

Ремонт, переоборудование и оснащение технических кабинетов для подготовки и повышения квалификации кадров ведутся неудовлетворительно. Не переоборудованы технические кабинеты в цехах водоснабжения, паросиловом, фасонилейном, на ЦЭС и в ПТНП. Не оборудованы технические кабинеты в цехах кузнечно-прессовом, металлоконструкций, в теплично-садовом совхозе. Руководителям этих цехов и хозяйств необходимо обеспечить выполнение намеченных мероприятий.

Трудовая дисциплина на комбинате оставляет желать лучшего. Например, количество прогулов в отчетном полугодии даже возросло. За полугодие совершено 653 прогула против 594 в прошлом году. Значительно увеличилось количество прогулов на 100 работающих в цехах механизации, копровом № 1, в производствах коксохимическом, огнеупорном, товаров народного потребления. Потери рабочего времени из-за прогулов, пребывания в медвытрезвителях, арестов за мелкое хулиганство только по рабочим промпер-

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда работающих женщин коллективным договором предусмотрено выполнить 13 мероприятий, в том числе в первом полугодии три. Дорочно выполнено 3 мероприятия.

Ежегодные отпуска предоставляются в соответствии с графиками, утвержденными профсоюзными комитетами. В большинстве цехов они выполняются. Не выполнены графики отпусков за первое полугодие в Молочно-овощном совхозе, в цехах доменном и автотранспортном.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся и членов их семей выполнены следующие работы, предусмотренные колдоговором: построено и сдано в эксплуатацию 34,9 тыс. кв. метров нового жилья, перевыполнен план ремонта жилья, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений, продолжается строительство столовой на 500 посадочных мест в доме отдыха «Кусимово».

Подсобными хозяйствами комбината произведено и ре-

по обеспечению выполнения плана по переделам. В этом году увеличиваются ремонты доменных печей и связанные с ними потери чугуна, которые надо компенсировать хорошей работой других доменных печей. Сложное задание у горняков, особенно в агломерационном производстве. В этом году агломератчики должны произвести 13 млн. тонн агломерата, и это при увеличении доли мелких руд в шихте. Коллективу аглофабрики надо бороться за увеличение объема производства агломерата, не забывая при этом о его качестве. Нельзя допустить, чтобы в угоду количеству агломерата снижалось его качество по содержанию в нем мелочи и серы. Мелочь в агломерате надо уменьшать, так как это одна из причин ухудшения стойкости засыпных аппаратов, ухудшения работы доменного цеха.

Напряженный план и по коксохимическому производству. Коксовикам и агломератчикам следует всегда помнить, что они работают на доменный цех и требования доменщиков для них закон.

ЗАЛОГ НАШЕГО

(Из доклада председателя профкома комбината В. М. АРХИПОВА)

На всех этапах социалистического и коммунистического строительства соревнование было и остается могучим средством развития творческой инициативы и активности масс, формирования коллективизма, эффективных методов подъема производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания трудящихся, привлечения их к управлению производством. Вот почему профсоюзный комитет придает огромное значение развитию и совершенствованию социалистического соревнования, с учетом текущих и перспективных требований производства.

Главным содержанием социалистического соревнования является борьба за повышение эффективности общественного труда за счет совершенствования его организации, внедрения новой техники и высокого уровня экономической работы под девизом: «Наилучшие достижения юбилейного 1977 года — норма работы в 1978 году». Под этим девизом в текущем году соревнуются коллективы более шестидесяти агрегатов и участков, из них более 30 процентов работают на рекордном уровне прошлого года, что, безусловно, способствовало успешному выполнению государственного плана за полугодие и принятию социалистических обязательств.

В истекшем полугодии совершенствовались формы и методы организации социалистического соревнования. Продолжало развиваться соревнование смежников — важная и жизнеспособная форма трудового соперничества и проявления заботы трудящихся о конечных результатах общественного труда, соревнование по личным планам-обязательствам и творческим планам повышения качества работы.

