

УСТАВ

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

С изменениями и дополнениями, принятыми II (внеочередным) съездом профсоюза 12 апреля 1994 года

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

4

Окончание. Начало на 3 стр

этом случае подтверждаются на пленуме ЦС профсоюза.

6.10. Первичные профсоюзные организации имеют право отзывать своих представителей из состава регионального комитета (совета председателей) и замены их новыми. Их полномочия подтверждает соответствующий пленум (заседание) выборного органа.

6.11. Первичные профсоюзные организации в лице своего выборного органа самостоятельно определяют порядок формирования персонального совета выборного органа, порядок ротации его членов.

6.12. Выборы руководителей профсоюзных органов и их заместителей осуществляются:

- ГМПР — на съезде профсоюза;
- региональных комитетов профсоюза (совета председателей) — на профсоюзных конференциях или заседаниях этих комитетов (советов);
- комитетов профсоюза (советов председателей) первичных профсоюзных организаций — на собраниях (конференциях) или заседаниях этих органов.

6.13. Кандидатуры председателей первичных профсоюзных организаций выдвигаются с учетом мнения профсоюзного комитета и вышестоящего регионального профсоюзного органа.

Кандидатуры председателей республиканских, краевых, областных, городских комитетов профсоюза (советов председателей) и представителей профкомов предприятий прямого подчинения — с учетом мнения руководства ЦС профсоюза.

6.14. Избранным считается кандидат, набравший более 50% голосов принявших участие в голосовании (при наличии кворума).

6.15. Досрочные выборы любого профсоюзного органа проводятся по требованию не менее одной трети членов соответствующей профсоюзной организации или по инициативе самого выборного органа.

6.16. Освобождение председателя профсоюза, руководителей выборных профсоюзных органов всех уровней по личному заявлению или физической невозможности дальнейшего исполнения обязанностей рассматривается на заседаниях этих органов. Решение об освобождении считается принятым, если за него проголосовало большинство его членов.

Выборы председателя профсоюза, его заместителей в этом случае производятся Центральным Советом в 3-х месячный срок. Выборы председателей остальных уровней — в сроки по решению соответствующих органов, но не более чем в 2-х месячный срок.

6.17. В период между съездами профсоюза по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза, может быть поставлен вопрос об освобождении от должности председателя профсоюза, его заместителей.

Исполком в этих случаях обязан созвать пленум ЦС профсоюза, который принимает постановление о механизме решения данного вопроса. Решение об освобождении принимается большинством голосов делегатов съезда.

6.18. По инициативе вышестоящих выборных органов профсоюза может быть поставлен вопрос об освобождении от занимаемой должности руководителя регионального профсоюзного органа, а также председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. В этом случае выборный орган региональной организации, профком должны организовать заседание, созвать конференцию (собрание). Решение об освобождении руководителя от должности принимается в этом случае большинством членов выборного органа, делегатов (участников собрания).

6.19. Порядок голосования: закрытое (тайное) или открытое — устанавливается съездом, конференцией, заседанием профсоюзного органа, собранием.

VII. Первичные профсоюзные организации

7.1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании работающих на одном предприятии, в учреждении, организации независимо от формы собственности или обучающихся в учебном заведении по инициативе не менее пяти человек.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается учредительным собранием (конференцией) членов профсоюза и утверждается вышестоящим профсоюзным органом.

В случае самоликвидации профсоюзной организации вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о снятии данной организации с профсоюзного обслуживания.

7.2. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью в решении текущих вопросов в рамках принимаемых на съездах и пленумах отраслевого профсоюза решений, в расходовании своего бюджета, проведении выборов.

7.3. Важнейшей задачей первичной профсоюзной организации является защита интересов и прав членов профсоюза в процессе труда:

- разработка коллективного договора, переговоры с работодателем по его заключению, контроль за его выполнением и выполнением других соглашений;

- защита от безработицы на основе анализа перспективы деятельности предприятия, организации, учреждения, акционерного общества, участие в создании программы занятости, подготовки и переподготовки кадров, установление связей с государственными структурами, призванными оказывать содействие в трудоустройстве, переобучении и материальном обеспечении безработных;

- создание службы информации для своевременного предупреждения профсоюза и Правительства о возникающей опасности ликвидации рабочих мест. Подготовка соответствующих требований;

- учет интересов, предложений, проблем работников и защита их интересов;

- постоянный контроль за соблюдением права свободно распоряжаться своими способностями к труду, положений и соглашений по охране труда, работа по улучшению условий труда, здоровья и быта трудящихся, а также контроль за использованием предназначенных для этих целей средств;

- участие в планировании отпусков и использовании профсоюзных и заводских профлакторов, санаториев, пансионатов и домов отдыха;

- влияние на работу домов культуры, клубов и библиотек предприятий и организаций;

- вовлечение работников в профсоюз, оказание им поддержки, сохранение квалификации;

- руководство финансовой деятельностью, организация сбора профсоюзных членских взносов, средств в фонды солидарности, забастовочный и другие, планирование поступлений и расходов профсоюзной кассы, обеспечение целесообразного и экономного использования материальных и финансовых средств, систематическая отчетность о результатах финансовой деятельности снизу доверху и информация о расходовании профсоюзных средств сверху донизу.

