

ТУРЦИЯ

Горячий комплекс временно охладил

Компания MMK Metalurji (актив ОАО «ММК» в Турецкой Республике) сообщает о приостановке горячего комплекса на площадке в городе Искендерун на срок до 90 дней.

Комплекс включает в себя электросталеплавильную печь и линию по производству горячекатаных рулонов. При этом холодный комплекс, состоящий из стана холодной прокатки, агрегата оцинкования и агрегата полимерных покрытий, продолжит работать на текущих высоких уровнях загрузки.

Решение о приостановке горячего комплекса было принято из соображений экономической эффективности и исходя из текущей экономической ситуации в Турции, характеризующейся высокими ценами на сырье (металлический лом) и растущей стоимостью энергоресурсов, а также низкими ценами на соответствующую металлопродукцию.

В текущей ситуации данная мера позволит повысить экономическую эффективность и будет способствовать выходу турецкого проекта на положительный уровень рентабельности, сообщает служба внешних коммуникаций ОАО «ММК».

КЕМЕРОВО

Шахтерские приоритеты

Встречи генерального директора ОАО «Белон» Вячеслава Алексеевича Бобылева с ветеранами и молодежью стали доброй традицией.

На этот раз представители белоновской молодежи и уже вышедших на заслуженный отдых работников предприятий «Белона» собрались в конференц-зале вместе. Лейтмотив встречи – обсуждение итогов работы компании и определение планов на будущее.

Подводя предварительные итоги 2012 года, Вячеслав Бобылев отметил, что этот год для предприятий угольной промышленности оказался непростым. Экономическая ситуация, которая сложилась вокруг «черного золота» и металла, заставила руководителей угольной и металлургической отраслей внести коррективы в деятельность. Уже сейчас разработаны программы по сокращению затрат на производство и увеличению производительности труда, которой обуславливается и система оплаты труда.

— Перед руководителями дочерних обществ поставлена задача решить ряд вопросов по оптимизации финансовых затрат на производство и повышению качества готовой продукции, что позволит не только удержать уровень заработной платы на том уровне, который сложился сейчас, но и планировать увеличение оплаты труда, которая должна обуславливаться высокой производительностью, — подчеркнул генеральный директор.

Вячеслав Алексеевич отметил, что предприятия «Белона» подошли к концу года с хорошими показателями в экономической и социальной деятельности, достигли достойных результатов в добыче угля, его транспортировке и промышленной безопасности.

— На достигнутом уровне останавливаться не собираемся, в дальнейшем планируем увеличить проходку, что будет способствовать наращиванию объемов производства, также продолжим работу по обеспечению безопасного труда горняков, — сказал В. А. Бобылев.

Председатель объединенного совета молодежи ОАО «Белон» Дмитрий Уфимцев рассказал о работе в летне-осенний период. Отчет сопровождался презентацией и фотографиями событий, которых в жизни белоновской молодежи набралось множество. Среди них – поездка на Магнитогорский металлургический комбинат, участие в профильной смене детского оздоровительного лагеря «Дельфин», туристический поход в Салаирские пещеры, участие в праздничных мероприятиях на День шахтера...

Приоритетом в деятельности совета молодежи остаются благотворительность и решение социальных вопросов. Совместно с советом ветеранов молодежь активно помогает ребятишкам из детских домов, поддерживает бывших работников предприятий «Белона».

Председатель совета ветеранов ОАО «Белон» Анатолий Сторожилов высказал благодарность молодежи за отзывчивость, выразил надежду на дальнейшую совместную работу.

— В наше время очень важно, чтобы между поколениями шел обмен информацией. Это касается и Белона, ведь бывшие работники компании всегда могут помочь мудрым советом и поделиться накопленным за долгие годы опытом, а молодежи, в свою очередь, поможет адаптироваться поколению поколению в современной стремительно развивающейся жизни, — поддержал А.А. Сторожилова генеральный директор.

Подобные встречи позволяют решать различные вопросы. В том числе на собрании подняли тему популяризации шахтерского труда, основанную на примерах именитых шахтеров. Так, присутствующий на встрече председатель Беловского городского совета ветеранов В. А. Киришин предложил установить мемориальную Доску почета Герою Социалистического Труда, шахтостроителю Пахому Кирилловичу Фомину на административно-бытовой комбинат ООО «Шахта Чернинская-Коксовая». На счету Пахомы Кирилловича — участие в строительстве практически всех беловских шахт, и в том числе «Чернинской-Коксовой». На свое предложение Борис Александрович получил согласие от руководства Белона.

В конце встречи собравшиеся поблагодарили генерального директора Белона за сотрудничество и поддержку всех направлений советов молодежи и ветеранов компании.