Значительное распространение получила инициатива сталева М. Г. Ильина «Все платки по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Под этим девизом работают более тысячи бригад доменщиков, сталевальщиков, прокатчиков, горняков, коксохимиков, других цехов и участков.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования первое место с вручением переходящего Красного знамени Коллегии Министров черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности присуждалось дважды коллективам комбината и мартеновского цеха № 1 и по одному — обжигному № 1 и доменному цехам. Коллективам железно-

дорожного транспорта, цехов листопрокатного № 3 и обжигного № 2 присуждались вторые и третьи места. Всесоюзное первенство завоевывали коллективы бригад сталеплавильного агрегата № 35, подготовки изложниц М. К. Рахматулина из цеха подготовки составов и бригады каменщиков-огнеупорщиков А. П. Опарина из цеха ремонта металлургических печей № 1. Коллективы двухвалового сталеплавильного агрегата № 32 и коксовых батарей № 11—12 стали лауреатами областной премии имени Г. И. Носова 1978 года.

Вместе с тем, в организации социалистического соревнования имеются недостатки. Не во всех цехах уделяется должное внимание показу хода соревнования, передаче опыта лучших, отдележные обязательства носят неконкретный характер. Малое уделяется внимания организации соревнования на звание лучшего по профессии. В цехах коксохимического производства не разработаны условия внутрицехового соревнования.

Значительные резервы заложены в ускорении внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений, особенно по механизации ручных работ, автоматизации технологических процессов, повышению производительности труда и качества выпускаемой продукции. В этой работе в первом полугодии активное участие принимают коллективы цехов доменного, обжигного № 2, листопрокатного № 5, механического, газового, металлоизделий.

Вопросы повышения творческой активности трудящихся постоянно находятся в центре внимания профсоюзного комитета и совета ВОИР комбината. Систематически проверяются соблюдение законодательства в области технического творчества, сроки рассмотрения и внедрения изобретений и рационализаторских предложений, проводятся правовые и технические консультации, обучение рационализаторской и патентнолицензионной работе. Анализ показывает на неиспользованные резервы в развитии технического творчества. Слабо ведется эта работа в цехах копровом № 1, металлоконструкций, ЦЭС, ТЭЦ, благоустройства. В некоторых цехах низка доля участия молодежи и инженерно-технических работников в рационализации и изобретательстве.

В цехах и производствах работают 68 постоянно действующих производственных

совещаний. За полугодие проведено 137 совещаний, в работе которых участвовало 9896 трудящихся. Ими внесено 764 и внедрено 490 предложений по совершенствованию техники и технологии, улучшению качества выпускаемой продукции, экономии металла, трудовых и энергетических ресурсов.

Определенный вклад в дело технического прогресса вносит научно-техническое общество, членами которого являются 5890 человек, в том числе 669 молодых рабочих, 730 рабочих-новаторов. Однако в секциях НТО, особенно прокатчиков, необходимо активизировать работу по улучшению качества выпускаемой продукции, снижению брака и вторых сортов, увеличению выхода транзитного металла.

Ответственные обязательства по коллективному договору приняли на себя трудящиеся по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Однако, как уже было сказано, допущен рост прогульщikov, в основном за счет цехов горно-обогатительного и прокатного производств, ЦЭС, кислородно-компрессорного, водоснабжения, газового, фасонилейного, механизации, подготовки производства и некоторых других. Их руководители недостаточно проводят организаторскую и воспитательную работу по укреплению трудовой дисциплины, слабо привлекают товарищеские суды, комиссии по борьбе с алкоголизмом и собрания трудящихся.

Профсоюзный комитет совместно с управлением комбината постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием положений об оплате труда, начислением заработной платы и удержаний, за разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда как одной из форм стимулирования достижения наивысших качественных и количественных показателей производства. Однако имеются случаи нарушения законов о труде и Положения о ФЭМК в части применения сверхурочных работ, отмены выходных дней и другие.

Комитеты профсоюза и актив по охране труда постоянно уделяют внимание вопросам улучшения санитарного состояния рабочих мест, участков и цехов, созданию нормальных условий труда, повышению культуры производства, улучшению производственного быта, воспитанию работающих в духе строгого соблюдения правил и требований техники безопасности. Выполняется гра-

ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ

сознали составили 2943 человека, что равносильно ежедневному невыходу на работу 20 человек.

Оплата труда, установленные нормы выработки, разрядов, окладов производится в соответствии с действующим законодательством. В отчетном полугодии проводились работы по совершенствованию норм выработки и положений об оплате труда. Проводился анализ действующих положений о премировании рабочих и ИТР из фонда материального поощрения, пересматривались шкалы премирования в действующих положениях, неэффективные положения отменялись, а на ряде участков вводились новые. Разработаны новые положения о премировании ИТР и служащих в соответствии с новым отраслевым Типовым положением о премировании.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла против соответствующего периода прошлого года на 2,1 процента, при росте производительности труда на 3,8 процента. Выплата заработной платы производится в соответствии с графиком, согласованным с профкомом комбината.

