

Форум

«PROформат» по профстандартам

В Магнитогорске прошёл форум руководителей и специалистов предприятий горно-металлургического комплекса

Окончание.
Начало на стр. 1

Национальная система квалификаций включает в себя перечень областей профессиональной деятельности с входящими в них специальностями, профессиональные стандарты и процедуру их регистрации, каталог квалификаций, ранжированных по уровням, систему оценки и подтверждения квалификации.

Единая позиция

Таким образом, национальная система квалификаций необходима для формирования в стране «рынка квалификаций» взамен «рынка дипломов». Ценна она и тем, что позволяет работодателям иметь надёжные индикаторы понимания уровня умений сотрудников, а работникам – обдуманно планировать обучение и карьеру.

– Уже почти шесть лет плотно занимаемся вопросами реализации национальной системы квалификаций в горно-металлургическом комплексе, – заявил президент корпорации «Чермет» Николай Гугис. – Разработано 110 профессиональных стандартов. Создана с помощью металлургических компаний отраслевая нормативная база, рамка квалификаций. Надо учитывать, что в металлургии на порядок больше профессий, чем в других промышленных комплексах.

В горно-металлургическом комплексе мощная материально-техническая база, хорошие кадры. И в создании национальной системы квалификаций металлургия продвинулась далеко.

Сегодня речь идёт о сопряжении разных квалификаций – в этом есть сложность. По закону о независимой оценке квалификаций созданы органы государственного управления – советы по видам деятельности, профессиональным квалификациям. В состав советов входят представители всех крупных компаний и законодатели. Но есть подобные советы по узким видам деятельности, к примеру, по сварке, финансовой деятельности, управлению персоналом. Проще развернуть работу совету, который занимается одной узкой специализацией. Один из вопросов – как с ними взаимодействовать. Есть положительные примеры, когда общую задачу решают сообща – это проще, эффективнее. В 2020 году необходимо войти в систему, создать центры на всех крупных предприятиях.

Для эффективности работы участникам предложили обсудить три основных направления проблемы на стратегических сессиях. Одно из них – выработка отраслевой позиции по применению национальной системы квалификаций. Участники рассмотрели противоречия и ограничения применения «сквозных» квалификаций.

«Сквозные» квалификации

В горно-металлургическом комплексе исторически сложились сильные корпоративные системы подготовки и оценки персонала. В них компании инвестируют. Национальная система квалификаций начала по единому образцу переводить самые разнообразные профессии с тарифно-квалификационных справочников на стандарты профессиональной квалификации. На сегодня ситуация такова, что из более чем семисот профессий в горно-металлургическом комплексе около половины оказались «сквозными», то есть общими с другими секторами народного хозяйства и поэтому подлежащими «стандартизации извне». Это приводит к тому,



Алексей Окуньков, Николай Гугис, Григорий Щуров



© Дмитрий Ружманов

что компании не могут управлять квалификацией своих сотрудников и вынуждены работать с внешними центрами квалификации, реализующими общие стандарты и требования к соответствующей профессии, не учитывая отраслевую специфику. А некоторые советы по профессиональным квалификациям вовсе не настроены на сотрудничество.

На стратегической сессии участники рассмотрели уже существующие варианты решений и предложили свои. В частности, возможность создания единого отраслевого независимого центра оценки сквозных межотраслевых квалификаций, разработки собственных профессиональных стандартов для всех профессий металлургического производства, вступления в союз с машиностроителями и другими отраслями, у которых тоже много «сквозных» профессий, уменьшения количества профстандартов.

Уровни образования

Вторая группа участников форума «PROформат» рассмотрела принципы взаимодействия с высшими учебными заведениями. В подавляющем большинстве сузузы и вузы игнорируют потребности промышленности. К слову, Магнитка в этом плане стала одной из первых, где успешно интегрируется среднее и высшее образование с производством.

Недавно министр образования заявила, что готовить специалистов для промышленности не входит в функционал системы образования. Отменяется обучение по ряду профессий. По программам специалитета металлургов не готовит ни один вуз. Бакалавров по несколько месяцев доучивают на предприятиях, а магистры далеки от реалий, витают в научных теориях. Со средним профессиональным образованием ещё хуже, потому что на опасное производство до 18 лет нельзя пускать. Как результат многие отраслевые профессии исчезают из перечня, потому что по ним нельзя приобрести опыт.

Мозговой штурм позволил найти ряд решений. В их числе развитие прикладного бакалавриата для металлургов с углублёнными знаниями и маги-

стратуры для действующих специалистов, переход на сетевую систему подготовки, организация наставников с предприятий для студентов, длительные стажировки на производстве для формирования профессиональных компетенций.