МОДЕРНИЗАЦИЯ | Производственная среда станет комфортнее для технологов

На подходе — две печи

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА

В листопркатном цехе № 4 прошел капитальный ремонт стана «2500» горячей прокатки. К плановой остановке основных мощностей приурочили и часть подготовительных работ для продолжения реконструкции.

Напомним, что сейчас в цехе активно готовят к пуску две новые нагревательные печи итальянской компании Тепова, на перспективу запланировано обновление черновой и чистовой групп прокатных клетей, а также моталок.

В период ноябрьского ремонта стана удалось отсечь участок шламового тоннеля, чтобы в ближайшем будущем шлам с построенных печей отправлять уже в новый отстойник. Кроме того, в цехе приступили к демонтажу котла-утилизатора, расположение которого мешает подключению будущей нагревательной печи № 1 к существующей дымовой трубе.

В декабре две новые нагревательные печи поставят на сушку с расчетом стартовать в январе будущего года. Генеральным подрядчиком строительства выступил ОАО «Прокатмонтаж». Печное оборудование — производства компании Тепова, специалисты которой вместе с цеховыми мастерами ведут шефмонтаж. Всю механику для загрузки слябов в печи выполнил Новокраматорский машиностроительный завод — его представители также примут участие в пуско-наладке.

По проекту реконструкции в ЛПЦ № 4 вместо шести отслуживших свой срок появятся три новейших нагревательных печи — последняя должна войти в эксплуатацию через год. С обновлением печного фонда кардинально изменятся особенности технологии, а производственная среда станет комфортнее для персонала. Новые печи имеют большую ширину пода, что позволит принимать слябы длиной до десяти метров, поэтому развес рулона на определенном сортаменте

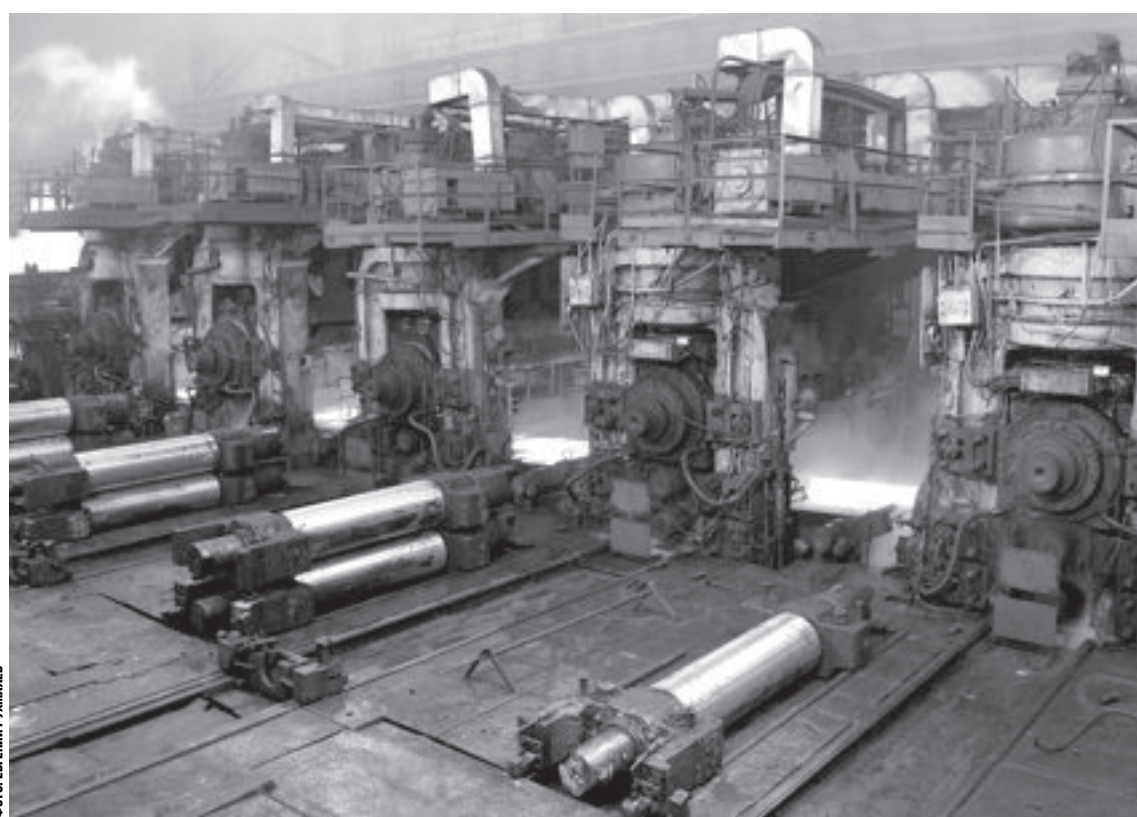


ФОТО: ВЕСТИНИГРУПП/ИРИ

достигнет сорока тонн, а средний будет варьироваться в пределах 32–35 тонн. Пока же максимальная длина стальной заготовки, которую можно посадить в печь, почти вдвое меньше — ограничена 5,55 метра.

