторов пультов управления № 6, 7 и вывести пять человек для других работ.

Подготовлено сотрудниками ОНТИ комбината.

31 ОКТЯБРЯ 1968 года был подписан приказ о создании на базе цехов УГМ цеха механизации. Новый цех разместился в старом помещении, где предстояло провести большие работы: установить станки и оборудование, провести ремонт, оборудовать кабинеты. И все же к выполнению заказов коллектив цеха приступил буквально через несколько дней, когда были установлены первые станки. Нелегко пришлось. Но все трудности работники цеха преодолевали: успешно выполняли заказы, помогали в ремонте помещений, наводили чистоту и порядок на своих участках.

С первых же дней работы нового цеха его коллектив взял курс на целенаправ-

Викторович Карпов, который работает в цехе с самого основания, является прекрасным специалистом своего дела. В этом году им подано 12 рационализаторских предложений. Активными рационализаторами являются также слесарь Н. М. Никишин, фрезеровщик Н. А. Перешин, станочник С. А. Колпанев. Большой опыт, высокая квалификация, пытливость ума — все эти качества отличают наших лучших рационализаторов, которые в своей рационализаторской деятельности никогда не проходят мимо вопросов экономии металла, повышения производительности труда, улучшения культуры и эстетики производства.

За последние годы значительно повышено качество

ТРУДОВОЙ ПУТЬ КОЛЛЕКТИВА

ленное решение вопросов культуры и эстетики производства. В этом немалая заслуга А. П. Жигалева, бывшего тогда начальником цеха, который всегда поощрял инициативы, направленные на улучшение условий труда рабочих, на повышение культуры и эстетики производства. С этой же целью была введена система контроля за состоянием рабочих мест и участков. Эта система действует и по сей день. Она дает возможность каждому внести свой вклад в это важное дело. По инициативе и руками самих работников цеха в станочном отделении цветными плитками облицованы панели, изготовлены удобные и приятные на вид ящики для душевых, подземные хранилища для техоснастки. На токарном участке оборудовано место отдыха рабочих, где установлен большой аквариум.

Со всем не случайно свой рассказ о пути, пройденном коллективом цеха за 10 лет, я начал с культуры производства. Каждый, кто попадает в цех, не может не обратить внимание на чистоту и порядок, царящие на рабочих местах. А это помогает быстро настроиться на рабочий лад, не отвлекаться во время работы, одним словом, работать высокопроизводительнее. Ведь только за 10 месяцев этого года коллективом цеха выдано сверх плана 900 станко-часов. По сравнению с прошлым годом повышена производительность труда на 1,5 процента.

Росту производительности труда способствует большая рационализаторская деятельность тружеников. Много предложений по улучшению конструкции оборудования вносит слесарь Георгий

нашей продукции. Качеству мы уделяем особое внимание и считаем его основным показателем своей работы. В цехе создана целая система управления качеством, оформлена витрина качества. Один из показателей качества то, что сегодня в цехе механизации четырнадцать станочников трудятся с личным клеймом, и характерно, что большинство из них молодежь. В этом мы видим большую заслугу наставников, которые буквально с первого дня стараются передать молодому рабочему все свои знания и умения, помогают ему полюбить свою работу, воспитывают в нем высокое чувство ответственности за порученное дело. Со дня основания в нашем цехе трудятся токари А. П. Ильиных, В. Я. Зверева, Г. Ф. Приказчиков и все это время являются лучшими наставниками.

Нельзя не назвать и тех, кто все эти десять лет своей трудовой путь шел вместе с цехом, преодолевая все трудности становления. Это резчики А. Г. Литвинцева и Е. А. Евстафьева, которые освоили работу на двух станках и выполняют норму выработки не ниже чем на 110—115 процентов, супруги Зверевы, Борис Александрович и Валентина Яковлевна, на которых в любом деле можно положиться, и многие другие, чьи дела продолжают молодые рабочие цеха токари Александр Васильевич и Татьяна Юрьевна Рыбаковы, станочник Николай Павлов, фрезеровщик Любовь Дергач, бригадир станочников Владимир Шуватов и многие другие.

А. САЛЬНИКОВ,
начальник цеха
механизации,

ИДЕМ В ЗИМУ

Мелочи? Едва ли...

Подготовка к работе в осенне-зимний период в эти дни заканчивается. Велась она, как и предусматривалось приказом директора комбината, по двум направлениям: создание необходимых запасов материалов и топлива, а в цехах и на производствах — утепление помещений, подготовка механизмов и оборудования к работе в условиях морозов и снегопадов. Кампания эта обычна, и подготовка к зиме особых неожиданностей принести не могла.

По запасам сырья, топлива и материалов коллектив комбината подходит к зиме подготовленным значительно лучше, чем в прошлом году. Правда, беспокойство вызывает меньший, чем намечено, запас металлолома и углей. Тревожит и то, что трест Магнитострой — основной подрядный коллектив — не выполнил свои обязательства по сооружению гаража размораживания привозных руд. Поэтому горнякам нужно настраиваться на максимальную загрузку действующих тепляков.

Хотя многие цехи уже сегодня практически готовы к зиме, высокую активность проявили не везде. Можно привести целый список претензий в адрес руководителей коксохимического и огнеупорного производств, доменного цеха и сталеплавильного передела. В первом и втором аглоцехах не закончено остекление окон, остаются открытыми проемы в стенах. Сквозняки и сегодня серьезно мешают работе, а что будет завтра, в морозы?

Природа пока дает возможность нерадивым руководителям использовать все для полного устранения недостатков в подготовке к работе в зимних условиях. На заседании профкома комбината, посвященном проверке готовности к зиме, не случайно подчеркивалось, что большую роль в завершении серьезной подготовительной кампании предстоит сыграть председателям цеховых комитетов профсоюза. Именно им следует тщательно проверить подачу воды в душевых, наладить питьевой режим в цехах, создать надлежащие условия в комнатах отдыха, обеспечить подачу тепла на рабочие места...

В подготовке к зиме остались недоделанными, в общем-то, мелочи. Но это не значит, что они уже не требуют к себе внимания. Потому что в создании хороших условий работы для людей не может быть мелочей.

Л. ЯНЧЕНКО,
рабкор,