

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

ТРИ ПОБЕДЫ



РУДНИКА

В цехах и подразделениях комбината завершились традиционные конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий».

В этом году соревнования проводились по 44 профессиям, победу в них оспаривали 738 человек. Самыми желанными для претендентов стали заключительные этапы общекомбинатских конкурсов...

В трех из них успешно выступила молодежь рудника горно-обогатительного производства. Рудничане выиграли в финале по таким профессиям, как водитель БелАЗа, машинист экскаватора и электрогазосварщик.

Кто они, передовики нового поколения? Лучший водитель БелАЗа ОАО «ММК» — Евгений Аксенов, лучший экскаваторщик ОАО «ММК» — Ярослав Чугунов, лучший газосварщик ОАО «ММК» — Сергей Герасин... О молодых профессионалах рассказывает Виктор Емельянов, полномочный представитель молодежи ГОП, ныне исполняющий обязанности заведующего отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.

В сварщики — по «протекции» дяди

Двадцатидвухлетний электрогазосварщик Сергей Герасин пришел на рудник почти пять лет назад. Выбрать место работы помог родственник-белазист.

Оглядываясь Сергей недолго: втянулся в работу, влился в коллектив. А через несколько месяцев сам смело «рекомендовал» рудник своему старшему брату Евгению.

Герасины — на руднике фамилия известная. Несмотря на молодость самих работников и небольшой их стаж, Евгения здесь уже чествовали как лучшего мо-

лодого сварщика, Сергей — нынче в победителях ходит. А победу в общекомбинатском конкурсе, где на равных с ним выступали представители ЦРМО-10, ИДП, аглоцеха, КРЦ и ЦРМО-4, он одержал уверенную: быстрее всех «наложил» сварной шов, сделав минимум возможных ошибок.

Теоретическое представление о труде сварщика, полученное Сергеем в ПТУ № 97, рудник не развенчал: на поверку работа оказалась действительно нелегкой. Но работы Сергей не боится. Не испугали его и условия труда — целый день приходится проводить на улице, в карьере... Целеустремленность и трудолюбие помогли ему за несколько лет вырасти с 4-го разряда до 5-го. В конкурсе Сергей участвовал второй раз, прежде выходил в призеры.

И стремление к профессиональному росту, и победу молодого рабочего в конкурсе административная рудника не оставила без внимания. Но подарками и премиями внимание это не исчерпывается. Вскоре Сергею предстоит работать рядом с дипломи-

рованным сварщиком 6-го разряда Александром Васильевичем Суховым. А это означает, что парню доверят особо важные и ответственные работы.

Но не только с производственными успехами поздравляют нынче Сергея его коллеги. В сентябре у него — свадьба. К этому событию приурочил он свой очередной отпуск. Правда, даже на отпускные в свадебное путешествие нынче далеко не уедешь. Зато будет из чего складывать первый семейный бюджет...

«Змейка», «бровка» и ... «БелАЗ»

Судьба водителя «БелАЗа» Евгения Аксенова складывалась, как у большинства парней его поколения: школа, ДОСААФ, армия. В 18 лет получил водительские права. Служил в Дагестане. Сейчас ему — 28 лет. На Малом Куйбасе — с 1997 года, работает на автомобиле «БелАЗ». Имеет все водительские категории, второй класс. Пока — второй. Ведь сейчас, победой в конкурсе, он уже доказал свой профессиональный рост. Конкурсные премудрости вождения, будь то «змейка» или движение задним ходом, следование до «бровки» и разгрузка, для него оказались несложными заданиями. Похожее он проделывает ежедневно на своей многотонной рабочей машине, перевозя горную массу.

Евгений не скрывает: сначала его привлекали заработки. В первые месяцы привыкал, хоть и тяжело приходилось: работа в три смены, необычно большая машина... Но постепенно привычка переросла в привязанность, и сейчас он даже не помышляет о том, чтобы менять место работы.

Зарплата Евгения нынче напрямую зависит от выработки: «привез» план — получишь больше, не сумел — меньше. Работает он в бригаде Александра Владимировича Ненашева, к которому, говорят, случайно не попада-

ют: бригада эта объединяет профессионалов, дает большой план, и, соответственно, зарплата здесь выше.

В среднем 16-17 рейсов на «БелАЗе» делает Евгений за восьмичасовую смену. А после нелегкой работы предпочитает выезжать на природу: летом, к примеру, «отдыхает» в саду.

В жизни всегда есть место профессионалу

Шестой год пошел, как Ярослав Чугунов приехал в Магнитку и устроился работать на рудник. Родом — из Лисаковска, учился в Рудном на машиниста экскаватора. В Казахстане начиналась его трудовая биография. Но времена резко переменялись, и после службы в армии ему уже был гарантирован разное что риск остаться безработным.

