

Опыт
идеологической
работы

ИЗ РЕКИ ПО ИМЕНИ «ЖИЗНЬ»

Иду как-то на работу и на подходе к цеху вижу шамающую картину: выбиваясь из последних сил, раскрыв клюв от жажды, слабо трепещет голубь. Кто-то связал ему лапки и обрел на гибель...

Помогла несчастной птице, освободила ее от пут и тут же задумала: непременно надо при случае поговорить в бригаде об отношении к «братьям нашим меньшим» — к птицам, собакам, лесным зверюшкам, ведь все они являются не только равноправными представителями сообщества живого на земле, поддерживающим на ней экологическое равновесие, но и — что не менее важно — служат тем «материалом», на котором могут воспитываться чувства добра и зла, формироваться нравственные задатки, даваться уроки чуткости и противоядие равнодушию и жестокости.

А вспомнила я об этом случае вот почему. Мне кажется, нам, работникам идеологического фронта, нельзя проходить мимо любого — положительного или отрицательного — явления в жизни, надо все переосмысливать, пропускать через себя и использовать в своей пропагандистской работе.

В первой бригаде участка усреднения концентратов и фабрики дробления известняка аглоцеха № 1 я являюсь политинформатором по вопросам культуры и коммунистической морали. Донести до сознания товарищей по коллективу понимание политики партии и государства в области культурного строительства, сущности морально-нравственных устоев нашего общества, формировать общественное мнение вокруг процессов, происходящих в культурной жизни страны, области, города, воспитывать в людях высокую коммунистическую нравственность — в этом, я думаю, цель политинформатора, выступающего по вопросам культурной жизни и морали. А это требует от нас и определенных знаний, и определенного интеллекта, и укрепления своих идейных позиций личным нравственным примером, и — главное — требует от нас глубокого проникновения во все происходящее вокруг, уверенной ориентации в бурных течениях жизни, умения выделять в них то «гольфстрим», наживительной силе которого формируются и поддерживаются наши нравственные принципы.

Не сразу политинформаторы усваивают эти общие положения и задачи в своей работе. Я, например, со стыдом и грустью вспоминаю сейчас свои первые беседы в бригаде, которые проводила три года назад, когда только что начала исполнять это новое для себя партийное поручение. Информации (по существу это было чтение вслух газет) проходила сухо, односторонне, без обрат-

ной связи и контакта со слушателями.

В партийном бюро цеха вскоре тактично указали мне на эти недостатки и посоветовали послушать опытных политинформаторов, дали адреса.

Совет пришлось к стати, а общение с коллегами на многое раскрыло мне глаза. Я увидела варианты проведения бесед, узнала, как и где подбирать для них материал, как подавать его, чтобы возбудить интерес товарищей, повысить результативность бесед.

Большим подспорьем для меня являются семинары для политинформаторов, проводимые в горно-обогатительном производстве, а также городские семинары. При подготовке бесед использую методические разработки, материалы из газет, журналов, брошюр, стараюсь посещать лекции, хожу на мероприятия, где выступают руководители производства, комбината и города, чтобы, как говорится, из первых уст получить местную информацию и затем использовать ее в своих беседах.

Одно время распространилось мнение, что, дескать, сегодня, когда человек получил неограниченную возможность черпать информацию из газет, радио, телевидения, институт политинформаторов изживает себя. Я с этим не согласна. Во-первых, сама по себе информация — это только повод для размышления, она по-разному воспринимается и действует на человека. Научить же его осмысливать полученные сведения, обобщать их и делать правильные выводы — над этим надо работать, и кому, как не нам, политинформаторам.

Во-вторых, несмотря на обилие информации (а может быть, именно по этой причине) многое из ее потока остается «за бортом», проходит мимо зрения и слуха людей, особенно когда речь идет, как это ни странно, о местных фактах. Вспомним хотя бы даже такое неординарное событие, как недавнее празднование 50-летия нашего города. Стараясь использовать этот юбилей для активизации работы по патристическому воспитанию трудящихся на славных традициях всех поколений Магнитки, для повышения трудовой и общественной активности горожан, печатать, радио, телевидение давали массу юбилейных материалов, издавались книги, проводились многочисленные мероприятия, встречи, праздники и т. д. Казалось, каждый магнитогорец в те дни все узнал о своем городе — и его героическую историю, и славное настоящее, и вдохновляющее будущее. Каково же было мое удивление, когда, проводя беседы по юбилейной тематике, я замечала, что нередко «открываю Америку» для слушателей. А ведь все, о чем я рассказывала, было по-

черпнуто из источника, доступного всем и каждому, — городского экскурсионного бюро, куда я специально ходила подбирать материал.

Этот случай лишний раз подтверждает, что роль политинформатора не снижается и в наши дни, а его работа изменяется только по форме, переходя, между прочим, на новые, качественно более высокие ступени, когда мы не просто оперируем перед слушателями теми или иными интересными фактами, а воспитываем их на этих фактах.