7.4. На предприятиях, независимо от форм собственности, могут создаваться единые профсоюзные организации и избираться профкомы. Вместо профкомов могут создаваться советы председателей профсоюзных комитетов структурных единиц и предприятий с правами профкомов.

Права совета председателей идентичны правам профсоюзного комитета.

7.5. Профсоюзное собрание (конференция) определяет направление работы, периодичность проведения профсоюзных собраний (конференций), утверждает сметы профбюджета с соблюдением уставных нормативов, принимает участие в управлении бюджетом отраслевого фонда государственного социального страхования, может делегировать профсоюзному комитету (совету) часть этих полномочий.

7.6. Для осуществления профсоюзной деятельности на профсоюзном собрании (конференции) могут избираться с учетом мнения соответствующего выборного вышестоящего органа:

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза — доверенное лицо профсоюза сроком на один год.

- Полномочия доверенного лица профсоюза определяются Положением, утвержденным профсоюзным комитетом;

- в первичной (цеховой) профсоюзной организации, объединяющей более 15 членов профсоюза — профсоюзный комитет (совет), цеховой комитет (совет доверенных лиц), ревизионная комиссия сроком на четыре года. (В отдельных случаях вместо цехового комитета может избираться доверенное лицо профсоюза).

7.7. Профсоюзные комитеты (советы председателей) для ведения текущей работы могут избирать президиум (исполком) и определять его полномочия.

7.8. Заседание профсоюзного комитета (совета) или президиума (исполкома) созывается по необходимости и в соответствии с утвержденным планом (регламентом) работы, но не реже одного раза в квартал.

7.9. Профсоюзный комитет (совет председателей):

- 7.9.1. Формирует структуру первичной профсоюзной организации, устанавливает штат освобожденных профсоюзных работников, их оклады, размер доплат неосвобожденному профсоюзному активу.

- 7.9.2. Проводит работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных законодательством, создает условия членам профсоюза для реализации прав, предоставленных Уставом профсоюза, может передавать нижестоя-

щим профсоюзным структурам (советам) некоторые свои права и функции.

7.9.3. Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными организациями, в переговорах с работодателями и местными властями.

7.9.4. Организует и проводит семинары и курсы профсоюзной подготовки.

7.9.5. Проводит информационно-пропагандистские мероприятия.

7.9.6. Привлекает членов профсоюза к управлению предприятием, учреждением, организацией.

7.9.7. В целях защиты интересов членов профсоюза проводит собрания, митинги, коллективные действия вплоть до забастовок. Информирует вышестоящие органы о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

7.9.8. Оценивает принимаемые работодателем и советом предприятия решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат трудовому договору.

7.9.9. Представляет отраслевому региональному органу профсоюза утвержденную статистическую и финансовую отчетность.

7.9.10. Организует выполнение решений собрания (конференции), вышестоящих профсоюзных органов, информирует об их исполнении.

7.9.11. Формирует смету профбюджета и отчитывается о ее исполнении. Отчитывает часть средств профбюджета на деятельность вышестоящих организаций в размере, установленном съездом и региональными конференциями.

7.9.12. Профсоюзный комитет (совет) подотчетен профсоюзному собранию (конференции).

7.9.13. Председатель профкома (совета председателей) подотчетен профсоюзному комитету (совету), собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу, действует в пределах полномочий, определенных ему профкомом.

VIII. Региональные (республиканские, краевые, областные, городские и приравненные к ним) органы ГМПР

8.1. Республиканские (в Российской Федерации), краевые, областные, городские и приравненные к ним органы профсоюза (комитеты, советы председателей, представителей, координационные советы и т. д.) создаются по решению первичных профсоюзных организаций для защиты и представительства интересов трудящихся отрасли в регионе и утверждаются Центральным Советом ГМПР.

8.2. Решение о создании регионального отраслевого профсоюзного органа принимается на профсоюзной конференции. Профсоюзная конференция избирает соответствующий профсоюзный орган, делегируя ему конкретные функции, права и полномочия, принимает решение о финансировании его деятельности.

8.3. Региональные отраслевые профсоюзные органы:

- 8.3.1. Оказывают практическую, правовую помощь первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров, разрешении трудовых споров, обеспечивают и защищают интересы профсоюзных организаций, предприятий, организаций, учреждений вне зависимости от форм собственности на уровне представительных, исполнительных и судебных органов, отстаивают интересы и права профсоюзных работников и актива в рамках законов Российской Федерации.