Итогом реконструкции станет расширение сортамента и повышение качества продукции

Если до сих пор принцип посады сляба в печь был нехитрым — один заталкивался следующим, то новые печи — с шагающими балками, а это технологи считают огромным плюсом: не двигая, а перекладывая слябы, можно избежать существенного недостатка — огнессажных меток на прокате. Современная технология нагрева гарантирует уменьшение образования окалины. Благодаря экономичности новых печей на тридцать процентов снизится расход газа. При этом вырастет производительность: две печи вполне заменят пять существующих нынче. На референтном сортаменте каждая печь Тепова сможет нагреть

триста семьдесят тонн металла в час, в то время как на старой печи эта цифра едва достигает сотни. И, самое главное, улучшаются условия труда операторов, которых обеспечат работой на современных автоматизированных постах управления производственным процессом. Если сегодня технология ведется в ручном режиме, то на новых агрегатах предусмотрено практически полная автоматизация от прошагивания, посады слябов до выдачи их из печей, а нагревательникам останется лишь контролировать процесс.

После вывода печей Тепова на производство мощность в ЛПЦ № 4 пристыкут к демонтажу отслуживших нагревательных агрегатов: по проекту они уступят место двум новым реверсивным клетям черновой группы стана «2500». В целом планы реконструкции впечатляют целым

рядом новинок, которые позволят повысить конкурентоспособность продукции. За счет реконструкции моталок вырастет качество смотки рулонного проката. Уникальные системы на чистой группе — противозгиб, осевая сдвижка валков — облегчат управление профилем при выполнении различных требований заказчика. Увеличение развеса рулонов приведет к снижению расходного коэффициента, поскольку меньше металла будет отправляться в обрызг.

После окончания реконструкции печного участка, моталок, черновых и чистовых клетей стана «2500» горячей прокатки годовое производство в ЛПЦ № 4 прирастет на полтора миллиона тонн: с нынешних четырех — до пяти с половиной миллионов. Значимым итогом станет расширение сортамента и рост качества товарной продукции для ключевых потребителей — трубно-ков, автомобиле- и машиностроителей.

АУДИТ

Эффективный менеджмент качества

В ОАО «ММК» успешно прошли наблюдательные аудиты системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO/TU 16949:2009 и стандарту СТО ГАЗПРОМ 9001:2006.

Комиссии аудиторов международного органа по сертификации TUV NORD CERT и ООО «ПАРИТЕТ» проводили проверку функционирования процессов СМК, направленных на производство высококачественной продукции и удовлетворение запросов потребителей. Аудит охватил практически все основные структурные подразделения и службы ОАО «ММК». Впервые проводился аудит деятельности технического директора (должность, введенная в октябре теку-

щего года), а также аудит СМК при производстве холоднокатаного отожженного и горячеоцинкованного проката в рулонах в ЛПЦ-11.

Система менеджмента качества ММК эффективно функционирует и развивается, демонстрируя устойчивое улучшение, отметила на совещании по итогам аудита ведущий аудитор TUV NORD CERT Вера Шапкина.

Среди положительных моментов функционирования СМК в ОАО «ММК» отмечены ориентация на процессный подход, наличие действующей системы оценки рисков и планов по снижению всех идентифицированных рисков предприятия. Важным моментом функционирования СМК комбината также является ориентация руководства и персонала на потребности и ожидания заинтересованных сторон. Группа по

системе качества планомерно реализует программу внутренних аудитов, обеспечивающих точность и прогнозируемость результатов и результативность СМК. Среди других плюсов СМК аудиторами были отмечены применение статистических методов, использование электронной библиотеки нормативной документации, автоматической системы регистрации заявок испытаний и т.д. Аудиторы сообщили, что по результатам аудита комиссии будут ходатайствовать перед органами по сертификации по международным стандартам ISO 9001:2008, ISO/TU 16949:2009 и стандарту СТО ГАЗПРОМ 9001:2006 о подтверждении действия сертификата еще на один год и расширении области сертификации ISO 9001:2008 и ISO/TU 16949:2009 на ЛПЦ-11.

ВКУС ПОБЕДЫ | Александр Михеев получил письмо-поздравление от незнакомой девушки

Ожидаемый сюрприз

КИРИЛЛ СМОРОДИН

На базе Политехнического колледжа в рамках проекта «Славим человека труда» прошел региональный конкурс профмастерства «Лучший токарь-универсал». За станками собрались ребята-третькурсники и опытные рабочие.

