



НА СТЫКЕ ЛЕТ | Неизменным остается одно – в центре внимания должен быть человек труда

Затишья не бывает

ДМИТРИЙ СКЛЯРОВ

Для первичной профсоюзной организации группы ОАО «ММК» нынешний год не был заполнен такими знаковыми событиями, как предыдущий.

На 2011-й пришлось и юбилей профсоюзной организации, и подписание нового коллективного договора, и отчетно-выборная конференция. Только неправильно думать, что наступило затишье. Председателю профсоюзной организации группы ОАО «ММК» Александру Дерунову не составило труда вспомнить, что же примечательного произошло в последние двенадцать месяцев уходящего года. Из обстоятельного рассказа сложилась следующая картина.

Награды не по разнарядке

– Уходящий год прошел под знаком 80-летия Магнитогорского металлургического комбината, и мы, конечно, не могли пройти мимо этого события. Только Почетных грамот вручили более полутора тысяч, а были еще и благодарственные письма, и сто пятьдесят нагрудных знаков, и премии. Что важно: поощряли не руководителей, а рядовых членов профсоюза. Конечно, в неюбилейные годы такого количества наград не будет, но мы за количеством не гонимся. Важно, чтобы их получали не по разнарядке, а за активную работу в структурных подразделениях, помощь руководителям подразделений, за организацию спартакиад и личное участие в соревнованиях.



Формат имеет значение

– Повседневная деятельность профсоюза во многом привязана к календарным датам. Начало января – поздравление детей с Новым годом. На одни лишь подарки мы потратили десять миллионов рублей. В феврале традиционно чествовали «афганцев» и участников боевых действий в других горячих точках. Только в группе компаний ММК ветеранов локальных войн – около тысячи. Участников встречи было намного больше, чем обычно, пригласили также жен и вдов. Вечер получился очень теплым и полным воспоминаний. Аналогичным образом, во Дворцах культуры, и на сменно-встречных собраниях, чествовали защитников Отечества.

Демократичным получился праздник 8 Марта, впервые прошедший во Дворце имени Ивана Ромазана. Смена формата, участие председателей профкомов подразделений, руководителей цехов, большое количество представительниц рабочих профессий – все это обеспечило успех. По-новому отметили в апреле Всемирный день охраны труда и техники безопасности. На проходных раздали работникам пять тысяч блокнотов с «десятью заповедями», напоминающими о правилах техники безопасности и о том, что дома пап и мам живыми и здоровыми ждут дети.

Первомай на стадионе

– 1 Мая нас немного подвела погода, но демонстрация все равно состоялась и оказалась массовой. Участие в ней вновь входит в привычку и во многом потому, что приглашения с программой праздника раздаем лично в руки. Людям приятны знаки внимания, и они охотно откликаются. На будущий год хотим учесть их мнение и сделать местом праздника Центральный стадион. Это удобно со всех точек зрения: обеспечения безопасности, меньшего перекрытия

улиц, вместимости территории, возможности разместить торговые точки и игровые площадки для детей.

Накануне Дня Победы каждому из двух тысяч ветеранов труда и тружеников тыла перечислили на лицевые счета по пятьсот рублей. 9 Мая традиционно провели митинг на Комсомольской площади, воздали должное фронтовиками и труженикам тыла.

На добрую память

– И День защиты детей постарались отметить не так, как раньше. Обычно собирали максимум 500–600 ребят, а тут разом охватили шесть-семь тысяч – в двух наших Дворцах, трех театрах, киноконцертном зале «Партнер» и цирке. Развлекательная и концертная программы проходили перед зданиями и внутри, так что все остались довольны.

Само собой, профсоюзная организация не осталась в стороне от празднования Дня металлурга и Дня города, которые в последние годы отмечаются одновременно. Не прошли мы мимо юбилеев некоторых подразделений и дочерних предприятий – ровесников комбината. Постарались, чтобы эти события надолго запечатлелись в памяти работников. Поздравления на сменно-встречных собраниях – это одно, совсем другое – возможность пообщаться в неформальной обстановке. И здесь не обошлось без участия наших Дворцов культуры, за что им большое спасибо.