Именно в таком ключе я стараюсь проводить свои беседы и, как и всякий политинформатор, выступающий по вопросам культуры и морали, вижу свою задачу в том, чтобы каждая беседа несла в себе определенный нравственный заряд, способствовала повышению эффективности коммунистического воспитания.

И еще об одном. Беда некоторых политинформаторов в том, что они, боясь выйти из колеи рекомендованной тематики, нередко уходят от вопросов, выдвигаемых самой жизнью, чрезмерно увлекаются теоретизированием, общими, хотя и правильными фразами. Злободневность, предметность разговора — только в этом залог успешной работы политинформатора. Когда беседа проводится на животрепещущую тему, когда каждую посылку беседы политинформатор подкрепляет конкретным общезвестным фактом, взятым из жизни своего коллектива, и преломляет этот факт в заданном темой свете, осмысливает его причины и следственные связи, тогда можно быть уверенным, что разговор получится и принесет пользу.

Кстати, о пользе. Наглядно, в натуральную, так сказать, величину результаты нашей работы представить трудно, хотя формально она и измеряется количеством проведенных бесед. Но вкупе с другими формами идеологического и воспитательного воздействия рано или поздно она дает желаемые плоды. Взяв наш коллектив. В прошлом году он пять раз выходил победителем в социалистическом соревновании среди бригад нашего участка, не раз назывался лидером и в этом году, в бригаде нет нарушителей трудовой и общественной дисциплины, работа ее отличается стабильностью и высоким качеством.

Не преувеличивая здесь своих скромных заслуг, все же думаю, что и мои беседы какой-то долей входят в эту сумму приятных слагаемых и оставляют на «лице» коллектива свой след.

Г. МИНСКАЯ,
электромонтер участка усреднения концентратов и фабрики дробления известняка аглоцеха № 1, политинформатор и профорг бригады.

мель, теряя при этом свое свободное время. Школа, как говорится, под рукой, занятия идут ежедневно, кроме выходных, по два часа.

Но тут есть и другая проблема. Каждый день освобождать учащихся на два часа от работы не совсем выгодно для производства. Начинаются занятия, и часть рабочих мест пустует. Поэтому мастера производства сейчас в корне против школы в цехе. Убедить их в том, что потеря двух часов выгоднее, чем потеря полного рабочего дня, который еженедельно предоставляется учащимся, тоже входит в наши планы.

Теперь о контроле над посещаемостью занятий. Если раньше мы узнавали фамилии прогульщиков только раз в месяц, в так

Окончание.
Начало на 1-й стр.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

называемый «день школы», то теперь это можно делать ежедневно. Вообще, прогульщиков у нас становится все меньше и меньше. Администрация цехов совместно с комитетом комсомола производства товаров народного потребления ежемесячно собирается на комиссию по работе с молодыми рабочими, на которой обсуждается непосредственно отдельными учащимися школ рабочей молодежи. Впрочем, хочется отметить, что деятельность этой комиссии оставляет желать лучшего, так как все дело сводится лишь к выявлению причины прогула, а не к наказанию прогульщика. Комсомольские органы нередко остаются в стороне от учебы молодых

металлургов, хотя кому, как не им, заниматься этим важным делом.

Нынешний учебный год будет для нас тяжелым. В школу рабочей молодежи предстоит набрать 85 учащихся. Это больше, чем в прошлом году. Сейчас план набора на 50 процентов выполнен, и можно быть уверенным, что до начала учебного года мы справимся с этим планом. А затем все силы будут отданы контролю за посещением цеховой школы. Думаем, что совместными усилиями мы сможем поднять качественную успеваемость и избавить от прогульщиков.

Д. АШИХМИН,
заместитель начальника цеха эмалированной посуды ПТНП.

♦ В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ И СЛУШАТЕЛЯМ ЛЕТНЕГО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА

ПОТЕРИ, КОТОРЫХ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

Экономика должна быть экономной: комментирует специалист

В документах XXVI съезда КПСС с особой остротой говорилось о необходимости приумножить и эффективно использовать социалистическую собственность, обеспечить во всех звеньях народного хозяйства строгий режим экономии и бережливости.

В условиях такого гигантского предприятия, как наш комбинат, эти требования имеют особое значение. Потому что та копейка, которая, согласно поговорке, рубль бережет, при наших масштабах может сберечь государству не один миллион рублей.

Обратимся к фактам. С 1979 года управление материально-технического снабжения комбината регулярно проверяет в цехах и производствах правильность расходования, хранения и учета материальных ценностей, в особенности таких остродефицитных, как транспортная лента, трос, метизы, трубы, лес и ряд других.

Что показывают проверки?

Вот несколько свежих данных по проверкам, проведенным в апреле — мае этого года.

Цех металлоконструкций. При месячном расходе металла 2800 тонн в запасе его было 8400 тонн, то есть наличие в три раза превысило потребность. Стоимость сверхнормативных запасов материалов, лежащих мертвым грузом, составила 300 тысяч рублей. В цехе не сортируется обрезь длиной 1,5—4 метра, вся она отгружается в металллом.