Родители вернулись на родину — в Магнитогорск. Прибыл вместе с ними и Ярослав. На рудник комбината в те годы устроиться было нетрудно: как раз шел набор. Начал помощником машиниста, работал с Владимиром Григорьевичем Рындиным. Сейчас «черпает» пятикубовым экскаватором горную массу на Малом Куйбасе, из Дальней горы. Работает по пятому разряду. Официально — все еще помощником, но уже имеет допуск к самостоятельной работе. В настоящий момент рассматривается вопрос о присвоении Ярославу наивысшего шестого разряда.

К обязанностям своим Ярослав Чугунов относится чрезвычайно серьезно. А профессиональный рост для него именно сейчас особенно важен, ведь в свои 25 он — заботливый глава семьи: дома — жена и двухлетняя дочка.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
и. о. зав. отделом профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью.

КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?

БОГАТЫ ТРУЖЕНИКАМИ, СИЛЬНЫ ТРАДИЦИЯМИ

На прошедшей неделе коллектив автотранспортного предприятия комбината отметил свой тридцатилетний юбилей. В течение нескольких дней неизменным атрибутом всех проходивших здесь сменно-встречных собраний оставались теплые поздравления и добрые пожелания.

В торжественной обстановке лучшим труженикам вручены грамоты администрации и профкома ЗАО «АТУ», 250 ныне работающих и 10 пенсионеров награждены ценными подарками и приглашены на вечер во дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе... Историю трех десятилетий вместили кадры отснятого специально к юбилею и показанного на вечер фильма. Устами ветеранов он повествовал о строительстве и развитии цеха, а в картинах современности запечатлел результаты многолетнего труда — солидную мощь нынешнего автотранспортного управления ММК.

Рассказ о настоящем и будущем ЗАО «АТУ» дополнили красочные брошюры, а фирменные значки и пакеты с маркой предприятия послужили символическими памятными подарками. Вслед за выступлениями руководителей ОАО «ММК» и ЗАО «АТУ» прозвучали поздравления гостей-коллег из Челябинска, Череповца, Нижнего Тагила, Екатеринбурга... Музыкальный подарок виновникам торжества, собравшимся за праздничными столиками, преподнесли коллективы художественной самодеятельности дворца. А завершился вечер отдыха танцевальной программой...

По свидетельству старожилов, впервые автотранспортники так широко отметили юбилейную дату. Кстати, ценные подарки, которыми были награждены все приглашенные на вечер работники и пенсионеры, в ЗАО «АТУ» копили по меньшей мере год. Что ж, хорошие хозяева планируют не только успешную работу, но и свои «семейные» праздники. Ведь юбилейное торжество — это радостное, но вместе с тем дорогое событие на фоне повседневной жизни.

Ежегодно кругленькая сумма закладывается в бюджетные статьи социальных расходов предприятия и профсоюза. В них учтены экстренная материальная помощь пенсионерам, мероприятия ко Дню Победы и Дню пожилого человека, проводы на пенсию, загородный отдых работников, летняя детская оздоровительная кампания, ритуальные услуги и многое другое. Иначе говоря, автотранспортники-дочерники даже в нелегкие времена обеспечили себе традиционный перечень социальных льгот ММК.

В последние годы объем социальных гарантий, предоставляемых по линии профсоюза, — говорит председатель профкома ЗАО «АТУ» Владимир Григорьевич Лазарев, — остался практически на прежнем уровне. А вот жилищная проблема усугубилась: даже строительство жилья через ЖИФ «Ключ» с обретением статуса «дочки» стало для нас проблематичным. Но в текущем году после предложений работников внесено изменение в коллективный договор: теперь ЗАО «АТУ» будет самостоятельно вести переговоры с «Ключом», предоставляя право на покупку жилья своим первоочередникам и проводя необходимое для этого кредитование трудящихся.

Одним из показателей стабильной жизни любого предприятия принято считать наличие взаимопонимания между его руководством и профсоюзом. В ЗАО «АТУ» такое взаимопонимание существует. И достигается оно не на словах — о нем судят по результатам совместной работы.

Выполняем намеченные мероприятия по улучшению условий труда, — говорит Владимир Григорьевич, — стараемся не допускать перебоев в снабжении спецодеждой и средствами защиты, своевременно ремонтировать душевые. Кроме того, заботимся о регулярных поставках в здравпункт всех необходимых медицинских препаратов. В нынешнем году планируем закончить на своей территории строительство оздоровительного комплекса с банькой и бассейном...