Продолжались работы по улучшению условий труда, производственного быта, санитарно-гигиенического состояния рабочих мест. Из 19 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением со сроком выполнения в первом полугодии, выполнено 12 мероприятий. По четырем мероприятиям, срок выполнения которых был в первом полугодии, работы велись, но не закончены. По трем мероприятиям, срок выполнения которых истек, работы не производились.

По остальным мероприятиям, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии или на протяжении всего года, работы ведутся. Всего на мероприятия по предупреждению несчастных случаев и заболеваний, улучшению условий труда израсходовано за полугодие 3,5 млн. рублей.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ализовано на общественное питание молока 2163 тонны, мяса в живом весе более 700 тонн, выращено овощей в теплично-садовом совхозе 1053 тонны.

Для дальнейшего улучшения лечебно-профилактического и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей заканчивается строительство пульманологического профилактория, строения лечебный корпус в доме отдыха «Юбилейный», закончено строительство дома № 5 в пионерском лагере «Горное ущелье» и спального корпуса № 1 на 160 мест в пионерском лагере «Озерное», ведется строительство спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «Банное озеро» и т. д.

Продолжается строительство блока хозяйственного обслуживания на центральном стадионе, но работы трестом Магнитострой ведутся медленно. Из 75 тысяч рублей, предусмотренных планом на год, выполнено работ на 31 тысячу рублей.

На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультурных мероприятий и жилищного строительства 948 тысяч рублей, а на приобретение путевок в санатории и профилактории — 170 тысяч рублей.

Обязательства по воспитанию и обучению молодых рабочих выполняются.

Остановлюсь на основных задачах, которые стоят перед нами во втором полугодии. Как известно, мы должны в этом году выплавить 11 230 тыс. тонн чугуна и 15 625 тыс. тонн стали, произвести 11 920 тысяч тонн проката, реализовать продукции на 1898,8 млн. рублей и получить 552 млн. рублей прибыли. Кроме того, мы взяли обязательство произвести сверх плана 40 тыс. тонн чугуна, 100 тыс. тонн стали и 25 тыс. тонн готового проката, реализовать сверх плана продукции на 10 млн. рублей. Это серьезные и ответственные обязательства. Задача коллектива — успешно выполнить их. Главным для нас является выполнение заказов народного хозяйства.

Перед коллективом комбината стоят сложные задачи

В мартеновском переделе главным остается обеспечение производства сырьем — чугуном и металлоломом. Уменьшены нормы расхода чугуна. Поэтому повышается нагрузка на копровиков по подготовке в увеличенных объемах лома. Металлолом у нас есть, его поставляют, в первом полугодии даже выше потребности. Задача копровиков — его подготовить и в виде наполненных с большим весом мурды дать мартеновцам.

Основная задача сталеплавильщиков — давать сталь строго по заказам и графикам с экономией чугуна и энергетических затрат. Возможности эти есть, надо их использовать и строго выполнять все требования технологии.

В последнее время мы создали условия для высокопроизводительной работы обжигных станков, будем заниматься расширением их и впредь. Эти условия необходимо использовать для устойчивой работы прокатных станков. В последнее время ухудшилась работа обжигного цеха № 3. Его руководству необходимо ясно представлять, как же цех будет работать во втором полугодии.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ поставили задачу о всемерной экономии материальных затрат. Об этом мы должны постоянно помнить и экономить кокс при производстве чугуна, чугуна и металлошхту при выплавке стали, стали на производстве проката. Необходимо также добиться снижения расходов энергетических ресурсов на 4 процента.

Большие задачи стоят перед производством товаров народного потребления и мебельным цехом.

Они обязаны произвести намеченные планом товары и отправить их торговым организациям для реализации.

Вот основные задачи, над выполнением которых коллектив комбината должен работать во втором полугодии. Разрешите выразить уверенность, что задачи, поставленные перед ним в 1978 году, и все обязательства, принятые по коллективному договору, будут полностью выполнены.



ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ СЛУШАЮТ ВЫСТУПЛЕНИЯ.

Фото Н. Нестеренко.