Вопросы профориентации

Участники встречи признали, что металлургические профессии в современном обществе непопулярны. Молодёжь массово уезжает из малых городов, где находится производство. И зачастую молодые люди не знают, насколько изменились условия труда, о том, что отрасль стала более «белой» и цифровизированной. Практически у всех компаний есть прогрессивные проекты, которые можно и нужно масштабировать на федеральном уровне. Как привлечь ребят, сориентировать на неинтересные на их взгляд профессии в промышленности? Какие проекты можно решить сообща на отраслевом и федеральном уровнях?

По итогам предварительного опроса и работы на стратегической сессии сформулировано почти три десятка гипотез о возможностях: жить в новом информационном поле, менять имидж современного металлургического производства, исследовать и пропагандировать привлекательные стороны профессий, проводить экскурсии на предприятия, лоббировать на уровне федерации узаконивание подготовки кадров для промышленности как цели образования.

– Необходимо понимать современные требования законодательства, – сказал, оценивая значимость совместной работы руководителей и специалистов металлургических предприятий на форуме, представитель ассоциации «Русская сталь» Роман Великанский. – Какими должны быть центры оценки квалификаций – узкопрофильными или многопрофильными? Возможно, что-то нужно организовывать на региональном уровне, что-то на уровне отрасли. Нужно определиться в общей стратегии и двигаться относительно предложенного алгоритма.

© Ольга Балабанова

Поздравления

Тепло души

Дорогие женщины! От всей души поздравляю вас с Днём матери!



Вы – самые близкие люди в жизни каждого человека. Какими бы взрослыми мы ни были, мы всегда будем нуждаться в вашей теплоте, заботе и с радостью приходим за мудрым советом.

Быть матерью – это не только счастье, но и огромный труд. Вы с детства прививаете нам те нравственные принципы, которые сопровождают любого из нас на протяжении всего жизненного пути.

Воспитывая подрастающее поколение – будущее нашей страны, вы закладываете в них ответственность за свои поступки, честность и доброту.

В этот праздничный день желаю вам большого внимания, уважения и любви со стороны ваших детей, личного счастья и благополучия!

© Сергей Бердников,
глава Магнитогорска

Дорогие женщины! Мы отмечаем чудесный праздник – День матери!



Желаю всем мамам терпения, радости, здоровья и счастья. Пусть звучат в вашей жизни лишь тёплые слова, пусть грусть никогда не затрагивает ваши сердца и каждый день будет по-своему прекрасным. Пусть дети радуют вас частыми визитами, звонят чаще и заботятся о вас так же, как и вы заботились о них. Быть матерью – значит быть сильной, смелой и горячо любимой. И, видимо, по этой причине мама – самый ценный человек для каждого из нас. Поздравляю вас с праздником!

© Олег Цепкин,
член Совета Федерации ФС РФ

Дорогие наши мамы!

Вашими делами, заботами, свершениями и молитвами живы мы все, сыновья, дочери, дети и внуки. Благодарны вам за ваши бессонные ночи, тревоги и усилия, вложенные в становление нового поколения. Желаю вам самого важного и весомого – крепчайшего здоровья и оптимизма, поддержки и любви близких и дорогих вам людей!



© Павел Крашенинников,
председатель Комитета по госстроительству
и законодательству Госдумы ФС РФ

Дорогие мамы! Сердечно поздравляю вас с Днём матери!

Быть мамой трудно и одновременно почётно. С самого рождения мамы окружают нас заботой и вниманием, дарят нам тепло и ласку. Потому День матери – это особенный праздник, который напоминает о родном и нежно любимом человеке. Нет ничего сильнее, чем материнская любовь. Самое чуткое на свете – материнское сердце. Спасибо вам за жизнь, которую вы дарите нам, за вашу душу, наполненную теплом, за поддержку и опору, которую мы находим в вас!

© Виталий Бахметьев,
депутат Государственной Думы ФС РФ

Дорогие наши мамы! День матери – самый замечательный, самый чудесный и самый добрый праздник на земле!



Желаю вам огромного материнского счастья, терпения, взаимопонимания. Пусть ваш дом всегда будет тёплым и уютным, пусть в нём царят любовь, гармония, достаток и звучит детский смех. Я поздравляю всех мам с этим бесценным званием, которого вы поистине достойны. Желаю света и любви, покоя в семье и здоровья близким!

© Андрей Еремин,
депутат Законодательного собрания Челябинской области

Милые, дорогие наши мамы! Поздравляю вас с вашим праздником – Днём матери!



Мама – это человек, чья любовь и преданность не зависит ни от каких условий, даётся по праву рождения и не имеет границ. Для своих мам дети в любом возрасте остаются детьми, и волнения о них никогда не покидают материнское сердце. Так пусть столь же безграничными будут ответная забота и внимание детей! На долгие годы оставайтесь центром семьи, берегите своё здоровье и благополучие, любовь и веру в лучшее!

© Александр Морозов,
председатель Магнитогорского городского Собрания