Среди учащихся победил наш — Александр Михеев. Отличные результаты показали его одноклассники Андрей Ермолин и Алексей Максимов. Правда, они участвовали вне конкурса.

— Все прошло отлично, — делится Александр. — Хорошая организация, никаких накладок и ЧП. Было весело. Познакомились с ребятами из других городов, узнали, как у них практика проходит, на каких станках работают. Некоторые, кроме учебы, еще ходят в кружки, где тоже работают на токарных станках.

Перед этим была победа в областном конкурсе. О нем ребята узнали, как только вышли с каникул. Их выбрали среди лучших, и понеслось: подготовка теории, отработка навыков на деталях с предыдущих конкурсов. Что именно придется выгнать на практическом задании, узнали перед началом соревнований.

— «Палец» — деталь непростая, — признается Михеев. — Не допускаются шероховатости, каждый размер сверяли по микрометру, все высчитывали до сотых.

— А кое-где и до тысячных, — добавляет Андрей. Была и другая сложность: на занятиях каждый трудится за своим станком, а на конкурсе участников составляла комиссия. Поэтому поработать за привычным и знакомым агрегатом Михееву, Ермолину и Максиму не удалось.

— Станки, хоть и одинаковые, но разница чувствуется, — говорит Алексей.

На победу ребята не загадывали, но настраивались. И все равно результаты стали сюрпризом. Теперь об успехах трех юных токарей знает весь колледж. Еже-

дневно на переменах ребята слышат приветствия и поздравления. А Александру недавно «ВКонтакте» написала незнакомая девушка.

— Узнала о победе, поздравила, — улыбается Михеев. — Было приятно.

А ведь судьба всех троих могла сложиться иначе. В колледж поступали на специальность «помощник машиниста локомотива». Но не хватило мест, и ребятам предложили выбрать другую. Вот и выбрали.

— Не жалею, — подводит итог Александр Михеев, и друзья с ним соглашаются. — Профессия интересная, даже — творческая. На первом курсе, например, когда только изучали станки, дали задание: выточить деталь по своим размерам.

Их наставник Андрей Клыков тоже попал в токари по воле судьбы. Окончил восемь классов в деревенской школе Чебаркульского района и хотел пойти по стопам родителей — работать в сельском хозяйстве. Однако в училище группа не набралась, и он пошел на токаря.

— Постепенно втягивался, — рассказывает Андрей Иванович. — После училища поступил в Челябинский индустриально-педагогический техникум — на мастера производственного обучения токаря.

В техникуме больший упор делали не на производство, а на педагогику. Оттого и практика у Клыкова была учительская: направили в Челябинский политехнический техникум — обучать ребят. Наставник и ученики были почти ровесниками: два года — не такая уж и разница. Вполне могли возникнуть сложности во взаимопонимании, но обошлось.

Окончив техникум, Андрей Клыков попал в Магнитку. Дали комнату, устроились в двенадцатое училище. Шло время, училища объединились, пока не сформировался Политехнический колледж. Менялись площадки производственного обучения, но запись в трудовой книжке у Андрея Ивановича одна.

— А ведь планировал поработать здесь не больше трех



ФОТО: АНДРЕЙ СЕВЕРИНОВ

лет, — улыбается Клыков. — Но сроднился с городом, а три года превратились в двадцать шесть.

За это время через него прошло немало ребят. У каждого свои интересы, взгляды на жизнь и работу. Было время, когда девушкам в стенах училища не разрешали пользоваться косметикой. Сейчас этого нет.

— Молодежь хорошая, — говорит Андрей Иванович. — Грамотные, сообразительные. Ругать их не за что. Да и бессмысленно — надо воспитывать. Требую с ребят на занятиях, поэтому и слушаются.

День у Клыкова насыщенный. Все начинается еще до восьми утра. Ребята уже в мастерской, мастер осматривает форму одежды, чтобы в помещении был порядок, проверяет явку. Повторяют пройденный материал, разбирают тему занятия. Если нужно, Андрей Иванович показывает, как предстоит

работать. Потом раздаёт чертежи, и учащиеся расходятся по станкам.

— На задание обычно даю пять часов, — объясняет Клыков. — Потом пять-десять минут подводим итоги, выставляем оценки. Группы дружные. Стычек между учащимися не было. В мастерской ребята больше озабочены производством, желанием получить хорошую отметку. Виден интерес к работе. А общаются в коридоре и вне стен колледжа.

Клыков и сам не раз участвовал в конкурсах профмастерства. Первое его соревнование прошло двадцать шесть лет назад. С тех пор регулярно раз в два-три года мерится знаниями и навыками с другими мастерами производственного обучения. И на областном конкурсе, состоявшемся в октябре, Андрей Иванович занял первое место.