Главной заботой после обеспечения нормальных условий труда и производственного быта остается повышение заработной платы. И хотя в этом году рост ее уже превысил запланированные 55 про-

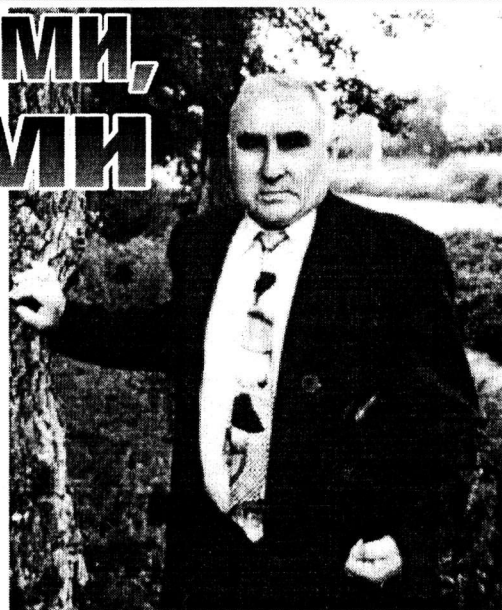
центов, до такого понятия как «достойная» ей еще далеко. Потому поиск резервов не прекращается.

В настоящий момент уровень средней заработной платы в ЗАО «АТУ» — 2600 рублей. Самый высокооплачиваемый — тяжелый труд белазистов: до четырех тысяч рублей. Но это — не предел, уверен председатель профкома. Верхняя «планка» заработка трудящихся поднимется с внедрением новой системы оплаты, согласно которой водители, к примеру, смогут зарабатывать больше за счет увеличения пробегов и сокращения простоев.

Сегодня — время профессионалов. И для коллектива ЗАО «АТУ» — это обнадеживающий фактор, ведь его костяк составляют мастера своего дела, желающие и умеющие отлично трудиться. А заложенные в течение трех десятилетий традиции преемственности поколений, считает председатель профкома, и спустя годы позволят автотранспортному работнику стабильно и держать свою марку. Традиции эти проявляются в том, что кадровые рабочие приводят себе на смену детей и внуков. И в том — как стажисты передают накопленный опыт новичкам, взращивая будущих специалистов...

Об этих и других сторонах жизни коллектива ЗАО «АТУ», по-прежнему остающихся в ведении профкома, совсем скоро, в конце августа, В. Г. Лазарев будет докладывать на традиционных «отчетах и выборах». Оценку работе профсоюзного лидера даст конференция. Но уже сегодня коллеги Владимира Григорьевича говорят, что все эти годы в свою работу он вкладывал душу, стараясь быть максимально полезным на этом месте.

Иначе, наверное, и быть не могло. Цену нелегкого труда в автотранспортном ныннешнем председателе профкома знает не понаслышке. В цехе Лазарев — больше четверти века. Работал на рефрижераторе, водил «ГАЗ-53», набирался «руководящего» опыта будучи мастером по ремонту автомашин. Был назначен старшим механиком второй автоколонны. И лишь потом заступил в должность помощника начальника цеха по социальным вопросам, с которой четыре года назад и был избран



на хлопотную профсоюзную работу. Многолетний опыт позволяет ему сегодня легко находить общий язык с людьми. И о цеховиках, и о ветеранах, с которыми бок о бок проработал много лет, Владимир Григорьевич может говорить бесконечно долго, держа в памяти несколько десятков фамилий и биографий.

Цех наш во все времена был богат замечательными тружениками, — говорит он. — За три десятилетия в автотранспортном появились свои династии — Чешевых и Лукьяновых. Звание «Ветеран Магнитки» присвоено трем работникам, ныне находящимся на заслуженном отдыхе, — главному механику Ивану Николаевичу Гладских, старшему электрику Григорию Григорьевичу Крапиве и начальнику мастерских СТО Павлу Михайловичу Крылову. Медалью «За трудовую доблесть» награжден Михаил Маркович Колуп, трудившийся на автомашине «БелАЗ». Водители А. П. Березин, В. И. Панчев, В. Д. Агеев, М. М. Голубев в цехе — практически с момента организации работы нашего горного транспорта и трудятся по сей день. Жаль, что невозможно перечислить всех достойных — их слишком много: ведь коллектив ЗАО «АТУ» сегодня насчитывает уже тысячу работающих и сотню пенсионеров...

М. ЛЕРИНА.
Фото Ю. ПОПОВА.

На снимке: председатель профкома ЗАО «АТУ» В. Г. Лазарев.