Туристические поездки в рамках программы «Познай свой край» стали более частыми, да и география у них расширилась. Экскурсии по окрестным городам пользуются повышенным спросом, и не случайно сумму на этот год мы увеличили вдвое. По две группы рядовых членов профсоюза поощрили

путешествиями в Санкт-Петербург и по Золотому кольцу России. Отзывы туристов получили самые положительные. Значит, не зря старались.

Подготовка подшефных школ к учебному году, как всегда, не остается без внимания председателей профкомов структурных подразделений. В течение лета они постоянно находятся на связи с директорами учебных заведений, вместе с начальниками цехов курируют проведение ремонтных работ. И в День знаний ориентируем коллег на то, чтоб обязательно приходили на торжественную линейку, разумеется, – не с пустыми руками. Уместно здесь

вспомнить, что профком поучаствовал в открытии памятника студентам рядом с МГТУ – вузом, который многие из нас заканчивали. Считаю важным участвовать и в делах города, приятно, когда это замечают. Но во всем этом нет чьей-то персональной заслуги – работает большой коллектив.

Никаких секретов нет

– На базе нашей библиотеки запустили в уходящем году учебно-методический центр, установили там интерактивную доску и другое необходимое оборудование. Будем повышать теоретический уровень членов профсоюза. Они должны знать и трудовое законодательство, и вопросы охраны труда и техники безопасности, информационные технологии. Деятельность профсоюза должна быть понятной и прозрачной. Для этого используем различные наглядные средства.

Вот и на последнем областном пленуме горно-металлургического профсоюза, который прошел в Магнитогорске в ноябре, не стали делать доклад. На слух цифры не воспринимаются – сделали макеты и альбомы, где всю работу за последние несколько

лет представили в визуальной форме. Даже устав изложили графически, чему многие гости удивлялись. У нас нет секретов ни от коллег по отраслевому профсоюзу, ни от своих работников. Мотивация и поддержка имиджа организации – важные моменты в работе.

Работаем и над концепцией развития профсоюза. Надо представлять, каким он будет через пять-десять лет. Неизменным остается одно – в центре внимания должен быть человек.

Обратная связь

– Объективным источником информации о том, что волнует трудящихся, является гостевая книга на нашем сайте. И сам, и мои подчиненные регулярно читают все сообщения. Если посетители не получают там письменного ответа, это не значит, что меры не принимаются. Каждый поступивший сигнал – повод для проверки и реагирования. Так было, например, когда нам много писали о высоких ценах на автостоянках у проходных. Разобрались в ситуации, договорились о снижении стоимости, и сообщения на эту тему прекратились.

Или возьмем жалобы на то, что невозможно пройти медосмотр. Выяснили: накладки случаются, но потому, что многие приходят не в назначенное время, а сразу после смены. Вот и получается, что утром у кабинетов столпотворение, а часа в три – нет никого. А все потому, что в цехе, отделе, на участке никто работнику толком не объяснил. В этом случае, как и во многих других, проблема не в организации, а в коммуникации.

По выполнению коллективного договора могу сказать, что все намеченное выполнено. Ремонты душевых и здравпунктов, на которые в бюджете предусмотрены средства, произведены. Здесь мы четко следуем правилу – не давать пустых обещаний, не

подкрепленных финансами. Планы на следующий год точно так же будут реалистичными и не пустыми.

Подарки – пальчики оближешь

– Новый год – самый ожидаемый праздник, и мы, как всегда, постарались приготовить необычные подарки детворе. Всего их будет вручено тридцать тысяч. На эти цели профком затратил почти десять миллионов рублей. К выбору поставщика подошли основательно, провели тендер, по итогам которого победила компания из Иркутска. Она выполнила наше условие: при сохранении качества снизила цену по сравнению с первоначальной. Набор конфет у нее тоже не случаен: в коробке будут только те, которые облобовали ребятки из детских садов.

Словом, подход победителей тендера нам понравился: мы как раз и стремились к тому, чтобы не было повтора ни по ассортименту, ни по оформлению. Дизайн и содержимое коробки приятно удивят как взрослых, так и детей. Если оба родителя трудятся на комбинате или в дочерних обществах, то количество подарков на одного ребенка удваивается. Программа новогодних елок уже составлена. Они пройдут в течение всех каникул – со 2 по 8 января. В эти же дни будут организованы семейные поездки в наши загородные оздоровительные центры. Предстоящие праздники и каникулы должны пройти весело ☺