РОФ. Металл расходует на нужды цеха без ведома материально ответственного лица и списание его ведется без учета. Не сдаются в мастерскую для изготовления стропов бывшие в употреблении канаты.

Коксохимическое производство. В углеобогатительном цехе нет приборов, контролирующих расход керосина на флотацию. Расход его в разные месяцы колеблется от 127 до 180 тонн, и объяснить, почему это происходит, никто не может, вопросы уменьшения расхода керосина в цехе не ставятся.

ПТНП. По нормам на упаковку готовой продукции эмальцеха за четыре с половиной месяца поло-

жено было израсходовать 1864 тонны древесной стружки, фактически ее ушло на эти нужды 2455 тонн, перерасход составил 591 тонну.

ЛПЦ № 1 и 2. За четыре месяца текущего года только в этих двух цехах перерасходовано свыше 14 тысяч пар брезентовых и комбинированных рукавиц, в первом цехе их было израсходовано в 7 раз больше, чем предусматривается отраслевыми нормами, во втором — в пять раз.

Могут сказать: подумаешь, мол, рукавицы, стружка... Да, и рукавицы, и стружка, и керосин — ничего не должно ускользнуть от внимания, когда речь заходит об экономии. Потому что в этом деле нет мелочей, и всем нам пора уже перестраиваться психологически, избавляться от «комплекса гигантомании» и называть кажущиеся мелочи своими именами.

Взять ту же стружку. В ПТНП постоянно жалуются на ее нехватку и в то же время так же постоянно не укладываются в нормы ее расхода. А что такое дефицит стружки? Это не упакованная и не отправленная вовремя потребителю готовая продукция, что равнозначно невыполнению плана по реализации.

На проверку каждая подобная «мелочь» больно сказывается на производстве, а в своей совокупности они серьезно тянут назад экономику комбината в целом. Сравните две цифры: 1745 и 659. Первая означает, что на такую сумму (в тыс. рублей) комбинат уплатил в этом году штрафов за недопоставку продукции по заказам. Вторая — штрафы (тоже в тыс. рублей) за невозврат тары и увязочных материалов. Вот вам и «мелочи»...

Впрочем, отдавая дань устаревшим представлениям о бережливости, можно назвать и такие факты, которые даже в масштабах нашего комбината никак не отнеси в разряд «мелочей».

В последние годы, например, комбинат испытывает чрезвычайные трудности в обеспечении сталеплавильного производства раскислителями и легирующими добавками. Вот и в

этом году Минчермет обеспечил комбинат фондами, скажем, на силикомарганец с дефицитом на 9500 тонн. Не легче положение с ферросилицием, ферромарганцем.

Казалось бы, в этих условиях, чтобы избежать перебоев в обеспечении ферросплавом, сталеплавильщикам нужно, как никогда, использовать все резервы для экономии раскислителей: ковшевое раскисление стали, четкое соблюдение технологии, внедрение новой техники, воспитание людей в духе бережного отношения к дефицитным материалам и т. д.

Однако что получается на деле? Сталеплавильщики не только не экономят эти материалы, но и значительно прихватывают сверх норм. Достаточно сказать, что только за пять месяцев этого года в мартеновских цехах в общей сложности их было перерасходовано свыше 7750 тонн.

Можно привести и другие факты. Например, то, что по сравнению с прошлым годом в этом году у нас снизилась стойкость сводов некоторых агрегатов во втором и третьем мартеновских цехах, что отнюдь не способствует экономии дефицитных магnezных огнеупоров. Или то, что на комбинате до 10 процентов проката, выделяемого на ремонтно-эксплуатационные нужды, фактически используется не по назначению. Или то, что во многих цехах — ЦРМП № 1, механизации № 1, ЛПЦ № 3 и 5 — транжируют лесоматериалы...

Но суть не в перечислении отрицательных фактов. Подчеркнем другое: на комбинате, который, кстати, потребляет около 12 тысяч различных видов сырья и материалов, резервов — больших и малых — по экономии их более, чем достаточно. И одинаково важно работать в этом направлении по всем позициям — идет ли речь о ферросплавах или стружке для упаковки посуды.

Ю. АЛЕКСАНДРОВ,
заместитель начальника УМТС комбината.

СПАСИБО ЗА ТРУД

В коллективе кузнечно-прессового цеха на заслуженный отдых проводили ветерана, опытного кузнеца Бориса Николаевича Терешина. Он работал в цехе с первых дней, вырос до куз-

нца высшей квалификации. В. Н. Терешин обслуживал мощнейший пресс комбината и выполнял заказы для ремонта доменных печей, готовил поковки для других предприятий области. Рабо-

ту Терешина отличали высокое качество, аккуратность. За долготелую безупречную работу опытный кузнец удостоен медали «Ветеран труда».

Н. ГЛУЩЕНКО,
начальник БОТЗ кузнечно-прессового цеха.