

**ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ**Отчеты и
выборы. Заметки
с собрания**МИЛЛИОН
ЦЕЛЕБНЫХ
ПОСЕЩЕНИЙ**

Идет отчетно-выборное партийное собрание медсанчасти комбината. В актовом зале — диаграммы, длинные колонки цифр. Цифрами начинается свой доклад и секретарь партбюро Т. А. Стенникова. Медики — вообще народ точный, и их точность особого свойства. Каждая десятая любого показателя их работы касается здоровья людей, нашего с вами бесценного богатства. И не только личного, но и общественного, ведь такие факторы, как снижение заболеваемости, восстановление трудоспособности, профилактика болезней, прямо влияют на производственный процесс. Другими словами, здоровый работник — это и здоровое производство. Именно с этих позиций подходили коммунисты-медики к оценке своей работы в отчетном году.

Остановимся лишь на одной цифре, прозвучавшей в докладе. Выше миллиона раз, на сто тысяч больше, чем в прошлом году, посетили свою медсанчасть работники комбината. Мы привыкли думать, мол, раз человек здоров, в больницах ему делать нечего. Но сейчас вопрос ставится иначе: человек должен прийти к врачу... здоровым. Точнее говоря, еще здоровым. Предупредить болезнь, дать ей бой на дальних подступах,

а заодно и условиям для ее прогрессии — в этом видит свою сегодняшнюю — и на будущее — задачу медики Магнитки. Вот, например, банальный насморк — штука вообще-то коварная, вестник распространенных простудных заболеваний. По свидетельству статистики, последняя вспышка гриппа была на ММК менее сильной, чем, положим, в прошлые годы. Случайность? Вряд ли. Как сказала в своем выступлении партгрупорг В. С. Галкина, в пятидесяти здравпунктах комбината, которые по сути дела являются микрополиклиниками «без отрыва от производства», только в этом году проведено профилактическое кварцевое облучение, предупредившее вспышку. А не так давно по договору с комбинатом начала действовать группа научных сотрудников Челябинского мединститута по укреплению здоровья после простудных заболеваний. Выводы комиссии будут представлены администрации комбината, с которой у медсанчасти, кстати сказать, тесная связь. Об этом говорит хотя бы тот факт, прозвучавший на собрании, что досрочно — за шесть месяцев вместо года — были реконструированы 6 здравпунктов на комбинате.

Какова же во всей этой многообразной обширной работе сфера влияния коммунистов-медиков? Один из примеров привела в своем докладе Т. А. Стенникова. На одном из партсобраний в минув-

шем отчетном году остро был поставлен вопрос о невыполнении плана посещений в поликлинике № 2. Партгруппа этой поликлиники сделала немало для того, чтобы исправить положение и прийти к отчетам и выборам с высокими показателями.

Пример обратной связи привела в своем выступлении заведующая поликлиникой № 1, член партбюро В. С. Кошкина. В последнее время сдала свои позиции самая молодая партгруппа — стационара. Коммунисты не вникали в производственные дела, понизили требовательность друг к другу. Одновременно увеличилось число жалоб больных, что вряд ли можно считать случайным совпадением. Молодому партгрупоргу Л. С. Захаровой предстоит не только исправить ошибки предшественника, но и сделать партгруппу по-настоящему боевой единицей.

На следующий год коммунисты медсанчасти наметили взять под контроль вопросы диетического питания, открытие кабинета профосмотра и функциональной диагностики, работу цеховой службы здоровья — одним словом, качество и эффективность всей лечебно-профилактической работы.

**ЗВАНИЕ
ОБЯЗЫВАЕТ**

Большая нагрузка лежит на заводском медице. Как сказала

член бюро ВЛКСМ, молодой коммунист И. В. Чкишева, каждой сестре (а большинство из них комсомольского возраста) приходится работать за двоих. Не хватает и цеховых врачей.

— И все же, — отметил, выступая на собрании, главврач медсанчасти В. М. Фиронов, — мы еще не всегда делаем то, что можем и обязаны делать. Такая уж редкость — сестра, ведущая на своем посту разговоры о посторонних делах? Случается, что и врач резко одернет больного, а то и доведет дело до конфликта, забывая об извечном, сложившемся еще в народе правиле не обижаться на больных. Для нас же, врачей, сострадание, чуждость должны стать внутренним законом.