- 8.3.2. Информировать членов профсоюза, профсоюзный актив, работников первичных профсоюзных организаций о вновь вводимых в действие законодательных и исполнительных актах, затрагивающих интересы трудящихся, о решениях центрального органа профсоюза и их выполнении, о своей деятельности и положении в профсоюзном движении.

- 8.3.3. Осуществляют контроль за неукоснительным соблюдением на местах действующих законодательных актов, отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров, решений вышестоящих органов и уставных требований. При нарушении соглашений, договоров, а также при осуществлении противозаконных действий работодателями в отношении членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций организуют коллективные действия в рамках действующего законодательства.

- 8.3.4. На уровне региональных межсоюзных профобъединений принимают участие в разработке и заключении региональных соглашений по вопросам социально-экономической защиты интересов членов профсоюза и контролируют их выполнение.

- 8.3.5. Совместно с региональными межсоюзными профобъединениями или самостоятельно добиваются от органов представительной и исполнительной власти создания и реализации программ занятости населения и предотвращения безработицы.

8.3.6. Участвуют в управлении региональными отделениями отраслевого фонда государственного социального страхования.

8.4. Республиканская, краевая, областная, городская и другая приравненная к ним конференция регионального профсоюзного органа созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре года.

8.5. Конференция:

- 8.5.1. Заслушивает и обсуждает отчетные доклады регионального профсоюзного органа, ревизионной комиссии, вырабатывает программу и тактику действий на ближайший период времени, принимает решение о финансировании регионального профсоюзного органа. Решение конференции, пленума профоргана является обязательным для всех профсоюзных организаций региона.

- 8.5.2. Избирает региональный профсоюзный орган и ревизионную комиссию, подтверждает полномочия избранных от профсоюзных организаций представителей в отраслевой региональной выборной орган, делегатов на съезд отраслевого профсоюза и делегирует представителей от региона в состав вышестоящего профсоюзного органа.

- 8.6. Пленумы региональных выборных профсоюзных органов созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев. Пленум определяет структуру и штаты аппарата регионального органа.

Конкретные условия оплаты труда, а также размер должностных окладов работников, включая руководителей профсоюзного органа, определяется президиумом (исполкомом) соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.7. Республиканский, краевой, областной, городской и приравненные к ним профсоюзные органы подотчетны республиканской, краевой, областной, городской профсоюзной конференции и Центральному Совету профсоюза в пределах делегированных прав.

8.8. Региональные отраслевые комитеты и приравненные к ним профсоюзные органы могут входить в региональные межсоюзные органы и взаимодействовать с ними на равноправной, договорной основе.

IX. ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГМПР

9.1. Высшим органом ГМПР является съезд профсоюза. Съезд созывается не реже одного раза в четыре года. Право созыва съезда принадлежит Центральному Совету профсоюза.

Внеочередной съезд профсоюза созывается исполкомом, если такое решение принимается ЦС профсоюза или если за это высказались собрания (конференции) представителей региональных организаций профсоюза, представляющих не менее одной трети членов профсоюза.

9.2. Члены профсоюза должны быть поставлены в известность о проведении профсоюзного съезда и его повестке дня не позднее, чем за 3 месяца до его открытия.

9.3. Поступающие на съезд профсоюза предложения должны быть представлены исполкомом не позднее, чем за один месяц до начала съезда.

9.4. Съезд сам определяет порядок своей работы.

9.5. Съезд: заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета ГМПР и контрольно-ревизионной комиссии и принимает по ним решения; обсуждает положение в профсоюзном движении, определяет стратегию и очередные задачи деятельности ГМПР; принимает Устав ГМПР, утверждает изменения к нему;

подтверждает полномочия членов Центрального Совета, избирает председателя профсоюзного союза, его заместителей, которые входят в состав Центрального Совета в качестве его председателя и заместителей;

избирает контрольно-ревизионную комиссию; устанавливает размер отчислений в процентах от валового сбора членских взносов.

9.6. Центральный Совет профсоюза.

9.6.1. Высшим органом профсоюза, обладающим правом принятия решений в период между съездами профсоюза, является Центральный Совет. Он осуществляет руководство деятельностью профсоюза в этот период.

9.6.2. Центральный Совет на своем пленуме для исполнительской работы, реализации решений съезда, ЦС профсоюза избирает исполком.

9.6.3. Центральный Совет непосредственно или через исполком осуществляет следующие функции:

- 1) участвует в разработке Генерального соглашения, занимается разработкой и заключением отраслевых (тарифных) соглашений. Ведет переговоры с государственными и хозяйственными органами, объединениями работодателей. Осуществляет на всех уровнях постоянный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях не-