Этика медицинского работника, повышение дисциплины его труда, квалификации, сила его врачующего слова — эти темы волновали многих выступавших. И это закономерно. Каждый — и в первую очередь, конечно, пациенты — ощущают смену поколений, происшедшей в медсанчасти комбината. Лучшие традиции медиков военной поры, среднего поколения, их, я бы сказала, профессиональное милосердие должны бережно, как драгоценное наследство, передаваться в руки молодежи.

— Однако, — признала в своем выступлении председатель со-

вета наставников А. П. Стрижкова, — наставники и подопечные медсанчасти зачастую не знают друг друга, мало наставников и среди врачей.

Думается, что пример здесь должны подать коммунисты. Тем более, что они действительно рядом — молодые и ветераны: и за столом президиума, и у операционного стола. В списке имен, которыми гордится медсанчасть ММК, рядом с фамилиями опытного фельдшера, фронтовика А. Д. Беляева, врача-медстатиста Р. В. Богомоловой, фельдшера Л. С. Янченко называются имена недавних комсомолов, теперь молодых коммунистов врача С. Ш. Бондаренко, медсестры С. Ф. Загретдиновой, старшей медсестры Н. В. Мариловой и других. Примером подлинного партийного отношения к порученному делу может служить и работа секретаря парторганизации хирурга Т. А. Стенниковой, которая вновь избрана секретарем партбюро.

— Партком ММК, — сказал инструктор парткома комбината Ю. К. Лебедев, — выражает уверенность в том, что забота о здоровье наших трудящихся будет и впредь укрепляться всеми средствами партийного влияния.

Е. ТУРКИНА.

Высокопроизводительная работа труженников кислородно-компрессорного производства создает условия для хорошей работы доменщиков и мартеновцев. В этом коллективе в числе победителей в соревновании называют аппаратчика Виктора Николаевича Серганова. Умелый специалист, в совершенстве знающий сложное оборудование, Виктор Николаевич ведет все процессы строго по технологическим инструкциям и добивается высоких производственных показателей.

УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ**ЧТОБЫ СВЯЗЬ
НЕ ПРЕРЫВАЛАСЬ**

Сентябрь для многих рабочих комбината стал особенным месяцем — месяцем продолжения или начала учебы в школах рабочей молодежи. Прошло уже три недели учебы, и сейчас можно сказать об успехах и недостатках ее организации.

«Каждому молодому человеку — среднее образование» — таково требование времени. Поэтому работа с теми, кто пошел учиться в этом году, началась задолго до учебного года. Во всех цехах были составлены списки рабочих в возрасте до тридцати лет и не имеющих среднего образования, совместно с преподавателями школ рабочей молодежи проведена большая агитационная работа. В итоге план набора учащихся был перевыполнен, на учебу направлено восемьсот человек, в том числе пятьсот молодых рабочих.

Но направить рабочих на учебу — далеко не единственная задача, поставленная перед отделом технического обучения. Мы постоянно контролируем посещаемость вечерних школ, следим за успеваемостью учащихся.

В нынешнем году это стало делать несколько удобнее, так как во многих цехах организованы свои, цеховые классы, а значит администрация и общественным организациям в любое время можно контролировать посещаемость этих классов. Цеховые классы, кроме того, очень удобны для учащихся, которым не нужно те-

перь после рабочего дня далеко идти, чтобы получить необходимые знания. Поэтому вполне понятно их увеличение в нынешнем учебном году.

Теперь несколько слов о том, как контролируется посещаемость в школах рабочей молодежи. Сентябрь — самый, пожалуй, напряженный месяц для занятий. Многие рабочие пришли в школу впервые, и с непривычки учеба дается им очень тяжело. Случается, что кое-кто не может выдержать столь уплотненный распорядок дня и совершает прогулы в школе. Поэтому сейчас как в цехах, так и в школе нужен особый контроль за посещаемостью и успеваемостью молодых рабочих.

Сегодня в ШРМ посещаемость составляет 35—40 процентов. Чем объясняются такие низкие показатели? Прежде всего, сейчас я не могу назвать ни одного цеха, где подготовка учащихся, контроль за успеваемостью велся бы на должном уровне. Администрации, общественным организациям цехов предстоит еще много поработать в этом направлении. Особенно следует включиться в работу с учащимися комсомольским организациям, так как практика показала: там, где контролем за посещаемостью школ занимается комсомол, дела идут значительно лучше. Примером могут служить цехи управления предприятием и жилищно-коммунального хозяйства, учащиеся которых совер-

шают наименьшее число прогулов.

К сожалению, на посещаемость школ рабочей молодежи во многом влияют сельскохозяйственные работы. И хотя приказом директора комбината учащихся запрещено посылать на уборку урожая, в некоторых цехах этот приказ игнорируют. Поэтому нам приходится контролировать посещаемость вечерних школ в сентябре и октябре еженедельно и брать на учет всех прогульчиков. В последующие месяцы контроль за посещением вечерних школ проводится два раза в неделю.

В первую среду месяца проходит день школы. Это, в общем-то, традиционное мероприятие. В этот день ответственные за учебу в цехах приходят в школы, интересуются успеваемостью и посещаемостью своих подопечных, выявляют прогульчиков, с которыми затем ведут воспитательную работу администрация цеха и представители общественных организаций.

Через две недели в цехах появляются учителя вечерних школ. Они ставят администрацию в известность о том, как подействовала на прогульщика воспитательная беседа, стал ли он посещать учебное заведение.

Короче говоря, контроль за посещаемостью школ будет постоянным и неослабным. Думается, мы сумеем направить в школу всех молодых рабочих, не имеющих на сегодняшний день среднего образования. Нужно только все проблемы, возникающие в процессе учебы, решать сообща, чтобы связь школы с производством не прерывалась.

В. ЯКОВЛЕВА,
инженер-методист
отдела технического
обучения комбината.

**НАВСТРЕЧУ
50-ЛЕТИЮ ММК**

ЯЗЫКОМ ДОКУМЕНТОВ

Становление Магнитогорского металлургического комбината как мощной металлургической базы совпало с началом развития новой формы социалистического соревнования — стахановского движения.

Партийная организация, заводской комитет металлургов, начиная со второй половины сентября 1935 года, развернули массовую разъяснительную работу в цехах с целью популяризации опыта работы Алексея Стаханова — лучшего забойщика Донбасса. С этой целью было проведено восемнадцать сменных собраний в основных цехах с 6300 рабочими. В постановлении выездного президиума ЦК Союза металлургов Востока совместно с пленумом завкома, партийными и хозяйственными организациями, ударниками, рабочими, ИТР комбината «Об организации и развертывании стахановского движения на Магнитогорском металлургическом комбинате» от 16 октября 1935 года записано:

«Обсудив состояние работы по организации стаха-

Стахановское

новского движения на Магнитогорском заводе, президиум и пленум завкома отмечают, что методы работы тов. Стаханова нашли живой отклик среди передовой части рабочих и ИТР завода.

Инициаторы внедрения стахановских методов работы, соревнующиеся между собой за высокую производительность труда, старший оператор на блюминге орденосец тов. Богатыренко и тов. Огородников показывают действительные образцы стахановской работы. Вместо установленной нормы 170 слитков в смену Богатыренко в отдельный день прокатывал 219 слитков, заработав в этот

день 170 руб., а тов. Огородников дал 213 слитков.

Инициатива стахановцев Богатыренко и Огородникова была подхвачена сталеварами мартеновской печи № 11 тт. Дьяченко, Бобровым, Берсиным и Грибовым, развернувшими социалистическое соревнование между собой и вызвавшими на соревнование стале-

варов печи № 3 Кузнецкого завода. В результате борьбы за стахановские методы работы сталевары 11-й печи систематически перевыполняют программу (за 13 дней октября план выполнен на 105,9 процента).

Стахановские методы работы нашли свое отражение и в других цехах...»

Среди стахановцев комбината было много женщин, овладевших мужскими профессиями и перевыполнявших сменные задания. Интересные сведения о некоторых из них даются в информационной сводке завкома ММК о работе женщин-стахановок за ноябрь 1935 года: